



Prima Pagina

All'istituto Alberghiero di S. Benedetto la II edizione di "Work in Germany 2018"

Si terrà **martedì 27 marzo**, (h 10) nelle aule dell'Istituto Alberghiero IPSSAR "Buscemi" di San Benedetto del Tronto - Piazza Mons. Schiocchetti n. 6, la II^o edizione di "**Work in Germany'18**" l'iniziativa organizzata dalla rete Eures Marche, Regione Marche, Provincia di Ascoli Piceno in collaborazione con il Servizio dell'Impiego tedesco e il mondo della scuola locale.

L'occasione sarà utile, non solo per gli studenti coinvolti (classi IV e V), ma anche per tutti gli interessati, disoccupati o in cerca di lavoro, di partecipare ad un evento finalizzato a ricercare forza occupazionale nel campo della ristorazione all'estero come aiuto cuoco, cameriere, pasticciere e pizzaiolo.

Come nella precedente edizione, si effettueranno colloqui e valutazione dei curricula vitae da parte dei funzionari tedeschi Eures.

Si richiede la conoscenza di base della lingua tedesca.

Gli altri appuntamenti nelle Marche si terranno a Pesaro e Cingoli (rispettivamente nei giorni 26 - 28 marzo).

All'appuntamento interverrà la consulente "Eures" dott.ssa Biancamaria Dilonardo-Wehner che illustrerà le diverse occasioni di lavoro nel campo della ristorazione, dell'ospitalità e della ricezione turistica provenienti dal mercato tedesco.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare il CIOF di San Benedetto del Tronto chiamando il tel. **0735/7667229**.

alessandro.bruni@regione.marche.it

Avviso pubblico Concessione incentivi creazione di impresa

Si informa che sono a disposizione per il territorio Piceno risorse pari ad **1 milione e 140 mila euro** per avviare **N. 38 imprese** o studi professionali aventi sede legale e/o operativa nel territorio regionale. E' quanto prevede il nuovo intervento promosso dalla Regione Marche (per un investimento complessivo di 6 milioni di euro suddivisi per le 5 aree provinciali) grazie all'utilizzo di Fondi comunitari relativi alla Programmazione POR FSE 2014/2020.

L'incentivo è rivolto alle nuove realtà imprenditoriali costitutesi successivamente alla data di pubblicazione dell'avviso sul BURM (22 febbraio 18) e dopo la presentazione della domanda di finanziamento. Nel progetto, sono elencate le spese e i relativi costi (al netto d'IVA e di qualsiasi onere accessorio), per le quali si chiede il contributo. I contributi sono concessi per un importo fino a 30.000 euro.

Tra i requisiti richiesti, oltre alla maggiore età ed alla residenza e/o domicilio (di almeno 3 mesi) nelle Marche, è necessario che i soggetti richiedenti siano registrati come disoccupati (ai sensi del D.lgs 150/2015) al Centro per l'Impiego di riferimento territoriale. Si precisa che tali presupposti devono essere posseduti dai richiedenti al momento della presentazione della domanda che, si ricorda, va presentata esclusivamente per via telematica utilizzando il formulario presente nel sistema informatico SIFORM2 all'indirizzo internet

<https://siform2.regione.marche.it>

Si specifica che la scadenza per presentare domanda è fissata al **12 aprile 2018**.

Si informa inoltre che per approfondire le linee guida e gli obiettivi dell'Avviso saranno organizzati seminari tematici nella sala riunioni del CIOF di Ascoli.

Per iscriversi a tale iniziativa informativa è possibile inviare un'e-mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica:
ernestina.rubatti@regione.marche.it;

N. Tel. 0736 277426

www.regione.marche.it

Orientamento scolastico, incontri negli istituti del Piceno

Numeri importanti e in forte crescita quelli registrati finora nel campo dell'orientamento scolastico provinciale: sono stati infatti, da novembre a gennaio, ben 1215 gli allievi di alcuni istituti (n. 5) Superiori della provincia che hanno preso parte alle iniziative promosse dai Centri per l'Impiego.

Un progetto di valore, frutto della sinergia tra Enti Istituzionali (Provincia e Regione) e mondo accademico del Piceno, che ha visto la partecipazione anche di docenti e dirigenti.

Gli ultimi appuntamenti, in ordine di tempo, si sono tenuti al Liceo Artistico "O. Licini" di Ascoli, all'I.I.S. "E. Capriotti" e all'Alberghiero "Buscemi" di S.Benedetto T.

