**Associazione Gli altri siamo noi**

**UFFICIO INFORMAGIOVANI**

**Via nazionale 27- 88020 Jacurso CZ**

**Telefax 0968/751880- CELL.340/8556497**

**MAIL glialtrisiamonoi@yahoo.it**

**L’invio può essere fatto anche tramite la vostra posta elettronica, basta comunicarla ( qualora non l’abbiate fatto inviare copia delibera d’adesione)**

**Alla cortese attenzione Sindaco**

**Spett.Le Comune**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **TRASMISSIONE MAGGIO 2019 IL LAVORO AL PRIMO POSTO** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **MARCHE** | |
| Ancona e provincia  **COMUNE DI SENIGALLIA** Selezione pubblica, per esami, per la copertura di undici posti di agente di polizia locale, a tempo indeterminato, pieno e parziale verticale RIF GUCE 26/2019  IMPIEGATO  Si seleziona IMPEGATO/A UFFICIO TECNICO ad ANCONA (AN).  La risorsa nel dettaglio dovrà:  - Aver maturato esperienza nella mansione nel settore elettrico  - Saper utilizzare AUTOCAD  - fare preventivi  - Dare disponibilità full-time  - interfacciarsi con i clienti  Si offre lavoro stabile con fisso mensile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.  Per Candidarsi:  Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: selezione.marche@meggroup.it  E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTÀ DI RIFERIMENTO.  COMMESSO   CONSULTING SERVICE vanta un'esperienza decennale nei settori dell' Energia Elettrica/Gas e Telecomunicazioni con un organico composto da circa 150 addetti.  Grazie ad una struttura commerciale altamente qualificata e performante, a 60 postazioni di call center interni gestiti direttamente, ad un back office professionale, ad un'amministrazione attenta e puntuale permette ai propri collaboratori di avere mandati con le migliori aziende del mondo energia e telefonia avendo così a disposizione le più interessanti condizioni di mercato da poter proporre ai propri clienti.  Call-center interno fisserà appuntamenti presso clienti, garantendo qualità e quantità (5-7 appuntamenti al giorno).  Pagamenti puntuali (il mese successivo a quello lavorato), resoconti trasparenti, permettono alla rete commerciale di creare un rapporto di collaborazione duraturo e stabile.  Offriamo:  - appuntamenti prefissati  - backoffice  - provvigione "ampiamente "sopra la media "  - prodotti vincenti  - gestione portafoglio clienti annuale  - prodotti aggiuntivi (telefonia)  -opportunità di gestire una filiale 0573558571  PERSONALE  MUST GROUP SELEZIONA CANDIDATI ANCHE PRIMA ESPERIENZA.   Ricerchiamo candidati dinamici per promuovere associazioni umanitarie. Offriamo un supporto costante con formazione e tutor, viaggi su richiesta e inserimento diretto in Azienda. Il lavoro in team offre inoltre la possibilità di crescita professionale oltre che personale.  Richieste capacità di problem solving, spirito di iniziativa, una buona dialettica e domicilio ad Ancona e dintorni.  Inviare cv a [mustgroupsrls@gmail.com](mailto:mustgroupsrls@gmail.com)  MECCANICO  Si seleziona UN MECCANICO ad ANCONA  La risorsa nel dettaglio dovrà:  - Avere esperienza nella mansione di meccatronico - gommista  - Dare disponibilità full-time dal Lunedì al Venerdì  - Disponibilità immediata  - Essere automunito/a  Si offre lavoro stabile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.  Per Candidarsi:  Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: selezione.marche@meggroup.it  E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTÀ DI RIFERIMENTO  CAMERIERE  seleziona un CAMERIERE/A a SENIGALLIA (AN)  La risorsa nel dettaglio dovrà:  - Avere esperienza pregressa nella mansione  - Dare disponibilità part-time dal lunedì al venerdì e full time durante i week end  - Essere automunito  Si offre lavoro stabile con fisso mensile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.  Per Candidarsi:  Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: selezione.marche@meggroup.it  E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTÀ DI RIFERIMENTO.  PROMOTER  Primaria azienda del settore delle telecomunicazioni mandataria Vodafone Italia , Seleziona Promoter da inserire presso gli stand Vodafone situati nei primari centri commerciali della Marche ed in particolare:  - Centro Commerciale Ipersimply Via Nicola Abbagnano, 7, 60019 Senigallia AN  Le migliori risorse selezionate saranno formate ed inserite in team coordinato da un Manager che avrà l'obiettivo di valutare le singole performance, per poter identificare i percorsi di crescita professionale ed economica.  L'azienda offre un percorso di formazione mirato e un inserimento diretto con remunerazione fissa + incentivi di sicuro interesse e crescita professionale in un ambiente giovane e meritocratico.  Le selezioni si terranno presso il centro commerciale di riferimento durante il mese in corso.  I candidati ambosessi interessati, possono inviare il proprio curriculum vitae a: [annuncieyca@libero.it](mailto:annuncieyca@libero.it)  AGENTI  Azienda leader nel raffrescamento adiabatico per ampliamento del proprio staff commerciale, ricerca Consulenti per il raffrescamento adiabatico aziendale.  L'offerta è rivolta anche ad agenti di commercio alla prima esperienza.  L'zienda è alla ricerca di una persona dinamica e con voglia di crescita professionale.  Lavoro da svolgere:  - ricerca e sviluppo potenziali clienti  - presentazione proposte commerciali  - consulenza   - stipulazione di contratti  - gestione propri clienti   - zona di lavoro regione Marche  Verrà offerta:  Formazione sui prodotti ;  Ausilio sulla gestione del portafoglio clienti;   Fisso mensile  Per maggiori informazioni sui servizi consultare il sito: [www.iconsystemgroup.com](http://www.iconsystemgroup.com)  PERSONALE  M&G ricerca ADDETTO/A UFFICIO MARKETING per presa appuntamenti per la filiale di ANCONA.  Ricerchiamo e selezioniamo operatori per servizio di OUT BOUND per ricerca nuovi clienti sul territorio. Si richiede massima serietà e puntualità sul lavoro, esperienza nel campo e predisposizione al lavoro e dialogo telefonico.  Si offre contratto a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di Legge.  E' richiesta disponibilità FULL-TIME (09:00-13:00/14:00-18:00).  La retribuzione è di 600 euro netti al mese (+100€ proventienti dalla rateizzazione della 13ima e della 14ima) più incentivo di 30,00 euro netti per ogni cliente nuovo, che verrà mantenuto per tutta la durata della collaborazione. Inviare Cv per celere contatto a meg.hr@meggroup.it . E'obbligatorio indicare nell'oggetto della mail la posizione per la quale si concorre e la città di riferimento.  MAGAZZINIERE  Impresa operante nel settore edile ed immobiliare seleziona:  GIOVANE DIPLOMATO, che in affiancamento al personale interno, si occuperà della gestione del parco macchine, del coordinamento delle manutenzioni e delle attrezzature, degli acquisti di materiali e scorte di magazzino, del controllo tecnico di cantiere. Il candidato ideale ha massimo 25 anni, ha conseguito il diploma di Istituto secondario (Perito tecnico o istituto per Geometri) e conosce i principali strumenti informatici. Flessibilità, dinamismo e buone capacità organizzative completano il profilo.  Costituisce titolo preferenziale la residenza in zona Vallesina.  Inviare cv a [selezione@torellidottori.com](mailto:selezione@torellidottori.com)  AIUTO CUOCO  seleziona un AIUTO CUOCO a SENIGALLIA (AN)  La risorsa nel dettaglio dovrà:  - Avere esperienza minima nella mansione  - Dare disponibilità FULL TIME  -.Essere automunito  Si offre lavoro stabile con fisso mensile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.  Per Candidarsi:  Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: selezione.marche@meggroup.it  E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTÀ DI RIFERIMENTO  PERSONALE  Si ricercano 5 figure, con o senza esperienza pregressa nel settore del Marketing, per promuovere le nuove campagne dei clienti dell'Azienda.  Requisiti:  -forte propensione al contatto col pubblico  -ottime doti comunicative  -capacità di collaborazione  -problem solving  Cosa offriamo  -regolare contratto  -flessibilità oraria  -formazione gratuita e costante  -opportunità di viaggi a spese dell'Azienda  Richiediamo domicilio ad Ancona e dintorni  Invia il tuo CV a mustgroupsrls@gmail.com per un primo colloquio conoscitivo  BADANTE  Cerco una signora che possa assistere mia madre 24 ore. Offro vitto e alloggio in stanza privata e bagno. Si richiede pazienza e buon carattere solare, le mansioni sono quelle normali di chi sta in casa: pulizia, ordine e somministrazione di insulina e farmaci. Offro 800,00 euro e 1 giorno libero. Si richiede una persona libera da impegni familiari. Amante animali. 3421485796  OPERAIO  OPERAIO/A GENERICO a Ancona (AN)  Archimede Spa ricerca per importante realtà del settore navale:  OPERAIO/A GENERICO a Ancona (AN)  Il candidato sarà inserito in cantiere navale con mansioni di installatore di bordo.  Si richiede:  - Preferibile esperienza pregressa come montatore nel settore nautico;  - Qualifica/diploma ad indirizzo tecnico;  - Conoscenza del disegno meccanico/elettrico;  - Domicilio in zona;  - Patente B, automunito  Completano il profilo precisione, flessibilità e affidabilità.   Opportunità lavorativa a tempo determinato tramite agenzia per il lavoro. 3667746953 |  | |
