

## VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE CAT. A-B

DIPENDENTE	
PROFILO PROFESSIONALE	
CATEGORIA	
PERIODO DI VALUTAZIONE	
AREA	
SOGGETTO VALUTATORE	

PERFORMANCE INDIVIDUALE (peso 70% - massimo 70 punti) - Valutazione del Responsabile di Servizio		
Parametro		Valutazione
<b>RISULTATO DELLA PRESTAZIONE:</b> <i>rendimento del dipendente con riferimento alla dimensione del lavoro svolto e ai risultati ottenuti.</i>	Massimo 10 punti	
<b>QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE:</b> <i>qualità, correttezza e precisione nell'espletamento del lavoro e dei compiti assegnati.</i>	Massimo 10 punti	
<b>CAPACITÀ ATTUATIVA:</b> <i>rispetto dei piani e dei tempi di lavoro e capacità di portare a compimento i compiti e/o gli obiettivi di lavoro assegnati.</i>	Massimo 10 punti	
<b>IMPEGNO, AFFIDABILITÀ E COLLABORAZIONE:</b> <i>impegno, affidabilità, grado di consapevolezza delle responsabilità del proprio lavoro, senso di appartenenza e collaborazione.</i>	Massimo 10 punti	
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI:</b> <i>abilità/capacità e competenze tecnico-professionali possedute dal dipendente per un valido assolvimento dei compiti affidati e delle mansioni esigibili.</i>	Massimo 10 punti	

<b>AUTONOMIA E FLESSIBILITÀ:</b> <i>autonomia operativa, flessibilità e capacità di adattarsi a nuovi lavori e assolvere a compiti non programmati.</i>	Massimo 10 punti	
<b>RELAZIONI:</b> <i>capacità di rapportarsi in modo corretto agli utenti, ai superiori e ai colleghi, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti.</i>	Massimo 10 punti	

<i>Inadeguato</i>	<i>Scarso/Insufficiente</i>	<i>Inferiore alle attese/Limitato</i>	<i>In linea con le attese/Standard</i>	<i>Superiore alle attese/Elevato</i>	<i>Eccellente</i>
1	2-3	4-5	6-7	8-9	10

Il Responsabile di Area \_\_\_\_\_

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso 30% - massimo 30 punti) – Valutazione del NV</b>		
<b>Parametro</b>		<b>Valutazione</b>
<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:</b> <i>punteggio attribuito alla performance organizzativa a seguito di valutazione del Nucleo di Valutazione.</i>		Massimo 30 punti

<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA/100</b>	
------------------------------------	--

<b>PUNTEGGIO/100</b>	<b>%PRODUTTIVITÀ</b>
Punteggio compreso tra 91 e 100 ( <i>VALUTAZIONE ECCELLENTE</i> )	100%
Punteggio compreso tra 81 e 90	80%
Punteggio compreso tra 71 e 80	60%
Punteggio compreso tra 61 e 70	40%
Punteggio compreso tra 40 e 60	20%
Punteggio inferiore a 40 ( <i>VALUTAZIONE NEGATIVA</i> )	Zero

*Ai singoli dipendenti viene erogato il compenso in base al punteggio attribuito con la scheda di valutazione.  
I residui sono ripartiti tra i dipendenti in base alla percentuale ottenuta da ciascuno.  
Si applica la "differenziazione del premio individuale" prevista dall'art. 69 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018.*

Data presa visione \_\_\_\_\_ Il Dipendente \_\_\_\_\_