



Pal Extra

piattaforma di formazione a distanza
per le politiche attive del lavoro

Picenonews

(Registrazione Tribunale di Ascoli Piceno n. 431 del 16/05/2005)

n° 69
MAGGIO 2017

Informazione Lavoro

*Foglio informativo su lavoro, concorsi, avvisi pubblici,
programmi comunitari e altro*

Direttore responsabile **Alessandro Malpiedi**



Prima Pagina

Successo per i seminari di politiche attive del lavoro nei Centri per l'Impiego *Misura formativa obbligatoria rivolta a disoccupati e percettori Naspi*

Prosegue nei Centri per l'Impiego della Provincia di Ascoli Piceno la serie degli incontri di formazione attiva obbligatoria rivolti a disoccupati, soggetti in mobilità e percettori di ammortizzatori sociali (Naspi o Asdi). Si tratta di un intervento realizzato dall'ente in raccordo con Regione Marche e Ministero del Lavoro come disciplinato dal **Decreto Legislativo n 150/2015**. Dall'inizio dell'anno ad oggi sono state **oltre 500 persone** che hanno preso parte ai seminari tenuti dai funzionari del Cpi in collaborazione con gli operatori dell'agenzia Anpal Servizi.

Nella prassi, come noto, i destinatari delle misure possono scegliere a quale tipologia di seminario partecipare in occasione di un primo colloquio di orientamento che si svolge presso gli sportelli dei Centri per l'Impiego di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto. Tale iniziale contatto con l'operatore del Cpi è finalizzato alla redazione del bilancio di competenza, al rinnovo e all'aggiornamento della scheda professionale dell'utente. Si fa presente che aspetti tecnici (presenza in aula dei candidati al corso) e comunicazioni varie saranno quindi registrate nel sistema informatico "Job Agency" e avranno valenza documentale sia per i destinatari, sia per gli Enti coinvolti (INPS).

Si precisa che alle tre principali tipologie "**Tecniche di ricerca attiva del lavoro**", "**Attivarsi on-line**" e "**Sostegno all'auto-imprenditorialità**" si è aggiunta di recente anche una quarta opzione: la piattaforma multimediale di formazione a distanza denominata "**PAL Extra**" che permette ad ogni interessato di effettuare tale procedura direttamente da una postazione in remoto. L'utente, infatti, una volta ottenute le credenziali di autenticazione rilasciate direttamente dal Centro per l'Impiego, deve completare (entro 30 giorni) il percorso che consiste nella visualizzazione di 8 web lezioni e nella successiva compilazione di un test conclusivo di verifica. Un'iniziativa che ha suscitato, finora, interesse tra gli utenti, di ogni età, che hanno così la possibilità di adempiere tale obbligo senza doversi recare direttamente negli uffici dell'Ente.

AVVISO Nuovo orario dei Centri per l'Impiego

Si ricorda che, da metà febbraio, i Centri per l'Impiego di Ascoli P. e S. Benedetto Tronto (e sedi distaccate), osservano i seguenti orari di apertura al pubblico

❖ al mattino
da **LUNEDI' a VENERDI'**
dalle ore **09.00 alle 12.00**

❖ al pomeriggio solo nel
giorno di **MARTEDI'**
dalle ore **15.30 alle 16.30**

AVVISO Aggiornamento stato di "Disoccupazione"

Si informa che dal **1 gennaio 2017** negli uffici del CPI **non è più necessario sottoporsi all'intervista periodica** (finora ogni 6 mesi) di aggiornamento del proprio stato di disoccupazione.

(Decreto Lgs 150/2015)

"Garanzia Giovani", finanziati altri 200 tirocini

La Regione Marche comunica che sono a disposizione ulteriori **200 tirocini curriculari** nell'ambito del progetto ministeriale **"Garanzia Giovani"**. La misura è destinata a giovani (under 29) residenti nel territorio regionale e che si trovano nella cosiddetta condizione di *neet* (ossia soggetti che non studiano, non lavorano, non sono in formazione) iscritti al Programma ministeriale. Gli ammessi potranno svolgere attività lavorative e formative presso soggetti privati che presentino un progetto formativo adatto all'esperienza pregressa del giovane che dovrà poi essere approvato dalla Regione.

L'avviso è scaricabile dal sito www.regione.marche.it/regione-utile alla sezione "Bandi di finanziamento".

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi ai Centri per l'Impiego di Ascoli Piceno (Via Kennedy 34 N.tel. 0736/277459) e S.Benedetto T. (Via Mare 216, N. tel. 07357667200).

www.regione.marche.it

Bando servizio civile "Non3mo"

Scade il prossimo **15 maggio 2017** il termine per presentare domanda di selezione per **616** volontari da impiegare nelle aree terremotate delle Marche in progetti finalizzati alla ripresa della vita civile delle comunità colpite ed al ritorno delle popolazioni alla normalità.

