



## **CONSIGLIO NAZIONALE 18 Gennaio 2018**

Sala Protomoteca – Campidoglio

### **Punto 5) varie ed eventuali**

#### **Nota sullo stato di attuazione del rinnovo del CCNL per il comparto delle Funzioni locali**

I rinnovi dei contratti collettivi dei comparti pubblici sono stati sospesi nel 2010 (D.L. n. 78/2010). Ad oggi, l'ultimo contratto del comparto AA.LL. è il CCNL 31/07/2009, relativo al biennio economico 2008-2009. La Corte costituzionale (sentenza n. 178/2015) ha dichiarato l'illegittimità delle norme che avevano disposto il blocco della contrattazione collettiva nel pubblico impiego.

La legge di stabilità per il 2016 (L. n. 208/2015) e la legge di bilancio 2017 (L. n. 232/2016) hanno stanziato risorse per il rinnovo contrattuale del personale statale (la legge prevede che gli oneri per il rinnovo del CCNL del personale delle autonomie locali è a carico di ciascuna amministrazione).

Il 30 novembre 2016 il Governo e i sindacati confederali hanno siglato un accordo politico sul rinnovo dei CCNL nei comparti pubblici per il triennio 2016-2018, impegnandosi, tra l'altro, ad un incremento retributivo medio di 85 euro per dipendente.

Il Comitato di settore delle Autonomie Locali, nella seduta del 30 ottobre 2017, ha approvato gli indirizzi per il rinnovo contrattuale del personale del nostro comparto, chiedendo all'ARAN di avviare senza indugio le trattative. Gli indirizzi più rilevanti contenuti nell'atto di indirizzo riguardano:

- La semplificazione della classificazione professionale del personale, attraverso il superamento della cat. A e l'eliminazione del doppio accesso alle cat. B1/B3 e D1/D3;
- La semplificazione della struttura salariale e dei fondi per la contrattazione di secondo livello;
- L'ottimizzazione dell'istituto delle posizioni organizzative, attraverso l'espressa attribuzione del potere di firma su delega del dirigente, la graduazione più elastica dell'indennità di posizione e l'esclusione della stessa dal fondo per la contrattazione di secondo livello.

Il tavolo negoziale è stato aperto il 14 novembre si è successivamente riunito il 14 dicembre e il 17 gennaio 2018.

La legge di bilancio 2018 ha stanziato risorse aggiuntive per il rinnovo contrattuale del personale ministeriale e delle altre amministrazioni centrali (2,85 Miliardi di Euro/anno

dal 2018) , sancendo uno speculare incremento delle retribuzioni del personale comunale a carico dei bilanci degli enti locali (3,48% del monte salari, al netto dell'indennità di vacanza contrattuale, per ciascun ente).

Nella tabella che segue si riporta l'onere in MLN€ per i rinnovi contrattuali del Comparto, che comprende il personale di Comuni, Unioni, Città metropolitane, Province e Regioni.

**Comparto Funzioni Locali - Risorse per il rinnovo contrattuale del triennio 2016-2018**

	Unità di personale al 31.12.2015 <sup>1</sup>	Monte salari 2015 netto IVC <sup>2</sup> (mln di euro)	Risorse al lordo oneri riflessi (mln di euro)		
			2016	2017	2018
			0,36%	1,09%	3,48%
Totale a carico del bilancio degli enti	467.397	17.783	64,02	193,83	618,84
<b>Totale Comparto Funzioni Locali</b>	<b>467.397</b>	<b>17.783</b>	<b>64,02</b>	<b>193,83</b>	<b>618,84</b>

<sup>1</sup> Dati da Conto Annuale 2015

<sup>2</sup> La percentuale utilizzata per il calcolo degli oneri riflessi inclusi nel monte salari 2015 è pari al 37%.