

# COMUNE DI CUPRA MARITTIMA

Provincia di Ascoli Piceno  
REVISORE ENTI LOCALE

Verbale n. 27 del 28/12/2020

**OGGETTO: Costituzione della parte stabile del Fondo delle Risorse Decentrate del Comune di Cupra Marittima per il personale non dirigente - anno 2019.**

Il giorno 28 del mese di Dicembre 2020 presso il proprio studio il sottoscritto Revisore dei Conti ha esaminato, per esprimere il proprio parere, relativamente alla costituzione del Fondo risorse decentrate per anno 20

## PREMESSO

- 1) Che con delibera n.134 del 13/11/2020 della Giunta Comunale sono state fornite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
- 2) Che con la determina del Responsabile Area Finanziaria, n. 56 del 23/10/2020, è stato quantificato per l'anno 2020 il Fondo risorse decentrate della parte stabile;
- 3) Che con delibera della G.M. n. 127 del 26/10/2020 è stato integrato il fondo per le risorse variabili;
- 4) Che le parti hanno tenuto conto dell'ultimo CCNL del 21/05/2018;
- 5) Che le parti, in data 23/11/2020, hanno effettuato la seduta per la contrattazione integrativa decentrata al fine di sottoscrivere il CCDI;
- 6) Che è stato trasmesso il prospetto riepilogativo del rispetto dei limiti di cui all'art.23, comma 2 del D.Lgs.75/2017;

## Rilevato

che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

## Preso atto:

- che per effetto delle modifiche introdotte con il comma 456, dell'art.1, della Legge 147/2013 (*Legge di stabilità 2014*) all'art.9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa è stata prorogata fino al 31 dicembre 2014, l'operatività del primo periodo dell'articolo 9, comma 2bis, del citato decreto, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015 i conseguenti risparmi di spesa, che altrimenti sarebbero stati circoscritti (una tantum) al periodo 2011-2014;
- che nella legge di stabilità (articolo 1, comma 236, legge 28 dicembre 2015, n. 208) era stata introdotta una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, [...], a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello*

- dirigenziale, [...] , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;*
- che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, **l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;***
  - che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, in cui all'art. 67 si disciplina la costituzione del Fondo delle risorse Decentrate;

**Vista** la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25 del 19.07.2012;

**Visto** l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/00;

**Dato atto** che il Comune di Cupra Marittima risulta rispettare il principio di contenimento della spesa per il personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, comma 557 quater della Legge n. 296 del 27.12.2006, in termini di consuntivo ed in via previsionale, come risulta da diverse analisi effettuate nel corso dell'anno dal Servizio Risorse Umane del Comune;

**Analizzata** attentamente la documentazione trasmessa;

**Preso atto:**

- che le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all' art. 67, del CCNL 21.05.2018, individuate come "Risorse Decentrate", sono suddivise in due tipologie:
  - Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
  - Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

**Rilevato** che il Fondo delle risorse decentrate del Comune di Cupra Marittima per l'anno 2020, oggetto della presente certificazione, tenuto conto delle indicazioni della Giunta, in merito alla parte delle risorse variabili, è pari ad euro 71.037,33. Esso va implementato di € 5.395,30 (ex art. 15 comma 2 CCNL 01.04.99) e di € 10.835,00 relativamente al piano di razionalizzazione, per un totale 81.873,05, come da allegato "A".

- Tenuto conto che la disponibilità della parte Stabile complessiva è pari ad euro 65.642,63 a cui vanno detratti euro 12.386,14 per indennità di comparto ed euro 27.843,05 per

progressioni orizzontali maturate e che pertanto il Fondo parte stabile ammonta ad **euro 25.413,44**;

- che la disponibilità alla luce di quanto sopra indicato le parti hanno convenuto di ripartire la somma complessiva di euro 41.643,74, così composti:  
per euro 16.230,30 per la parte variabile ed euro 25.413,44 per economie della parte stabile.

**Preso atto** altresì del rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, complessivamente inteso, comprensivo anche delle somme inerenti il salario accessorio del personale dirigente, come da prospetto ricevuto;

**Vista** la normativa vigente in materia di personale degli EE. LL.;

**Visto** il parere favorevole in ordine alla Regolarità tecnica e quello in ordine alla Regolarità contabile rilasciati in data 06/11/2020 dalla Dott.ssa Marina Catasta responsabile del servizio;

**Verificato:**

- che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 21/05/2018;
- che il fondo per l'anno 2020 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- che il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021 è stato predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 (personale non dirigente) in oggetto, ed i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e contrattuali;
- il bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;

**CERTIFICA POSITIVAMENTE**

- la compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente del Comune di Cupra Marittima relativamente all'anno 2020 in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio;
- compatibilità del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2019/2021 del Comune di Cupra Marittima sottoscritto in data 19.12.2019, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e contrattuali.

IL REVISORE DEI CONTI

Possanzini Lanfranco