Una volta terminato l'esame dei progetti presentati da parte

delle Regioni competenti infatti, il **Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale** ha emanato l'avviso di selezione che permetterà agli interessati di presentare domanda per il progetto e la sede che sceglieranno.

Al bando nazionale possono partecipare i giovani che, alla data di presentazione della domanda, abbiano compiuto il **diciottesimo anno (18)** e non superato il **ventottesimo anno (28)** di età, in possesso dei seguenti requisiti:

- ❖ essere cittadini italiani;
- ❖ essere cittadini degli altri Paesi dell'Unione europea;
- ❖ essere cittadini non comunitari regolarmente soggiornanti in Italia;
- ❖ non aver riportato condanne per i reati elencati nel bando stesso.

Nelle Marche sono stati approvati quattro macroprogetti per un totale di **616 posti**, così articolati:

ASSISTENZA, 28 Enti coprogettanti + 1 capofila, 131 sedi per 307 volontari richiesti;

PROTEZIONE CIVILE, 11 Enti coprogettanti + 1 capofila, 91 sedi per 152 volontari richiesti;

EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, 14 Enti + 1 capofila, 32 sedi per 72 volontari richiesti;

PATRIMONIO ARTISTICO CULTURALE, 11 Enti + 1 capofila, 43 sedi per 85 volontari richiesti.

I progetti coinvolgeranno complessivamente i 616 giovani del Servizio Civile in 98 Comuni marchigiani: 301 in 43 Comuni della Provincia di Macerata; **164 in 26 Comuni della Provincia di Ascoli Piceno**; 87 in 20 Comuni della Provincia di Fermo; 64 in 9 Comuni della Provincia di Ancona.

Per poter partecipare alla selezione occorre innanzitutto individuare uno dei 4 progetti di Servizio Civile Nazionale **“non3mo”** a cui si vuole partecipare, specificando nella domanda di ammissione la “denominazione corretta della sede, il Codice e l’Ente di Riferimento”.

Sul sito del Servizio Civile Regionale www.serviziocivile.marche.it e sul sito del Servizio Civile Nazionale www.serviziocivile.gov.it sono pubblicati bando, scadenze, modalità di presentazione e modulistica.

Nelle pagine web indicate è possibile leggere i progetti, consultare l'elenco delle sedi (punto 16 dei progetti) e visionare una breve sintesi delle attività previste per sede (punto 8 dei progetti).

La domanda di ammissione va presentata all'Ente titolare delle sedi (secondo le modalità riportate nei siti web degli Enti).

ANPAL

"ESC2Young" Giovani Europei in mobilità

Al via a maggio un nuovo progetto approvato dalla Commissione europea e che vede l'Anpal nella veste di coordinatore: si tratta di **"ESC2Young"** (*Programma European Solidarity Corps – area Occupazione*) che nasce per facilitare la mobilità professionale dei giovani europei.

Obiettivo dell'iniziativa infatti è quello di offrire ai cittadini europei tra i **18 e i 30 anni** un'opportunità di lavoro e/o tirocinio in un altro Stato membro rispetto a quello di residenza, con contratti di lavoro da 2 a 12 mesi, nei settori considerati "solidali" quali, ad esempio, sostegno e integrazione dei migranti e dei rifugiati, protezione dell'ambiente, prevenzione dei disastri naturali e sanitario.

Il progetto coniuga servizi personalizzati di reclutamento e collocamento con un supporto finanziario per chi cerca un'occupazione e per i datori di lavoro, al fine di facilitare la mobilità professionale dei giovani europei. Le attività andranno ad integrarsi con il lavoro svolto dai Servizi pubblici per l'Impiego e in particolare dalla rete EURES.

ESC2Young è coordinato da Anpal unitamente ad una capillare rete di partner coinvolti, sia a livello europeo sia a livello nazionale, tra cui la Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione e la Direzione Generale del terzo settore e della responsabilità sociale

delle imprese del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, la *“Fondazione Brodoloni”*, numerose regioni ed enti locali su tutto il territorio nazionale, Unioncamere, Eurodesk e Uffici di coordinamento nazionale EURES di altri Stati membri.