Incontri al Cpi per approfondire il bando BIG BAND (fabbisogno formativo)

Il Centro per l'Impiego di Via Kennedy ospiterà dal 19 marzo una serie di incontri tecnici – alla presenza di rappresentanti dei settori commercio, industria, artigianato locale e dei sindacati - per approfondire le linee guida del nuovo avviso pubblico **"Big Band"** promosso dalla Regione Marche con Decreto del Dirigente della P.F. n. 28 del 19.01.2018.

Si tratta di una procedura sperimentale a cura dell'Ente e diretta all'assegnazione ad agenzie formative accreditate lotti **di ore di formazione professionale** in tre specifiche aree di intervento:

- 1. Formazione Professionale per la specializzazione e/o il rilascio della qualifica professionale;**
- 2. Formazione per l'inserimento lavorativo e formazione permanente;**
- 3. Formazione continua.**

I soggetti aggiudicatari procederanno all'effettiva attivazione dei percorsi formativi per i lotti di competenza solo a seguito di formale richiesta della Regione. Il fabbisogno formativo sul territorio rispetto al quale attivare le varie azioni sarà rilevato dai CPI, di concerto con le imprese locali e le loro associazioni di riferimento più rappresentative, unitamente alle rappresentanze sindacali dei lavoratori.

Per ottimizzare l'intervento, il Centro per l'Impiego è chiamato a segnalare le carenze di

specifiche figure professionali del territorio provinciale e individuare i principali fabbisogni formativi provenienti dal territorio.

L.68/99
Consultabile elenco
aziende soggette
all'obbligo di assunzione
dei soggetti con disabilità

Si precisa che secondo la Legge 68/99 i datori di lavoro (pubblici e privati) sono tenuti ad avere alle loro dipendenze soggetti appartenenti alla categoria dei disabili (*invalidi civili con almeno il 46% d'invalidità, invalidi del lavoro con almeno il 34%, invalidi per servizio*) nella misura del 7% dei lavoratori (se occupano più di 50 dipendenti); **n. 2** lavoratori (da 36 a 50 dipendenti); **n. 1** lavoratore (da 15 a 35 dipendenti). Per quanto riguarda, invece, le categorie protette (*orfani e vedove per causa di lavoro, per servizio e di guerra, profughi*) la percentuale di riserva è pari **all'1%** dei lavoratori occupati (l'obbligo scatta solo per le aziende che occupano più di 50 dipendenti).

In tale direzione, si precisa che dal 28 febbraio 2018 è scaduto il termine per l'invio telematico del prospetto informativo per i datori di lavoro pubblici e privati che a livello nazionale occupano **almeno 15 dipendenti**.

Tale documento doveva essere trasmesso, esclusivamente, in caso di cambiamenti nella situazione occupazionale rispetto all'anno precedente a quello dell'invio del prospetto, tali da incidere sul computo della quota di riserva.

Il Servizio "Collocamento Mirato" del Cpi, dopo una attenta verifica dei prospetti ricevuti, ha predisposto l'elenco delle aziende e degli enti soggetti a tale obbligo che può essere consultato (**fino al 30 aprile 2018**) nelle sedi di Ascoli Piceno e S Benedetto dai soggetti interessati.

Successivamente, l'Ufficio provinciale procederà ad inviare solo ai datori di lavoro privati l'elenco delle persone che si sono candidate e che sono in possesso dei requisiti fisici e professionali richiesti.

Per ulteriori informazioni o per la consultazione dell'elenco è possibile rivolgersi agli uffici dei **Centri per l'Impiego di Ascoli Piceno** in Via Kennedy, 32 (**n. tel. 0736/277 473 – 471, 986 - 488**) e **S. Benedetto del Tronto** – Via Mare, 216 (**n. tel 0735/7667235 - 222**).

Borse di studio per
gli studenti delle scuole di
secondo grado

Sono destinati dal Miur (Ministero Istruzione Università Ricerca) alla Regione Marche fondi per finanziare **borse di studio a favore degli studenti marchigiani** iscritti alla scuola secondaria di secondo grado statale e/o paritaria per l'anno scolastico 2017/2018, appartenenti a famiglie con Isee pari o inferiore a 10.632,94 euro.

Il contributo, **pari a 200 euro**, potrà essere impiegato per l'acquisto dei libri di testo, per la mobilità e il trasporto, per l'accesso a beni e servizi di natura culturale. Le borse di studio saranno erogate partendo dal livello di **Isee più basso** e scorrendo la graduatoria fino ad esaurimento delle risorse favorendo chi è anagra-

ficamente più giovane in caso di esatta corrispondenza del valore Isee certificato.

