

COMUNE DI FOLIGNANO
(PROVINCIA DI ASCOLI PICENO)

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N.8 DEL 31-01-20**

Folignano, li 04-02-20

Il Segretario Comunale
Dott.ssa FERRETTI SIMONA

**Oggetto: Indirizzi assunzioni tempo indeterminato anno
2020**

L'anno duemilaventi il giorno trentuno del mese di gennaio alle ore 13:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Municipale di questo Comune:

=====

TERRANI MATTEO	Sindaco	P
Dott. FLAIANI ANGELO	Vice Sindaco	P
CASINI BRUNELLA	Assessore	A
NEPI COSTANTINO	Assessore	P
ACCORSI SERENA	Assessore	A

=====

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza il Signor TERRANI MATTEO in qualità di Sindaco assistito dal Segretario comunale Signor Dott.ssa FERRETTI SIMONA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

=====

Soggetta a controllo N Soggetta a comunicazione S
Immediatamente eseguibile S Soggetta a ratifica N

=====

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267 del 18.08.2000 il Segretario Comunale e il Responsabile del VI Settore in qualità di Responsabile del Servizio Personale e finanziario, esprimono, per quanto di propria competenza, parere favorevole per la regolarità tecnica e contabile, sulla proposta in oggetto, di seguito riportata.

Folignano li 30/01/2020

Il Segretario Comunale (Simona Ferretti)	
Il Responsabile del VI Settore (Marinella Capriotti)	

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 12.12.2019 relativa alla programmazione triennale delle assunzioni a tempo determinato ed indeterminato per il periodo 2020/2022;

Dato atto che con nota prot. n. 16735 del 17.10.2019 si è provveduto ad attivare la procedura di mobilità ex art. 34 bis del Dlgs. 165/2001 e s.m.i. e che la stessa si è conclusa con esito negativo;

Atteso che per effetto dell'art. 3, comma 8 della L. 56/2019 (legge concretezza): *“Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”*, fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001 (procedure di mobilità)

Visto l'**articolo 1, comma 148** della legge 160/2019 (legge di bilancio 2020), che ha abrogato il comma 363 aveva abrogato la facoltà per gli enti locali di utilizzare le graduatorie di altri enti, ai sensi dell'articolo 3, comma 61 della legge 350/2003;

Riscontrata, quindi, la possibilità per gli Enti locali di attingere a graduatorie valide di altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse e nel rispetto dei limiti assunzionali vigenti;

Visto inoltre l'**articolo 1, commi 147** della legge di bilancio 2020, all'**articolo 1, commi 147**, che ha ridefinito completamente la validità delle graduatorie dei concorsi indetti dalle p.a., di cui all'articolo 1 comma 2 del d.lgs. 165/2001;

Preso atto che dal 1 gennaio 2020 la nuova regolamentazione delle graduatorie dei concorsi indetti dal 2011 al 2019 è la seguente:

1. le graduatorie approvate nell'anno 2011 sono utilizzabili fino al 30 marzo 2020 previa frequenza obbligatoria, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione

- vigente, e previo superamento di un apposito esame/colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;
2. le graduatorie approvate negli anni dal **2012 al 2017** sono utilizzabili fino al **30 settembre 2020**;
 3. le graduatorie approvate negli anni **2018 e 2019** sono utilizzabili **entro tre anni dalla loro approvazione**.

Considerato che la giurisprudenza, prima della temporanea abrogazione la facoltà per gli enti locali di utilizzare le graduatorie (approvata dopo il I gennaio 2019) di altri enti, ai sensi dell'articolo 3, comma 61 della legge 350/2003, ha chiarito che la modalità di reclutamento, mediante utilizzo delle graduatorie in corso di validità presso altre amministrazioni, rappresenta regola generale, mentre l'indizione di nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione ed inoltre lo scorrimento trova causa proprio nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (cfr.: sentenza n.14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato; T.A.R. per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n.4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato; Cons. Stato, ad. plen. n. 14 del 2011; sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III, n. 6507 del 2011);

Richiamato il Regolamento Comunale per la selezione pubblica del personale approvato con Deliberazione di G.C. n. 140 del 03/10/2019 ;

Constatato che, la programmazione triennale del fabbisogno del personale prevede, nel rispetto dei limiti assunzionali attuali, le seguenti assunzioni nell'annualità 2020:

ASSUNZIONI ANNO 2020			
III settore - servizio lavori pubblici			
N	CATEGORIA	PROFILLO PROFESSIONALE	NOTE
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	COPERTURA EQUIPOLLENTE CESSAZIONE 2019
1	B1	ESECUTORE TECNICO	COPERTURA EQUIPOLLENTE CESSAZIONE 2020
I settore - servizi demografici, elettorali e di stato civile- urp – protocollo-messi			
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	COPERTURA EQUIPOLLENTE CESSAZIONE 2019
1	B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	COPERTURA EQUIPOLLENTE CESSAZIONE 2020

Ritenuto che relativamente alle assunzioni a copertura di cessazioni già verificatesi appare prioritaria l'esigenza di applicare modalità di reclutamento che privilegino la semplificazione dei procedimenti di selezione l'economicità degli atti e la riduzione dei tempi di assunzione;

Ritenuto, pertanto, anche in coerenza con i richiamati orientamenti giurisprudenziali, di procedere alle assunzioni a copertura dei posti resisi vacanti per cessazioni già verificatesi, mediante l'utilizzo dei graduatorie di altri Enti del comparto Regioni-autonomie locali, nel rispetto delle modalità e criteri definiti dal Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 03/10/2019;

DELIBERA

di procedere alle assunzioni a copertura dei posti resisi vacanti per cessazioni già verificatesi, mediante l'utilizzo dei graduatorie di altri Enti del comparto Regioni-autonomie locali, nel rispetto delle modalità e criteri definiti dal Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 03/10/2019;

di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'adozione degli atti conseguenti.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to TERRANI MATTEO

Il Segretario comunale
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Dott. FLAIANI ANGELO

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 04-02-20 e vi resterà fino al giorno 19-02-20 .

Folignano, li 04-02-20

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

=====

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 15-02-20 ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Folignano, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

=====