

COMUNE DI FOLIGNANO
(PROVINCIA DI ASCOLI PICENO)

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N.35 DEL 09-03-18**

Folignano, li 26-03-18

Il Segretario Comunale
Dott.ssa FERRETTI SIMONA

**Oggetto: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2018
- 2020**

L'anno duemiladiciotto il giorno nove del mese di marzo alle ore 14:15, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Municipale di questo Comune:

=====

Dott. FLAIANI ANGELO	SINDACO	P
TERRANI MATTEO	ASSESSORE	P
CASINI BRUNELLA	ASSESSORE	P
D'OTTAVIO SAMUELE	VICESINDACO	P
COSMI RITA	ASSESSORE	P

=====

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Dott. FLAIANI ANGELO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario comunale Signor Dott.ssa FERRETTI SIMONA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

=====

Soggetta a controllo N Soggetta a comunicazione S
Immediatamente eseguibile S Soggetta a ratifica N

=====

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267 del 18.08.2000 il Responsabile del VI^ settore, in qualità di Responsabile del servizio finanziario, esprime, per quanto di propria competenza, parere favorevole per la regolarità tecnica e contabile, sulla proposta in oggetto, di seguito riportata.
Folignano li,

Il Responsabile del VI Settore

(Marinella Capriotti)

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 norma l'organizzazione e la disposizione degli Uffici e delle dotazioni organiche della Pubblica Amministrazione e in particolar modo al comma 3 fissa il principio della ridefinizione delle dotazioni organiche periodicamente e comunque con una scadenza triennale;

che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

che l'art. 89, comma 5, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di Bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

che, a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

che l'art. 1 comma 219 della Legge 208/2015, nelle more dell'attuazione delle deleghe previste dalla Legge 124/2015, vieta la copertura di posti vacanti dirigenziali alla data del 15/10/2015;

che con deliberazione che con deliberazione G.C. n. 152 del 09/011/2013 venne approvata la dotazione organica triennio 2013/2015, successivamente confermata con deliberazione G.C. n. 44 del 29/04/2016;

che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 23/02/2017 si è provveduto alla rideterminazione della pianta organica per il triennio 2017/219;

PRESO ATTO che l'attuale dotazione organica, così come risultante dalle modifiche intervenute nel corso del tempo e richiamate nella allegata tabella A, contempla n. 37 posti;

che i suddetti 37 posti in dotazione organica sono inquadrati nelle seguenti categorie professionali:

CATEGORIA	POSTI IN ORGANICO	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
B1	8 (DI CUI 2 PART TIME AL 50%)	4	4
B3	3	0	3
C1	11	8	3
D1	12	8	4
D3	3	3	0

che con Deliberazione della Giunta Comunale N. 4/2018 l'assetto organizzativo dell'Ente è stato, da ultimo, ridefinito nel modo seguente:

UFFICIO DI SEGRETERIA:

Supporto Giuridico - Amministrativo; Trasparenza Amministrativa; Prevenzione della Corruzione; Affari Legali;

SETTORE I:

Servizi Demografici; Anagrafe; Servizi Elettorali; Stato Civile; Ufficio Relazioni con il Pubblico; Protocollo; Servizi Cimiteriali;

SETTORE II:

Cultura; Scuola; Commercio; Suap; Trasporti; Sport; Affari Generali; Assicurazioni; Polizia Amministrativa.

SETTORE III:

Lavori Pubblici; Sisma - Ricostruzione Pubblica e privata (SUE Sisma); Espropri; Patrimonio; Manutenzioni; Verde Pubblico; Concessioni Loculi Cimiteriali;

SETTORE IV:

Servizi alla Persona; Assistenza ai soggetti in condizioni di disagio; Interventi in favore della famiglia; Interventi a favore di minori; Interventi a favore dei disabili; Interventi a favore degli anziani; Politiche abitative;

SETTORE V:

Polizia Municipale; Igiene Urbana; Protezione Civile; Ambiente.

SETTORE VI:

Programmazione Economica Finanziaria; Tributi; Servizi Informatici; Personale; Partecipate; Economato.

