COPIA

Comune di Rieti	DELIBERAZIONE N. 78
Provincia di Rieti	☐ Soggetta invio Capigruppo Consiliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2019 2020 2021.

L'anno **2019** , addì **10** del mese di **Maggio** alle ore **11:30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presente/Assente
Cicchetti Antonio	Sindaco	Presente
Sinibaldi Daniele	Vice Sindaco	Assente
Domeniconi Onorina	Assessore	Presente
De Santis Oreste	Assessore	Presente
Emili Antonio	Assessore	Presente
Formichetti Gianfranco	Assessore	Presente
Masotti Elisa	Assessore	Assente
Palomba Giovanna	Assessore	Presente
Valentini Claudio	Assessore	Presente

N. Presenti 7 N. Assenti 2

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dott ssa Laura Mancini.
Essendo legale il numero di intervenuti, il Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 313 del 26.09.2000 e ss.mm.ii. di approvazione del vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi";
- la deliberazione di Giunta Comunale n°48 del 30.03.2018 avente ad oggetto "Definizione macro-organizzazione dell'Ente" con cui è stato approvato il nuovo assetto della struttura di massima dimensione dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n°49 del 30.03.2018 avente ad oggetto "Programma triennale del fabbisogno di personale e conseguente ridefinizione della dotazione organica" con cui è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Rieti;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 21.02.2019 avente ad oggetto: "Programma triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2020-2021. Ridefinizione della dotazione organica. Approvazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 29.03.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per gli esercizi 2019/2021 e la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 29.03.2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2019/2021 e relativi allegati;

Visto il vigente statuto comunale;
Visti gli articoli 97, comma 4, 107, comma 2, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267;
Visto il CCNL Funzioni locali stipulato in data 21.05.2018 e in particolare:

- l'articolo 2, comma 3, il quale prevede che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione;
- l'articolo 7, comma 3, che stabilisce: "I componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designanti dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 208 del 28.11.2017 e n. 212 del 11.12.2018 con le quali sono stati rispettivamente nominati il Presidente ed un Componente della delegazione trattante di parte pubblica, composta dalle sotto elencate persone:

1. Segretario Comunale	Presidente
2. Dirigente del Personale	Componente

Richiamati:

- l'art. 47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art.40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;
- l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. citato, il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- l'art. 8 del medesimo CCNL, che disciplina i tempi e le procedure della contrattazione collettiva integrativa;

- l'art. 45, comma 3 del D.Lgs. citato, che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
- alla performance individuale;
- alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e
- alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute"

Dato atto che il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1,comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Atteso che, il fondo per le risorse decentrate è costituito con determinazione dirigenziale n. 334 del 15.02.2019, ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

Ravvisata la necessità di esprimere, fin d'ora, le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

Considerato che gli indirizzi che la Giunta Comunale intende esprimere hanno le seguenti finalità:

- definire le scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

- orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;

- definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

Tenuto conto che la contrattazione integrativa si conforma alle esigenze di erogazione di alti livelli di qualità dei servizi e si configura come necessariamente funzionale al sistema di miglioramento del lavoro nel Comune di Rieti, secondo:

- adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- corrispondenza tra trattamento economico erogato e prestazione resa;
- rispetto dei vincoli di bilancio, risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, dal patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- rispetto dei limiti specifici della contrattazione nazionale;
- rispetto dei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge;
- rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi.

Vista la "relazione tecnica sugli istituti sottoposti a contrattazione decentrata" a firma del Dirigente del Personale acquisita al prot. n°23669 del 09.05.2019;

Considerato che la Giunta comunale intende fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, in sede di contrattazione decentrata integrativa relativa dell'anno 2019, le seguenti **linee di indirizzo** tese alla sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI 2019-2020-2021:

a. rispettare la normativa in tema di limitazioni alla spesa per il personale dipendente e di pareggio di bilancio;

b. corrispondere ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 21.05.2018 i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle **Risorse Stabili** del fondo:

- copertura fondo per le Progressioni Orizzontali
- quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004;

c. utilizzare le **Risorse Variabili e Stabili** residue al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e di qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:

- premi correlati alla performance organizzativa;
- premi correlati alla performance individuale;
- indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000 Trattamento per attività prestata in giorno festivo;

d. ricorrere all'istituto delle **specifiche responsabilità** :

- secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, istituendole in via prioritaria nei settori sprovvisti di posizioni organizzative, destinandole al personale della categoria C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa;
- secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies, comma 2 per compensare le responsabilità attribuite al personale delle categorie B, C e D con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

e. utilizzare le risorse variabili anche per gli incentivi per le funzioni tecniche (art.113 del D.lgs 50/2016);

f. Conferma, fino alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo, degli istituti fissi e continuativi nelle misure attualmente in vigore;

g. Prevedere un congruo numero di posizioni organizzative, anche di livello minimo, come indicato dalle OO.SS. nella proposta di piattaforma di contrattazione decentrata (fascia B) trasmessa con nota prot. n. 11582 del 5/03/2019, ai sensi dell'art. 15 del CCNL/2018;

h. Favorire, nel limite delle risorse economiche eventualmente disponibili, le progressioni orizzontali della categoria B e della categoria C, dando atto che tale istituto è identificato quale leva retributiva utilizzabile per ricompensare il personale;

Dato atto che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

Visto l'art.8 del C.C.N.L. che definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, effettuato dall'Organo di revisione dei Conti;

Dato atto che la presente deliberazione non necessita dei pareri tecnico e contabile in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

Su iniziativa dell'Assessore al Personale;

