VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE CAT. D

DIPENDENTE	
PROFILO PROFESSIONALE	
CATEGORIA	D
PERIODO DI VALUTAZIONE	
AREA	
SOGGETTO VALUTATORE	

PERFORMANCE INDIVIDUALE (peso 70% - massimo 70 punti) – Valutazione del Responsabile di Servizio		
Parametro		Valutazione
RISULTATO DELLA PRESTAZIONE: <i>rendimento del dipendente con riferimento alla dimensione della prestazione svolta e dei procedimenti/processi gestiti, e ai risultati ottenuti.</i>	<i>Massimo 10 punti</i>	
QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE: <i>qualità, correttezza e precisione della prestazione, degli atti e dei procedimenti.</i>	<i>Massimo 10 punti</i>	
COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO: <i>capacità di allineare i propri comportamenti ai piani, ai tempi, alle necessità e agli obiettivi dell'unità organizzativa, seguendo con metodo e sistematicità l'andamento del proprio lavoro e mostrando attenzione ai risultati quali-quantitativi attesi (orientamento al risultato).</i>	<i>Massimo 10 punti</i>	
COMPETENZE PROFESSIONALI: <i>capacità/abilità e competenze professionali (conoscenze tecnico-amministrative) possedute dal dipendente per un valido assolvimento dei compiti affidati e delle mansioni esigibili, e capacità di aggiornamento delle conoscenze professionali.</i>	<i>Massimo 10 punti</i>	
AUTONOMIA E PROBLEM SOLVING: <i>capacità di assumere in autonomia le decisioni connesse al proprio ambito di azione e di proporre soluzioni adeguate ed efficaci ai problemi.</i>	<i>Massimo 10 punti</i>	

ADATTABILITÀ E INNOVAZIONE: capacità di adattamento ai cambiamenti e a contesti lavorativi differenti sia dal punto di vista dei contenuti che del clima organizzativo, e capacità di inserirsi positivamente nei processi di innovazione.	Massimo 10 punti	
COOPERAZIONE E INTEGRAZIONE: capacità di lavorare in gruppo, di collaborare e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità, e contributo fornito al miglioramento dei metodi in atto.	Massimo 10 punti	

Inadeguato	Scarso/Insufficiente	Inferiore alle attese/Limitato	In linea con le attese/Standard	Superiore alle attese/Elevato	Eccellente
1	2-3	4-5	6-7	8-9	10

Il Responsabile di Area _____

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso 30% - massimo 30 punti) – Valutazione del NV		
Parametro		Valutazione
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: punteggio attribuito alla performance organizzativa a seguito di valutazione del Nucleo di Valutazione.		Massimo 30 punti

VALUTAZIONE COMPLESSIVA/100	
------------------------------------	--

PUNTEGGIO/100	%PRODUTTIVITÀ
Punteggio compreso tra 91 e 100 (VALUTAZIONE ECCELLENTE)	100%
Punteggio compreso tra 81 e 90	80%
Punteggio compreso tra 71 e 80	60%
Punteggio compreso tra 61 e 70	40%
Punteggio compreso tra 40 e 60	20%
Punteggio inferiore a 40 (VALUTAZIONE NEGATIVA)	Zero

Ai singoli dipendenti viene erogato il compenso in base al punteggio attribuito con la scheda di valutazione.
 I residui sono ripartiti tra i dipendenti in base alla percentuale ottenuta da ciascuno.
 Si applica la "differenziazione del premio individuale" prevista dall'art. 69 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018.

Data presa visione _____ Il Dipendente _____