| Ascoli Piceno e provincia  MURATORE  EDILIZIACROBATICA, leader e affermata azienda nel settore dell'edilizia su fune, sta cercando muratori esperti, agili da avviare alla posizione di OPERATORE SU FUNE per eseguire opere di ristrutturazione di ESTERNI su corda, lavori di finiture, impermeabilizzazioni, cappotti termici, opere di lattoneria.  OFFERTA DI VALORE: contratto di assunzione volto all'indeterminato, formazione, sicurezza sul lavoro, piano di crescita, premi produzione.  REQUISITI: esperienza pluriennale nel campo dell'edilizia riguardante lavori di ristrutturazione, muratura, impermeabilizzazioni, coperture; agilità e buona padronanza della lingua italiana.  Se sei un muratore preparato ma non hai ancora il patentino su fune, sappi che possiamo indirizzarti ad Enti autorizzati che rilasciano l'attestato a seguito di un corso specifico.  Se ritieni di avere i requisiti richiesti e sei realmente interessato alla nostra offerta, invia il tuo Curriculum Vitae rispondendo a questo annuncio o mandando una mail a [noemi.spano@edac-iprofile.it](mailto:noemi.spano@edac-iprofile.it)  BARMAN  Cerco barista per caffetteria ristorante sito in ascoli piceno max 40 anni con esperienza nel settore, info al 3383831498.  PROMOTER  Sell Out Srl, agenzia di selezione hostess / promoter, ricerca PROMOTER con esperienza per seguire nei giorni 10/11 Maggio una vendita con degustazione noto marchio mele presso alcuni supermercati di:  - Fermo  - Porto S. Giorgio  - Ascoli Piceno  - Grottammare  Indispensabile buona presenza, ottimo contatto con i clienti, età indicativamente tra i 25 e 55 anni, preferibile possesso di attestato HACCP.  Per maggiori informazioni inviare curriculum con foto recenti a commerciale@selloutitalia.com  CUOCO  Ricerchiamo per Ristorante sito in zona Acquasanta Terme/Arquata le seguenti figure professionali:  Cuoco esperto: La risorsa dovrà occuparsi della preparazione di primi piatti, secondi e contorni, riordino e pulizia della cucina; supervisione delle preparazioni; cura, presentazione e guarnizione dei piatti. Inoltre, sarà responsabile della gestione degli approvvigionamenti e delle scorte dei prodotti alimentari.  Assistente cuoco: supporto allo Chef nella preparazione dei cibi, dalla predisposizione della materia prima all'impiattamento, secondo le indicazioni ricevute. Dovrà prestare attenzione, qualora dalla sala arrivassero informazioni su allergie o richieste particolari, a comunicarle al cuoco. Riordino e pulizia delle attrezzature.  Cameriere: accoglienza dei clienti; gestione delle comande; esposizione del menù del giorno e del menù alla carta; servizio al tavolo e servizio bevande. 0736096621  ADDETTO MANUTENZIONE  In Opera Spa - Agenzia per il lavoro - Ricerca per azienda cliente un operaio generico che sappia utilizzare il decespugliatore e i comuni attrezzi utilizzati per la manutenzione del verde.  Richiesta esperienza nella mansione e disponibilità a trasferte sul territorio nazionale.  ORARIO DI LAVORO: da lunedì al venerdì, full time  ZONA DI LAVORO: Ascoli Piceno (AP)  COME CANDIDARSI: inviare un cv aggiornato all'indirizzo mail: ascoli@inoperaspa.it  Per qualsiasi informazione è possibile rivolgersi al numero 0736-252755  Le ricerche sono rivolte a candidati dell'uno e dell'altro sesso ai sensi della L. 903/77 e L. 125/91. I  candidati sono invitati a leggere sul nostro sito www.inoperaspa.it l'informativa sulla privacy (D. Lgl.  196/2003).  In Opera S.p.A. - Agenzia per il Lavoro - Aut Min. Def. 39/429 del 13/12/2016  [www.inoperaspa.it](http://www.inoperaspa.it)  COLLABORATORI MIMMOBILIARI  Ricerchiamo figura da avviare alla professione di Agente Immobiliare nel settore della compravendita e della consulenza immobiliare residenziale per le zone di Ascoli Piceno e Castel di Lama.  Requisiti minimi richiesti: età compresa trai 18 e i 30 anni, diploma di maturità, buone doti relazionali, capacità di saper ascoltare e relazionarsi con il pubblico, attitudine a lavorare in un team, buone capacità di utilizzo dei programmi base office e dei i social-network.  Si offrono fisso mensile, provvigioni ed incentivi in base ai risultati, scuola di formazione con corsi completi e costanti, affiancamento nel primo periodo lavorativo, possibilità di crescita professionale e personale.  Invia il tuo Cv dettagliato all'indirizzo apcm1@tecnocasa.it o recapitalo a mano nella sede di Ascoli Piceno via Napoli 104.  CUOCO PASTICCERE  Per apertura nuovo ristorante, si ricerca cuoco/a pasticcere/a  3496874733  COMMESSI  NELLE PROVINCE DI ASCOLI PICENO E TERAMO, LA DITTA ROBERTO N. , AZIENDA COMMERCIALE IN FORTE CRESCITA, PRESENTE SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE, SELEZIONA PERSONALE PER AMPLIAMENTO ORGANICO. TRATTIAMO SALUTE , BENESSERE E DISPOSITIVI MEDICI. POSSIBILITA' DI CARRIERA .  FIGURE RICHIESTE:  -MANAGER  -ADDETTI ALLE VENDITE  -TELEFONISTI  PER PRENOTARE UN COLLOQUIO INVIARE IL CURRICULUM  OPPURE UN SMS CON:  NOME , COGNOME, ETA', CITTA' DI RESIDENZA AL 328.9133193  VERRETE RICONTATTI QUANTO PRIMA  CUOCO  Si seleziona un CUOCO/A ad ASCOLI PICENO (AP)  La risorsa nel dettaglio dovrà:  - Avere esperienza pregressa nella mansione, soprattutto nella preparazione di piatti di carne e pesce  - Dare disponibilità full time (18:00-00:00) ,6 giorni su 7  - Essere automunito  Si offre lavoro stabile con fisso mensile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.  Per Candidarsi:  Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: selezione.marche@meggroup.it  E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTÀ DI RIFERIMENTO.  PERSONALE   Panbrusco srls ricerca per attività ristorativa un/a cameriera/e, e un lavapiatti/aiuto cucina. REQUISITO NECESSARIO PRECEDENTE ESPERIENZA NELLA MANSIONE o preferenza a soggetti aderenti al progetto GARANZIA GIOVANI, curriculum privi di almeno uno dei due requisiti saranno direttamente cestinati. La persona si occuperà dell'accoglienza clienti, presa delle comande,cassa, sistemazione sala e servizio al tavolo, è richiesta buona conoscenza della lingua Inglese, mentre l'altra sarà di aiuto in cucina, lavapiatti e preparazione cibi. Orario variabile dal Martedì alla domenica con un giorno di riposo. Offresi assunzione stagionale e retribuzione come da contratto CCNL oltre straordinari, TFR e quant'altro finalizzato all'assunzione diretta in azienda a tempo indeterminato. Orario indicativo passibile di variazione 18:00 - 24:30. Luogo di lavoro: Ascoli Piceno centro storico. Richiesta residenza/domicilio a massimo 30 km dal luogo di lavoro. Si richiede curriculum vitae con in allegato foto recente da spedire a panbrusco@gmail.com LA RICERCA HA CARATTERE DI URGENZA  MADRELINGUA INGLESE  Opera Spa - Agenzia per il lavoro - ricerca per azienda cliente un INSEGNANTE D'INGLESE.  Il candidato ideale ha una perfetta conoscenza della lingua (preferibile madrelingua), ha maturato  esperienza nel ruolo e dà disponibilità immediata al lavoro.  SI OFFRE: un contratto part-time a tempo determinato  ZONA DI LAVORO: Ascoli Piceno (AP)  COME CANDIDARSI: inviare un cv aggiornato all'indirizzo mail: ascoli@inoperaspa.it  - Per qualsiasi informazione è possibile rivolgersi al numero 0736-252755  AGENTE  RECA Italia srl, leader europeo nella distribuzione ad artigiani industrie ed enti, di sistemi di fissaggio e abbigliamento da lavoro, SELEZIONA un RAPPRESENTANTE per la provincia di ASCOLI, con i seguenti REQUISITI:  - età compresa tra i 22 ed i 50 anni;  - auto propria;  - possesso di pc/tablet/smartphone;  - residenza in zona;  - iscrizione al ruolo Agenti CCIAA o diploma di ragioneria o laurea in economia e commercio oppure 2 anni di esperienza come addetto alle vendite, o in alternativa, offriamo la possibilità di frequentare un corso settimanale in Alto Adige, per ottenere l'iscrizione all'albo agenti;  - disponibilità immediata.  OFFRIAMO:  - inquadramento ENASARCO e contratto AEC;  - percorso di formazione in aula e sul campo;  - 12 mesi di provvigioni garantite, e a seguire, provvigioni e premi mensili in base al fatturato e allo sviluppo zona;  - contributo spese garantito ed eventuale auto aziendale al raggiungimento di obiettivi. 3355833161  BARMAN  Bar al centro storico di Ascoli Piceno cerca ragazza 26- 40 anni , con esperienze . Se sei interesata invia il tuo curriculum all'indirizzo email: sirius131328@gmail.com o whatsapp 3333147031 .  BADANTE  Cerco badante donna H 24 ad Ascoli Piceno (Marche) referenziata età max 40/50. per signora non del tutto autosufficiente.No allettata. Si richiede conoscenza lingua e cucina italiana..,carattere estroverso , dolce ,e solare, e amante del proprio lavoro.Stipendio ? 900,00 / 1000.00 con regolare contratto, previo periodo di prova che viene regolarmente retribuito.Si offre vitto e alloggio.Riposo sabato pomeriggio e Domenica dalle ore 09.00 alle ore 21.00.  Contattare 349/3518093.  BANCONISTA  cercasi banconista addetta alla friggitrice/piastra ad ascoli per evento di street food di tre giorni dal 5 al 7 aprile  possibilmente esperta e bella presenza3475320310 |  | |
