

COPIA DELIBERAZIONE
DI GIUNTA MUNICIPALE

n° 105 del 02-08-2019

OGGETTO: Proroga assunzione rapporto di lavoro a termine e a tempo pieno agente di Polizia Locale

L'ANNO duemiladiciannove IL GIORNO due DEL MESE DI agosto ALLE ORE 11:30 E SEGUENTI NELLA RESIDENZA MUNICIPALE IN SEGUITO A CONVOCAZIONE DISPOSTA NEI MODI DI LEGGE, SI E' RIUNITA LA GIUNTA MUNICIPALE NELLE PERSONE DEI SIGNORI:

Guerrieri Alberto	Sindaco	P
Cianca Ernestina	Ass.Vice sindaco	P
Stocchi Bernardino	Assessore	A

- o PARTECIPA ALLA SEDUTA IL SEGRETARIO COMUNALE
- o IL SEGRETARIO COMUNALE **DOTT. LINO MASSIMI** CONSTATATO IL NUMERO LEGALE DEGLI INTERVENUTI,
- o ASSUME LA PRESIDENZA **Ing. Alberto Guerrieri** NELLA QUALITA' DI **Sindaco** ED INVITA LA GIUNTA MUNICIPALE ALLA DISCUSSIONE DELL'OGGETTO SU RIFERITO.

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N.108 DEL 31-07-2019

Oggetto: Proroga assunzione rapporto di lavoro a termine e a tempo pieno agente di Polizia Locale

SU Proposta del Sindaco Ing. Alberto Guerrieri;

PREMESSO CHE:

- Con delibera di G.C. n. 59/2019 si è proceduto all'integrazione della Delibera di fabbisogno del personale 2019/2021 prevedendo l'assunzione stagionale per 2 mesi, con possibilità eventuale di proroga, di un istruttore di Polizia Locale (Categoria C, Economica C1);
- Con Delibera di G.M. n. 73 del 29/05/2019, immediatamente eseguibile è stata data la direttiva al Responsabile della Polizia Locale di procedere :
 - All'assunzione stagionale per due mesi di un istruttore di Polizia Locale (Cat. C Economica C1);
 - Ad utilizzare una graduatoria vigente in ambito Provinciale;
 - Di attingere ai fondi stanziati sul capitolo 500 Titolo 1 "Personale a tempo determinato e oneri" dell'esercizio finanziario 2019;;
- Con Determina n. 233/2019 il Responsabile della Polizia Locale Cap .M. Pasquali ha proceduto all'assunzione stagionale per due mesi a tempo pieno di un istruttore di polizia Locale (Cat. C Economica C1) individuato per scorrimento nella graduatoria a tempo indeterminato per agenti di P.L. cat. C del Comune di Rieti (determinazione dirigenziale n. 796 del 07/04/2011) nel Sig. Masci Massimo, nato a Taranto in data 03/11/1971, quale primo degli idonei disponibile ad accettare l'incarico prospettato;
- Considerata la carenza d'organico in cui versa il Servizio Associato di Polizia Locale, infatti la L.R. Lazio 1/2005 all' art 12 comma 2 lettera a) stabilisce *“L'organizzazione e il funzionamento dei corpi e dei servizi di polizia locale sono disciplinati con regolamenti adottati dagli enti locali, nel rispetto dei seguenti criteri tesi ad assicurare i requisiti minimi di uniformità, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, della legge 5 giugno 2003, n. 131 (Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento della Repubblica alla legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3);*
 - a) *previsione di almeno due unità operative per ogni ottocento abitanti o frazione superiore a quattrocento abitanti, ovvero di almeno due unità per ogni seicento abitanti per i comuni capoluogo di provincia”;*
- **CONSIDERATE inoltre** le esigenze temporanee legate alla stagione estiva con conseguente aumento della popolazione, intensificazione del traffico sulle principali arterie presenti nel territorio e lo svolgimento di numerose manifestazioni, esigenze che si protraggono anche per il mese di settembre;
- Si rende necessario fornire direttiva al Responsabile della Polizia Locale Cap .M. Pasquali al fine di prorogare per mesi uno l'assunzione stagionale del Sig. Masci Massimo che scade in data 31/08/2019;

DATO ATTO pertanto :

- Che risultano presenti le condizioni che consentono tale assunzione e precisamente :
 - 1) Programma triennale fabbisogni del personale;
 - 2) Rideterminazione dotazione organica,
 - 3) Verifica delle eccedenze e del personale in soprannumerario;

- 4) Adozione del piano triennale delle azioni positive e pari opportunità;
- 5) Adozione piano della performance;
- 6) Rispetto del pareggio bilancio;
- 7) Invio certificazione pareggio bilancio;
- 8) Approvazione bilancio di previsione (si tenga conto del rinvio al 30 settembre 2018 del conto consuntivo dei comuni interessati al sisma 2016);
- 9) Trasmissione atti contabili al BDAP;
- 10) Rispetto dell'articolo 9 comma 28 del DL 78/10;

Richiamati :

- Gli articoli 35 e 36 DLgs. 165/2001 nel testo vigente e ritenuto indicare il ricorso all'utilizzo di graduatorie vigenti per la categoria ed il profilo dianzi indicati in ambito provinciale (Art. 3 comma 61 legge 350/2003, art. 7 CCNL 14 settembre 2000)

