



# COMUNE DI COLLI DEL TRONTO

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

P.zza Garibaldi, 1 - 63079 Colli del Tronto - Tel. n. 0736/890626-55 - Fax. 0736/890831 - C.F. 00355250440

**OGGETTO: IPOTESI RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE E DI UTILIZZO DEL FONDO PRODUTTIVITA' E PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE – ANNO 2019.**

Il giorno 23/12/2019 alle ore 9,00 presso l'Ufficio del Sindaco si sono riunite le delegazioni trattanti composte dalle persone presenti sottoscritte.

Le parti vista la delibera di Giunta Comunale n. 103 del 28/11/2019 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica fornendo gli indirizzi per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) e preso atto della determinazione del fondo di produttività per l'anno 2019 come quantificato dal Responsabile Area Finanziaria con determinazione n. 134/645 RG del 21/11/2019;

Visto il CCDI relativo al triennio 2016/2018 definitivamente sottoscritto il 23/12/2019.

Inoltre, vista la modesta dotazione organica del Comune di Colli del Tronto e la cospicua parte stabile del Fondo, le parti concordano nell'utilizzo di parte del Fondo per consentire l'attivazione delle procedure concorsuali finalizzate alla progressione orizzontale del personale avente i requisiti prescritti dal vigente CCNL e dal REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 21/12/2017 per una quota pari al 50% degli aventi diritto per la categoria C, con arrotondamento matematico all'unità superiore ed a far data dal 01/01/2019.

Le parti, pertanto, concordano e sottoscrivono l'utilizzo del fondo di produttività e per le politiche di sviluppo di risorse umane, per l'anno anno 2019, come appresso:

## IPOTESI UTILIZZAZIONE DEL FONDO - ANNO 2019

DESCRIZIONE	2018	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	6.065,20	5.596,93
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	21.620,17	20.869,93
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	-	-
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	-	-
<b>Totale destinazioni fisse e vincolate (a)</b>	<b>27.685,37</b>	<b>26.466,86</b>
<b>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</b>	<b>12.461,59</b>	<b>14.960,72</b>
<b>Totale art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</b>	<b>2.874,58</b>	<b>4.924,15</b>
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	-	-
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	3.026,57	-
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	2.360,08	-
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	-	-
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)	7.050,00	-
INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	-	-
<b>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</b>	<b>12.436,65</b>	<b>-</b>
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	-	-
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)	-	-
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018)	1.318,92	-
<b>Totale</b>	<b>1.318,92</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>41.440,94</b>	<b>26.466,86</b>

Risorse da destinare	1.685,38	21.570,25
----------------------	----------	-----------

Di cui 14.960,72  
Parte fissa da destinare

Di cui 6.609,53  
Parte variabile da destinare

Two handwritten signatures are present on the left side of the page. Below them is a long, thin diagonal line extending from the bottom left towards the center of the page.

<b>Risorse da destinare anno 2019</b>		<b>€ 21.570,25</b>
<b>UTILIZZO FONDO VARIABILE ANNO 2019</b>		
<b>1</b>	Destinazione risorse a Bandi progressioni Orizzontali anno 2019	€ 464,00
<b>2</b>	Indennità condizioni di lavoro n. 4 dipendenti (art. 70 bis CCNL 2016/2018) Rischio € 1,50 e disagio € 1,50 al giorno per effettiva presenza	€ 3.100,00
<b>3</b>	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies, comma 1 CCNL 2016-2018) area tecnica per il solo periodo gennaio - agosto 2019	€ 2.000,00
<b>4</b>	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies, comma 1 CCNL 2016-2018) Area finanziaria - paghe e bilancio	€ 2.500,00
<b>5</b>	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies, comma 1 CCNL 2016-2018) Area finanziaria - tributi	€ 350,00
<b>6</b>	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies, comma 1 CCNL 2016-2018) area finanziaria - bilancio per il solo periodo gennaio - febbraio 2019	€ 250,00
<b>7</b>	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies, comma 1 CCNL 2016-2018) area amministrativa - segreteria	€ 1.700,00
<b>8</b>	Indennità condizioni di lavoro riferite al maneggio valori (art. 70 - bis CCNL 2016 -2018)	€ 750,00
<b>9</b>	Compenso progetti produttività (personale amministrativo e tecnico)	€ 4.100,00
<b>10</b>	Compenso progetti produttività (cucina e servizi esterni)	€ 6.300,00
<b>Totale utilizzo fondo variabile Anno 2019</b>		<b>€ 21.514,00</b>
Residuo fondo Anno 2019 da riportare negli anni successivi		€ 56,25

Alle ore 11:00 si dichiara sciolta la riunione,

Letto approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica  
Dott. Travaglini Rinaldo



Per la parte sindacale

FP CGIL                      Maria Calvaresi

---

CISL FPS                     Giorgio Cipollini

---

Rappresentanza Sindacale Unitaria  
Cafini Renzo