Le borse saranno erogate attraverso voucher in forma virtuale associati alla Carta dello studente denominata "**Io studio**". Per realizzare l'intervento la Regione ha incaricato i Comuni di accogliere fin da subito le richieste di accesso al beneficio e di valutarne l'ammissibilità anche in collaborazione con le scuole interessate.

I Comuni dovranno poi inviare le loro graduatorie alla Regione che, entro aprile (la data precisa sarà fissata dal Ministero), dovrà trasmettere al MIUR la graduatoria unica regionale con gli effettivi beneficiari in base alle risorse disponibili.

Informazioni sul sito della Regione Marche.

AVVISO

Chiusura uffici
regionali
30 aprile 2018

Si comunica che gli Uffici regionali (tra cui CPI, CLF e Formazione) resteranno chiusi il giorno **lunedì 30 aprile 2018**, giornata a ridosso della festività del primo maggio. Resteranno in servizio il personale della Protezione civile (Sala operativa e Centro funzionale di Colle Ameno, personale a rotazione e in reperibilità) e saranno garantite tutte le attività che si dovessero rendere necessarie in occasione di eventuali situazioni di emergenza.

Filiera legno mobile: aperte iscrizioni 8 progetti formativi

Sono aperte le iscrizioni a n. **8 nuovi progetti formativi** per disoccupati nel settore legno mobile. L'elenco dei corsi con i relativi termini di accesso e scadenza è pubblicato al link: <http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale/Formazione-per-disoccupati#Corsi-di-Formazione-Legno-Mobile>

Guida sistema incentivi a cura di ANPAL

La Divisione Servizi dell'agenzia ANPAL ha elaborato una agile guida relativa al **sistema incentivante**. All'interno del documento è possibile prendere visione della serie di incentivi a favore dei giovani dai 15 ai 29 anni in apprendistato, a favore degli studenti che abbiano svolto un periodo di alternanza scuola-lavoro, a favore degli under 35.

Incontro ad Arquata con rappresentanti Commissione Europea

Si è tenuto, martedì 13 marzo, ad Arquata del Tronto un incontro con la partecipazione di una rappresentanza della Commissione Europea. Si è trattato di una proficua giornata informativa incentrata sulla illustrazione del piano dei finanziamenti europei diretti e indiretti a favore delle aree colpite dal terremoto. Con tale iniziativa, la Rappresentanza ha inteso sostenere la progettazione europea a livello locale per aiutare la ripresa delle comunità e dei territori del Centro Italia.

Articolo 16 L. 56/87

www.provincia.ap.it/formazione

Graduatoria "Aiuto cuoco"

E' stata pubblicata sul sito della Provincia di Ascoli Piceno (SEZ. formazione professionale) la graduatoria relativa all'articolo **16 Legge 56/87** per la figura professionale di **"Aiuto cuoco"** (*Addetto preparazione e cottura cibi in imprese per la ristorazione collettiva*) di cui all'Avviso emanato con D.D.P.F. n. 131/IFD del 15.02.18

Ente richiedente: Comune di San Benedetto del Tronto

Articolo 16 L. 56/87

Graduatoria "Ausiliario specializzato ai servizi tecnico economali"

E' stata pubblicata sul sito della Provincia di Ascoli Piceno (SEZ. formazione professionale) la graduatoria relativa all'articolo **16 Legge 56/87** per la figura di **"Ausiliario Specializzato ai servizi Tecnico Economati"** riconducibile a: personale non qualificato addetto alla ristorazione, operatore generico di produzione/controllore di produzione" di cui all'Avviso emanato con D.D.P.F. n. 132/IFD del 15/02/2018

Ente richiedente: Asur Marche Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno-S.Benedetto del Tronto

Articolo 16 L. 56/87 Graduatoria "Giardiniere"

E' stata pubblicata sul sito della Provincia di Ascoli Piceno (SEZ. formazione professionale) la graduatoria relativa all'articolo **16 Legge 56/87** per la figura professionale di **"Giardiniere"** di cui all'Avviso emanato con D.D.P.F. n. 131/IFD del 15/02/2018

Ente richiedente: Comune di San Benedetto del Tronto

In-Formazione & Lavoro

Botteghe di Mestiere Abruzzo

Dal sito dell'Anpal si legge che è possibile partecipare al programma **"Botteghe di mestiere Abruzzo"**. L'iniziativa si rivolge a chi ha meno di 35 anni. Si tratta di un intervento finanziato dalla Regione Abruzzo rientrante nel Piano Operativo del Fondo Sociale Europeo per il 2014-2020.