VISTO il T.U approvato con D. Lvo 267/2000;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTI i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi

REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell' art. 49 – comma 1 e art.147 bis comma 1 del D Lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. LINO MASSIMI

REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere di regolarità contabile , ai sensi degli artt. 49 – comma 1 e art. 147 bis comma 1 del D Lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RAG. MARIA LIBERATA FAINA

CON voti Legalmente resi, accertati e proclamati:

DELIBERA

DI DARE ATTO che quanto in narrativa espresso è integralmente riportato ed approvato;

- **DI DARE** Direttiva al Responsabile della Polizia Locale Cap .M. Pasquali di procedere :
- Alla proroga per mesi uno dell' assunzione stagionale dell'istruttore di Polizia Locale Masci Massimo (Categoria C, Economica C1);
- Di approvare l'allegato modello di contratto individuale di lavoro per rapporto di lavoro a termine e a tempo pieno;
- ad attingere ai fondi appostati all'uopo e derivanti da entrate specifiche del Servizio di polizia locale;

Data l'urgenza del caso, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TU approvato con D.Lvo 267/2000.

COMUNE di

**CONTRATTO INDIVIDUALE
DI LAVORO
PER RAPPORTO DI LAVORO A TERMINE
E A TEMPO PIENO**

C O N

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER RAPPORTO DI LAVORO A TERMINE E A TEMPO PIENO

L'anno addì del mese di nella sede comunale;

Tra i signori:

– nato a il , il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Antrodoco, in qualità di Responsabile del Servizio del Comune stesso (partita I.V.A. n. 00103110573), autorizzato alla stipula del presente contratto con atto deliberativo di Giunta Municipale n. 73/2019 eseguibile ai sensi di legge;

– via nato a () il , e residente a () in (Cod. Fisc.);

P R E M E S S O

- che con Delibera di G.M. n. 73 del 29/05/2019 è stata data la direttiva al Responsabile della Polizia Locale Cap. dott. Massimiliano Pasquali di procedere:
 - All'assunzione stagionale per mesi 2 dell'istruttore di Polizia Locale(Categoria C, Economica C1);
 - Di attingere ai fondi appostati all'uopo;
- Che con Determina n. del al fine di adempiere alla direttiva impartita dall'Amministrazione con Delibera di G.M. n. 73 del 29/05/2019 si è proceduto all'assunzione stagionale per mesi 2 dell'istruttore di Polizia Locale(Categoria C, Economica C1);

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

- Art. 1 -Il Comune di Antrodoco, di seguito definito "il Comune", nella persona del Responsabile del Servizio assume il Sig. , di seguito definito "neo-assunto" alle proprie dipendenze con il profilo professionale di "Istruttore di Polizia Locale", categoria C -pos.econ. C1, a decorrere dal , da destinare presso il Servizio Associato di Polizia Locale Bassa Valle del Velino.
- Art. 2 -il neo-assunto, così inquadrato, dovrà prestare opera presso la struttura organizzativa Servizio Associato di Polizia Locale Bassa Valle del Velino e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito.
- Art. 3 -Il presente rapporto di lavoro, a tempo **pieno** ed a tempo **determinato per mesi 1 (uno)** è instaurato per soddisfare le esigenze stagionali.
- Art. 4 -Il rapporto di lavoro si conclude il (ultimo giorno di servizio).
- Art. 5 -Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;

Art. 6 -L'orario di lavoro è di **36** ore settimanali, articolato nel rispetto delle normative vigenti secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa.

Art. 7 -La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

• stipendio tabellare	€ 1.695,34
• elemento perequativo	€ 23,00
• indennità di comparto	€ 45,80
• IIVC dal 01/07/2019	€ 11,87
• indennità di vigilanza	€ 92,57
	Totale € 1,868,58

Spettano altresì il rateo tredicesima mensilità, il Tfr e le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovute.

Art. 8 -il Sig. _____ si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti degli enti locali di cui al DPR 16 aprile 2013 n. 62, del quale riceve copia.

Art. 9 -In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art.10 -Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto si rinvia alle norme e alla regolamentazione contrattuale vigente

Letto, confermato e sottoscritto.

p. **IL COMUNE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL NEO ASSUNTO

Antrodoco

REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell' art. 49 – comma 1 e art.147 bis comma 1 del D Lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DOTT. LINO MASSIMI

REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere di regolarità contabile , ai sensi degli artt. 49 – comma 1 e art. 147 bis comma 1 del D Lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to RAG. MARIA LIBERATA FAINA

IL Sindaco
F.to Ing. Alberto Guerrieri

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. LINO MASSIMI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on-line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 12-08-2019 e contestualmente trasmesso in elenco ai capigruppo consiliari ,con prot. n. 6660 del 12-08-2019.

ALBO PRET. N° 620

Lì 12-08-2019

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. LINO MASSIMI

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso Amministrativo e d'ufficio.

Il 12-08-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. LINO MASSIMI

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione né divenuta esecutiva il
ai sensi dell' art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n 267

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. DOTT. LINO MASSIMI
