

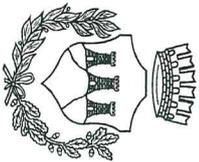


<p style="text-align: center;"><b>OBBIETTIVO N° 4</b></p> <p>GARANTIRE TEMPESTIVO E REGOLARE FLUSSO DELLE INFORMAZIONI DA PUBBLICARE NEI TERMINI DI LEGGE AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI</p>	<p>20</p>	<p style="text-align: center;"><b>INDICATORE</b></p> <p>PUBBLICAZIONE NEI TERMINI 100%, ENTRO 30 GIORNI 70%, OLTRE 0</p>
---	-----------	--

CUPRA MARITTIMA LI' 26.04.2017

FIRME



**COMUNE DI CUPRA MARRITTIMA**  
Provincia di Ascoli Piceno

**SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEGLI OBIETTIVI 2017**

<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA VIGILANZA</b>		
<b>RESPONSABILE TEN. LOCCI LUIGI GIORGIO</b>		
<b>SINDACO – DELEGATO SEGRETARIO _____</b>		
<b>OBIETTIVO N° 1</b> ALMENO 4 SERVIZI DI 6 ORE CIASCUNO RELATIVI AL PROGETTO CONTROLLO AUTOTRASPORTO MERCI SU STRADA <b>AZIONI PREVISTE</b> CONSEQUENTI	<b>PESO</b>  30	<b>INDICATORE</b> RELAZIONE DETTAGLIATA SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2017
<b>OBIETTIVO N° 2</b> ALMENO 15 SERVIZI SPECIFICI DI CONTROLLO OCCUPAZIONI DI SUOLO PUBBLICO <b>AZIONI PREVISTE</b> CONSEQUENTI	  30	<b>INDICATORE</b> RELAZIONE DETTAGLIATA SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2017
<b>OBIETTIVO N° 3</b> SVILUPPO DI SERVIZI DI CONTROLLO DEL TERRITORIO CON ALMENO 22 SERVIZI NOTTURNI CHE VADANO OLTRE LE ORE 24 <b>AZIONI PREVISTE</b> CONSEQUENTI	  20	<b>INDICATORE</b> RELAZIONE DETTAGLIATA SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2017

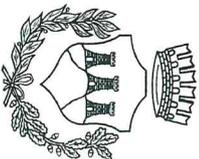
<p style="text-align: center;"><b>OBBIETTIVO N° 4</b></p> <p style="text-align: center;">GARANTIRE TEMPESTIVO E REGOLARE FLUSSO DELLE INFORMAZIONI DA PUBBLICARE NEI TERMINI DI LEGGE AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI</p>	<p>20</p>	<p style="text-align: center;"><b>INDICATORE</b></p> <p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONE NEI TERMINI 100%, ENTRO 30 GIORNI 70%, OLTRE 0</p>
---	-----------	--

CUPRA MARITTIMA LP' 26.04.2017



FIRME





**COMUNE DI CUPRA MARRITTIMA**  
Provincia di Ascoli Piceno

**SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEGLI OBIETTIVI 2017**

POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA TECNICA LL.PP.

RESPONSABILE ING. MONTENOVVO PIETRO

SINDACO – DELEGATO SEGRETARIO \_\_\_\_\_

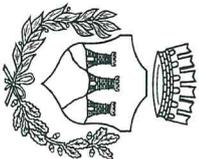
CONSEGUENTI	OBBIETTIVO N° 1 ASFALTATURA STRADE CENTRO CITTADINO AZIONI PREVISTE	PESO 30	INDICATORE APPROVAZIONE PROGETTO DEFINITIVO ESECUTIVO ENTRO IL 30.11.2017
CONSEGUENTI	OBBIETTIVO N° 2 SISTEMAZIONE MANTO CAMPO DA TENNIS COPERTO AZIONI PREVISTE	30	INDICATORE REALIZZAZIONE DEFINITIVA DELL'INTERVENTO AL 31.12.2017
CONSEGUENTI	OBBIETTIVO N° 3 SISTEMAZIONE AREA PICCOLA PESCA AZIONI PREVISTE	20	INDICATORE APPROVAZIONE PROGETTO DEFINITIVO ESECUTIVO ENTRO IL 30.11.2017

OBIETTIVO N° 4 GARANTIRE TEMPESTIVO E REGOLARE FLUSSO DELLE INFORMAZIONI DA PUBBLICARE NEI TERMINI DI LEGGE AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI	20	INDICATORE PUBBLICAZIONE NEI TERMINI 100%, ENTRO 30 GIORNI 70%, OLTRE 0
---	----	---