| Fermo e provincia  STAGISTA   Damiano Latini Srl è un'azienda specializzata nella progettazione e commercializzazione di prodotti d'arredo. L'azienda in rapida crescita ricerca un/a laureato/a in ingegneria meccanica da inserire nell'ufficio tecnico come stagista. Le mansioni previste per questo ruolo sono: progettazione e prototipizzazione di prodotti industriali per il settore dell'arredamento. L'orario di lavoro è dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 18.30 da lunedì a venerdì.  Per questa posizione sono necessari i seguenti requisiti: padronanza del software di modellazione Solidworks o equivalente, conoscenza della lingua inglese, buone capacità comunicative, impegno e serietà.  Astenersi tutti coloro non in possesso dei requisiti sopra descritti. 0734894144  COLLABORATORE  ditta Marinangeli Vittorio operante nel settore dei generi di largo consumo, dovendo ampliare la propria attività, cerca collaboratori per svolgere un lavoro part time o full time3288852239  BARISTA  Cercasi barista con minimo d'esperienza per turno notturno il fine settimana. Il bar si trova a Porto Sant'elpidio. 3385629277  AUTISTA  Autista patente C con CQC e scheda tachigrafica per consegne dirette alimentari zona San Benedetto del Tronto e limitrofe, disponibilità immediata368430783  PARRUCCHIERE  seleziona BARBIERE PARRUCCHIERE a PORTO SANT'ELPIDIO (FM).  La risorsa nel dettaglio dovrà:  - Avere esperienza pregressa nella mansione  -Avere esperienza nel taglio barba  - Dare disponibilità full-time dal martedì al sabato  - Essere automunito  Si offre lavoro stabile con fisso mensile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.  Per Candidarsi:  Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: selezione.marche@meggroup.it  E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTÀ DI RIFERIMENTO  SFORMATORE  STAFF SPA seleziona per azienda cliente del settore suole in cuoio, un operaio con esperienza nella sformatura della suola.  Luogo di lavoro: Montegranaro. 07331898066  BANCONISTA  caseificio il faro cerco commessa part time vengono presi in considerazione solo curriculum inviati per email3351221799  CONSULENTE  Duelle Network, azienda che opera nel settore del procacciamento di nuovi clienti, dell'efficientamento energetico, vendita di fotovoltaico, ricerca:  3 candidati sul territorio Abruzzo, Marche, da immettere nel proprio organico.  Il candidato disporrà di 8/10 appuntamenti prefissati nello stesso CAP, backoffice dedicato per seguire gli ordini acquisiti, gare mensile e bonus provvigionali.  Si richiede:  automunito,  possibilità di auto aziendale  deve aver già maturato una pregressa esperienza nella vendita di servizi o prodotti tecnici verso aziende e privati.  Il candidato senza esperienza deve avere doti spiccate verso la vendita e contatto con il pubblico  Info e candidature: [segreteria@duellenetwork.com](mailto:segreteria@duellenetwork.com)  ADDETTA PULIZIE  During S.p.A. cerca, per azienda cliente:  risorsa da inserire come addetta alle pulizie per struttura sanitaria a Fermo.  La risorsa deve aver avuto almeno un anno di esperienza nelle pulizie (uffici, capannoni industriali, supermercati, cliniche, ambulatori) ed essere disponibile per effettuare orari di reperibilità notturna, con possibilità di aggiungere orari pomeridiani per copertura turni.  Requisiti  Il candidato/a ideale deve rispondere ai seguenti requisiti:  - esperienza di almeno un anno nelle pulizie  - disponibilità oraria per lavorare secondo reperibilità notturna ed eventuali ore aggiuntive   - patente A o B e munito di mezzo proprio   - residenza a Fermo o comuni limitrofi 073643202  AGENTE  Digitalia impegnata nella comunicazione digitale, per sviluppo progetto ricerca 1 capo area e 5 agenti (commerciale) per le province di Fermo e Ascoli Piceno.  Si offre:  -Formazione Tecnica/Commerciale in Start-up (gratuita)  -Aggiornamenti costanti su servizi e tecniche di vendita (gratuita)  -Affiancamento (gratuito)  -Fisso mensile a raggiungimento obbiettivi  -Provvigioni al top di mercato  -Inserimento in oraganico dopo la formazione da valutare  Si richiede:  -Disponibilità ad incontri di formazione  -Massima serietà  -Predisposizione a lavoro di gruppo  -Automunito  -Disponibilità lavorativa Part Time/Full Time  -Buona capacità di apprendimento  Inviare C/V a info@digitalia-coop.it oppure contattare il responsabile al 3313474525  TAGLIATORE  ADHR Group, Agenzia per il lavoro di Civitanova Marche, ricerca per azienda del settore calzaturiero, un tagliatore .  Si richiede esperienza nel taglio sia a macchina ELITRON ELICUT K1 che a mano.   Si offre iniziale contratto a tempo determinato.  Luogo di Lavoro: Falerone (FM).  Inviare cv a civitanovamarche@adhr.it  ADDETTA  Cercasi con urgenza ragazza addetta al bar e pizza al taglio zona marina palmense3496454156  PERSONALE  ricerchiamo commesso/a da inserire nel negozio WIND-3 presso centro commerciale Auchan.   inviare CV con foto a : [ricercapersonalenegozio@gmail.com](mailto:ricercapersonalenegozio@gmail.com)  CONSULENTI PUBBLICITARI  Legend sas, azienda con oltre 30 anni di esperienza nel settore commerciale, seleziona 5 persone ambosessi 18/30 anni, auto muniti.  SI OFFRE:  -FORMAZIONE GRATUITA  -3.600€ PER I PRIMI 3 MESI.  Inviare curriculum a: legendsas@libero.it |  | |
| Macerata e provincia  **COMUNE DI MONTE SAN GIUSTO** Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di operaio specializzato, conduttore macchine complesse, categoria B3, a tempo indeterminato e pieno **RIF GUCE 27/2019**  **PROMOTER**  Wall Street English leader nell'insegnamento linguistico a livello mondiale ricerca promoter per la zona di Civitanova Marche e Macerata.  Ruolo aperto ad entrambi i sessi.  Si richiede self-confidence, puntualità, bella presenza in quanto sarà un' attività di interazione col pubblico. Automunito/a.  Inglese non strettamente necessario per la candidatura in questione, in caso verrà fornito training interno gratuito.  Per chi di interesse si prega di allegare CV. 3470420573  OPERATORE  Solution Power seleziona operatore telefonico per attività di telelavoro da casa (smart working). La risorsa si occuperà di fissare appuntamenti per la rete di consulenti. Si richiede esperienza specifica nella mansione e ottime doti comunicative. 3382473469  AIUTO CUOCO  Aiuto cuoco massimo 25 anni, automunito, no perditempo tel. 0733/890053  COLLABORATORE  cerca collaboratore addetto alla vendita per la regione emilia romagna, settore imballaggi ( nastri adesivi personalizzati ed etichette)  inviare curriculum a info@involoprint.it  o telefonare al numero 329/1777533  **OPERATORI MATRKETING**  ricercano 10 operatori di Telemarketing Outbound per nuovo call center in apertura a Piediripa.  Previsto dopo periodo di prova assunzione con contratto CCNL Telecomunicazioni3488251366  GIARDINIERE  Cercasi operaio tra i 20 e i 30 anni con un po' di esperienza, inviare il curriculum per mail. 3333997854  PARRUCCHIERI  Cercasi personale con esperienza  Per informazioni rivolgersi a De majo parrucchieria : 0733 774260  Inoltre cercasi modella per i capelli  Rivolgersi sempre alla sede De majo.  ( Bisogna chiedere di poter parlare con la responsabile Mariotti Paola)  TECNICO  Planet Electronic nella commercializzazione di beni e servizi nel campo della Telefonia, Luce, Gas cerca Commerciali per ANCONA e PROVINCIA, MACERATA e PROVINCIA, ASCOLI PICENO e PROVINCIA, FERMO e PROVINCIA, PESARO e PROVINCIA.  Offriamo lavoro organizzato:  - appuntamenti prefissati  - fisso mensile  - extra a chiusura contratti (oltre il fisso)  Cerchiamo:  - dinamismo e puntualità  - automuniti  - voglia di lavorare  Candidarsi esclusivamente se in linea con la ricerca.  Inviare il proprio CV a:  [planetelectronic99@gmail.com](mailto:planetelectronic99@gmail.com)  OPERAI  Work Agency agenzia per il lavoro sta cercando per azienda produttrice di abbigliamento uomo (nello specifico giacche) nr. 2 operai/e CUCITRICI con le seguenti caratteristiche: 3294463226  PARRUCCHIERA  Salone a porto Potenza Picena cerca parrucchiere/a da inserire nel proprio staff. Con esperienza, dinamico, solare, professionale.  Per chi fosse interessato chiamare il numero 3205665495.  AGENTE IMMOBILIARE  Agenzia immobiliare DEAL sas realtà affermata da anni nel territorio ed affiliata al gruppo TEMPOCASA, azienda Leader nel settore immobiliare, seleziona giovani tra i 19 ed i 30 anni da avviare alla carriera di Agente immobiliare.  Apprezzato il dinamismo, la capacità di lavorare in gruppo e per obiettivi, la propensione al contatto umano e alla crescita personale.  Si garantiscono corsi di formazione interni e affiancamento continuo pertanto non si richiedono pregresse esperienze nel settore.  Retribuzione iniziale fissa di 800 euro con possibilità di ottimi guadagni successivi.  Titolo di studio minimo richiesto: diploma di scuola superiore 5 anni.  Sede di lavoro: Tolentino (MC) 3349675755  AGENTE  Media Marche impegnata nella comunicazione digitale, per sviluppo progetto ricerca 1 capo area e 5 agenti (commerciale) per la provincia di Macerata.  Si offre:  -Formazione Tecnica/Commerciale in Start-up (gratuita)  -Aggiornamenti costanti su servizi e tecniche di vendita (gratuita)  -Affiancamento (gratuito)  -Provvigioni al top di mercato e/o inquadramento dopo la formazione da valutare  Si richiede:  -Disponibilità ad incontri di formazione  -Massima serietà  -Predisposizione a lavoro di gruppo  -Automunito  -Disponibilità lavorativa Part Time/Full Time  -Buona capacità di apprendimento  Inviare C/V a info@mediamarche.it oppure contattare il responsabile al 3313474525  PROGRAMMATORE  seleziona un PROGRAMMATORE SOFTWARE a SAN SEVERINO MARCHE (MC)  La risorsa nel dettaglio dovrà:  - Avere esperienza pregressa nella mansione o titolo di studio equivalente  - Conoscere e saper utilizzare JAVASCRIPT, C SHARP, ANGULAR  - Dare disponibilità full-time (8:30/18:00)  - Essere automunito  Si offre lavoro stabile con fisso mensile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.  Per Candidarsi:  Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: selezione.marche@meggroup.it  E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTÀ DI RIFERIMENTO.  LAVAGISTA  Cercasi persona 25- 40 anni con mansioni e soprattutto esperienza nel settore di lavaggio e pulizia interna delle auto, richiesta patente b e residenza vicino alla nostra sede lavorativa. 07338501144  DISEGNATORE  seleziona UN DISEGNATORE CAD A ESANATOGLIA (MC)  La risorsa nel dettaglio dovrà:  - Avere esperienza nella mansione  - Essere in possesso del diploma di istituto tecnico meccanico-ingegneria  - Dare disponibilità full-time dal Lunedì al Venerdì  - Essere automunito/a  Si offre lavoro stabile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.  Per Candidarsi:  Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: selezione.marche@meggroup.it  E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTÀ DI RIFERIMENTO. |  | |
