



# Comune di Cupra Marittima

Provincia di Ascoli Piceno

**COPIA**

## ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUM. 5 DEL 08-02-2021

**Oggetto:** L.R. 18/96 - ADOZIONE PROGRAMMA TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE ANNO 2021.

L'anno duemilaventuno addì otto del mese di febbraio alle ore 13:30, convocata nei modi di legge si è riunita la Giunta Comunale per trattare, tra l'altro, dell'oggetto suindicato alla presenza dei Signori:

<b>PIERSIMONI ALESSIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>SPINA LUCIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>LUCIANI DANIELA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>IMBERTI FAUSTO GIOVANNI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>SACCHINI ELEONORA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 5 e assenti 0

Partecipa il Segretario Comunale Dott. STEFANO ZANIERI

Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PIERSIMONI ALESSIO in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Immediatamente eseguibile

S

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che da vari anni il comune di Cupra Marittima promuove e realizza attività socio-assistenziali attraverso Tirocini-Borse Lavoro finalizzati alla prevenzione, al recupero sociale e all'integrazione sociale e lavorativa dei soggetti in situazione di handicap, dei soggetti affetti da disturbi mentali nonché dei soggetti con svantaggio sociale e a rischio di emarginazione ai sensi della L.R. 18/96, della L.R. 26/00 e della L. 328/00 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la DGR n. 593/2018 in merito alla definizione dei criteri e delle modalità di attuazione degli inserimenti in tirocinio di inclusione sociale in favore delle persone disabili, ai sensi della Legge Regionale 4 giugno 1996 n. 18 e successive modificazioni;

Premesso che i tirocini previsti dalla DGR 593/2018 sono volti all'autonomia e alla riabilitazione delle persone affette da handicap prese in carico dai servizi sociali e/o servizi sanitari competenti e non sono configurabili come rapporti di lavoro, non concorrono a determinare la copertura della quota di riserva ai sensi dell'art. 3 della L. 68/99, e l'indennità percepita costituisce un sussidio assistenziale che si sostanzia in un sostegno di natura economica finalizzata all'inclusione sociale;

Richiamata la precedente deliberazione di G.C. n. 38 del 03/05/2018, mediante la quale si approva lo schema di convenzione con l'Ambito Territoriale Sociale 21 per l'attivazione di n. 5 TIS da attivare all'interno della struttura comunale accettando di sostenere il costo delle coperture assicurative e l'indennità mensile per un ammontare complessivo pari ad € 250,00 ad utente beneficiario;

Vista la Convenzione n. 60 stipulata con l'Ambito Territoriale Sociale 21 in data 21/06/2018 avente validità fino al 30/06/2022;

Considerato che in data 11/01/2021 al prot. 357 viene proposto al servizio UMEE dell'Asur AV5 l'attivazione del Progetto di Tirocinio Sociale in favore della sig.ra X.A. di Cupra Marittima, prevedendo l'inserimento della stessa presso la mensa scolastica del Comune di Cupra Marittima nelle giornate dal Lunedì al Venerdì dalle ore 10.00 alle ore 14.00 a decorrere dal 01/02/2021 fino al 30/11/2022 per una durata di 6 mesi annuali;

Considerato che con la stessa nota viene proposta l'attivazione del Tirocinio Sociale in favore del Sig. B.F di Cupra Marittima presso la Fabbrica dei Fiori di S.B.T. a decorrere dal 01/03/2021 fino al 30/11/2022 per una durata di 5 mesi annuali, e della Sig.ra P.M.. di Cupra Marittima presso l'ufficio Vigili Urbani di Cupra Marittima dal 01/09/2021 al 31/12/2021;

Considerato che in data 18/01/2021 al prot. 569 viene proposto dal Dipartimento di Salute Mentale dell'Asur AV5 l'attivazione del Progetto di Tirocinio Sociale in favore del sig. C.A.. di Cupra Marittima, prevedendo l'inserimento dello stesso presso il settore lavori pubblici del Comune di Cupra Marittima dal Lunedì al Giovedì dalle ore 7.00 alle ore 12.00 a decorrere dal 01/03/2021 fino al 30/06/2022 per una durata di 5 mesi annuali;

