

VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

DIPENDENTE	
PROFILO PROFESSIONALE	
CATEGORIA	
POSIZIONE ECONOMICA	
SETTORE/RUOLO	
SOGGETTO VALUTATORE	
DATA VALUTAZIONE	

VALUTAZIONE (MASSIMO 100 PUNTI)			
Parametro	Peso	Punti	
PERFORMANCE INDIVIDUALE RILEVATA DAL SMVP <i>(media del punteggio conseguito nell'ultimo triennio con le schede di valutazione della performance).</i>	80% <i>(max 80 punti)</i>		
ESPERIENZA ACQUISITA <i>(1 punto ogni anno intero servizio come dipendente a tempo indeterminato di un ente locale nella medesima categoria).</i>	10% <i>(max 10 punti)</i>		
SVILUPPO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI NEL MEDIO PERIODO <i>(sviluppo e miglioramento nel medio periodo delle competenze professionali possedute ed esigibili in relazione al ruolo, alla categoria e al profilo professionale).</i>	5% <i>(max 5 punti)</i>	<i>Eccellente</i>	5
		<i>Elevato</i>	4
		<i>Medio</i>	3
		<i>Limitato</i>	2
		<i>Basso</i>	1
TITOLI DI STUDIO E CORSI DI FORMAZIONE E/O DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	<i>Titolo di studio per l'accesso alla categoria</i>	1 <i>(max punti 1)</i>	
	<i>Titolo di studio previsto per la categoria superiore/master universitario</i>	1 <i>(max punti 1)</i>	
	<i>Corso di formazione e/o di aggiornamento professionale della durata di almeno 2 giorni, frequentato negli ultimi 3 anni (attinenti al profilo professionale ricoperto)</i>	0,5 per ciascun attestato <i>(max punti 3)</i>	
	TOTALE/100		

La progressione economica orizzontale è attribuita in modo selettivo ai dipendenti che hanno conseguito nella scheda di valutazione il punteggio più alto all'interno della categoria (o gruppo di categorie), in sequenza fino ad esaurimento dei posti previsti, in base al numero e alle categorie prestabiliti.