CUPRA MARITTIMA L1' 29.04.2017

FIRME





## COMUNE DI CUPRA MARRITTIMA

Provincia di Ascoli Piceno

### SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEGLI OBIETTIVI 2017

POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA TECNICA URBANISTICA

RESPONSABILE ARCH. VAGNONI LUCA

SINDACO – DELEGATO SEGRETARIO \_\_\_\_\_

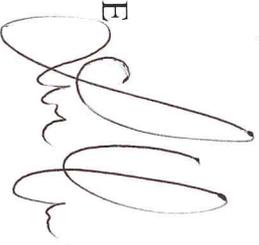
	PESO	INDICATORE
<b>OBIETTIVO N° 1</b> COMPLETAMENTO DELLE RICOGNIZIONI DELLE PROPRIETA' COMUNALI CON RETTIFICA E RIALLINEAMENTO DEI DATI CATASTALI ED ELABORAZIONE GRAFICA SU SUPPORTO DIGITALE ANCHE SU PIATTAFORMA G.I.S.  AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI	30	INDICATORE RELAZIONE SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2017
<b>OBIETTIVO N° 2</b> INCREMENTO PERCENTUALE RACCOLTA DIFFERENZIATA AZIONI PREVISTE N. 2 MANIFESTAZIONI AMBIENTALI	30	INDICATORE RELAZIONE DETTAGLIATA SULLO STATO DI FATTO AL 31.12.2017
<b>OBIETTIVO N° 3</b> APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO COMUNALE COMMERCIO – AREE PUBBLICHE, A SEGUITO DI NUOVE NORMATIVE  AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI	20	INDICATORE PROPOSTA DI DELIBERA CONSIGLIO COMUNALE ENTRO IL 30.11.2017

<p style="text-align: center;"><b>OBBIETTIVO N° 4</b></p> <p>GARANTIRE TEMPESTIVO E REGOLARE FLUSSO DELLE INFORMAZIONI DA PUBBLICARE NEI TERMINI DI LEGGE AZIONI PREVISTE CONSEQUENTI</p>	<p>20</p>	<p style="text-align: center;"><b>INDICATORE</b></p> <p>PUBBLICAZIONE NEI TERMINI 100%, ENTRO 30 GIORNI 70%, OLTRE 0</p>
---	-----------	--

CUPRA MARITTIMA LI' 26.04.2017



FIRME



**SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEI COMPORTAMENTI 2017**  
**AREA TECNICA URBANISTICA**

**L'AREA DEI COMPORTAMENTI SARA' VALUTATA IN BASE AI SEGUENTI INDICATORI**

**A1 ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE**

- **Tempestività nella consegna dei dati richiesti e relativa affidabilità e completezza**
- **Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi e tradurli in azione**
- **Capacità di coordinare e ottimizzare le risorse umane e finanziarie della P.O.**
- **Grado di utilizzo del sistema informatico nella struttura valutata**
- **Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi**

**A2 INNOVAZIONE**

- **Proposte di progetti strategici presentate all'Amministrazione**
- **Nuove procedure informatizzate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Nuove procedure organizzative attivate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Capacità di stimolare l'innovazione sostenendo e favorendo la formazione dei collaboratori**

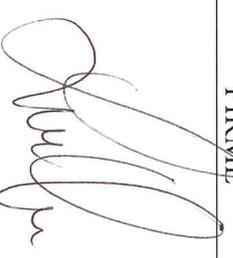
**A3 INTEGRAZIONE**

- **Presenza e partecipazione attiva alle riunioni**
- **Accordi di programma conclusi con altri Enti**
- **Capacità dimostrata di lavorare in gruppo per realizzare progetti e soluzioni delle problematiche**

**A4 ORIENTAMENTO ALL'UTENTE**

- **Numero reclami e contenziosi pervenuti**
- **Rispetto ed ottimizzazione dei tempi di procedimento interni ed esterni**
- **Capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni al fine di soddisfare l'utente interno/esterno**

FIRME



**SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEI COMPORAMENTI 2017**  
**AREA FINANZIARIA**

**L'AREA DEI COMPORAMENTI SARA' VALUTATA IN BASE AI SEGUENTI INDICATORI**

**A1 ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE**

- **Tempestività nella consegna dei dati richiesti e relativa affidabilità e completezza**
- **Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi e tradurli in azione**
- **Capacità di coordinare e ottimizzare le risorse umane e finanziarie della P.O.**
- Grado di utilizzo del sistema informatico nella struttura valutata
- Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

