

SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEI COMPORAMENTI 2019
AREA VIGILANZA

L'AREA DEI COMPORAMENTI SARA' VALUTATA IN BASE AI SEGUENTI INDICATORI

A1 ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE

- **Tempestività nella consegna dei dati richiesti e relativa affidabilità e completezza**
- **Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi e tradurli in azione**
- **Capacità di coordinare e ottimizzare le risorse umane e finanziarie della P.O.**
- **Grado di utilizzo del sistema informatico nella struttura valutata**
- **Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi**

A2 INNOVAZIONE

- **Proposte di progetti strategici presentate all'Amministrazione**
- **Nuove procedure informatizzate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Nuove procedure organizzative attivate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Capacità di stimolare l'innovazione sostenendo e favorendo la formazione dei collaboratori**

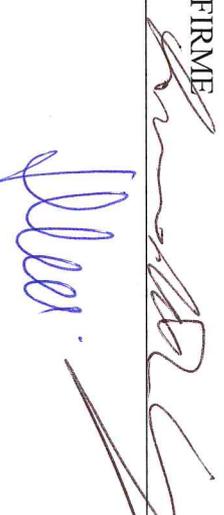
A3 INTEGRAZIONE

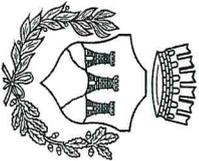
- **Presenza e partecipazione attiva alle riunioni**
- **Accordi di programma conclusi con altri Enti**
- **Capacità dimostrata di lavorare in gruppo per realizzare progetti e soluzioni delle problematiche**

A4 ORIENTAMENTO ALL'UTENTE

- **Numero reclami e contenziosi pervenuti**
- **Rispetto ed ottimizzazione dei tempi di procedimento interni ed esterni**
- **Capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni al fine di soddisfare l'utente interno/esterno**

FIRME





COMUNE DI CUPRA MARRITTIMA

Provincia di Ascoli Piceno

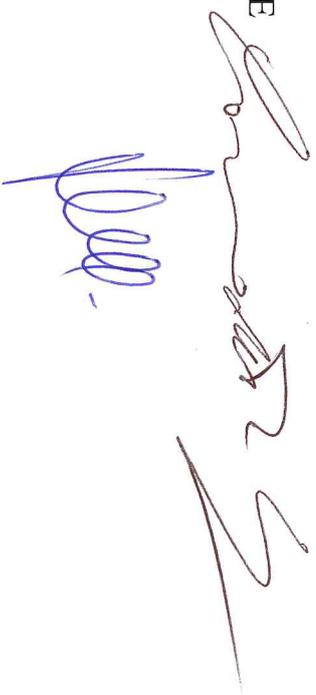
SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEGLI OBIETTIVI 2019

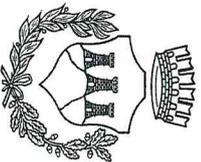
POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA VIGILANZA		
RESPONSABILE TEN. LOCCI LUIGI GIORGIO		
SINDACO – DELEGATO SEGRETARIO _____		
OBBIETTIVO N° 1 ALMENO 4 SERVIZI MASSIVI DI CONTRASTO ALL'ABUSIVISMO COMMERCIALE. AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI	PESO 30	INDICATORE RELAZIONE DETTAGLIATA SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2018
OBBIETTIVO N° 2 SVILUPPO DI SERVIZI DI CONTROLLO DEL TERRITORIO CON ALMENO 20 SERVIZI NOTTURNI CHE VADANO OLTRE LE ORE 24:00. AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI	30	INDICATORE RELAZIONE DETTAGLIATA SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2018
OBBIETTIVO N° 3 ESPLETAMENTO GARA MENSA SCOLASTICA AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI	20	INDICATORE RELAZIONE DETTAGLIATA SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2018

<p style="text-align: center;">OBBIETTIVO N° 4</p> <p style="text-align: center;">GARANTIRE TEMPESTIVO E REGOLARE FLUSSO DELLE INFORMAZIONI DA PUBBLICARE NEI TERMINI DI LEGGE AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI</p>	<p>20</p>	<p style="text-align: center;">INDICATORE</p> <p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONE NEI TERMINI 100%, ENTRO 30 GIORNI 70%, OLTRE 0</p>
---	-----------	--

CUPRA MARITTIMA LP 18.04.2019

FIRME





COMUNE DI CUPRA MARRITTIMA

Provincia di Ascoli Piceno

SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEGLI OBIETTIVI 2019

POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA TECNICA URBANISTICA-SUAP-SUE-LAVORI PUBBLICI
RESPONSABILE ARCH. VAGNONI LUCA

SINDACO – DELEGATO SEGRETARIO _____

OBBIETTIVO N° 1	PESO	INDICATORE
INTERVENTO DI MESSA IN SICUREZZA VIABILITÀ COMUNALE MEDIANTE REALIZZAZIONE DI ATTRAVERSAMENTO CARRABILE-PEDONALE TORRENTE S. EGIDIO AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI	30	RELAZIONE SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2019
OBBIETTIVO N° 2		INDICATORE
MANTENIMENTO LIVELLI PERCENTUALI RACCOLTA DIFFERENZIATA AZIONI PREVISTE N. 2 MANIFESTAZIONI AMBIENTALI	30	RELAZIONE DETTAGLIATA SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2019
OBBIETTIVO N° 3		INDICATORE
APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO COMUNALE DEL COMMERCIO SU AREE PUBBLICHE AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI	20	PROPOSTA DI DELIBERA CONSIGLIO COMUNALE ENTRO IL 30.11.2019

<p>OBBIETTIVO N° 4 GARANTIRE TEMPESTIVO E REGOLARE FLUSSO DELLE INFORMAZIONI DA PUBBLICARE NEI TERMINI DI LEGGE AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI</p>	<p>20</p>	<p>INDICATORE PUBBLICAZIONE NEI TERMINI 100%, ENTRO 30 GIORNI 70%, OLTRE 0</p>
---	-----------	--

CUPRA MARITTIMA LR' 18.04.2019

FIRME



Two handwritten signatures in blue ink, one above the other, positioned below the 'FIRME' label.

SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEI COMPORTAMENTI 2019
AREA TECNICA URBANISTICA-SUAP-SUE-LAVORI PUBBLICI

L'AREA DEI COMPORTAMENTI SARA' VALUTATA IN BASE AI SEGUENTI INDICATORI

A1 ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE

- **Tempestività nella consegna dei dati richiesti e relativa affidabilità e completezza**
- **Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi e tradurli in azione**
- **Capacità di coordinare e ottimizzare le risorse umane e finanziarie della P.O.**
- **Grado di utilizzo del sistema informatico nella struttura valutata**
- **Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi**

A2 INNOVAZIONE

- **Proposte di progetti strategici presentate all'Amministrazione**
- **Nuove procedure informatizzate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Nuove procedure organizzative attivate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Capacità di stimolare l'innovazione sostenendo e favorendo la formazione dei collaboratori**

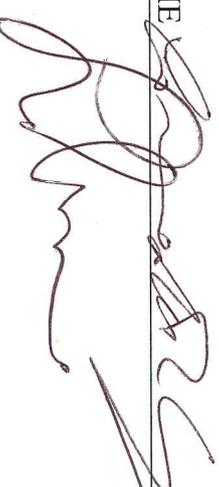
A3 INTEGRAZIONE

- **Presenza e partecipazione attiva alle riunioni**
- **Accordi di programma conclusi con altri Enti**
- **Capacità dimostrata di lavorare in gruppo per realizzare progetti e soluzioni delle problematiche**

A4 ORIENTAMENTO ALL'UTENTE

- **Numero reclami e contenziosi pervenuti**
- **Rispetto ed ottimizzazione dei tempi di procedimento interni ed esterni**
- **Capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni al fine di soddisfare l'utente interno/esterno**

FIRME



SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEI COMPORTAMENTI 2019
AREA FINANZIARIA

L'AREA DEI COMPORTAMENTI SARA' VALUTATA IN BASE AI SEGUENTI INDICATORI

A1 ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE

- **Tempestività nella consegna dei dati richiesti e relativa affidabilità e completezza**
- **Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi e tradurli in azione**
- **Capacità di coordinare e ottimizzare le risorse umane e finanziarie della P.O.**
- **Grado di utilizzo del sistema informatico nella struttura valutata**
- **Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi**

A2 INNOVAZIONE

- **Proposte di progetti strategici presentate all'Amministrazione**
- **Nuove procedure informatizzate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Nuove procedure organizzative attivate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Capacità di stimolare l'innovazione sostenendo e favorendo la formazione dei collaboratori**

A3 INTEGRAZIONE

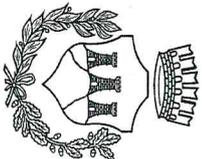
- **Presenza e partecipazione attiva alle riunioni**
- **Accordi di programma conclusi con altri Enti**
- **Capacità dimostrata di lavorare in gruppo per realizzare progetti e soluzioni delle problematiche**

A4 ORIENTAMENTO ALL'UTENTE

- **Numero reclami e contenziosi pervenuti**
- **Rispetto ed ottimizzazione dei tempi di procedimento interni ed esterni**
- **Capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni al fine di soddisfare l'utente interno/esterno**

FIRME



COMUNE DI CUPRA MARRITTIMA

Provincia di Ascoli Piceno

SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEGLI OBIETTIVI 2019

POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA FINANZIARIA		
RESPONSABILE DR.SSA MARINA CATASTA		
SINDACO – DELEGATO SEGRETARIO _____		
OBBIETTIVO N° 1 RISPETTO EQUILIBRI DI BILANCIO AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI	PESO 30	INDICATORE REPORT SEMESTRALI DA ALLEGARE ALLA RELAZIONE
OBBIETTIVO N° 2 SITUAZIONE DEFICIT STRUTTURALE: RISPETTO DI ALMENO 7 PARAMETRI SU 8. VELOCITA' RISCOSSIONE ENTRATE PRIMI 3 TITOLI: COMPETENZA > 60%, RESIDUI > 20% AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI	30	INDICATORE RELAZIONE DETTAGLIATA SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2019
OBBIETTIVO N° 3 EMISSIONE AVVISI DI ACCERTAMENTO PER UNA ANNUALITA' (2016) IMU, TARES E TASI AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI	20	INDICATORE RELAZIONE DETTAGLIATA SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2019

<p>OBBIETTIVO N° 4 GARANTIRE TEMPESTIVO E REGOLARE FLUSSO DELLE INFORMAZIONI DA PUBBLICARE NEI TERMINI DI LEGGE AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI</p>	<p>20</p>	<p>INDICATORE PUBBLICAZIONE NEI TERMINI 100%, ENTRO 30 GIORNI 70%, OLTRE 0</p>
---	-----------	--

CUPRA MARITTIMA LR' 18.04.2019

FIRME