| Pesaro- Urbino e provincia  **COMUNE DI MONTECICCARDO** Selezione pubblica, per esami, per la copertura di un posto di istruttore direttivo assistente sociale, categoria D, a tempo parziale dodici ore settimanali ed indeterminato, da assegnare al settore I affari generaliSelezione pubblica, per esami, per la copertura di un posto di istruttore tecnico geometra, categoria C1, a tempo parziale dodici ore settimanali ed indeterminato, da assegnare al settore III ufficio tecnicoSelezione pubblica, per esami, per la copertura di un posto di istruttore amministrativo, categoria C1, a tempo parziale dodici ore settimanali ed indeterminato, da assegnare al settore I Affari generali. RIF GUCE 26/2019  CAMERIERA  Hotel a Pesaro ricerca, per la stagione estiva giugno/settembre, una cameriera ai piani con un minimo di esperienza (le pulizie domestiche non contano) . Lavoro solo al mattino. Richiesta serietà, puntualità, pulizia e soprattutto volontà.  Periodo di prova entro maggio, astenersi perditempo.  Per colloquio, contattare al numero 3248736983.  MULETTISTA  During spa filiale di Pesaro ricerca, per azienda cliente di Vallefoglia, un magazziniere mulettista con patentino in corso di validità. La risorsa si dovrà occupare di carico e scarico e movimentazione merci ingombranti. Si richiede pregressa esperienza. 3382804301  AGENTI  TECNOCASA, IMPORTANTE REALTA' COMMERCIALE, ATTENTA A STIMOLARE LA CRESCITA DEI PROPRI COLLABORATORI, PER ULTERIORE PROGETTO DI ESPANSIONE SELEZIONA AGENTI IMMOBILIARI.  SI RICHIEDE: Diploma o Laurea - estroversione - buona inclinazione alla vendita -predisposizione a lavorare in team e per obiettivi - forte desiderio di affermazione - spirito d'iniziativa - costante volontà nell'aggiornamento - spiccate doti di negoziazione - mentalità imprenditoriale- automuniti.  SI OFFRE: Ambiente giovane e dinamico - azienda storica e consolidata - qualificato piano d'inserimento formativo - concrete possibilità di crescita personale e professionale - retribuzione in grado di soddisfare profili capaci ed esigenti. Luogo di lavoro: PESARO. Si richiede curriculum con foto tramite email. 0721416210  AGENTE  Per società sportiva , cerca nel settore PUBBLICITARIO agente COMMERCIALE che si occupi della vendita di spazi pubblicitari. Alte provvigioni. 3283678258  CONSULENTE  HISKILL Srl è una società di consulenza direzionale in forte espansione radicata in maniera capillare su tutto il territorio nazionale.  FarmaHiSkill è la divisione specializzata nell'offrire consulenza e soluzioni innovative alle farmacie, trasferendo a titolari e collaboratori tutti gli Skill necessari per avere successo in un sistema complesso e turbolento come quello attuale. Ricerchiamo:  FARMACISTA/ INFORMATORE SCIENTIFICO  da avviare alla carriera di  CONSULENTE settore FARMACIE  Rif FH  Le persone che vorremmo incontrare provengono da un percorso professionale o di studi che le ha portate ad acquisire conoscenza ed esperienza delle specifiche dinamiche di settore (informatore scientifico del farmaco, farmacista, rappresentante di case cosmetiche o prodotti farmaceutici, beauty consultant, venditore canale farmacie).  La professione si esplica mediante prestazioni professionali che si fondano su di un nostro know-how esclusivo.  Prevediamo un contributo fisso nella fase di start up, un piano di carriera incentivante legato alla competenza e ai risultati raggiunti e formazione costante su metodologie e strumenti all'avanguardia.  I candidati dovranno essere in possesso di spiccate capacità relazionali, capacità ideative/intellettive e capacità realizzative unite ad una forte determinazione nel voler avviare una carriera professionale.  Si tratta di libera professione a partita IVA, da svolgere nella propria zona di residenza, le province in cui stiamo ricercando sono Pesaro Urbino, Macerata, Ancona, Ascoli Piceno, Fermo, Terni, Perugia.  Inviare il curriculum vitae a: [selezionefarmahiskill@hiskill.it](mailto:selezionefarmahiskill@hiskill.it)  ESTETISTA  seleziona un' ESTETISTA QUALIFICATA a PESARO  Requisiti necessari:  - Esperienza comprovata nella mansione richiesta  - Disponibilità immediata full-time  La risorsa ideale deve essere dinamica e intraprendente, dedita al lavoro, con ottime attitudini al lavoro di squadra, velocità e passione.  Vanno a completare il profilo una buona capacità di vendita e comunicazione, accoglienza clienti e conoscenza di tecniche innovative.  Si offre lavoro stabile con fisso mensile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.  Per Candidarsi:  Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: selezione.marche@meggroup.it  E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTÀ DI RIFERIMENTO.  PARRUCCHIERE  Si seleziona un PARRUCCHIERE A PESARO URBINO.  La risorsa in questione deve possedere esperienza nel settore (shampoo, lavaggio, piega e colore; per i tagli maschili lavaggio e taglio), e mostrare passione e interesse per il proprio lavoro. Richiesto attestato di parrucchiere.  Si offre contratto a tempo determinato iniziale di 3 mesi, rinnovabile e prorogabile.  Orari di lavoro: Full time su turni, dal martedi' al sabato .  Astenersi perditempo.  Si prenderanno considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.  Per candidarsi all'offerta è necessario mandare la propria candidatura inviando una mail all'indirizzo [selezione.marche@meggroup.it](mailto:selezione.marche@meggroup.it)  SEGRETARIA  Studio medico,medicina generale si cerca una segretaria generale per accoglienza dei pazienti, gestione delle agende,rispondere via mail e delle telefonate. E'richiesta dinamicità, flessibilità, voglia di imparare, conoscenza di una lingua.Inoltre forte resistenza allo stress e riservatezza. La presente offerta è rivolta ad ambo i sessi ex L. 903/77 e 125/91.Inviare cv con foto e recapito telefonico a: [anso.vera@virgilio.it](mailto:anso.vera@virgilio.it)  TIROCINANTE  Supermercato di Pesaro ricerca tirocinante al banco gastronomia.  Inviare C.V.con foto a [redimaxsrls@gmail.com](mailto:redimaxsrls@gmail.com)  COMMESSI  Erbolaio azienda in forte crescita cerca per una nuovo apertura negozio commessi/e, NEL SETTORE FITOTERAPICO ED ERBORISTICO. Contratto indeterminato a norma di legge. Massima serietà per turni di circa 35 ore settimanali ( es. 10-16h. 18-23h 14-20), se interessati mandare curriculum vitae alla mail [flota.combi@libero.it](mailto:flota.combi@libero.it)  SEGRETARIA  Cercasi segretaria full-time da inserire nel proprio studio medico associato. La risorsa si occuperà della gestione dell'agenda dello studio, accettazione clienti e piccola amministrazione. Si richiede: ottima conoscenza pacchetti Office, capacità organizzative per appuntamenti e comunicazioni ai pazienti, fatturazione e piccola amministrazione, cortesia e precisione. Per candidarsi, allegare il proprio CV con foto tessera a sonot\_mar@virgilio.it  Non verranno considerate candidature portate a mano in studio.  MAGAZZINIERI  Si ricercano magazzinieri:  Profilo del candidato:  - pregressa esperienza in picking, movimentazione merci, carico/scarico containers;  - disponibile ad operare in prima persona durante i picchi di lavoro;  - persona dinamica, con buona manualità, buon uso pc, in grado di risolvere in autonomia le problematiche;  - predisposizione ai rapporti interpersonali.   CONDIZIONI CONTRATTUALI  L'annuncio è rivolto a candidati ambosessi (D.Lgs 198/2006).  Orari di lavoro: part - time dal lunedì al venerdì su turni - fascia oraria di lavoro diurna.  Zona di lavoro: Pesaro (PU)  Specificare in alto a destra sul curriculum vitae il settore dell'annuncio "facchino". Inviare il proprio CV munito di foto per e-mail o al fax. 0541/753271.  RECEPTIONIST  Hotel\*\*\*s sul mare a Pesaro cerca ragazza (età massima 27) addetta alla Reception disponibile da subito fino a Settembre. Si richiedono: residenza a Pesaro (non abbiamo alloggio), conoscenza di almeno due lingue (preferibilmente inglese e tedesco) e presenza curata.  Solo se in possesso dei requisiti sopra elencati, si prega di - Inviare CV con foto e autorizzazione al trattamento dei dati personali ex D.Lgs. 196/2003 al seguente indirizzo: info@hotelclipper.it  IMPORTANTE: nell'oggetto indicare la MANSIONE per la quale ci si candida  Contatto diretto:  0721 30915  ESTETISTA  Cerco Estetista con un minimo di esperienza per centro estetico situato in centro a Pesaro.  Inviare curriculum a: [backstagepesaro@gmail.com](mailto:backstagepesaro@gmail.com)  COMMERCIALI  selezioniamo per il proprio organico Agenti-Rappresentanti e/o dipendenti con esperienza alle vendite esterne  Età min. 25 anni, ambosessi ,automuniti, anche plurimandatari, per vendita all'ingrosso e al dettaglio , in Italia. Si richiede ,serietà, costanza e professionalità. Si offre: 60 giorni di prova, inquadramento con contratto nazionale . Retribuzione: 500,00-3.000 . fisso mensile + provvigioni + incentivi . Tassativamente non si accettano e non si danno informazioni telefoniche. Inviare solo ed esclusivamente CV .  scrivere a : direfaredue@virgilio.it |  | |
| **OFFERTE DI LAVORO NAZIONALI ED EUROPEE** | | | |
| MINISTERO DELLA DIFESAConcorsi, per titoli ed esami, per la nomina di tenenti in servizio permanente nel ruolo normale del Corpo degli ingegneri, del Corpo sanitario e del Corpo di commissariato dell'esercito. Anno 2018 **RIF GUCE 25/2019**  **MINISTERO DELL'INTERNO** Concorso pubblico, per titoli, per l'assunzione di venti atleti da assegnare ai gruppi sportivi «Polizia di Stato - Fiamme Oro», che saranno inquadrati nel ruolo degli agenti e assistenti della Polizia di Stato **RIF GUCE 26/2019**  420 CON L’INAIL  Tutte le assuznioni sono a tempo indeterminato. Si cercano 202 collaboratori amministrativi con diploma superiore, con almeno 3 anni di contratti anche non continuativi, degli ultimi 0tto anni, con l’Inail, 97 ricercatori, 67 collaboratori tecnici, 40 tecnologi, 5 operatori di amministrazione e 9 operatori tecnici, tutto con la stessa prescizione dei tre anni. Per saperne di più sito <https://www.inail.it/cs/internet/istituto/amministrazione/trasparente/bandi-di-concorso.html> candidature anche alla pec [dcrisorseumane@postacert.inail.it](mailto:dcrisorseumane@postacert.inail.it) o per raccomandata o portate a mano alla sede romana dell’Inail, presente in Piazzale Pastore n. 6- 00144 ROMA | | ***Concorsi pubblici*** | |
