

COMUNE di

**CONTRATTO INDIVIDUALE
DI LAVORO
PER RAPPORTO DI LAVORO A TERMINE
E A TEMPO PIENO**

CON

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER RAPPORTO DI LAVORO A TERMINE E A TEMPO PIENO

L'anno addì del mese di nella sede comunale;

Tra i signori:

– nato a il , il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Antrodoco, in qualità di Responsabile del Servizio del Comune stesso (partita I.V.A. n. 00103110573), autorizzato alla stipula del presente contratto con atto deliberativo di Giunta Municipale n. 73/2019 eseguibile ai sensi di legge;

– via nato a () il , e residente a () in (Cod. Fisc.);

P R E M E S S O

- che con Delibera di G.M. n. 73 del 29/05/2019 è stata data la direttiva al Responsabile della Polizia Locale Cap. dott. Massimiliano Pasquali di procedere:
 - All'assunzione stagionale per mesi 2 dell'istruttore di Polizia Locale(Categoria C, Economica C1);
 - Di attingere ai fondi appostati all'uopo;
- Che con Determina n. del al fine di adempiere alla direttiva impartita dall'Amministrazione con Delibera di G.M. n. 73 del 29/05/2019 si è proceduto all'assunzione stagionale per mesi 2 dell'istruttore di Polizia Locale(Categoria C, Economica C1);

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

- Art. 1 -Il Comune di Antrodoco, di seguito definito "il Comune", nella persona del Responsabile del Servizio assume il Sig. , di seguito definito "neo-assunto" alle proprie dipendenze con il profilo professionale di "Istruttore di Polizia Locale", categoria C -pos.econ. C1, a decorrere dal , da destinare presso il Servizio Associato di Polizia Locale Bassa Valle del Velino.
- Art. 2 -il neo-assunto, così inquadrato, dovrà prestare opera presso la struttura organizzativa Servizio Associato di Polizia Locale Bassa Valle del Velino e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito.
- Art. 3 -Il presente rapporto di lavoro, a tempo **pieno** ed a tempo **determinato per mesi 2 (due)** è instaurato per soddisfare le esigenze stagionali.
- Art. 4 -Il rapporto di lavoro si conclude il (ultimo giorno di servizio).
- Art. 5 -Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
- Art. 6 -L'orario di lavoro è di **36** ore settimanali, articolato nel rispetto delle

normative vigenti secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa.

Art. 7 -La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

• stipendio tabellare	€ 1.695,34
• elemento perequativo	€ 23,00
• indennità di comparto	€ 45,80
• IIVC dal 01/07/2019	€ 11,87
• indennità di vigilanza	€ 92,57
	Totale € 1,868,58

Spettano altresì il rateo tredicesima mensilità, il Tfr e le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovute.

Art. 8 -il Sig. _____ si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti degli enti locali di cui al DPR 16 aprile 2013 n. 62, del quale riceve copia.

Art. 9 -In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art.10 -Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto si rinvia alle norme e alla regolamentazione contrattuale vigente

Letto, confermato e sottoscritto.

p. **IL COMUNE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL NEO ASSUNTO

Antrodoco

per convalida: _____