Dalla Regione

Fonte: Ufficio Stampa
Regione Marche



Fondo di Garanzia per le imprese danneggiate dal sisma

La Giunta regionale ha esteso l'operatività del **Fondo regionale di garanzia** alle imprese danneggiate dalle scosse dell'ottobre 2016 e a quelle coinvolte nella ricostruzione. A disposizione ci sono 1,83 milioni di euro, inizialmente destinati al sisma del 24 agosto, in quanto attivati subito dopo il primo terremoto. Il Fondo è gestito dalla Società regionale di garanzia Marche ed è stato aperto in occasione di precedenti calamità naturali. L'operatività è stata estesa al terremoto, prevedendo ora l'ammissibilità dei finanziamenti **fino al 31 dicembre 2018**. Dovranno riguardare il ripristino immobiliare, mobiliare, delle scorte, delle condizioni di agibilità e operatività o per le esigenze di capitale circolante delle imprese coinvolte nella ricostruzione.

Nuovo bando per alloggi post terremoto

E' stato pubblicato dalla Regione Marche il bando per il reperimento di alloggi invenduti e disponibili, che potranno essere utilizzati in sostituzione delle SAE (soluzioni abitative di emergenza - "casette") dai cittadini colpiti dal sisma, in attesa della ristrutturazione o ricostruzione delle proprie abitazioni.

Il bando contiene i nuovi criteri, stabiliti dal Decreto Legge n.8/2017, convertito con Legge 45/2017, e sarà disponibile sui siti www.erap.marche.it e

Sito: www.regione.marche.it

Festa Europa-Fondi Ue

Opportunità di lavorare all'estero, di imparare una nuova lingua, di conoscere persone, di mettersi alla prova in contesti diversi dal solito. Sono solo alcune delle numerose possibilità che i Fondi strutturali europei mettono a disposizione dei giovani.

Contenuti e linee guida sono state al centro di un incontro tenutosi ad Ancona in occasione delle celebrazioni per la Festa dell'Europa.

Il Bilancio di competenza

A cura della dott.ssa
Valeria Sardelli

Il Bilancio di competenze è una delle numerose attività svolte dal Servizio Orientamento all'interno del Centro per l'Impiego. Si tratta di un percorso mirato che permette di mettere a punto un progetto professionale attraverso l'analisi sistematica delle caratteristiche personali condotta con l'utilizzo di materiali strutturati quali test o schede di autoanalisi.

Si articola in tre fasi:

1) una prima fase dedicata **all'analisi delle caratteristiche personali**, interessata a mettere in luce alcune informazioni relative alle principali esperienze lavorative e formative del lavoratore, oltre che a valutare le principali competenze possedute ed ulteriori elementi valorizzabili. Si procede come indicato:

- ❖ Ricostruzione del percorso formativo e professionale.
- ❖ Analisi delle mansioni con approfondimenti sulle competenze espresse.
- ❖ Analisi dei bisogni e riattivazione.
- ❖ Identificazione delle propensioni e delle attitudini del lavoratore.
- ❖ Individuazione punti di forza e di debolezza.

2) una seconda fase, in cui viene messo a punto un **progetto professionale** con l'individuazione del percorso più consono alla situazione personale del destinatario, compatibile con l'offerta for-

mativa o lavorativa presenti sul territorio.

La formulazione di un piano di azione individuale deve tener conto di:

I. Obiettivi es. reinserimento lavorativo.

II. Opportunità professionali (*in base agli interessi, alle risorse e alle competenze del soggetto, rimando al bilancio di competenza*).

III. Valutazione delle proposte di lavoro (*analisi del fabbisogno professionale e delle offerte attuali del mercato del lavoro*).

IV. Invio delle candidature (individuazione delle possibili aree verso cui indirizzare le candidature del soggetto, ricerca di un accordo con l'utente e sua attivazione).

3) una terza fase di **accompagnamento della persona** durante l'attuazione del suo progetto professionale, anche attraverso attività di orientamento parallele che agevolino l'utente nella ricerca occupazionale e nel reinserimento lavorativo.

Dalla Provincia

Provincia, incontro per il Piano d'Ambito

Coinvolgimento dei soggetti portatori d'interesse del territorio e dei cittadini nel percorso per la redazione definitiva del Piano d'Ambito: questo l'obiettivo emerso nell'incontro che si è svolto ad aprile, ad Ascoli Piceno, nella sede dell'ATA Rifiuti dell'ATO 5 - AP - per la presentazione del documento preliminare. Presenti i vertici della Provincia di Ascoli Piceno, i componenti del comitato di coordinamento dei sindaci dell'Ata e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, delle associazioni ambientaliste e dei comitati dei cittadini. Tra i macro indirizzi del Piano, in coerenza con le previsioni del Piano Regionale, il superamento del 70% della raccolta differenziata entro il 2020 o, in uno scenario migliore, il superamento della soglia del 75% nonché una contrazione della produzione dei rifiuti media del 10% diminuendo di almeno 100 mila tonnellate i rifiuti prodotti determinando quindi, in 15 anni, la necessità di gestire un flusso residuale di 400 mila tonnellate anziché 640 mila (prevedibili qualora non si intervenisse nell'ottimizzazione dei servizi e degli impianti). Tutto ciò agendo, in primo luogo, attraverso azioni ed iniziative per la limitazione della produzione di rifiuti organici, quali lo sviluppo del compostaggio domestico e il potenziamento dei centri del riuso. Fondamentale viene considerata anche l'azione sugli impianti esistenti individuando soluzioni proget-

tuali e gestionali che ne consentano la piena valorizzazione.