Considerato che in data 18/01/2021 al prot. 568 viene proposto dal Dipartimento di Salute Mentale dell'Asur AV5 l'attivazione del Progetto di Tirocinio Sociale in favore del sig. L.A. di Cupra Marittima, prevedendo l'inserimento dello stesso presso il settore lavori pubblici del Comune di Cupra Marittima nelle giornate del Mercoledì e Giovedì dalle ore 8.00 alle ore 13.00 e nelle giornate del Venerdì e Sabato dalle ore 7,00 alle ore 12,00 a decorrere dal 01/03/2021 fino al 30/06/2022 per una durata di 5 mesi annuali;

Considerato che in data 18/01/2021 al prot. 570 viene proposto dal Dipartimento di Salute Mentale dell'Asur AV5 l'attivazione del Progetto di Tirocinio Sociale in favore del sig. S.E. di Cupra Marittima, prevedendo l'inserimento dello stesso presso il settore Centralino del Comune di Cupra

Marittima nelle giornate del Lunedì, Mercoledì e Venerdì dalle ore 9,30 alle ore 13,30 e il Martedì e Giovedì dalle ore 8,00 alle ore 12,00 a decorrere dal 01/03/2021 fino al 30/06/2022 per una durata di 5 mesi annuali;

Considerato che in data 18/01/2021 al prot. 571 viene proposto dal Dipartimento di Salute Mentale dell'Asur AV5 l'attivazione del Progetto di Tirocinio Sociale in favore del sig. L.P. di Cupra Marittima, prevedendo l'inserimento dello stesso presso il settore lavori pubblici del Comune di Cupra Marittima nelle giornate dal Lunedì al Venerdì dalle ore 7.00 alle ore 11.00 a decorrere dal 01/08/2021 fino al 30/06/2022 per una durata di 5 mesi annuali;

Ritenuto opportuno predisporre per l'anno 2021 il programma dei Tirocini Formativi da inserire sulla base delle risorse disponibili in bilancio;

Dato atto che il piano di intervento "Tirocini di inclusione Sociale" è finalizzato al recupero e all'integrazione sociale e professionale e all'inserimento lavorativo della persona in situazione di handicap fisico, psichico e sociale nonché dei soggetti affetti da disturbo mentale della fascia di età compresa di norma tra i 18 e i 65 anni, riconosciuti da accertamenti ufficiali, segnalati dai servizi competenti della ASUR MARCHE 5;

Considerato che piano di intervento prevede il potenziamento e le verifiche delle abilità e capacità residue indicate nel Certificato di cui alla Legge 68/99 dei soggetti inseriti per il raggiungimento di una maggiore autonomia personale e sociale ;

Richiamata la Legge Regionale 18/96, la L.R. 28/00 la L. 328/00 e successive modificazioni ed integrazioni;

Ritenuto opportuno altresì provvedere con successivi atti agli inserimenti "Tirocini di Inclusione Sociale" dei cittadini aventi diritto che ne hanno fatto richiesta per l'anno 2020, dietro presentazione di apposito progetto di inserimento da parte dell'U.M.E.A. e da parte del Dipartimento di Salute Mentale della A.S.U.R. MARCHE n.5 Area Vasta;

Considerato che in attesa di una definizione di criteri unici di accesso ai tirocini in sede di Ambito Territoriale Sociale 21 si propone di attivare gli stessi unicamente nei seguenti settori:

- Comando Polizia Municipale;
- Settore Servizi Sociali;
- Settore Lavori Pubblici: Personale esterno
- Area Amministrativa - Centralino;
- Mensa Scolastica;
- Casa di Riposo Ciccarelli
- Ufficio Informazioni Turistiche.

