

COMUNE DI FOLIGNANO
(PROVINCIA DI ASCOLI PICENO)

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N.168 DEL 31-12-20**

Folignano, li 01-04-21

Il Segretario Comunale
Dott.ssa FERRETTI SIMONA

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PROROGA CONTRATTO IONNI

L'anno duemilaventi il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 08:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legg, si è riunita la Giunta Municipale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.
Dei Signori componenti della Giunta Municipale di questo Comune:

=====

TERRANI MATTEO	Sindaco	P
Dott. FLAIANI ANGELO	Vice Sindaco	P
CASINI BRUNELLA	Assessore	A
NEPI COSTANTINO	Assessore	P
ACCORSI SERENA	Assessore	P

=====

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor TERRANI MATTEO in qualità di Sindaco assistito dal Segretario comunale Signor Dott.ssa FERRETTI SIMONA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

=====

Soggetta a controllo	N	Soggetta a comunicazione	S
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

=====

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267 del 18.08.2000 il Segretario Comunale, in sostituzione del Responsabile del VI^a Settore, assente, per quanto di propria competenza, esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e contabile, sulla proposta in oggetto, di seguito riportata.

Folignano li 19/11/2020

Per il Responsabile del VI Settore
(Dott.ssa Simona Ferretti)

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE integralmente le Deliberazioni della Giunta Comunale n. 179 del 12.12.2019 e n. 96 del 09/09/2020 con le quali si è riscontrato, in applicazione dei criteri stabiliti dal decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione, dall DPCM 17 marzo 2020, un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 60.377,37, ferma restando l'integrale sostituzione del personale cessato negli anni 2019/2020;

RISCONTRATO che nel 2020 sono programmate le assunzioni a tempo indeterminato, al netto delle assunzioni già effettuate, riportate nella tabella seguente:

ASSUNZIONI ANNO 2020			
III Settore - servizio lavori pubblici			
N	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	%
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	100%
IV Settore - Servizi Sociali			
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	100%
V Settore – Servizio Vigilanza - Ambiente			
1	C1	AGENTE POLIZIA LOCALE	50%
1	C1	AGENTE POLIZIA LOCALE	50%
1	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	50%
VI Settore – Servizio Finanziario - Tributi			
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	100%
I settore - servizi demografici, elettorali e di stato civile- urp – protocollo-messi			
1	B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO (CESSAZIONE 2020)	100%
VII settore – Servizio urbanistica – Edilizia privata			
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CESSAZIONE 2020)	100%

VISTA Legge 28 febbraio 2020, n. 8 conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 30 dicembre 2019 n.162 recante “Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica” con la quale è stato prorogato il termine di applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazioni del personale delle pubbliche amministrazioni (articolo 20, comma 1 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) al 31 dicembre 2021 ed è stato, conseguentemente, differito al 31 dicembre 2020 il termine temporale entro cui si deve conseguire il requisito relativo all'anzianità di servizio;

VISTO l'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75/2017 come sopra novellato, di seguito riportato:

<< 1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. >>

VISTE le circolari del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 e n. 1/2018, contenenti: “ indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”

RITENUTO dover procedere alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti definiti dall'art 20 comma 1, del d. lgs. 75/2017 in relazione alle esigenze di professionalità contenute nei piani dei fabbisogni del personale sopra richiamati e evidenziate nella tabella sopra riportata;

VERIFICATO che presso il Comune di Folignano, alla data del 31 dicembre 2020, risultano aver maturato i requisiti previsti dal citato art. 20, 1° comma, del D.Lgs 75/2017, per un'eventuale stabilizzazione, n. 2 lavoratori con contratto a tempo determinato, appartenenti ai seguenti profili professionali :

n. 2 Istruttore Direttivo Tecnico (categoria D1)

EVIDENZIATO che nella vigente dotazione organica del personale del Comune di Folignano, risultano vacanti n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico (categoria D1), la cui copertura, come risultante dai precedenti punti, è programmata nel piano dei fabbisogni di personale 2020 e che gli stessi possono dunque essere riservati al personale da stabilizzare;

