**FONDO – PARTE VARIABILE**

|  |  |
| --- | --- |
| Ex art 15 comma 2° CCNL 01/04/99 | € 5.395,30 |

Tenuto conto della vigente normativa disciplinante i criteri di costituzione delle risorse decentrate ed i limiti delle stesse (art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017), il fondo parte variabile anno 2019 viene rideterminato in € 5.395,30.

Considerato che per l’esercizio 2018 è attivo un piano di razionalizzazione, ai sensi dell’art. 16 del DL 98/2011, progetto denominato piano di razionalizzazione della spesa 2017/2019 tributi minori, e che l’organo di controllo interno ha accertato l’effettivo risparmio di spesa per un importo pari ad € 17.146,00 e considerato che l’Amministrazione ha dato la propria disponibilità affinché venisse inserito nel fondo il 50% del risparmio, corrispondente ad € 8.573,00 le delegazioni prendono atto dell’ulteriore disponibilità di risorse decentrate per complessivi € 8.573,00, concordando di ripartire le stesse con i criteri e le modalità sotto indicati.

Le Delegazioni concordano di definire in € 1.000,00 il compenso massimo attribuibile a ciascun dipendente, di cui al citato piano di razionalizzazione. Per quanto sopra convenuto, lo stanziamento complessivo attribuibile ai dipendenti direttamente coinvolti dai piani anzidetti risulta essere pari ad € 3.260,00. La rimanente quota pari ad € 5.313,00 verrà utilizzata solo parzialmente per la copertura finanziaria di alcuni istituti contrattuali mentre la rimanente parte, sicuramente preponderante, verrà devoluta al restante personale dipendente attraverso il sistema delle Performance.

Le Parti, inoltre, concordano di utilizzare la parte fissa come appresso indicato:

Disponibilità complessiva € 65.702,56

a detrarre

- indennità di comparto € 12.813,10

- progressioni orizzontali maturate € 28.958,58

ECONOMIA FONDO PARTE STABILE € 23.930,88

Considerato che la disponibilità del fondo parte stabile ammonta ad € 23.930,88, la disponibilità del fondo parte variabile soggetto a limite ad € 5.395,30, la disponibilità finanziaria del piano di razionalizzazione pari ad € 8.573,00 così per un totale di € 37.899,18, le Parti convengono di ripartire come appresso dette risorse finanziarie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART. 70-QUINQUIES COMMA 1CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018*  *Responsabile procedimento complesso tributi euro 700,00*  *Responsabile procedimento complesso bilancio-economato euro 700,00*  *Responsabile procedimento complesso edilizia privata – SUE euro 700,00*  *Responsabile procedimento complesso SUAP euro 700,00*  *Responsabile procedimento complesso servizi sociali euro 700,00* | |  | € 3.500,00 |
| *INDENNITA’ ART. 70-QUINQUIES COMMA 2 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018*  *Ufficio stato civile euro 350,00*  *Ufficio Elettorale euro 350,00*  *Messo Notificatore euro 350,00* | | | € 1.750,00 |
| *INDENNITA’ CONDIZIONI DI LAVORO*  *Disagio - art. art.70 bis CCNL funzioni locali – euro/giorno 2,50*  *Rischio - art. art.70 bis CCNL funzioni locali – euro/giorno 2,50* | | | € 4.222,50 |
| *MANEGGIO VALORI*  *Economo comunale 1,00 euro/giorno*  *Agente contabile Anagrafe/Stato civile 1,00 euro/giorno* | | | € 387,00 |
| *POLIZIA MUNICIPALE – INDENNITA’ DI FUNZIONE*  *ART. 56 SEXIES CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018*  *Coordinatore Vigli (vice Comandante Polizia Municipale* | | | € 480,00 |
| *POLIZIA MUNICIPALE -INDENNITA’ DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56 QUINQUIES CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018*  *Indennità di servizio esterno Polizia Municipale (feriali) 1,00 euro/giorno*  *Indennità di servizio esterno Polizia Municipale (domenica e festivi) 2,00 euro/giorno* | | | €1.215,00 |
| *Indennità di turno reperibilità e compensi art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 COMMA 2 LETTER, d ccnl2016/18)* | |  | € 12.907,32 |
| *Budget personale addetto piano di razionalizzazione* | |  | € 3.260,00 |
| *Performance individuale* | |  | € 10.177,86 |
|  |  |  |  |
|  | **Totale** |  | **€ 37.899,18** |