Requisiti richiesti

Essere cittadino italiano e godere dei diritti civili e politici, ovvero essere cittadino di Stato appartenente all'Unione Europea, ovvero cittadino extracomunitario con regolare permesso di soggiorno nel territorio dello Stato italiano;

Avere una età compresa tra 18 e 35 anni

Essere disoccupato/inoccupato alla data di attivazione del tirocinio e durante lo svolgimento dello stesso

Scadenza domande:
5 aprile 2018.

Info:

www.botteghemestiereinnovazione.it/web/botteghe/abruzzo

Focus

"Piceno News": Regione Marche e Provincia di Ascoli Piceno insieme per comunicare il lavoro, l'orientamento e la formazione professionale

Far conoscere e promuovere i numerosi servizi offerti nel campo dell'occupazione, dell'orientamento e della formazione professionale: è questa la mission della newsletter **"Piceno News"** realizzata, da anni, dalla Provincia di Ascoli Piceno in stretta sinergia con i Centri per l'Impiego e la Regione Marche.

Si tratta di uno strumento di informazione particolarmente apprezzato per conoscere con puntualità eventi, modalità d'inserimento al lavoro delle categorie protette (L.68/99), progetti e misure finanziate con risorse comunitarie, ministeriali o regionali, e altro.

"Piceno News" vanta una storia lunga e consolidata: nasce, infatti, come rivista cartacea nel 2006 per poi trasformarsi nel luglio 2011 in newsletter inviata a mezzo e-mail. Dal 2011 ad oggi sono stati realizzati 78 numeri.

"Piceno news" ha cadenza mensile, è fruibile gratuitamente a tutti gli utenti richiedenti mediante modulo di adesione ed è inviato in formato PDF con e-mail.

Conta attualmente oltre 2 mila utenti iscritti e comprende diverse categorie: tutti i 33 Comuni del territorio della provincia di Ascoli Piceno, organizzazioni sindacali, associazioni di categoria, imprese, sportelli Informa-Giovani, di-

pendenti di enti pubblici, disoccupati, inattivi e cittadini di ogni fascia di età e condizione lavorativa.

Il bollettino mensile è organizzato in varie sezioni con specifici *focus* tematici dedicati all'approfondimento della normativa di riferimento, alle ultime novità amministrative/legali nel campo del lavoro (brevi giuridiche), sulle opportunità di inserimento occupazionale gestite dai Centri per l'Impiego presenti sul territorio, sui concorsi locali, regionali o nazionali, su occasioni di formazione a cura di enti accreditati e progetti legati alla mobilità transnazionale gestiti della rete Eures.

Grande spazio viene anche dedicato alla promozione delle progettualità della Regione Marche (dal 2017 assegnataria delle Politiche Attive del Lavoro) finanziate con risorse comunitarie FSE come l'avvio di tirocini professionalizzanti, incentivi alla creazione d'impresa e interventi per la stabilizzazione dei tirocinanti.

In Vetrina

Novità con il progetto “Reactivate the Hub” della rete Eures.

Si è svolta a Roma, nei giorni 21 e 22 febbraio, una tavola rotonda per definire le nuove linee programmatiche del progetto “Reactivate the Hub” della rete Eures.

L’iniziativa è stata promossa dall’agenzia ANPAL in collaborazione con diversi partner associati italiani e stranieri.

Ecco alcune novità introdotte:

- ❖ **Durata 18 mesi**, dall’11/12/2017 al 10/06/2019 (il precedente progetto REACTIVATE è tuttora in corso e terminerà il prossimo 30/04/2018, ma verrà richiesta una proroga delle attività alla CE di 3 mesi)
- ❖ **Cinque settori di intervento principali:** health, engineering, tourism and related sectors, customer care, Ict
- ❖ **Obiettivi:** 200 placements di cui 50 apprendistati
- ❖ **Progetto pilota** per l’apprendistato che tra le misure finanziarie di supporto prevede n. 50 formazioni aggiuntive preparatorie prima dell’avvio degli apprendistati.
- ❖ **Integrazione con i servizi e attività** svolte nell’ambito dei progetti Your first EURES job 5.0 e European Solidarity Corps

- ❖ **Utilizzo della stessa Piattaforma EUjob4EU** per i progetti Reactivate e YfeJ 5.0

Come per il progetto Your first EURES Job 5.0, è prevista la copertura dei costi per almeno 350 voucher per la certificazione dei MOOC per i partecipanti.