| MINISTERO DELL'INTERNOGraduatoria e dichiarazione dei vincitori dei concorsi pubblici, per titoli ed esame, per la copertura di seicentocinquantaquattro posti di allievi agenti della Polizia di Stato, riservato ai volontari in ferma prefissata di un anno o quadriennale. RIF GUCE 25/2019  **MINISTERO DELLA GIUSTIZIA** Diario delle prove scritte del concorso pubblico, per esami, a trecentotrenta posti di magistrato ordinario, indetto con D.M. 10 ottobre 2018. RIF GUCE 25/2019 | | ***Concorsi in corso*** | |
|  | |  | |
|  | | ***Borse di studio*** | |
|  | |  | |
|  | | ***stage*** | |
|  | | ***euroccasioni*** | |
|  | | ***Mondo lavoro*** | |
| Best Western Lavora con noi: Posizioni Aperte, assunzioni 2019 Chi cerca un impiego nel settore alberghiero può valutare le nuove opportunità di lavoro Best Western in Italia e anche all’estero.  La nota catena alberghiera statunitense seleziona personale da inserire presso gli Hotel del gruppo. IL GRUPPO Best Western International è una catena alberghiera americana, con sede centrale a Phoenix, USA, tra le maggiori al mondo, presente in 86 paesi con oltre 4200 hotel, di cui circa 170 nel nostro paese. Venne fondata nel 1946 dall’albergatore Merile Key Guertin. Nel 1982 è nata Best Western Italia, affiliata italiana del gruppo alberghiero statunitense, che ha il suo headquarter a Milano e vanta una presenza in più di 100 località sul territorio nazionale. Best Western si posiziona tra i brand leader del settore della ricettività alberghiera e del turismo, grazie soprattutto al BWR – Best Western Rewards, il programma fedeltà che permette ai clienti che soggiornano presso le strutture del marchio di accumulare punti per accedere a premi esclusivi quali notti gratuite, buoni acquisto, travel card e altro ancora.  Il Gruppo seleziona, periodicamente, personale per diverse strutture presenti nel nostro Paese, in vista di assunzioni e stage negli alberghi e in sede. Gli interessati a lavorare in Best Western Italia possono valutare le ricerche in corso in questo periodo, a cui l’azienda dà visibilità sulla pagina Best Western lavora con noi del proprio portale. BEST WESTERN ASSUNZIONI 2019 La ricerca è rivolta, generalmente, a candidati con conoscenza della lingua inglese, sia esperti, da inserire con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato,che giovani senza esperienza, per i quali si aprono possibilità di inserimento con contratto di apprendistato professionalizzante o attraverso percorsi di tirocinio. In questo periodo, ad esempio, si ricerca personale per assunzioni in Lombardia, Lazio, Veneto, Piemonte, Emilia Romagna.  Ecco un elenco delle posizioni aperte attualmente: OFFERTE DI LAVORO NEGLI HOTEL BEST WESTERN  * Segretario addetto al Ricevimento di Albergo – Milano; * Front Office Manager – Cavenago Di Brianza (MB); * Manutentore di albergo – Cavenago Di Brianza (MB); * Commis di cucina – Casinalbo Di Formigine (MO); * Addetto Amministrazione e Contabilità – Sesto San Giovanni (MI); * Seconda governante – Cavenago Di Brianza (MB); * Addetto Ricevimento – Mestre (VE); * Night Auditor – Mestre (VE); * Apprendista cameriere sala bar – Cinisello Balsamo (MI); * Economo – Bologna; * Addetti Bar, Bartender – Modena; * Apprendista Cuoco – Cinisello Balsamo (MI); * Apprendista Segretario/a Ricevimento – Mattarello (TN); * Apprendisti Camerieri – Mattarello (TN); * Apprendista Aiuto Cuoco – Mattarello (TN); * Responsabile di Sala, Maitre, Vice Direttore – Casinalbo (MO); * Cameriera / cameriere ai Piani con esperienza – Milano; * Apprendisti Camerieri ai Piani – Milano; * Cuoco/a Unico/a – Cinisello Balsamo (MI); * Camerieri per eventi – Gazzo (PD); * Addetto Front Office – Roma; * Addetto Reception turnante – Cavenago Di Brianza (MB); * Capo Ricevimento – Garlate (LC); * Stagista Addetto front office – Sesto San Giovanni (MI); * Camerieri di sala – Sesto San Giovanni (MI); * Stage Addetto Front Office – Sesto San Giovanni (MI); * Camerieri di sala – Sesto San Giovanni (MI); * Cameriere di Sala con Contratto a Chiamata – Monza e Brianza; * Manutentore d’albergo – Roma Fiumicino; * Chef de partie – Capopartita – Roma.  POSTI DI LAVORO BEST WESTERN PER LA SEDE CENTRALE Segnaliamo che periodicamente l’azienda cerca anche figure professionali da inserire presso la sede centrale Best Western Milano – Via Privata Giovanni Livraghi 1/B. BEST WESTERN LAVORO ALL’ESTERO Chi è disponibile ed interessato a lavorare a livello internazionale può valutare anche le numerose opportunità di impiego attive presso le sedi estere degli Hotel Best Western, presenti in Europa oppure nel mondo (Stati Uniti, Canada, Africa, Asia, Australia, Messico ecc.). Al momento sono numerose le ricerche in corso, rivolte a diverse figure, tra cui: Portieri notturni, Capi Ricevimento, Governanti, Sorveglianti notturni, Addetti Food & Beverage, Direttori Vendite, Hotel Manager, Camerieri ai piani e molti altri profili. COME CANDIDARSI Gli interessati a Best Western assunzioni e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](https://www.bestwestern.it/best-western-italia/lavora-con-noi/) del gruppo Best western “lavora con noi” e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. Attenzione, quando arrivate nella sezione dedicata alle risorse umane dovete scegliere se visionare le offerte di lavoro presso la sede del Gruppo oppure le opportunità di lavoro negli Hotel in Italia.  A fine pagina è presente anche un link che porta nella pagina dedicata alle opportunità di impiego all’estero con Best Western International. | | ***Settore alberghiero*** | |
| 280 NEI CAMPING CLUB DEL SOLE  Club Del Sole che gestisce strutture turistiche in Abruzzo, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lombardia e Toscana, una quindicina di campeggi super attrezzati, dotati di ogni comfort, cerca 200 addetti tra addetti pulizie, barman, cuochi e pizzaioli ( curruculum con la mansione a [selezioni@clubristorazione.it](mailto:selezioni@clubristorazione.it)), mentre una trentina sono gli addetti al booking e all’accoglienza, una ventina gli addetti al web, una decina gli impiegati più content manager e direttori ( curriculum con indicazione della mansione a [risorseumane@clubdelsole.com](mailto:risorseumane@clubdelsole.com)  150 CON ACQUA VILLAGE WATERPARKS  Le località interessate sono Cecina in provincia di Livorno e Follonica in provincia di Grosseto, nelle cui strutture si cercano 150 persone: addetti informazioni, addetti ristorazione/bar, addetti pulizie, assistenti bagnanti, cassieri, commessi, receptionist e segretarie. Requisiti generali: esperienza nella mansione, capacità comunicative e relazionali, brevetto ( per gli assistenti bagnanti), conoscenza della lingua inglese ( per gli addetti informazioni, receptionist e segretarie). Info e curriculum dal sito <https://www.acquavillage.it/lavora-con-noi> tel. 0566/263735 Giocamondo: 500 assunzioni Estate 2019 Nuove opportunità di lavoro stagionale per l’Estate 2019 con Giocamondo.  Il noto tour operator è alla ricerca di personale in vista di ben 500 assunzioni nel turismo, per la prossima stagione estiva. Le selezioni sono in corso su tutto il territorio nazionale e sono previste anche giornate di recruiting per alcuni profili, che faranno tappa in varie città italiane.  Ecco le posizioni aperte e come candidarsi per le assunzioni Giocamondo. L’AZIENDA Giocamondo è un’azienda, con sede principale ad Ascoli Piceno, nelle Marche, che opera nell’ambito dell’animazione culturale. Il Gruppo, nato nel 1996, è specializzato, in particolare, in soggiorni e campi estivi per ragazzi, soggiorni per adulti, turismo scolastico, e servizi per l’infanzia. Giocamondo offre servizi per la preparazione di pacchetti ed offerte, l’organizzazione del viaggio, la programmazione delle attività, la commercializzazione di prodotti e altro ancora, e conta su uno staff professionale e adeguatamente formato. GIOCAMONDO LAVORO ESTATE 2019 In vista della prossima stagione estiva, si è aperta la campagna di recruiting per le assunzioni estate 2019, per il reclutamento del personale stagionale da impiegare presso centri vacanza situati in Italia e all’estero. Sono 500 i postidi lavoro Giocamondo da coprire per il periodo estivo, rivolti a candidati con qualifiche variabili, dallo staff di animazione a figure specializzate in ambito medico. L’azienda cerca Operatori per l’organizzazione di soggiorni estivi in Italia per ragazzi e viaggi studio all’estero. POSIZIONI APERTE PER IL PERIODO ESTIVO Per la stagione estiva si cercano le seguenti figure:  ANIMATORI SOCIO EDUCATIVI – centri vacanze in Italia I candidati ideali hanno un’età non inferiore a 21 anni e esperienza nel settore educativo, sportivo o ricreativo. Sono disposti a viaggiare e sono in grado di relazionarsi con ragazzi di diverse età e di organizzare giochi e attività ludiche.  ACCOMPAGNATORI BACK TO BACK VIAGGI PER RAGAZZI – Italia ed estero La ricerca è rivolta a candidati con esperienza pregressa nel ruolo. Devono essere disponibili a viaggiare nel periodo estivo, sia sul territorio nazionale che all’estero. Inoltre, devono avere dimestichezza con spostamenti e mezzi di trasporto, ed essere predisposti a lavorare con ragazzi di diverse età.  GROUP LEADER – viaggi studio all’estero Le risorse cercate hanno esperienze di studio o lavoro all’estero. Hanno già accompagnato ragazzi o gruppi in giro per il mondo e sono disponibili a viaggiare. SELEZIONI Per selezionare le figure da assumere in questi ruoli sono in programma i seguenti recruiting day:   * Bari – 17 e 18 Aprile; * Catania – 29 Aprile; * Palermo – 30 Aprile; * Olbia – 9 Maggio; * Cagliari – 10 Maggio; * Bologna – 17 Maggio; * Milano – 18 Maggio; * Roma – 23 Maggio; * Napoli – 24 Maggio; * Pescara – 28 Maggio; * Padova – 31 Maggio; * San Benedetto del Tronto – 4 Giugno.  