

COMUNE DI FOLIGNANO
(PROVINCIA DI ASCOLI PICENO)

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N.36 DEL 19-04-21**

Folignano, li 08-06-21

Il Segretario Comunale
Dott.ssa FERRETTI SIMONA

Oggetto: MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 - 2023

L'anno duemilaventuno il giorno diciannove del mese di aprile alle ore 12:10, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legg, si è riunita la Giunta Municipale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.
Dei Signori componenti della Giunta Municipale di questo Comune:

=====

TERRANI MATTEO	Sindaco	P
Dott. FLAIANI ANGELO	Vice Sindaco	P
CASINI BRUNELLA	Assessore	P
NEPI COSTANTINO	Assessore	A
ACCORSI SERENA	Assessore	P

=====

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor TERRANI MATTEO in qualità di Sindaco assistito dal Segretario comunale Signor Dott.ssa FERRETTI SIMONA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

=====

Soggetta a controllo	N	Soggetta a comunicazione	S
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

=====

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267 del 18.08.2000 il Responsabile del VI^a Settore, in qualità di responsabile del servizio Finanziario/Tributi ed il Responsabile del IV settore, in qualità di responsabile servizi legali esprimono, per quanto di propria competenza, parere favorevole per la regolarità tecnica e contabile, sulla proposta in oggetto, di seguito riportata.

Folignano li 19/04/2021

Folignano li 19/04/2021

Il Responsabile del VI Settore
(Rag. Marinella Capriotti)

Il Responsabile IV Settore
(Dott.ssa Simona Ferretti)

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 17/12/2020 con la quale si è provveduto a aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 e approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018;

Dato atto che la citata Deliberazione prevedeva la copertura dei posti di organico di seguito descritti:

ASSUNZIONI ANNO 2021			
I Settore - servizio anagrafe-protocollo			
N	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	%
1	B1	Esecutore Amministrativo	100%
II Settore - affari generali - serv.scol etc			
1	C1	Istruttore Amministrativo	100
IV Settore - Servizi sociali -			
1	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	100%
1	C1	Istruttore amm.vo	50%
V Settore - Servizio Vigilanza - Ambiente			
1	C1	AGENTE POLIZIA LOCALE	50%
1	C1	AGENTE POLIZIA LOCALE	50%
VI Settore - Servizio Finanziario - Tributi			
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	100%

Ritenuto dover procedere a lievi modifiche del piano assunzionale 2021, al fine di adattarlo alle ulteriori esigenze organizzative emerse e renderlo maggiormente funzionale alla programmazione politica e amministrativa di questa Amministrazione;

Evidenziate le modifiche che si intende introdurre nel seguente prospetto:

ASSUNZIONI ANNO 2021			
I Settore - servizio anagrafe-protocollo			
N	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	%
1	B1	Esecutore Amministrativo	100% 83,33%

1	D1	Istruttore Amministrativo	Incremento part-time da 50% a 83,33%
II Settore - affari generali - serv.scol etc			
1	C1 -D1	Istruttore Amministrativo	100%
IV Settore - Servizi sociali -			
1	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	100%
1	C1	Istruttore amm.vo	50%
V Settore – Servizio Vigilanza - Ambiente			
1	C1	AGENTE POLIZIA LOCALE	50%
1	C1	AGENTE POLIZIA LOCALE	50%
VI Settore – Servizio Finanziario - Tributi			
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	100%

Viste le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 25,56%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto “*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.*”

Ribadito pertanto che il Comune di Folignano dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 60.377,37 fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato 1)

Ribadito che nel corso dell'anno 2021 sono previste n. 2 cessazioni per pensionamento di n. 2 dipendenti cat. D1;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente la modifica del programma di reclutamento approvato con la citata Deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 17/12/2020 senza superare il “valore soglia” sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 1.067.210,13 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2020-2022 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM “*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;*”

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 (delibera n. 197 del 23/12/2019)

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Folignano secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato A);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 19/04/2021

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visto il Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 140 del 03/10/2019 e modificato con delibera della Giunta Comunale n. 83 del 06/08/2020;

Ritenuto formulare i seguenti indirizzi in merito al reclutamento del personale:

- utilizzo di procedure funzionali a organizzare il reclutamento nel modo più efficiente e sollecito, escludendo, come consentito dall'art. 3, comma 8, Legge n. 56/2019, il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria (art. 30 del decreto legislativo 165/2001), fermo restando l'obbligo dell'esperimento del tentativo di mobilità obbligatoria (art. 34 bis del decreto 165/2001) ridotto a 45 giorni;

- procedura di selezione tramite avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, per l'assunzione dell'esecutore amministrativo - Cat. B - posizione iniziale B1, part time 83,33% ; ricorso, ai sensi dell'art. 3, comma 61, l. 24 dicembre 2003, n. 350, alla possibilità di utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, nel rispetto dei criteri e modalità definiti dall'art. 54 del Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 140 del 03/10/2019 e modificato con delibera della Giunta Comunale n. 83 del 06/08/2020, prima di procedere all'esperimento delle procedure concorsuali, per l'assunzione delle altre figure professionali previste nel piano occupazionale 2021;

- espletamento delle procedure di reclutamento del personale a tempo indeterminato da parte del Settore VI, ove è compreso il servizio Personale;

- espletamento delle procedure di reclutamento del personale a tempo determinato da parte del Settore a cui il dipendente è destinato;

- modifica dei rapporti di lavoro part-time da parte del Responsabile del Settore in cui il dipendente è inserito;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 25.56%
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 60.377,37

2) di modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023, approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 17.12.2020, prevedendo la copertura dei posti di organico di seguito descritti:

ASSUNZIONI ANNO 2021			
I Settore - servizio anagrafe-protocollo			
N	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	%
1	B1	Esecutore Amministrativo	83,33%
1	D1	Istruttore Amministrativo	Incremento part-time da 50% a 83,33%
II Settore - affari generali - serv.scol etc			
1	D1	Istruttore Amministrativo	100%
IV Settore - Servizi sociali -			
1	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	100%
V Settore – Servizio Vigilanza - Ambiente			
1	C1	AGENTE POLIZIA LOCALE	50%
1	C1	AGENTE POLIZIA LOCALE	50%
VI Settore – Servizio Finanziario - Tributi			
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	100%

3) di riapprovare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato A);

4) di dare atto che il programma assunzionale, con le modifiche introdotte con il presente atto, mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;

5) di autorizzare per il triennio 2021/2023 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge

122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

6) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

7) di formulare i seguenti indirizzi in merito al reclutamento del personale:

- utilizzo di procedure funzionali a organizzare il reclutamento nel modo più efficiente e sollecito, escludendo, come consentito dall' art. 3, comma 8, Legge n. 56/2019, il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria (art. 30 del decreto legislativo 165/2001), fermo restando l'obbligo dell'esperimento del tentativo di mobilità obbligatoria (art. 34 bis del decreto 165/2001) ridotto a 45 giorni;

- procedura di selezione tramite avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, per l'assunzione dell'esecutore amministrativo - Cat. B - posizione iniziale B1, part time 83,33% ; ricorso, ai sensi dell'art. 3, comma 61, l. 24 dicembre 2003, n. 350, alla possibilità di utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, nel rispetto dei criteri e modalità definiti dall'art. 54 del Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 140 del 03/10/2019 e modificato con delibera della Giunta Comunale n. 83 del 06/08/2020, prima di procedere all'esperimento delle procedure concorsuali, per l'assunzione delle altre figure professionali previste nel piano occupazionale 2021;

- espletamento delle procedure di reclutamento del personale a tempo indeterminato da parte del Settore VI, ove è compreso il servizio Personale;

- espletamento delle procedure di reclutamento del personale a tempo determinato da parte del Settore a cui il dipendente è destinato;

- modifica dei rapporti di lavoro part-time da parte del Responsabile del Settore in cui il dipendente è inserito;

8) di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to TERRANI MATTEO

Il Segretario comunale
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Dott. FLAIANI ANGELO

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 08-06-21 e vi resterà fino al giorno 23-06-21 .

Folignano, li 08-06-21

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

=====

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 19-06-21 ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Folignano, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

=====