Dal Ministero del Lavoro

Fonte: Ministero del Lavoro

“SIA” Sostegno per l'Inclusione Attiva

Con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali vengono modificati alcuni criteri di accesso al **SIA (Sostegno per l'Inclusione Attiva)** - la misura "ponte" messa in campo dal Governo a sostegno delle famiglie in povertà fino alla definitiva attuazione del Reddito di inclusione, atteso nei prossimi mesi. Il fine è quello di ampliare considerevolmente il numero di beneficiari per avvicinarsi alla copertura di tutte le famiglie con minori in condizioni di povertà, primo grande obiettivo del Reddito di inclusione.

Il grande elemento di novità è l'abbassamento della soglia di accesso relativa alla valutazione multi-dimensionale del bisogno, un punteggio che viene attribuito sulla base dei carichi familiari, della situazione economica e della situazione lavorativa.

Fino ad oggi, per accedere al **“SIA”** era necessario raggiungere **45 punti**, ora ne basteranno **25**.

Ciò significa che buona parte delle famiglie con un **ISEE** fino a **3.000,00** euro in cui sia presente almeno un figlio minorenni o disabile o ci sia un figlio in arrivo, potranno ora accedere al beneficio.

Nell'ampliamento saranno inclusi anche coloro che hanno già presentato domanda per il SIA, e ne erano rimasti esclusi per il mancato raggiungimento dei 45 punti necessari.

Queste persone, nel caso soddisfino i nuovi requisiti, si vedranno riconosciuto il beneficio d'ufficio, nel caso in cui abbiano presentato la domanda nelle ultime settimane, oppure saranno contattate direttamente dall'INPS che le informerà della possibilità di ripresentare la domanda, ad esempio qualora sia necessario aggiornare prima l'ISEE.

Si tratta di circa 80 mila famiglie, un numero più o meno equivalente a quelle che già percepiscono il SIA, cui potrebbero aggiungersi le famiglie che, pur avendone diritto, non l'hanno ancora richiesto e le nuove famiglie potenzialmente beneficiarie.

In virtù del nuovo decreto, inoltre, le famiglie composte esclusivamente da un genitore solo e da figli minorenni avranno diritto a un incremento del beneficio di ulteriori **80,00 euro**, che si applicherà anche agli attuali beneficiari del SIA. Altre modifiche riguardano le famiglie con persone disabili e non autosufficienti.

Per quest'ultime, in particolare, la soglia di eventuali altri trattamenti economici percepiti compatibile con il **SIA si innalza da 600,00 a 900,00** euro mensili, permettendo quindi l'accesso a un maggior numero di nuclei familiari.

Il decreto prevede infine il prolungamento anche nel 2017 della sperimentazione dell'ASDI, l'assegno di disoccupazione riconosciuto agli ultra55enni e/o ai disoccupati con figli minorenni che - dopo aver percepito l'indennità di disoccupazione (NASPI) per la sua intera durata - non han-

Offerte di lavoro

Si ricorda ai gentili utenti che per le offerte di lavoro gestite dai Centri per l'Impiego della Provincia di Ascoli Piceno è necessario effettuare colloquio di preselezione con il Servizio incrocio **Domanda&Offerta di lavoro**.

CIOF ASCOLI

Via Kennedy – 33 Ascoli Piceno

S. Incrocio/Domanda/Offerta
Tel. 0736277458 - 0736277479 –
0736277435 fax 0736277418
preselezione.ap@provincia.ap.it

Per aziende del territorio si ricercano:

- ❖ **n. 1 Meccanico d'auto** e motocicli sede operativa Martinsicuro (TE);
- ❖ **n.1 addetto alla manutenzione impianti** idrotermici inserimento tirocinio formativo;
- ❖ **n. 1 contabile** qualificato età compresa 20/35;
- ❖ **n.1 barista** inserimento tirocinio formativo;
- ❖ **n.1 idraulico** inserimento tirocinio o contratto di apprendistato;
- ❖ **n.1 escavatorista** operatore macchine movimento terra patente E /C + CQC;
- ❖ **n.1 serramentista** con esperienza nel montaggio di serramenti in alluminio.

no trovato un nuovo impiego e si trovano in una condizione di particolare disagio economico.