Sono previste, inoltre, nuove regole per la misura del “supplementary relocation”

1) fino a € 500 per costi aggiuntivi sostenuti per il trasferimento di familiari o per bisogni speciali.

2) per i candidati che non possono beneficiare della relocation è garantita ugualmente il 30% della relocation se il datore di lavoro fornisce l’housing, mentre è dato il 70% della relocation se il datore di lavoro copre i costi di viaggio per il trasferimento.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il sito di Anpal – Eures.

In primo piano

La DID

Dichiarazione Immediata Disponibilità

Fonte. Anpal Servizi

La **Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID)** è la dichiarazione con cui il cittadino comunica al Centro per l’Impiego la propria disponibilità a svolgere un’attività lavorativa o intraprendere un percorso formativo di riqualificazione professionale.

Gli operatori del CPI possono gestire le DID presentate dai cittadini sul portale ANPAL. Il ruolo dei Centri per l’Impiego è infatti quello di incontrare i Cittadini per far sì che sottoscrivano il Patto di Servizio Personalizzato, ma potranno anche ricevere la richiesta di censire le dichiarazioni sul portale al posto del cittadino (Richiesta intermediata).

I CPI hanno a disposizione alcune funzionalità presenti all’interno dell’Area Riservata:

- Agenda: funzionalità che consente ai CPI di impostare le date e gli orari disponibili per consentire ai Cittadini la prenotazione degli appuntamenti per la sottoscrizione del Patto di Servizio;

- Cruscotto CPI tradizionale: funzionalità grazie alla quale il CPI ha la possibilità di gestire le DID online di propria competenza e di inserire le richieste intermedie;

- Cruscotto di gestione DID: funzionalità grazie alla quale il CPI ha la possibilità di ricerca-

re e gestire gli stati di più DID in contemporanea.

La funzionalità Agenda permette ai CPI la gestione degli appuntamenti presi dai Cittadini per l'erogazione dei servizi offerti.

Il servizio per il quale il CPI desidera configurare la propria agenda va selezionato dall'apposito menu a tendina.

L'Agenda sarà composta dalle sezioni:

- Lista Appuntamenti;
- Configurazione Globale;
- Gestione specifici periodi;
- Gestione Chiusura.

Info: Anpal

Offerte di lavoro

Si ricorda ai gentili utenti che per le offerte di lavoro gestite dai Centri per l'Impiego della Provincia di Ascoli Piceno è necessario effettuare colloquio di preselezione con il Servizio incrocio Domanda&Offerta di lavoro.

Cpi ASCOLI

Via Kennedy – 34 Ascoli Piceno

S. Incrocio/Domanda/Offerta
Tel. 0736277458 - 0736277479 –
0736277435 fax 0736277418
preselezione.ap@provincia.ap.it

Si ricercano le seguenti figure professionali:

❖ **AUTISTA TRASPORTATORE**

per trasporto nazionale con patente CE+ CQC e scheda conducente con esperienza nel settore.

❖ **INGEGNERE**

Ingegnere elettronico/elettrotecnico.

❖ **ELETTROTECNICO n. 2 elettrotecnico/elettricista** età compresa 18/29 anni.

❖ **EDUCATORE MADRE LINGUA INGLESE**

Per centro infanzia locale, si ricerca educatore/educatrice con laurea in campo educativo o diploma magistrale conseguito prima del 2008. Requisito fondamentale madre lingua inglese.

Cpi SBT

Via Mare – 216 S, Benedetto T.

Incrocio/Domanda/Offerta
Tel. 07357667232-227
preselezione.sbt@provincia.ap.it

Per aziende locali si ricercano i seguenti profili professionali:

❖ **CONTABILE**

diplomato/a in ragioneria di età massima 29 anni con ottima conoscenza della lingua inglese.

❖ **PROGETTISTA ELETTRICO**

progettista impianti elettrici con esperienza nel ruolo.

❖ **TECNICO ELETTRONICO TRASFERTISTA**

ingegnere elettronico o diplomato tecnico con esperienza nell'avviamento e manutenzione di macchine industriali. richiesta buona conoscenza della lingua inglese e del PLC. Disponibilità a frequenti trasferte all'estero.

❖ **ATTREZZISTA MECCANICO**

diplomato ad indirizzo meccanico, età massima 29 anni per

tirocinio in area manutenzione meccanica.