ALTRE OPPORTUNITA’ DI LAVORO Giocamondo seleziona anche i seguenti profili:  AUTISTA TRENINO TURISTICO – Recanati (Macerata) La risorsa selezionata dovrà condurre il trenino turistico su gomma all’interno del centro storico della città di Recanati. Si richiedono le patenti di guida D / E ed esperienza nel trasposto di persone (bus da turismo, scuolabus). Per candidarsi occorre avere predisposizione ai contatti con il pubblico e essere residenti o domiciliati nella zona di riferimento. Si offre contratto a tempo determinato per la stagione turistica con possibilità di continuazione.  OPERATORE ESPERTO PER LA GESTIONE DEI VIAGGI – Ascoli Piceno L’offerta di lavoro Giocamondo è rivolta a persone con esperienza nel settore dei viaggi, preferibilmente in possesso di un titolo di studio in ambito turistico, linguistico o economico. Devono conoscere strumenti e sistemi di prenotazione come ‘Pico – trenitalia’ – Gds (preferibilmente Sabre) e avere una buona padronanza dell’Inglese. Inoltre, devono avere esperienza nell’organizzazione di viaggi in bus ed essere disposti alla reperibilità e a lavorare nei fine settimana nei mesi di giugno e luglio. Richiesta la residenza nella zona di riferimento.  HOSTESS / ASSISTENTI TURISTICHE – Recanati, Ascoli Piceno Giocamondo cerca 4 risorse che si occuperanno di seguire il servizio del Trenino Turistico City Explorer nei centri storici di Recanati e Ascoli, svolgendo attività di front office, informazione e accoglienza, vendita biglietti, prenotazioni e gestione cassa. Si richiedono esperienza di lavoro o stage in ambito turistico e buona conoscenza della lingua inglese. Completa il profilo la residenza nelle zone di riferimento.  Durante l’anno, inoltre, Giocamondo raccoglie le candidature di persone interessate a lavorare neiseguenti ruoli:  – Animatore Socio Educativo; – Assistente Interno; – Assistente Notturno; – Segretario centri estivi; – Responsabile Sportivo; – Responsabile Animazione; – Insegnante di lingua inglese; – Insegnante di materie scientifiche; – Educatore specializzato diversamente abili; – Operatore Socio Sanitario – OSS; – Infermiere; – Medico; – Accompagnatore viaggi; – Group Leader. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni Giocamondo e alle opportunità di lavoro Estate 2019 possono candidarsi visitando la [**pagina**](https://giocamondo.it/lavora-con-noi/) dedicata alle selezioni in corso (Lavora con noi) della società e seguendo le indicazioni per inviare le candidature in risposta agli annunci di interesse o per presentare un’autocandidatura in vista di prossime ricerche di personale. Per prendere visione delle posizioni aperteoccorre cliccare su ‘Offerte di lavoro’  **Bioparco Zoom Torino: 30 posti di lavoro entro 2020**  Il noto giardino zoologico piemontese sarà ampliato e si prevedono nuove assunzioni entro il 2020. Sono 30 le risorse che saranno inserite.  Ecco cosa sapere e come candidarsi per i posti di lavoro a Torino presso il Bioparco Zoom. TORINO LAVORO NEL BIOPARCO A dare la notizia è il quotidiano Avvenire, attraverso un recente articolo dedicato al progetto di crescitadella struttura e alla relativa ricaduta occupazionale. Il giardino zoologico è in crescita e vedrà l’introduzione di nuovi animali e di nuovi percorsi esperienziali. L’iniziativa creerà occupazione e nuovi posti di lavoro nel Bioparco Zoom.  Le assunzioni a Torino in programma riguardano 30 unità di personale, che saranno assunte entro il prossimo anno e potranno lavorare nello zoo torinese. Questo progetto di sviluppo segue il percorso di ampliamento del parco, che quest’anno ha compiuto un decennio, portato a termine negli ultimi anni, con una crescita dei dipendenti della struttura che oggi sono circa 150.FIGURE RICHIESTE  Le opportunità di lavoro Zoom Torino sono rivolte a vari profili. Si va dagli operatori della ristorazione agli addettialla cura degli animali, i c.d. keeper, e ai biologi. FIGURE RICHIESTE Le opportunità di lavoro Zoom Torino sono rivolte a vari profili. Si va dagli operatori della ristorazione agli addettialla cura degli animali, i c.d. keeper, e ai biologi. IL PARCO Vi ricordiamo che Zoom è il primo Bioparco immersivo d’Italia. Inaugurato nel 2009, è nato con l’obiettivo di fare conoscere e proteggere gli animali, conservare e difendere le specie a rischio, sostenere la ricerca e approfondire le tematiche ambientali. Nel giardino zoologico, infatti, non sono presenti gabbie, cancelli o reti. Lo zoo, infatti, comprende 11 habitat, di cui 9 terrestri e 2 acquatici, che riproducono luoghi naturali di Africa e Asia, e ospitano circa 300 animali di oltre 80 specie. CANDIDATURE Gli interessati alle future assunzioni Bioparco Zoom e alle opportunità di lavoro nel giardino zoologico di Torino possono candidarsi, secondo quanto riportato dal quotidiano Avvenire, inviando il cv tramite mail, all’indirizzo di posta elettronica [**recruiting@zoomtorino.it**](mailto:recruiting@zoomtorino.it). | | ***Animazione turistica*** | |
| **Concorso scuola 2019: bando docenti per 66mila cattedre**  ’erano tutti i sindacati in pompa magna ieri sera dal premier Conte e dal ministro dell’Istruzione Marco Bussetti. Tutti per chiedere maggiori risorse, stabilizzazione dei precari e il rinnovo contrattuale. La trattativa si è chiusa con una promessa, necessaria ad impedire lo sciopero generale del 17 maggio indetto unitariamente dalle sigle Flc Cgil, Cisl Scuola, Uil Scuola, Snals Confsal, Gilda. In sostanza è ufficiale (sempre secondo le promesse): si aprono le porte al nuovo **maxi concorso per docenti nelle scuole**. Ci sono ben 66 mila cattedre da assegnare, una corsia preferenziale per stabilizzare i supplenti, *in primis* coloro che hanno oltre tre anni di servizio alle spalle (su cui l’Ue sta per procedere all’ennesima condanna nei confronti del nostro Paese, come [già era successo in passato](https://www.laleggepertutti.it/230743_scuola-il-governo-approva-il-precariato-a-vita)) e l’impegno a reperire maggiori risorse per il rinnovo contrattuale in aggiunta agli 1,7 miliardi di euro stanziati per l’intero comparto pubblico dalla manovra 2019. Insomma, a parole sembra ormai cosa fatta il [maxi concorso per insegnanti nelle scuole](https://www.laleggepertutti.it/281703_maxi-concorso-per-insegnati-nelle-scuole). https://www.laleggepertutti.it/281703\_maxi-concorso-per-insegnati-nelle-scuole. Il Miur infatti è pronto a far partire due nuove selezioni ordinarie: una da 16.959 posti, già definita e destinato a infanzia e primaria; l’altra da 48.536 posti, in attesa degli atti preparatori e rivolta esclusivamente alle medie e alle superiori. Il primo concorso a cattedra Come scrive il Sole24Ore stamattina in edicola: «Al concorso ordinario per infanzia e primaria potranno partecipare i diplomati magistrali ante 2001/2002, compresi quelli esclusi dalla procedura straordinaria da oltre 10mila posti indetta lo scorso anno (attualmente in corso), e i laureati in scienze della formazione primaria». Il secondo concorso a cattedra «Alle 48.536 cattedre che saranno messe a bando, dopo gli ok di Mef e Funzione pubblica, per la secondaria (50% medie, il restante 50% superiori) potranno invece concorrere anche i laureati: è una importante novità». I candidati dovranno tuttavia aver conseguito 24 crediti formativi (Cfu) in materie antro-psico-pedagogiche. A chi è già abilitato, anche in altra classe di concorso, non saranno richiesti i 24 Cfu.  Scompaiono quindi le vecchie **abilitazioni** che, nel tempo, hanno ricevuto diversi nomi: Ssis, Tfa, Pas. A chi è già abilitato, anche in altra classe di concorso, non saranno richiesti i 24 Cfu. Come si svolgerà il maxi concorso scuole 2019 Il concorso prevede due scritti, che si superano con la votazione di sette decimi. Non ci saranno i quiz preselettivi.  Quanto all’orale, ci sarà un colloquio in cui verranno valutate le conoscenze e le competenze nelle discipline facenti parti la classe di concorso e la lingua straniera, «almeno al livello B2».  Superato il concorso, gli insegnanti dovranno svolgere un anno di formazione e prova. Al termine giungerà la conferma in ruolo e si dovrà rimanere nello stesso istituto per almeno altri quattro anni. Assunzione di supplenti Grazie a Quota 100, si prevedono oltre 100mila prepensionamenti e altrettante cattedre scoperte, che saranno quindi assegnate a supplenti. Il governo si è detto disponibile a trovare una soluzione per evitare di far nuovamente ricorso al precariato e ingigantire il problema già grave.  «Prima di incontrare i sindacati, Marco Bussetti ha firmato il decreto per aggiornare le graduatorie ad esaurimento (Gae), triennio 2019/2022». Concorso Navigator: uscito il Bando per le 3.000 Assunzioni in Tutta Italia Concorso Navigator: è finalmente **uscito il bando** di Anpal Servizi per la **selezione** delle professionalità necessarie all’avvio del Reddito di Cittadinanza, in quanto figure centrali dell’assistenza tecnica che verrà fornita dell’Agenzia ai **Centri per l’impiego**. In totale con la procedura selettiva si darà avvio alla selezione per un massimo di 3.000 navigator, secondo la ripartizione territoriale indicata dal bando, che saranno assunti con contratto a tempo determinato (scadenza dell’incarico prevista per il 30 aprile 2021).  