In parallelo, con l'ampliamento della platea dei beneficiari, prosegue il lavoro di potenziamento della rete dei servizi territoriali per l'accesso e la presa in carico delle famiglie che hanno diritto al SIA e, successivamente, al Reddito di inclusione. A questa finalità sono stati destinati 485 milioni di euro per un triennio; ad oggi, sono stati ammessi al finanziamento 357 progetti presentati da Comuni e associazioni di Comuni su 539 ambiti territoriali presenti in Italia.

I cittadini che ritengono di avere diritto al SIA possono quindi rivolgersi al loro Comune per avere informazioni e assistenza per la presentazione della domanda per ottenere il beneficio.

Salute e sicurezza sul lavoro con il progetto "OiRA"

"OiRA" (*Online interactive Risk Assessment*) è un software ideato e messo gratuitamente a disposizione degli Stati membri dall'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro per aiutare, soprattutto le piccole e medie imprese, nel processo di valutazione dei rischi e nell'individuazione delle misure di prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali.

È attualmente in uso in molti paesi dell'Unione Europea con gli adattamenti richiesti dai singoli stati membri e approvati dall'Agenzia (EU-OSHA) e dalla Community internazionale di OiRA.

L'adesione italiana al progetto è stata formalizzata con il "**Memorandum of Understanding**", firmato il 30 agosto 2013 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dall'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA).

Per dare concreta attuazione agli obiettivi del Memorandum è stato costituito il gruppo "**OiRA**", per adesione volontaria nell'ambito della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro di cui all'articolo 6 del d.lgs. n. 81/2008.

Del gruppo fanno parte i rappresentanti di amministrazioni pubbliche centrali e territoriali, di parti sociali (organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro), nonché esperti di enti pubblici di ricerca quali l'Istituto Superiore di Sanità (ISS) e l'INAIL, che lo presiede.

Per dare avvio alla sperimentazione è stato individuato il settore degli "uffici". A seguito della prima fase di sperimentazione, svolta con l'ausilio di un ridotto numero di imprese e di tutor qualificati individuati nel gruppo "Progetto OiRA", si è proceduto alla valutazione dei contributi forniti, apportando miglioramenti allo strumento.

CIOF SBT

Via Mare – 216 S, Benedetto T.

Incrocio/Domanda/Offerta

Tel. 07357667232-227

preselezione.sbt@provincia.ap.it

❖ **Montatore Giostra**

Azienda calzaturiera del territorio cerca **montatori su giostra** con esperienza pluriennale.

❖ **Cucitrici borse**

Cucitrici a macchina con esperienza pluriennale in pelletteria e assemblaggio campionario

❖ **Cameriere**

Per ristoranti della zona costiera, si ricerca **cameriere** con diploma alberghiero.

❖ **Perito meccanico**

Per azienda metal-meccanica del territorio si ricerca **perito meccanico** di età massima 29 anni.

❖ **Perito elettrotecnico**

Si ricerca **tecnico impiantista** elettrico-elettronico disponibile a frequenti trasferte di lavoro all'estero

❖ **Escavatorista**

Si ricerca escavatorista con esperienza e munito di patentino.

❖ **Cablatore**

Per azienda locale si ricerca cablatore qualificato

❖ **Tirocinante informatico**

Per azienda locale si ricerca tirocinante in possesso di diploma o laurea in informatica. Richiesta conoscenza della piattaforma JSON, HTML, HTTP

Lavorare all'estero

A cura della dott.ssa
Alessandra Cipollini

Personale sanitario in Germania

Agenzia tedesca privata in collaborazione con **ZAV (Agenzia tedesca del lavoro)** è alla ricerca di **personale sanitario** quale infermieri generici e pediatrici e ostetriche per diversi ospedali in Germania.

Requisiti sono il possesso di

- ❖ **Laurea in Scienze Infermieristiche e/o Pediatriche o Laurea in Ostetricia** conseguita o riconosciuta in un paese UE;
- ❖ conoscenza basilare della **lingua tedesca**.

E' proposto contratto biennale o a tempo indeterminato e corso gratuito di lingua tedesca fino al livello B2.

E' inoltre prevista l'assistenza per tutto ciò che riguarda le pratiche burocratiche, amministrative e bancarie, il riconoscimento del titolo di studio, la ricerca di un appartamento e l'inserimento nel nuovo ambiente di lavoro.

Per info e candidature inviare CV a

r.manta@holalemania.de

n.kreuzer@holalemania.de

Concorsi

Si precisa che il presente bollettino Informativo "Picenonews" non si assume nessuna responsabilità in merito all'esattezza di quanto pubblicato dagli Enti.

Per ulteriori informazioni occorre fare riferimento ai siti ufficiali di ogni Ente nel quale è possibile consultare e scaricare bandi e ogni altra documentazione.

