



COMUNE DI COLLI DEL TRONTO
PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Registro Generale n. 199

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Numero 18 Del 08-06-2017

Oggetto: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, di dipendente - Cat.D Pos. D4 - con decorrenza 01/10/2017

L'anno duemiladiciassette il giorno otto del mese di giugno,

VISTO l'art. 161 del Regolamento Organico del Personale di questo Comune, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.94 del 28/09/1979, il quale recita:

“Il dipendente deve essere collocato a riposo al raggiungimento del limite massimo di età di 65 anni, o anche prima di tale limite, dopo 40 anni di servizio utile agli effetti del trattamento di quiescenza. E' tuttavia facoltà dell'Amministrazione, sentita la Commissione consultiva, di prorogare al massimo fino al 70° anno di età il mantenimento in servizio del dipendente che, al 65° anno di età, non abbia compiuto 25 anni di servizio utile a pensione, sempre che permangono nel dipendente stesso capacità e condizioni di salute adeguate.”;

VISTO il comma 6, lett. C), ed il comma 7, dell'art.24 del D.L. 6 dicembre 2011, n.201, convertito in legge dalla legge 22 dicembre 2011, n.214, dai quali risulta che a decorrere dal 1° gennaio 2012 il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni, con almeno 20 anni di anzianità contributiva;

VISTO il comma 12 dell'art.24 del citato D.L. n.201/2011, il quale prevede che tutti i requisiti anagrafici previsti dal medesimo decreto, nonché il requisito contributivo di cui al comma 10, sono adeguati alla speranza di vita ai sensi dell'art.12 del D.L. n.78/2010

VISTO il Decreto Direttoriale 06/12/2011 del Ragioniere Generale dello Stato, applicativo della disciplina di adeguamento alla speranza di vita di cui al citato art.12 D.L. n.78/2010, il quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2013 i requisiti anagrafici e contributivi per la maturazione del diritto a pensione sono incrementati di 3 mesi.

VISTO il Decreto Direttoriale 16/12/2014 del Ragioniere Generale dello Stato, applicativo della disciplina di adeguamento alla speranza di vita di cui al citato art.12 D.L. n.78/2010, il quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2016 i requisiti anagrafici e contributivi per la maturazione del diritto a pensione sono ulteriormente incrementati di 4 mesi;

DATO ATTO che, per effetto della normativa appena richiamata, nel 2017 l'accesso alla pensione di vecchiaia è consentito se risultano maturati i seguenti requisiti: - età anagrafica di 66 anni e 7 mesi; - un'anzianità contributiva di 20 anni;

VISTA la Circolare n.2 del 08/03/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in cui si richiama il principio secondo cui il collocamento a riposo d'ufficio può essere esercitato compatibilmente con la maturazione del diritto a pensione del lavoratore;

ACCERTATO che il geom. Morganti Lucio, nato il 24/02/1951, dipendente di questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, appartenente alla categoria giuridica "D1", posizione economica D4, ha già maturato 20 anni di anzianità contributiva e compirà 66 anni e 7 mesi di età il prossimo 24/09/2017;

VISTI gli artt. 27-ter e 27-quater del C.C.N.L. del 6 luglio 1995, così come integrato dall'accordo del 13 maggio 1996, dai quali risulta, tra l'altro, che il compimento del limite massimo di età previsto da norme di legge o di regolamento da luogo automaticamente alla cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con effetto dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

RITENUTO di dover collocare a riposo il suddetto dipendente a far data dal 01/10/2017, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

CONSIDERATO che nei confronti dello stesso non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

ATTESA la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

PRESO ATTO delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto;

PER i motivi in premessa descritti,

DETERMINA

- 1) Di considerare la premessa che precede come parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di collocare a riposo, per limiti di età, con decorrenza 1° ottobre 2017, il Geom. Morganti Lucio, nato a Colli del Tronto il 24/02/1951, dipendente di questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, appartenente alla categoria giuridica "D1", posizione economica D4, dando atto della maturazione in suo favore dei presupposti per il diritto al trattamento di quiescenza.
- 3) Di autorizzare l'Ufficio "Personale" dell'Ente a predisporre per il dipendente la documentazione necessaria alla liquidazione del trattamento di pensione ed alla corresponsione dell'indennità di fine servizio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il Responsabile del Servizio finanziario

Ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, quindi verificati i documenti allegati, effettuati i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D. Lgs. N. 267/2000, si dispone l'emissione del mandato di pagamento.

Addì, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Capitolo _____ . |_| Prenotazione |_| Impegno n. _____ Euro _____

=====
===

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 08-06-17 al 23-06-17

IL SEGRETARIO COMUNALE

Colli del Tronto, Li

DOTT. TRAVAGLINI RINALDO

L'anno duemiladiciassette il giorno otto del mese di giugno,

=====
Il presente atto è conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dalla Residenza comunale, Li 08-06-17