Finalmente, quindi, possiamo darvi tutte le **informazioni** su requisiti, prove e funzioni dei navigator, nuova figura professionale introdotta appositamente per garantire il corretto funzionamento del reddito di cittadinanza. Ecco tutto quello che c’è da sapere sul concorso Anpal per navigator, partendo da cosa fa questa nuova figura professionale; solo con la pubblicazione del [**bando**](https://selezionenavigator.anpalservizi.it/doc/AvvisoNavigator.pdf), infatti, ne sono state ufficializzate le mansioni. Cosa fa e quanto guadagna il navigator Questa nuova figura professionale ha il compito di facilitare l’incontro tra i **beneficiari** del programma RdC (reddito di cittadinanza) e i datori di lavoro, i servizi per il lavoro e i servizi di integrazione sociale. Di conseguenza il navigator è la figura **centrale**dell’assistenza tecnica che Anpal Servizi fornirà ai singoli Centri per l’Impiego dislocati sul territorio. Nel dettaglio, il navigator dovrà **occuparsi di:**   * “supportare gli operatori dei CPI nella definizione e qualificazione del piano personalizzato previsto dalla norma”; * “svolgere una funzione di assistenza tecnica agli operatori dei CPI impiegati nel supporto ai beneficiari del Reddito di cittadinanza nel percorso di inclusione socio‐lavorativa improntato alla reciproca responsabilità per garantire che il beneficiario porti a termine con successo il programma e raggiunga la propria autonomia”; * “supportare i CPI nel raccordo con i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale o regionale in relazione alle esigenze dei beneficiari, valorizzando tutte le opportunità offerte dai servizi nel territorio ‐ a partire dalle esigenze espresse dalle imprese e dalle opportunità offerte dal sistema di istruzione e formazione ‐ per permettere ai beneficiari di individuare e superare gli ostacoli che incontrano nel percorso verso la realizzazione professionale, l’autonomia economica e la piena integrazione sociale nella propria comunità”; * “collaborare con gli operatori dei CPI al fine di garantire la realizzazione delle diverse fasi del processo di servizio previsto dalla norma e assicurare i diritti e i doveri dei beneficiari. I Navigator impegnati nelle attività di assistenza tecnica nelle Regioni saranno preliminarmente coinvolti in un percorso di formazione organizzato da uno specifico staff di ANPAL Servizi S.p.A.”   Per questo ruolo è previsto un compenso - per tutta la durata della collaborazione (termine previsto al 30 aprile 2021) - pari ad un lordo di **27.338,76€** l’anno oltre a 300,00€ lordi mensili a titolo di rimborso forfettario delle spese per l’espletamento dell’incarico (spese di viaggio, vitto e alloggio). Requisiti per la partecipazione al concorso Vista l’importanza del ruolo possono aspirare a diventare navigator solo i laureati (magistrali) nelle seguenti**discipline**:   * scienze dell’economia (LM‐56 o 64/S) * scienze della politica (LM‐62 o 70/S) * scienze delle pubbliche amministrazioni (LM‐63 o 71/S) * scienze economico aziendali (LM‐77 o 84/S) * servizio sociale e politiche sociali (LM‐87) * programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali (57/S) * sociologia e ricerca sociale (LM‐88) * sociologia (89/S) * scienze dell’educazione degli adulti e della formazione continua (LM‐57 o 65/S) psicologia (LM‐51 o 58/S) * giurisprudenza (LMG‐01 o 22/S) * teoria e tecniche della normazione e dell’informazione giuridica (102/S) * scienze pedagogiche (LM‐85 o 87/S)   Sono autorizzati a partecipare anche coloro che hanno un diploma di laurea di vecchio ordinamento, purché corrispondente ad uno dei titoli sopra citati.   Ci sono poi i soliti requisiti previsti nelle procedure pubbliche da **soddisfare**, quali:   * cittadinanza: italiana o di uno Stato UE. Possono partecipare anche gli stranieri purché con regolare permesso di soggiorno per lavoro; * godimento dei diritti civili e politici; * assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso; * assenza di licenziamenti o dispense dall’impiego nella Pubblica Amministrazione; * idoneità fisica allo svolgimento della professione.    Cosa studiare e prova selettiva Il concorso per navigator si compone di una sola prova selettiva alla quale però non sono ammessi tutti i**candidati**. Infatti, verrà stilata una graduatoria - in ragione del miglior voto di laurea (in caso di parità verrà data priorità al candidato più **giovane** d’età) - dalla quale sarà selezionato un numero di candidati pari a un rapporto di 1 a 20 tra le posizioni ricercate e le candidature pervenute su base provinciale.  Nel dettaglio, come prova di selezione è stato scelto un **test a risposta multipla** con 100 domande, di cui 10 per ciascun argomento tra:   * cultura generale * psicoattitudinali * logica * informatica * modelli e strumenti di intervento di politica del lavoro, * reddito di cittadinanza, * disciplina dei contratti di lavoro, * sistema di istruzione e formazione, * regolamentazione del mercato del lavoro, * economia aziendale.   Complessivamente i candidati avranno tempo 100 minuti per rispondere alle domande. Per superare la prova bisogna aver ottenuto un punteggio minimo di 60/100; risultano vincitori, invece, i primi in graduatoria per ogni provincia fino alla concorrenza delle posizioni disponibili. Come presentare la domanda La domanda va presentata utilizzando la modalità telematica (disponibile cliccando il pulsante “Candidati”) presente sul [**sito**](https://selezionenavigator.anpalservizi.it/) dell’Anpal Servizi. Per candidarsi bisogna però essere in possesso del Pin Inps, o in alternativa dello Spid (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o del CNS (Carta Nazionale dei Servizi). Il termine per presentare la propria candidatura è fissato a mercoledì **8 maggio 2019**, alle ore 12:00. | | ***L’OPPORTUNITA*** | |
| TRENTA NELLA RETE DI TERNA  L’azienda tra i principali operatori europei per la trasmissione di energia elettrica cerca una trentina di persone tra addetti direzione ( laurea in economia e giurisprudenza, risorse umane, fisica, matematica, informatica conseguita da non più di dodici mesi), ingegneri ( laurea ingegneria elettrica, elettrotecnica, energetica o meccanica, esperienza nella mansione), ingeneri operations, impiegati e operai ( tra i 18 e i 29 anni, con diploma tecnico. Requisiti comuni conoscenza lingua inglese ed informatiche. Sede lavoro Roma, Milano e le sedi di tutte le altre filiali italiane. Per candidature e info <https://www.terna.it>  22 PROFESSIONSITI PER ENI  Tra Roma e San Donato Milanese sono 22 le figure che Eni ricerca per i suoi vari dipartimenti. A roma servono addetti organi societari, senior business, senior sales e specialisti gare. A San Donato Milanese, invece, servono addetti attività planning, analisti, ict infrastrutture, product marketing, responsabile vendite e altre figure che possono essere visionate dal sito societario. Requisiti comuni laurea specialistica, esperienza pluriennale, conoscenza lingua inglese e buone doti informatiche. Contratto a tempo indeterminato. Info e candidature a <https://enirecruit.taleo.net/careersection/ext/jobsearch.fti?lang=it> | | ***Settore energetico*** | |
| 80 NEI NEGOZI ARCAPLANET  Arcaplanet che è’ la prima catena italiana di supermercati per aninali, con venti anni di attività e oltre 300 negozi in 17 regioni italiane, in questo momento ricerca un’ottantina di figure fra addetti alla vendita per le sedi di Asti, Roma, Bologna, Cairo Montenotte, Cassola, Castione Andevenno, Conegliano, Cremona, Cuneo, Firenze, Foggia, Genova, Grosseto, Milano, Mia, Misterbianco, Muggiò, Parma, Pieve Modolena, San Benedetto del Tronto, Sanremo, taggia, Tortona, Varazze, Verona, Villanova, Zelo Persico. Addetti vendita appartenenti alle categorie protette per le seguenti regioni: Lazio, Calabria, Campania, Emilia, Friuli, Liguria, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Toscana, Trentino, Umbria, valle d’Aosta e Veneto. Possibiulità pure per addetti allestimento, amminsitrativi, capi area, contabili, brand manager e farmacisti. Curriculum dal sito <https://jobs.arcaplanet.it?post_type=noo_job>  30 CON AMADORI  Sono una trentina le figure che servono ad Amadori, azienda leader nell’agroalimentare. Le selezioni per la città di Cesena riguardano: addetti sicurezza stabilimento, assicuratori, specialisti contabilità e sicurezza, tecnici amministrativi. A Faenza si ceracno operai addetti incubatoio; a Ravenna operai turnisti; a Roma, Asti, Brescia, Cagliari, Gioia Tauro, Jesolo, Lucca, Milano, Mantova, Siena, Terni, Venezia e Vibo Valentia agenti di commercio; a Teramo manutentori elettricisti; a Vicenza manutentori meccanici e opeari turnisti; info e curriculum dal sito https://www.amadori.it/lavora-con-noi  80 GRUPPO ALDI  Il piano di sviluppo presentato dal gruppo tedesco Aldi nel 2018 prevedeva l’apertura di 46 nuovi punti vendita nel nord Italia. In realtà i negozi aperti sono stati 53 e altre se ne annunciano anche per l’anno in corso. Siamo nel campo della grande distribuzione alimentare e le regioni interessate saranno quelle del centro Italia. Le selezioni riguardano un’ottantina di figure fra: addetti contabilità, area manager, assistenti qualità, assistenti di reparto acquisti, buying manager, business analyst, manager comunicazione e pr, addetti vendita, assistenti risorse umane, digital marketing, assistenti sviluppo immobiliare, store manager, manutentori centro logistico, store manager. Requisiti: diploma o laurea per le mansioni di maggiori responsabilità, conoscenza sistemi informatici, inglese e tedesco per altri ruoli. Numerose, altresì, le possibilità di tirocinio finalizzate all’inserimento. Inviare curriclum da l sito <http://carriera.aldi.it/nc/offerte-di-lavoro>  IN 40 NEL GRUPPO PERCASSI  Il Gruppo Percassi che gestisce importanti brand della moda come Kiko e Womo, cerca quaranta figure: assistenti store manager e manager per Nike a Roma, area manager, manager e baristi per Starbuks a Milano, assistenti store managere per Percassi a Verona, store managere sales per Victoria’s Secret a Milano, addetti ristorazione e store manager per Caio a Mestre, sales e store manager per d mail ad assago, bergamo, bolzano, catania, milano e venezia, store manager per gucci a venezia, store manager per nike ad arese e verona, store manager per Lego ad Arese. Si richiede diploma o laurea, esperienza e conoscenza della linga inglese. Info e cv a <https://www.percassi.it>  45 PER TEDDY  Marchio