E' possibile, inoltre, consultare il sito della **GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA** al seguente indirizzo:

www.gazzettaufficiale.it

ENTE REGIONALE PER L'ABITAZIONE PUBBLICA MARCHE

Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di **n.1 posto a tempo indeterminato** - full time, categoria C, posizione economica C.1 - area amministrativa - profilo professionale assistente amministrativo totalmente riservato alle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 68/99.

Scadenza **8 luglio 2017**

Info: www.erap.marche.it

MINISTERO DELL'INTERNO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, a **250 posti** per l'assunzione a tempo indeterminato di personale altamente qualificato per l'esercizio di funzioni di carattere specialistico, appartenente al profilo professionale di funzionario amministrativo, Area funzionale terza, posizione economica F1, del ruolo del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno, da destinare esclusivamente alle Commissioni territoriali per il ricono-

scimento della protezione internazionale ed alla Commissione nazionale per il diritto d'asilo, indetto con d.m. 26 aprile 2017 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^ Serie Speciale "Concorsi ed Esami" numero 33 del 2 maggio 2017.

Il termine per l'invio "on-line" delle istanze di partecipazione scadrà il **1 giugno 2017**.

Fonte: Sito Ministero dell'Interno

COMUNE DI ANCONA

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti di funzionario **di vigilanza - categoria D/1**, full time a tempo indeterminato, presso il Corpo di polizia municipale.

Scadenza **18 maggio 2017**
www.comune.ancona.gov.it

COMUNE DI FERMO

Selezione pubblica, per esami (colloquio ed eventuale quiz preselettivo), per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato pieno e parziale, in qualità di **istruttore di vigilanza - vigile urbano**

Scadenza **13 maggio 2017**

www.comune.fermo.it

COMUNE DI MONTEPRANDONE (AP)

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato parziale sedici ore settimanali, di **n.1 posto di istruttore amministrativo**, categoria C, posizio-

ne economica C1, presso il 1° Settore - servizi sociali.

Scadenza **29 maggio 2017**

www.comune.monteprandone.ap.it

Programmi comunitari

Fonte **Governo Italiano**
<http://programmicomunitari.formez.it>

Bando per progetti di mobilitazione per volontari senior e junior

Scade il 6 giugno il termine ultimo dell'invito a presentare proposte - EACEA 08/2017 - Iniziativa Volontari dell'Unione per l'aiuto umanitario: progetti di mobilitazione per volontari senior e junior dell'Unione europea a sostegno e integrazione dell'aiuto umanitario nei paesi terzi, con particolare riguardo al rafforzamento della capacità e della resilienza delle comunità vulnerabili e colpite da catastrofi e delle organizzazioni incaricate dell'attuazione dei progetti.

Il presente invito è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea, serie C 67 del 3 marzo 2017, ed ha come obiettivo il finanziamento di progetti che comportano la mobilitazione di Volontari dell'Unione Europea per l'aiuto umanitario. Tali progetti contribuiranno a rafforzare la capacità dell'Unione di fornire aiuti umanitari in base alle esigenze, volti a rafforzare la capacità e la resilienza delle comunità vulnerabili e colpite da catastrofi in paesi terzi, concentrandosi sulla preparazione in caso di tali eventi, sulla riduzione del relativo rischio e sul miglioramento del collegamento tra le attività di soccorso, riabilitazione e sviluppo. Inoltre, tali progetti possono altresì rafforzare le capacità di attuazione delle or-

ganizzazioni di invio e di accoglienza che partecipano o intendono partecipare all'iniziativa. Volontari dell'Unione per l'aiuto umanitario, anche nell'ambito di strumenti e metodi di allarme rapido in relazione a catastrofi.

Brevi giuridiche

*A cura della dott.ssa
Cinzia Cardarelli*

PROROGA DI 12 MESI DELLA CASSA INTEGRAZIONE PER IMPRESSE OPERANTI NELL'AEREA INDUSTRIALE COMPLESSA

Con il messaggio n. 1873 del 4 maggio 2017, l'INPS illustra le disposizioni concernenti le integrazioni salariali per imprese operanti in un'area di crisi industriale complessa a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. n. 185 del 24 settembre 2016. Il Ministero del Lavoro, nel corso dell'anno 2016, ha fornito la descrizione delle aree di crisi industriale complessa comunicate dal Ministero dello Sviluppo Economico.

Successivamente, sono state assegnate le risorse finanziarie, relative al 2016, alle varie regioni interessate, tra le quali la Regione Marche.