❖ **MANUTENTORE ELETTROMECCANICO** **O**

manutentore elettromeccanico con esperienza macchinare industriali. Richiesta disponibilità a lavorare su trasferte.

Concorsi

Si precisa che il presente bollettino Informativo "Piconews" non si assume nessuna responsabilità in merito all'esattezza di quanto pubblicato dagli Enti. Per ulteriori informazioni occorre fare riferimento ai siti ufficiali di ogni Ente nel quale è possibile consultare e scaricare bandi e ogni altra documentazione. E' possibile, inoltre, consultare il sito della GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA al seguente indirizzo:

www.gazzettaufficiale.it

COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO

Selezione pubblica, per esami, per la copertura, a tempo determinato per tre mesi, **di n. 10 posti di agente di polizia municipale**, di cui due riservati alle categorie di volontari delle Forze armate, categoria C, trentasei ore settimanali - settore polizia municipale.

Scadenza **22 marzo 2018**

www.comunesbt.it

COMUNE DI MONTECASSIANO

Concorso pubblico per la copertura di **n. 2 posti di categoria C1**, a tempo determinato, sei mesi e profilo professionale di agente di polizia locale.

www.comune.montecassiano.mc.it

Scadenza **20 marzo 2018**

COMUNE DI TREIA

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di **n. 1 posto di collaboratore professionale - operaio** conduttore di macchine complesse, presso il settore lavori pubblici, ambiente, servizi tecnici e manutentivi.

Scadenza **29 marzo 2018**

www.comune.treia.mc.it

COMUNE DI MONTEGIORGIO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di **N. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 istruttore amministrativo** contabile - categoria C - area economico finanziaria.

Scadenza **3 aprile 2018**

www.comune.montegiorgio.fm.it

COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di **n. 1 istruttore amministrativo** a tempo indeterminato parziale trenta ore - categoria C, posizione economica C1 - settore amministrativo.

Scadenza **19 marzo 2018**

Brevi giuridiche

A cura della dott.ssa
Cinzia Cardarelli

BONUS ASILO NIDO PUBBLICO E PRIVATO

Nell'ambito degli interventi normativi volti a sostenere i redditi delle famiglie, l'articolo 1, comma 355, della legge n. 232 del 2016, ha disposto che "con riferimento ai nati a decorrere dal 1 gennaio 2016 per il pagamento di rette relative alla frequenza di asili nido pubblici e privati, nonché per l'introduzione di forme di supporto presso la propria abitazione in favore dei bambini al di sotto dei tre anni, affetti da gravi patologie croniche, è attribuito, a partire dall'anno 2017, un buono di 1000 euro su base annua e parametrato a undici mensilità". In considerazione delle numerose richieste di riesame delle domande pervenute da parte degli utenti, l'INPS ha inteso emanare il messaggio n. 952 del 1° marzo 2018 con il quale comunica il rilascio di una nuova funzionalità per l'integrazione delle domande di Bonus asilo nido pubblico e privato per l'anno 2017. Infatti, numerosi utenti hanno omesso di indicare, nella domanda di Bonus asilo nido, tutti o parte dei mesi di frequenza compresi tra settembre e dicembre 2017 in riferimento ai quali non sono entrati immediatamente in possesso della documentazione di spesa. Pertanto l'INPS ha predisposto una nuova funzionalità che, a far data dal 2 marzo 2018, consentirà di integrare la domanda originaria e permetterà di allegare la documentazione

di spesa relativa ai mesi di settembre, ottobre, novembre e dicembre 2017.

Si sottolinea che il termine ultimo per allegare la documentazione relativa a domande di Bonus asilo nido per l'anno 2017 è fissato improrogabilmente al 31 marzo 2018.

INPS, Messaggio del 1° marzo 2018 n. 952

ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE ASSUNZIONI DEI GIOVANI

In relazione alle assunzioni di giovani con contratto di lavoro a tempo indeterminato l'INPS, con l'emanazione della Circolare del 2 marzo 2018 n. 40, ha illustrato le modalità operative e contabili per ciò che riguarda l'esonero per le nuove assunzioni previsto dall'art. 1, commi 100-108 e 113-114 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018). Più nel dettaglio, allo scopo di promuovere forme di occupazione giovanile stabile, la normativa sopra indicata ha introdotto un nuovo esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati a partire dal 1° gennaio 2018.

Le suddette disposizioni trovano applicazione per le assunzioni riguardanti i lavoratori che rivestono la qualifica di operai, impiegati o quadri.