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.Lgvo 18/08/2000, n.267;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Ad unanimità di voti legalmente espressi in forma palese per alzata di mano

## **DELIBERA**

1. Di approvare il Programma Tirocini di Inclusione Attiva di cui al Dgr 593/2008 per l'anno 2021 che prevede l'inserimento dei seguenti soggetti:

## TIROCINI FORMATIVI DGR 593/2018 ANNO 2021

NOME	DATA INIZIO	DATA FINE	AREA INSERIMENTO	TIPOLOGIA INSERIMENTO
C. A.	01/03/20 21	31/07/20 21	LAVORI PUBBLICI (Operaio Comunale)	T.I.S. DGR n. 593/2018
L.A.	01/03/20 21	31/07/20 21	LAVORI PUBBLICI (Operaio Comunale)	T.I.S. DGR n. 593/2018
L.P.	01/08/20 21	31/12/20 21	LAVORI PUBBLICI (Operaio Comunale)	T.I.S. DGR n. 593/2018
X.A	01/02/20 21 01/11/20 21	30/06/20 21 30/11/20 21	MENSA SCOLASTICA	T.I.S. DGR n. 593/2018
B.F.	01/03/20 21 01/10/20 21	31/05/20 21 30/11/20 21	FABBRICA DEI FIORI SBT	T.I.S. DGR n. 593/2018
P.M.	01/09/20 21	31/12/20 21	UFFICIO VIGILI CUPRA MARITTIMA	T.I.S. DGR n. 593/2018
S.E.	01/03/20 21	31/07/20 21	CENTRALINO COMUNE CUPRA	T.I.S. DGR n. 593/2018

2. di dare atto che con successivi atti si provvederà agli inserimenti "Tirocini-Borse lavoro" dei cittadini aventi diritto che ne hanno fatto richiesta per l'anno 2021 inseriti unicamente nei seguenti settori:
  - Comando Polizia Municipale;
  - Settore Servizi Sociali;
  - Settore Lavori Pubblici: Personale esterno
  - Area Amministrativa - Centralino;
  - Mensa Scolastica;
  - Casa di Riposo Ciccarelli
  - Ufficio Informazioni Turistiche.
3. di individuare la somma necessaria pari ad € 8.750,00 sull'intervento 1100405 (605) del bilancio 2021;
4. di dare atto che gli inserimenti in Tirocini necessitano di polizza assicurativa per la copertura da rischi derivanti da eventuali danni arrecati a cose, a terzi e a sé medesimi nell'espletamento delle attività di cui alla presente, nonché dell'assicurazione INAIL per eventuali infortuni negli ambienti di lavoro;
5. di dare atto che tali inserimenti, hanno carattere sociale e terapeutico e di formazione, sono svolti unicamente a beneficio dei soggetti inseriti e non contribuiscono al raggiungimento dei fini istituzionali dell'Ente dovendo svolgere il proprio programma senza vincoli né di subordinazione né di orari;

Quindi con successiva votazione unanime legalmente espressa in forma palese per alzata di mano, la Giunta Comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L. 18/08/2000, n. 267.

**PARERI ESPRESSI SULLA PROPOSTA CORRISPONDENTE N. 7 DELL'ANNO 01-02-2021  
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGVO N.267/2000.**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 01-02-2021

Il Responsabile del servizio  
**F.to TEN. LUIGI GIORGIO LOCCI**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 01-02-2021

Il Responsabile del servizio  
**F.to DOTT.SSA MARINA CATASTA**

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

**IL PRESIDENTE**  
F.to PIERSIMONI ALESSIO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. STEFANO ZANIERI

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene in data odierna pubblicata per 15 giorni consecutivi , ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, all'Albo Pretorio On Line nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico ( art.32, comma1, della legge 18 giugno 2009, n.69) e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000.

*Dalla residenza municipale, li, 02-03-2021*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. STEFANO ZANIERI

---

La presente copia è conforme all'originale per uso amministrativo

*Dalla residenza municipale, li, 02-03-2021*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. STEFANO ZANIERI