

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE CAT. C

DIPENDENTE	
PROFILO PROFESSIONALE	
CATEGORIA	C
PERIODO DI VALUTAZIONE	
AREA	
SOGGETTO VALUTATORE	

PERFORMANCE INDIVIDUALE (peso 70% - massimo 70 punti) – Valutazione del Responsabile di Servizio		
Parametro		Valutazione
RISULTATO DELLA PRESTAZIONE: <i>rendimento del dipendente con riferimento alla dimensione della prestazione svolta e dei procedimenti/processi gestiti, e ai risultati ottenuti.</i>	Massimo 10 punti	
QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE: <i>qualità, correttezza e precisione della prestazione, degli atti e dei procedimenti.</i>	Massimo 10 punti	
CAPACITÀ ATTUATIVA: <i>rispetto dei piani e dei tempi di lavoro e capacità di seguire con metodo e sistematicità l'andamento del proprio lavoro, mostrando attenzione ai risultati quali-quantitativi attesi (orientamento al risultato).</i>	Massimo 10 punti	
CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA: <i>consapevolezza organizzativa e delle responsabilità del proprio lavoro, senso di appartenenza, collaborazione e contributo fornito al miglioramento dei metodi in atto.</i>	Massimo 10 punti	
COMPETENZE PROFESSIONALI: <i>capacità/abilità e competenze professionali (conoscenze tecnico-amministrative) possedute dal dipendente per un valido assolvimento dei compiti affidati e delle mansioni esigibili, e capacità di aggiornamento delle conoscenze professionali.</i>	Massimo 10 punti	

ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI E AUTONOMIA: capacità di adattamento ai cambiamenti e di assolvere a compiti non programmati, autonomia operativa e capacità di proporre adeguate soluzioni ai problemi anche in assenza di direttive precise o di norme procedurali.	Massimo 10 punti	
RELAZIONI: capacità di rapportarsi in modo corretto agli utenti, ai superiori e ai colleghi, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti.	Massimo 10 punti	

Inadeguato	Scarso/Insufficiente	Inferiore alle attese/Limitato	In linea con le attese/Standard	Superiore alle attese/Elevato	Eccellente
1	2-3	4-5	6-7	8-9	10

Il Responsabile di Area _____

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso 30% - massimo 30 punti) – Valutazione del NV		
Parametro		Valutazione
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: punteggio attribuito alla performance organizzativa a seguito di valutazione del Nucleo di Valutazione.	Massimo 30 punti	

VALUTAZIONE COMPLESSIVA/100	
------------------------------------	--

PUNTEGGIO/100	%PRODUTTIVITÀ
Punteggio compreso tra 91 e 100 (VALUTAZIONE ECCELLENTE)	100%
Punteggio compreso tra 81 e 90	80%
Punteggio compreso tra 71 e 80	60%
Punteggio compreso tra 61 e 70	40%
Punteggio compreso tra 40 e 60	20%
Punteggio inferiore a 40 (VALUTAZIONE NEGATIVA)	Zero

Ai singoli dipendenti viene erogato il compenso in base al punteggio attribuito con la scheda di valutazione.
 I residui sono ripartiti tra i dipendenti in base alla percentuale ottenuta da ciascuno.
 Si applica la "differenziazione del premio individuale" prevista dall'art. 69 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018.

Data presa visione _____ Il Dipendente _____