Restano esclusi dal beneficio i rapporti di apprendistato e i contratti di lavoro domestico, in relazione ai quali il quadro normativo in vigore già prevede l'applicazione di aliquote previdenziali in misura ridotta rispetto a quella ordinaria.

L'esonero contributivo spetta a condizione che l'assunzione con contratto di lavoro subordinato riguardi soggetti che

non abbiano compiuto il trentesimo anno di età e non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa.

Occorre, tuttavia, rammentare che, per le sole assunzioni effettuate nel corso dell'anno 2018, le norme prevedono che il limite di età del soggetto da assumere sia innalzato fino ai trentacinque anni.

La misura dell'incentivo è pari al 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 3.000 euro su base annua, da riparametrare e applicare su base mensile.

La durata del beneficio è pari a 36 mesi a partire dalla data di assunzione.

L'esonero è, inoltre, elevato nella misura del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, per 36 mesi a partire dalla data di assunzione e sempre nel limite massimo di 3.000 euro su base annua, da riparametrare e applicare su base mensile, nelle ipotesi in cui le assunzioni a tempo indeterminato riguardino giovani che, nei sei mesi precedenti, abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.

INPS, Circolare del 2 marzo 2018 n. 40

INAIL: PREMI E CONTRIBUTI ASSISTENZIALI – RIDUZIONE 2018

L'Inail ha emanato la Circolare n. 13 del 2 marzo 2018 con la quale fornisce le istruzioni operative circa la riduzione dei premi e contributi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali per l'anno 2018. La riduzione dei premi e dei contributi è stata fissata nella misura pari al 15,81% con il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 22 dicembre 2017.

I destinatari della riduzione sono individuati secondo criteri differenziati a seconda che le lavorazioni siano iniziate da oltre un biennio, oppure da non oltre un biennio.

La percentuale di riduzione si applica ai premi/contributi di competenza del 2018.

Per quanto riguarda i criteri di applicazione e le modalità di calcolo della riduzione, occorre fare riferimento alle circolari INAIL 7 maggio 2014, n. 25 e 25 gennaio 2017, n. 6, nonché, relativamente ai contributi agricoli, 1° luglio 2014, n. 32.

INAIL, Circolare del 2 marzo 2018 n. 13

COMPUTO DEI LAVORATORI STAGIONALI AI FINI DELL'ORGANICO AZIENDALE PER IL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL), con la nota n. 43 del 6 marzo 2018, ha fornito alcuni chiarimenti circa i criteri di computo dei lavoratori stagionali ai fini della definizione dell'organico aziendale su cui calcolare gli obblighi assuntivi riferiti al personale disabile.

In particolare, per le attività di carattere stagionale nel settore agricolo, l'INL precisa che non deve essere preso a riferimento l'arco temporale complessivo del rapporto per determinare il superamento o meno della durata di sei mesi, ma bisogna tenere conto delle giornate di lavoro effettivamente prestate nell'arco dell'anno solare, ancorché non continuative.

Pertanto, al fine di uniformare l'orientamento degli Organi di vigilanza, nelle more di eventuali pronunciamenti interpretativi ministeriali o di pronunciamenti giurisprudenziali, l'Ispettorato del Lavoro ritiene che il predetto limite semestrale per gli operai agricoli, possa arrivare fino al limite delle 180 giornate di lavoro annue.

INL, Nota del 6 marzo 2018 n. 43

EVENTI SISMICI DEL 2016. SOSPENSIONE DELLE RITENUTE E RIPRESA DELLA RISCOSSIONE

L'Agenzia delle Entrate, con la risoluzione n. 19/E del 6 marzo 2018, ha fornito alcune precisazioni con riguardo alle modalità di ripresa della riscossione delle ritenute sospese in seguito agli eventi sismici che si sono verificati nell'anno 2016.

Occorre evidenziare che, in materia di termini per la riscossione, l'art. 48 del D.L. 189/2016 ha stabilito la possibilità, per i cittadini residenti nei Comuni colpiti dal terremoto, di chiedere al proprio sostituto d'imposta di non operare, a decorrere dal 1° gennaio 2017 fino al 31 dicembre 2017, le ritenute alla fonte previste dalla legge.

La Legge di Bilancio 2018 ha previsto, inoltre, che la ripresa della riscossione delle ritenute non operate deve avvenire entro il 31 maggio 2018 e che il versamento può essere effettuato - senza applicazione di sanzioni e interessi - in forma rateale, fino a un massimo di 24 rate mensili di pari importo, a decorrere dal 31 maggio 2018.