DATO ATTO che i dipendenti a tempo determinato in questione sono stati assunti, ai sensi dell'art. 50 bis del DL 189/2016, convertito in legge n. 229/2016, conformemente alle disposizioni regolanti le assunzioni a tempo determinato presso i Comuni ricompresi nel cratere sismico;

PRESO ATTO che l'articolo 57 della legge n. 126/2020, di conversione del D.L. n. 104 del 14 agosto 2020 ha previsto, a decorrere dal 1 novembre 2020, la possibilità per i suddetti Comuni di assumere a tempo indeterminato il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, con le procedure e le modalità di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, accedendo al fondo istituito presso il Ministero dell'economia e delle finanze, finalizzato al concorso agli oneri derivanti da tali assunzioni a tempo indeterminato, che a decorrere dall'anno 2021, per la parte e per la durata del finanziamento non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

ATTESO che l'utilizzo della predetta fonte di finanziamento per le assunzioni a tempo indeterminato dei dipendenti a tempo determinato dei Comuni del cratere sismico comporta la riduzione delle risorse destinate ai contratti a tempo determinato, che attualmente consentono a questo Comune di impiegare n. 4 unità destinate alle attività connesse al sisma;

RITENUTO di mantenere inalterata la capacità assunzionale di personale a tempo determinato per le attività connesse al sisma, nella considerazione che trattasi, per loro natura, di attività "emergenziali" destinate ad esaurirsi nel tempo, reputando utile procedere mediante "stabilizzazione" alla copertura di posti vacanti nell'ordinaria pianta organica dell'Ente, utilizzando all'uopo risorse già stanziare in bilancio per l'attuazione del piano occupazionale 2020;

VERIFICATO che il Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 03/10/2019, e modificato con delibera della Giunta Comunale n. 83 del 06/08/2020., nel contemplare e regolamentare la procedura di stabilizzazione all'art. 58, fa riferimento alle "finestre temporali" previste dall'articolo 20, comma 1 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 nel testo previgente alle modifiche introdotte dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8;

RITENUTO, pertanto necessario, modificare la richiamata disposizione regolamentare, adeguandola alla normativa attualmente vigente;

Acquisito l'allegato parere favorevole del Revisore dei Conti in data odierna;

DELIBERA

1) di approvare le allegate modifiche all'art. 58 del Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 03/10/2019, e modificato con delibera della Giunta Comunale n. 83 del 06/08/2020, così adeguandolo alle modifiche introdotte dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 all'articolo 20, comma 1 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

2) di applicare, per copertura di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. D1) l'art. 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di assumere a tempo indeterminato, sino al 31 dicembre 2021, personale non dirigenziale in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio, anche non continuativo, successivamente al 28 agosto 2015, con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, mediante procedure concorsuali (procedure ordinarie, per esami e/o titoli, ovvero procedure previste da norma di legge) espletate anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell' amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- 3) Di dare atto che la copertura dei posti di cui al punto precedente è prevista *in coerenza dal piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 12.12.2019 e n. 96 del 09/09/2020;*
- 4) Di dare atto che *la relativa copertura finanziaria delle assunzioni in argomento è già prevista nel bilancio 2020/2022;*
- 5) Dare mandato al Servizio Personale di espletare le procedure necessarie per la realizzazione di quanto disposto nei punti che precedono
- 6) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

La seduta della Giunta Comunale si è svolta mediante videoconferenza. Il Segretario Comunale ha accertato l'identità personale dei componenti, collegati mediante programma life size, secondo le modalità indicate dal decreto sindacale prtot. n. 4559 del 27/03/2020

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to TERRANI MATTEO

Il Segretario comunale
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Dott. FLAIANI ANGELO

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 01-04-21 e vi resterà fino al giorno 16-04-21 .

Folignano, li 01-04-21

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

=====

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 12-04-21 ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Folignano, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa FERRETTI SIMONA

=====