Innanzitutto - come il Ministero sottolinea - il trattamento in oggetto è un intervento CIGS, e in quanto tale destinato a lavoratori e imprese che abbiano i requisiti previsti dalla normativa in materia di integrazione salariale straordinaria, come disciplinati dagli articoli 1 e

20 del D.Lgs. n. 148/15 (requisiti soggettivi ed oggettivi) e, come accennato sopra, riguarda esclusivamente le imprese che operano in un'area di crisi industriale complessa. Tale misura è destinata alle imprese che, avendo già beneficiato a qualunque titolo, di precedenti trattamenti di CIGS, si trovino nell'impossibilità di ottenere ulteriori trattamenti di CIGS, sia in quanto l'impresa abbia già esaurito la durata massima complessiva, sia in quanto non ricorrono i criteri di autorizzazione richiesti per le singole fattispecie.

L'INPS precisa che gli interventi di proroga in argomento sono autorizzati in deroga al limite massimo di 24 mesi nel quinquennio mobile di cui all'art. 4 D.Lgs. 148/15: le procedure automatizzate di controllo dei limiti temporali terranno conto di tale caratteristica dei relativi decreti e gli stessi saranno catalogati a livello centrale in banca dati di Sistema UNICO con apposita flaggatura.

Infine l'INPS illustra le modalità operative e le istruzioni in materia contabile per la liquidazione dei trattamenti economici.

INPS, Messaggio n. 1873 del 4 maggio 2017

UNIONI CIVILI E PRESTAZIONI DI SOSTEGNO AL REDDITO

In seguito all'entrata in vigore della legge n. 76/2016 disciplinante la regolamentazione delle unioni civili tra persone dello stesso sesso e la disciplina delle convivenze, l'INPS fornisce informazioni circa gli effetti in materia di prestazioni a sostegno del reddito.

In particolare, la circolare fornisce alcuni chiarimenti in merito alle seguenti tematiche:

- individuazione del nucleo di riferimento per le unioni civili;
- determinazione del reddito complessivo per i nuclei familiari composti da genitori conviventi;
- diritto all'assegno per congedo matrimoniale.

Nucleo di riferimento per unioni civili

Nucleo in cui solo una delle due parti dell'unione è lavoratore dipendente o titolare di prestazione previdenziale: in questo caso, al pari del diritto riconosciuto nell'ambito del matrimonio per il coniuge non separato legalmente ed effettivamente - che non sia titolare di posizione tutelata, devono essere riconosciute le prestazioni familiari per la parte dell'unione civile priva di posizione tutelata.

Nucleo formato da persone dello stesso sesso con unione civile e figli di una delle due parti dell'unione nati precedentemente all'unione stessa: nel caso di genitori separati o naturali con figli nati precedentemente all'unione civile, nulla cambia nel caso in cui uno dei due genitori abbia la posizione tutelata e l'affido sia condiviso oppure esclusivo. A tali figli, infatti, viene garantito in ogni caso il trattamento di famiglia su una delle due posizioni dei propri genitori, a nulla rilevando la successiva unione civile contratta da uno di essi.

Nucleo formato da persone dello stesso sesso con unione civile e figli di una delle due

parti nati dopo l'unione: in tale situazione l'assegno potrà essere erogato dall'Istituto allorché il figlio sia stato inserito all'interno dell'unione civile, anche mediante il procedimento descritto dall'art. 252 c.c.

Effetti dello scioglimento dell'unione civile sulle prestazioni familiari: il diritto alle prestazioni familiari sarà regolato ove possibile in conformità con quanto disposto dal codice civile se compatibile ed espressamente previsto. Per quanto concerne, in particolare, il nucleo formato da persone dello stesso sesso con unione civile e figli di una delle due parti nati dopo l'unione, l'Istituto ha sottoposto la questione al Ministero del lavoro.

Reddito di riferimento in caso di convivenza

Ai fini della misura dell'Assegno Nucleo Familiare - ANF per la determinazione del reddito complessivo è assimilabile ai nuclei familiari coniugali la sola situazione dei conviventi di fatto, di cui ai commi 36 e 37 dell'art.1 della legge n.76/2016, che abbiano stipulato il contratto di convivenza di cui al citato comma 50 dell'art.1 della legge n.76/2016, qualora dal suo contenuto emerga con chiarezza l'entità dell'apporto economico di ciascuno alla vita in comune.

Assegno per congedo matrimoniale

L'assegno per congedo matrimoniale è una prestazione previdenziale prevista per ciascun lavoratore o lavoratrice che contragga matrimonio civile o concordatario, per un congedo della durata di 8 giorni da frui-

re entro i 30 giorni successivi alla data dell'evento, corrisposta ad entrambi i coniugi quando l'uno e l'altra vi abbiano diritto. La prestazione spetta anche in caso di unione civile tra persone dello stesso sesso.