SETTORE VII:

Urbanistica; Edilizia Privata (SUE); Suap Edilizia

che i posti in pianta organica sono attualmente ripartiti nei suddetti settori nel modo riportato nella allegata tabella A;

Considerato che rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione dell'attuale dotazione organica prendendo a base i principi: pianificazione e programmazione delle risorse umane in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dell'Amministrazione;

RITENUTO, in particolare rideterminare la dotazione organica dell'Ente, al fine di procedere:

- alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio;
- invarianza/riduzione della spesa teorica ;
- accrescimento dell'efficienza delle amministrazioni e degli uffici e dei servizi;
- razionalizzazione del costo del lavoro pubblico;
- realizzazione del migliore utilizzo delle risorse umane in relazione alle funzioni e compiti attualmente assegnati ai Comuni;
- introduzione posti part-time al fine del completamento delle esigenze organizzative di specifici servizi;

Richiamata la propria precedente deliberazione in data odierna, con la quale, a mente dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato all'articolo 16 della Legge n. 183/2011 è stata attuata la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale ed attestata l'inesistenza di situazione di soprannumero ed eccedenza di personale anche nel rispetto dell'art. 6 bis del D.Lgs.165/2001;

Dato atto:

- che al 31/12/2017 sono in servizio n. 24 dipendenti a tempo indeterminato,

Considerato:

- che l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede "Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all' articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del

Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto- legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti".

Che il Decreto del Ministri dell'Interno 10 aprile 2017, recante "Individuazione dei rapporti medi 'dipendenti/popolazione' validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio

2017-2019" fissa la media nazionale per i comuni con popolazione da 5.000 a 9.999 in n.1 dipendente ogni 159 abitanti;

che il rapporto tra dipendenti in servizio e popolazione residente nel Comune di Folignano è pari a un dipendente ogni 402 abitanti;

che il rapporto tra i posti previsti in dotazione organica e la popolazione residente è pari a n. 1 dipendente ogni 250 abitanti;

Ritenuto di rideterminare la Dotazione Organica nel modo seguente:

- **SETTORE I: soppressione n. 2 posti B3;**

soppressione n. 1 posto D1;

istituzione

n. 1 posto C (istruttore amministrativo)

- **SETTORE III: soppressione n. 1 posto B1 (part time 50%)**
- **SETTORE VI: istituzione n. 1 posto C1 part time 30 ore (istruttore amministrativo)**

istituzione n. 1 posto C1 (istruttore tecnico)

DATO ATTO che per effetto delle suddette modifiche i posti della dotazione organica di questo Comune risultano n. 36;

DATO ATTO che le descritte modifiche sono inserite nell'allegata tabella B;

Considerato che quanto sopra è in linea con la missione istituzionale e la programmazione dell'Ente, tenendo conto degli obiettivi di mandato e dell'erogazione dei servizi;

Dato atto che, a seguito della suddetta rideterminazione della dotazione organica, il rapporto tra i posti previsti nella nuova dotazione organica e la popolazione residente resta invariato e garantisce la riduzione della spesa teorica della dotazione organica per effetto della trasformazione di un posto C1 tempo pieno in un posto C1 part time all'83,3% dell'orario pari a 30 ore

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si riportano in epigrafe;
Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1.di rideterminare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente

riportate, la dotazione organica anni 2017/2019, in misura pari a n. 36 posti, così come di seguito specificato e riportati in dattagio nell'allegata tabella B:

CATEGORIA	POSTI IN ORGANICO	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
B1	7 (DI CUI N. 1 PART-TIME 50%)	4	3
B3	1	0	1
C1	14 (di cui n.1 part time all'83,3% dell'orario pari a 30 ore)	8 (tempo pieno)	6 (di cui n.1 part time all'83,3% dell'orario pari a 30 ore)
D1	11	9	2
D3	3	3	0

2. di dare atto che il presente provvedimento garantisce la riduzione della spesa teorica della dotazione organica;

3. di modificare in conseguenza alla rideterminazione della dotazione organica, il relativo allegato al vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativo alla "Dotazione Organica",

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to Dott. FLAIANI ANGELO

Il Segretario comunale
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to TERRANI MATTEO

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 26-03-18 e vi resterà fino al giorno 10-04-18 .

Folignano, li 26-03-18

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

=====

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 06-04-018 ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Folignano, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

=====