**A2 INNOVAZIONE**

- Proposte di progetti strategici presentate all'Amministrazione
- Nuove procedure informatizzate o miglioramento di quelle esistenti
- Nuove procedure organizzative attivate o miglioramento di quelle esistenti
- Capacità di stimolare l'innovazione sostenendo e favorendo la formazione dei collaboratori

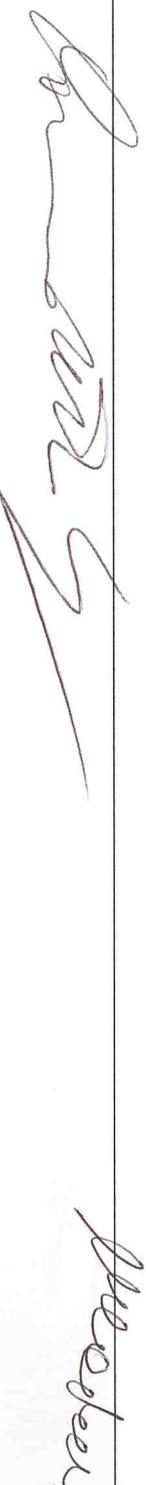
**A3 INTEGRAZIONE**

- Presenza e partecipazione attiva alle riunioni
- Accordi di programma conclusi con altri Enti
- Capacità dimostrata di lavorare in gruppo per realizzare progetti e soluzioni delle problematiche

**A4 ORIENTAMENTO ALL'UTENTE**

- Numero reclami e contenziosi pervenuti
- Rispetto ed ottimizzazione dei tempi di procedimento interni ed esterni
- **Capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni al fine di soddisfare l'utente interno/esterno**

FIRME



**SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEI COMPORTAMENTI 2017**  
**AREA VIGILANZA**

**L'AREA DEI COMPORTAMENTI SARA' VALUTATA IN BASE AI SEGUENTI INDICATORI**

**A1 ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE**

- **Tempestività nella consegna dei dati richiesti e relativa affidabilità e completezza**
- **Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi e tradurli in azione**
- **Capacità di coordinare e ottimizzare le risorse umane e finanziarie della P.O.**
- **Grado di utilizzo del sistema informatico nella struttura valutata**
- **Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi**

**A2 INNOVAZIONE**

- **Proposte di progetti strategici presentate all'Amministrazione**
- **Nuove procedure informatizzate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Nuove procedure organizzative attivate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Capacità di stimolare l'innovazione sostenendo e favorendo la formazione dei collaboratori**

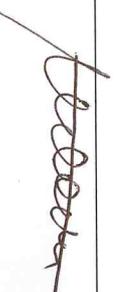
**A3 INTEGRAZIONE**

- **Presenza e partecipazione attiva alle riunioni**
- **Accordi di programma conclusi con altri Enti**
- **Capacità dimostrata di lavorare in gruppo per realizzare progetti e soluzioni delle problematiche**

**A4 ORIENTAMENTO ALL'UTENTE**

- **Numero reclami e contenziosi pervenuti**
- **Rispetto ed ottimizzazione dei tempi di procedimento interni ed esterni**
- **Capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni al fine di soddisfare l'utente interno/esterno**

FIRME



**SCHEDA DI NEGOZIAZIONE DEI COMPORAMENTI 2017**  
**AREA TECNICA LL.PP.**

**L'AREA DEI COMPORAMENTI SARA' VALUTATA IN BASE AI SEGUENTI INDICATORI**

**A1 ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE**

- **Tempestività nella consegna dei dati richiesti e relativa affidabilità e completezza**
- **Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi e tradurli in azione**
- **Capacità di coordinare e ottimizzare le risorse umane e finanziarie della P.O.**
- **Grado di utilizzo del sistema informatico nella struttura valutata**
- **Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi**

**A2 INNOVAZIONE**

- **Proposte di progetti strategici presentate all'Amministrazione**
- **Nuove procedure informatizzate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Nuove procedure organizzative attivate o miglioramento di quelle esistenti**
- **Capacità di stimolare l'innovazione sostenendo e favorendo la formazione dei collaboratori**

**A3 INTEGRAZIONE**

- **Presenza e partecipazione attiva alle riunioni**
- **Accordi di programma conclusi con altri Enti**
- **Capacità dimostrata di lavorare in gruppo per realizzare progetti e soluzioni delle problematiche**

**A4 ORIENTAMENTO ALL'UTENTE**

- **Numero reclami e contenziosi pervenuti**
- **Rispetto ed ottimizzazione dei tempi di procedimento interni ed esterni**
- **Capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni al fine di soddisfare l'utente interno/esterno**

FIRME