I sostituti d'imposta che non hanno operato le ritenute, dietro richiesta dei contribuenti interessati, devono indicare l'ammontare delle ritenute operate e quello delle ritenute sospese nella Certificazione Unica (CU) per consentire ai contribuenti che hanno fruito della sospensione di effettuare i versamenti dovuti nei termini previsti.

L'Agenzia delle Entrate, al tal proposito, ha chiarito che il diritto alla rateazione sussiste anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro, ad esempio

per sopravvenuta inoccupazione, nonché in caso di revoca della sospensione già richiesta. Di conseguenza, a decorrere dal 31 maggio 2018, anche questi cittadini potranno rateizzare il versamento delle ritenute dovute fino a un massimo di 24 rate mensili di pari importo.

L'Agenzia delle Entrate precisa inoltre che, nel caso in cui sia sopravvenuto il decesso del soggetto che ha richiesto al proprio sostituto d'imposta la rateazione, il diritto alla rateazione sussiste anche in capo agli eredi in conformità a quanto disposto dall'articolo 65 del D.P.R. n. 600/1973 in materia di obbligazioni tributarie.

Agenzia delle Entrate, Risoluzione del 6 marzo 2018 n. 19/E

LA COMUNICAZIONE DELLO STATO DI RICOVERO E L'INDENNITÀ DI ACCOMPAGNAMENTO

L'INPS e il Ministero della Salute hanno adottato una convenzione per la comunicazione dello stato di ricovero dei titolari di indennità di accompagnamento, indennità di frequenza, assegno sociale e assegno sociale sostitutivo di invalidità civile.

Grazie a tale convenzione, informa l'INPS, l'istituto acquisirà le informazioni in possesso del Ministero della Salute sullo stato di ricovero allo scopo di operare la verifica del diritto delle prestazioni nei confronti dei soggetti che non presentano la prevista dichiarazione di responsabilità e il controllo di veridicità delle dichiarazioni o certificazioni presentate.

Il ricovero in strutture con oneri a carico del SSN (di durata superiore a 29 giorni), infatti, implica la sospensione o la riduzione di alcune prestazioni erogate dall'Istituto.

I dati acquisiti permetteranno di ridurre gli adempimenti per i cittadini, in quanto le informazioni relative a ricoveri gratuiti – che attualmente sono trasmesse dagli utenti all'INPS tramite la presentazione del Modello Invalidità Civile Ricovero (ICRIC) – saranno inviate direttamente dal Ministero della Salute all'INPS.

L'INPS conclude affermando che la semplificazione consentita dal protocollo faciliterà l'Istituto nel contrasto agli abusi e permetterà il contenimento dei costi della spesa pubblica.

www.inps.it

Concorsi

Si precisa che il presente bollettino Informativo "Picenonews" non si assume nessuna responsabilità in merito all'esattezza di quanto pubblicato dagli Enti.

Per ulteriori informazioni occorre fare riferimento ai siti ufficiali di ogni Ente nel quale è possibile consultare e scaricare bandi e ogni altra documentazione.

E' possibile, inoltre, consultare il sito della GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA al seguente indirizzo:

www.gazzettaufficiale.it

OBBLIGO FORMATIVO

Corso biennale

OPERATORE ALLA RIPARAZIONE DEI VEICOLI A MOTORE

Corso rivolto a giovani di età compresa **tra 16 e 19 anni (non compiuti) che non hanno conseguito una qualifica professionale triennale.**

Il percorso formativo si sviluppa su 2 anni. La durata è di **1.056 ore/anno**, suddivise in competenze di base, competenze professionali, alternanza Scuola-Lavoro ed Esami finali.

Le domande dovranno essere inviate a mezzo raccomandata A/R e pervenire, a pena di esclusione, entro **il 29 marzo 2018**

Sede del corso: **Ascoli Piceno**

CIOF AP Tel. 0736/277474

Piceno news

LXXIX – MARZO 2018

inFormazione&Lavoro

I contenuti del presente foglio sono a carattere unicamente informativo

Picenonews n. 79

Direttore

Alessandro Malpiedi

**IL RESPONSABILE
CENTRI IMPIEGO
AP-SBT**

Dr. Sante Tabani

**WWW.PROVINCIA.AP.IT/
FORMAZIONELAVORO**

WWW.REGIONE.MARCHE.IT

*In copertina Locandina Work in
Germany 2018*