DELIBERA

1) Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;
2) Di dare atto che con deliberazioni di Giunta Comunale n. 208 del 28.11.2017 e n. 212 del 11.12.2018 sono stati rispettivamente nominati il Presidente ed un Componente della delegazione trattante di parte pubblica, composta dalle sotto elencate persone:

1. Segretario Comunale	Presidente
2. Dirigente del Personale	Componente

3) Di stabilire che:
- i componenti della delegazione trattante di parte datoriale rappresentano l'Amministrazione Comunale al tavolo della concertazione per le materie previste dal CCNL;
- la delegazione trattante di parte datoriale assolve il mandato sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

4) Di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, in sede di contrattazione decentrata integrativa per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa ed economica per gli anni 2019-2020-2021, le seguenti linee di indirizzo:

a. rispettare la normativa in tema di limitazioni alla spesa per il personale dipendente e di pareggio di bilancio;

b. corrispondere ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 21.05.2018 i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle **Risorse Stabili** del fondo:

- copertura fondo per le Progressioni Orizzontali
- quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004;

c. utilizzare le **Risorse Variabili e Stabili** residue al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e di qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:

- premi correlati alla performance organizzativa;
- premi correlati alla performance individuale;
- indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000 Trattamento per attività prestata in giorno festivo;

d. ricorrere all'istituto delle **specifiche responsabilità** :

- secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, istituendole in via prioritaria nei settori sprovvisti di posizioni organizzative, destinandole al personale della categoria C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa;
- secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies, comma 2 per compensare le responsabilità attribuite al personale delle categorie B, C e D con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

e. utilizzare le risorse variabili anche per gli incentivi per le funzioni tecniche (art.113 del D.lgs 50/2016);

f. Conferma, fino alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo, degli istituti fissi e continuativi nelle misure attualmente in vigore;

g. Prevedere un congruo numero di posizioni organizzative, anche di livello minimo, come indicato dalle OO.SS. nella proposta di piattaforma di contrattazione decentrata (fascia B) trasmessa con nota prot. n. 11582 del 5/03/2019, ai sensi dell'art. 15 del CCNL/2018;

h. Favorire, nel limite delle risorse economiche eventualmente disponibili, le progressioni orizzontali della categoria B e della categoria C, dando atto che tale istituto è identificato quale leva retributiva utilizzabile per ricompensare il personale;

5) Di dare atto che, con proprio successivo provvedimento, la delegazione trattante di parte pubblica sarà autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte giuridica triennio 2019/2021 e parte economica 2019;

6) Di dare atto che l'ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa dovrà essere trasmessa al Collegio dei Revisori, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione del conseguente parere motivato, con le modalità previste dalla circolare MEF n. 25 del 19.07.2012;

7) Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva immediata necessità di impegno di spesa, cui si provvederà successivamente solo nell'ipotesi di effettiva sottoscrizione del contratto decentrato, parte economica 2019;

8) Di comunicare il presente atto alla R.S.U. dell'ente ed alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale dipendente;

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA NON DOVUTO

SETTORE VII - Organizzazione e Gestione del personale Procedimenti

IL DIRIGENTE

Sulla presente proposta di deliberazione avente ad oggetto

Linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente per il triennio 2019 2020 2021.

MOTIVAZIONE DEL PARERE

Comune di Rieti, lì 10/05/2019

Il Dirigente del Settore
Dott.ssa Claudia Giammarchi

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIAMMARCHI CLAUDIA
CODICE FISCALE: TINIT-GMMCLD64C50A271S
DATA FIRMA: 10/05/2019 10:50:42
IMPRONTA: 6130393635306335616663313063333731376366303239316636623664343235323323033623962

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

SETTORE: ***FINANZIARIO***

DIRIGENTE

Sulla presente proposta di deliberazione avente ad oggetto

Linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente per il triennio 2019 2020 2021.

- ✓ **PARERE NON DOVUTO:**

La presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, come da dichiarazione del dirigente proponente

Comune di Rieti, lì 10/05/2019

Il Responsabile del Settore Finanze e patrimonio

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MARCUCCI GRAZIA
CODICE FISCALE: TINIT-MRCGRZ75L56H926O
DATA FIRMA: 10/05/2019 13:04:35
IMPRONTA: 383739633937643137376333633262366266623837396230336137303366376464613163313736 63

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la sopra riportata proposta di deliberazione formulata dal Dirigente del settore;

VISTO l'art.48 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

VISTI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267/2000 che si allegano alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli, legalmente espressi

D E L I B E R A

1. di prendere atto della proposta di deliberazione, di cui all'oggetto in premessa richiamato, approvandola integralmente;

2. di dare atto che della presente deliberazione sarà data comunicazione ai Capigruppo, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza che riveste l'adempimento, con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi

D E L I B E R A

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
f.to Cicchetti Antonio

Il Segretario Generale
f.to Dott ssa Laura Mancini

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO
(Artt. 124 e 125 del T.U.E.L. 18/08/20000 n. 267)

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art 32 della Legge 18/06/2009 n.69, in data odierna viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dal giorno 10/05/2019, per 15 giorni consecutivi.
Si dà atto che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Rieti 10/05/2019

L'addetto di segreteria
f.to (Graziella Principessa)

Per copia conforme all'originale

Rieti 10/05/2019

L' addetto di Segreteria
(Graziella Principessa)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PRINCIPESSA GRAZIELLA
CODICE FISCALE: IT:PRNGZL57T64G764L
DATA FIRMA: 10/05/2019 13:23:05
IMPRONTA: 3566323137363936626631356234346637626139613139396132623136383463366161303931373 5