Tali disposizioni hanno effetto, ai fini del riconoscimento del diritto alle prestazioni pensionistiche e previdenziali e dell'applicazione delle disposizioni che le disciplinano, a decorrere dal 5 giugno 2016.

INPS, Circolare n. 84 del 5 maggio 2017

PROLUNGATO IL SOSTEGNO AL REDDITO PER GLI ESODATI

E' stato pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 103 del 5 maggio 2017, il Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e del Ministro dello sviluppo economico n. 98616 del 7 marzo 2017, il quale ha fissato in 90.000 euro la spesa per l'erogazione del prolungamento del sostegno del reddito a favore dei lavoratori che hanno cessato il rapporto entro il 30 aprile 2010 ma non sono rientrati nel contingente di coloro che hanno potuto andare in pensione con le finestre fisse antecedenti alla riforma del 2010.

Decreto Interministeriale n. 98616 del 7 marzo 2017

BONUS MAMMA

Dal 4 maggio 2017 è possibile presentare la domanda per richiedere il premio alla nascita di 800 euro (c.d. bonus mamma domani) per la nascita o l'adozione di un minore.

Il premio pari a € 800,00 viene corrisposto direttamente dall'INPS in un'unica soluzione per evento e in relazione a ogni figlio nato, adottato o affidato dal 1° gennaio 2017, come previsto dalla legge di Bilancio 2017 n. 232/2016.

La circolare INPS 28 aprile 2017, n. 78 contiene le istruzioni dettagliate per presentare la domanda e l'elenco della documentazione necessaria.

Le domande dovranno essere trasmesse all'Istituto esclusivamente in via telematica secondo le modalità indicate nella citata Circolare.

In sede di presentazione della domanda occorre specificare l'evento per il quale si richiede il beneficio e precisamente:

- compimento del 7° mese di gravidanza (inizio dell'8° mese di gravidanza);
- nascita (anche se antecedente all'inizio dell'8° mese di gravidanza);
- adozione del minore, nazionale o internazionale, disposta con sentenza divenuta definitiva ai sensi della legge n. 184/1983;
- affidamento pre-adoptivo nazionale disposto con ordinanza ai sensi dell'art. 22, comma 6, della legge 184/1983 o affidamento pre-adoptivo internazionale ai sensi dell'art. 34 della legge 184/1983.

Con riferimento allo stesso minore, dovrà essere presentata un'unica domanda. Se è stata già presentata la domanda in relazione all'evento compimento del 7° mese di gravidanza, non si dovrà quindi presentare ulteriore domanda in relazione all'evento nascita. Analogamente, il beneficio richiesto per l'affidamento pre-adoptivo non può essere richiesto in occasione della succes-

siva adozione dello stesso minore.

Ove invece si tratti di parto plurimo la domanda, se già presentata al compimento del 7° mese, andrà presentata anche in esito alla nascita con l'inserimento delle informazioni di tutti i minori necessarie per l'integrazione del premio già richiesto, rispetto al numero dei nati.

I cittadini extracomunitari in possesso del permesso di soggiorno considerato valido ai fini dell'assegno di natalità (per la ricognizione dei titoli di soggiorno idonei vedasi la circolare n.39/2017 e la n.61/2017) autocertificano il possesso di tale titolo inserendone gli estremi nella domanda telematica (numero identificativo attestazione; autorità che lo ha rilasciata; data di rilascio; termine di validità).

E' inoltre consentita l'acquisizione della domanda di una richiedente che, pur avendo maturato i 7 mesi di gravidanza, non abbia portato a termine la gravidanza a causa di un'interruzione della stessa.

Le domande presentate ed acquisite nei sistemi gestionali INPS vengono sottoposte ad istruttoria svolta dalle Strutture INPS territorialmente competenti.

INPS, Circolare 28 aprile 2017, n. 78

Piceno news

LXIX - MAGGIO 2017

inFormazione&Lavoro

I contenuti del presente foglio sono a carattere unicamente informativo

Piceno news n.69

**IL RESPONSABILE
CENTRI IMPIEGO**

Dr. Sante TABANI

Direttore

Alessandro Malpiedi

Coordinamento

Giorgio Massi

Brevi giuridiche

Cinzia Cardarelli

*Impaginazione – Segreteria –
Lavoro all'Estero -Staff*

Erika Romandini

Fabio Saldari

Alessandra Cipollini

Danilo Barullo

HANNO COLLABORATO

A QUESTO NUMERO: Valeria Sardelli, Lanfranco Norcini Pala, Mirella Mari, Stefano Girolami

**[WWW.PROVINCIA.AP.IT/
FORMAZIONELAVORO](http://WWW.PROVINCIA.AP.IT/FORMAZIONELAVORO)**

WWW.REGIONE.MARCHE.IT

In copertina: *logo di Pal Extra*