

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI DIREZIONE**

RESPONSABILE	
AREA	
PROFILO PROFESSIONALE	
PERIODO DI VALUTAZIONE	
SOGGETTO VALUTATORE	

<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE (peso 70%)</b>			
<b>OBIETTIVI (massimo punti 30)</b>			
<b>Obiettivo</b>		<b>Peso</b>	<b>Grado di conseguimento</b>
<b>1</b>		10	
<b>2</b>		10	
<b>3</b>		10	
<b>COMPETENZE/CAPACITÀ/COMPORAMENTI (massimo punti 40)</b>			
<b>Parametro</b>		<b>Peso</b>	<b>Valutazione</b>
<i>Capacità di allineare i propri comportamenti alle necessità e alle priorità dell'Ente, adottando piani operativi e di lavoro adeguati all'attuazione dei piani/programmi e al perseguimento degli obiettivi (orientamento al risultato e ai tempi).</i>		Max 5 punti	
<i>Competenza professionale (conoscenze tecnico-amministrative e gestionali).</i>		Max 5 punti	
<i>Capacità di organizzare, dirigere e controllare l'ufficio.</i>		Max 5 punti	
<i>Capacità di agire con decisione, tempestività e autonomia, assumendosi il rischio delle decisioni nel proprio ambito di azione.</i>		Max 5 punti	
<i>Capacità di far accadere le cose, risolvere i problemi e puntare al risultato.</i>		Max 5 punti	
<i>Capacità di rendere le cose semplici, superare gli schemi consolidati e promuovere e sostenere l'innovazione a livello informatico, organizzativo e procedurale.</i>		Max 5 punti	
<i>Capacità di lavorare in team e di collaborare con persone inserite in altri Settori/Enti per il miglioramento dei processi e la risoluzione dei problemi.</i>		Max 5 punti	
<i>Capacità di governare correttamente il processo di valutazione dei propri collaboratori, attraverso una chiara definizione dei piani, dei compiti/obiettivi assegnati e dei comportamenti/risultati attesi, e una motivata differenziazione delle valutazioni.</i>		Max 5 punti	
<b>TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE/70</b>			

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso 30%)**

<b>Parametro</b>	<b>Peso</b>	<b>Valutazione</b>
<i>Stato di salute dell'Amministrazione nel suo complesso (condizioni durevoli di equilibrio economico-finanziario e patrimoniale).</i>	<i>Max 5 punti</i>	
<i>Attuazione del PEG.</i>	<i>Max 5 punti</i>	
<i>Efficiente gestione delle risorse, con particolare riferimento alla gestione delle risorse finanziarie e strumentali e all'ottimizzazione dei processi e dei tempi amministrativi.</i>	<i>Max 5 punti</i>	
<i>Significatività dei procedimenti/processi presidiati dall'unità organizzativa (dimensione, tipologia, complessità, variabilità e trasversalità dei procedimenti e dei processi).</i>	<i>Max 5 punti</i>	
<i>Rispetto del PTPCT e assolvimento degli obblighi di trasparenza.</i>	<i>Max 5 punti</i>	
<i>Regolarità e correttezza degli atti e dei procedimenti amministrativi.</i>	<i>Max 5 punti</i>	
<b>TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA/30</b>		

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA/100**

<b>PUNTEGGIO/100</b>	<b>%RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>
Punteggio compreso tra 91 e 100 ( <i>VALUTAZIONE ECCELLENTE</i> )	100%
Punteggio compreso tra 81 e 90	75%
Punteggio compreso tra 71 e 80	50%
Punteggio compreso tra 50 e 70	25%
Punteggio inferiore a 50 ( <i>VALUTAZIONE NEGATIVA</i> )	Zero

Data \_\_\_\_\_

Il Valutatore \_\_\_\_\_

Data presa visione \_\_\_\_\_ Il Valutato \_\_\_\_\_