dell’abbigliamento fondato a Rimini cerca 45 figure. Addetti vendita e magazzinieri per Aprilia e Guidonia. Addetto al persoanle, addetto all’amministrazione, addetto alla contrattualistica, addetto trasporti, area manager, buyer, content manager, designer, grafico prodotto abbigliamento, indossatore, indossatrice e responsabile produzione per rimini, area manager in Puglia, buyer, coordiantore colelzione donna e maglieria donna a Bologna, impiegato a Pesaro Urbino, addetti vendita e magazzinieri a Sesto Fiorentino, addetti vendita, magazzinieri e store manager a Grosseto. Info e curriculum tarnite il sito https://portalenew.inteddy.it/lavoraconnoi  100 NEI NEGOZI LEROY MERLIN  L’azienda leader prodotti per la casa ed il bricolage cerca un centinaio di persone tra addetti carico e scarico merci ( bologna), addetti customer service ( milano), addetti logistica ( roma fiumicino, milano, san giovanni teatino), addetti supply chain ( roma, bergamo, brescia, torino, venezia), allievi capi settore commercio ( bologna, milano), capi settore commercio ( genova, milano, napoli), consiglieri di vendita ( roma, bari, bologna, brescia, brindisi, chieti, firenze, milano, napoli, rimini, torino, treviso, udine, venezia, verona, vicenza), hostess e stewart ( roma, bari, brindisi, milano, treviso, venezia), scaffalisti ( bergamo), weekendisti ( roma, bergamo, brescia, milano, napoli, torino, trieste, varese). Info e cv a <https://www.lavoro.leroymerlin.it>  40 CON HEINEKEN  Ogni anno Heineken, pirmo produttore di birra in Italia, assume varie figure. Nello specifico si ricercano channel activation manager, coordinatore tesoreria, project manager, manutentore meccanico ed elettrico, operatore produzione, team leader, tecnico servomezzista e tecnologo ( asemmini), team leader e project manager ( comun nuovo), caldaista e specialista automazione ( massafra). Inoltr, servono agenti ( ascoli, firenze, genova, la spezia, san benedetto del tronto e treviso. Si richiedono diploma o laurea e consocenza dell’inglese. Info e cv a <https://heinekenitalia.it/lavora-con>-noi  11.500 ASSUNZIONI CON IKEA  Ikea, la multinazionale svedese dell’arredamento per la casa, continua a puntare forte sull’Italia, alla fine del 2018 il fatturato è arrivato a quasi 35 miliari di euro. Un miglioramento che la società attribuisce all’incremento delle vendite on line ed all’apertura di nuovi negozi. Nello specifico si cercano **good flow co- worker**, queste risorse hanno il compito di provvedere ogni giorno al riforimento del negozio, si richiedono diploma superiore, buone capacità comunicative, senso della disciplina e flessibilità. **Sales co-worker** , in pratica sono i commessi, con diploma, disponibilità al part time, 20 ore settimanali, disponibilità ai turni anche serali, festivi e nei week end, con buona conoscenza della limgua inglese. **Food co-worker** sono coloro che devono svolgere il servizio di ristorazione presenti in tutte le strutture Ikea, in posesso dell’attestato Haccp e flessibilità oraria. **Addetti relazioni con i clienti** con diploma ed esperienza nella mansione, **addetti alla logistica** con buone doti relazionali, **addetti al picking** che provvedono alla sistemazione degli scaffali. Ci si può candidare tramite il portale <https://www.ikea.com> nella sezione lavora con noi Euronics: lavoro per Commessi, Cassieri, Store Manager in tutta ItaliaEuronics, la catena di negozi di elettrodomestici ed elettronica leader in Europa, **seleziona personale** per i propri negozi su tutto il territorio **nazionale**. Per chi ama il mondo della tecnologia ed elettronica, di seguito trova tutte le **posizioni aperte** nei punti vendita Euronics e le informazioni su come candidarsi.Posizioni aperte Ecco le quattro figure maggiormente ricercate in Euronics su tutto il territorio italiano e le posizioni aperte in Bruno S.p.A.. Addetto al magazzino Questa figura cura l’intera attività di magazzino del Punto Vendita, occupandosi della gestione delle spedizioni e dell’elaborazione della relativa documentazione. Principali **mansioni**:   * assicurare il ricevimento della merce in entrata e provvede alla gestione delle spedizioni * contribuire all’organizzazione della disposizione dei prodotti all’interno del Punto Vendita, secondo le indicazioni fornite da addetti punto vendita  Cassiere Questa figura assicura le corrette procedure di incasso e fornire assistenza al Cliente, relativamente al pagamento ed anche in merito ad eventuali servizi aggiuntivi (es. finanziamento). Principali **mansioni**:   * assicurare i processi di incasso del Punto Vendita ed il trasferimento dei dati all’amministrazione * garantire la corretta gestione di resi, cambi merce ed eventuali reclami da parte dei Clienti * garantire l’adeguata assistenza alla Clientela, per assicurarne la massima soddisfazione  Addetto alle vendite Figura che si occupa della gestione della clientela presso il Punto Vendita e degli aspetti organizzativi ed espositivi dello stesso. Principali **mansioni**:   * garantire il raggiungimento degli obiettivi di vendita assegnati, su indicazione del Direttore Punto Vendita * supporto ai Clienti, fornendo loro consulenza in fase di acquisto * assicurare l’organizzazione della disposizione dei prodotti all’interno del Punto Vendita, per la migliore efficacia della vendita stessa * gestione dei problemi segnalati dai Clienti (es. assistenza tecnica)  Direttore punto vendita Questa figura assicura, nel rispetto delle policies aziendali definite, la cura della bellezza e dell’impatto del negozio affidato, l’assortimento dei prodotti gestiti, l’organizzazione, l’eccellenza nei livelli di servizio e nelle competenze dei collaboratori gestiti. Principali **mansioni**:   * garantire il raggiungimento degli obiettivi assegnati di Punto Vendita, su indicazione della Direzione * gestire le azioni di vendita con i Clienti, offrendo competenze specifiche sui prodotti venduti nei settori di pertinenza * provvedere alla definizione ed alla relativa comunicazione ai collaboratori dei piani promozionali da attuare nel Punto Vendita e partecipare alla definizione della miglior organizzazione della disposizione prodotti * gestione dei problemi specifici segnalati dai Clienti, in particolare fornendo supporto ai collaboratori per assicurare il miglior livello di servizio * coordinamento e sviluppo professionale dei collaboratori dipendenti del Punto Vendita.   La Bruno SPA, in attuazione di un piano di sviluppo, sta selezionando **persone motivate**, dinamiche, intraprendenti e manti della tecnologia per ricoprire i seguenti **ruoli**:   * **addetti alle vendite**a Padova e Udine, con le stesse responsabilità e mansioni sopra descritte * **addetti cassa e finanziamenti** a Padova e Vicenza, con le stesse responsabilità e mansioni sopra descritte * **allievi Store Manager** a Catania: i candidati selezionati intraprenderanno un intenso percorso di formazione con l’obiettivo di conoscere tutte le dinamiche aziendali (gestione di un negozio, vendite, procedure di cassa e magazzino), **sviluppando** attitudini commerciali e relazionali. Successivamente svolgeranno un affiancamento allo Store Manager Senior, con l’obiettivo di acquisire **competenze** specifiche su: coordinamento e organizzazione delle risorse umane, monitoraggio degli obiettivi, controllo ricavi e dei costi del negozio, lettura/elaborazione degli indicatori di **performance**, utilizzo dei sistemi di Business Intelligence e gestione delle promozioni commerciali e degli eventi instore.  Candidatura Per consultare nel dettaglio tutte le offerte di lavoro vi rimandiamo alla pagina web [dedicata](https://inrecruiting.intervieweb.it/euronics/it/career). Dopo aver effettuato la registrazione, si inserisce il proprio **Curriculum Vitae** e una foto e lo si invia! Trovate anche la possibilità di inviare una candidatura spontanea, con le stesse modalità ovviamente sempre sul sito aziendale Amazon Verona: 180 posti di lavoro, nuovo Deposito Amazon creerà nuovi posti di lavoro in Veneto grazie all’apertura di un nuovo centro logistico.  La nota internet company, che opera nel settore dello shopping online, ha intenzione di inaugurare un deposito di smistamento a Verona. L’iniziativa avrà una positiva ricaduta occupazionale, portando ben 180 assunzioni a tempo indeterminato, tra dirette e indirette.  Ecco cosa sapere sulle opportunità di lavoro Amazon in arrivo e come candidarsi in vista della nuova apertura. VERONA LAVORO NEL NUOVO MAGAZZINO AMAZON Come riportato da diversi organi di informazione, attraverso recenti articoli, il colosso dell’e – commerce è pronto ad aprire un nuovo deposito nella città veneta, che creerà numerosi posti di lavoro a Verona. Il sito logistico, che a quanto sembra si svilupperà su un’area di 8500 metri quadri, dovrebbe diventare operativo nei prossimi mesi e darà lavoro a ben 180 risorse.  Questa nuova apertura si inserisce nel generale piano di sviluppo che il Gruppo sta portando avanti nel nostro Paese negli ultimi anni. Il progetto di crescita ha portato alla nascita di diverse sedi della società sul territorio nazionale, generando migliaia di assunzioni Amazon, e porterà ulteriori nuove aperture, tra cui quelle dei magazzini di Arzano (Napoli), Roma e Colleferro (Roma), annunciate nelle scorse settimane. FIGURE RICHIESTE Delle assunzioni a Verona previste per la nuova apertura 30sono dirette e prevedono l’inserimento in azienda a tempo indeterminato. Per quanto riguarda le figure da assumere è facile immaginare che in buona parte si tratterà di magazzinieri e addetti alla movimentazione, carico e scarico delle merci. Non è da escludere che saranno assunti anche altri profili.  Altri 150 posti di lavoro a Verona saranno creati dalle aziende che forniscono i servizi di consegna al Gruppo. Queste ultime assumeranno autisti a tempo indeterminato, che si occuperanno di ritirare i pacchi presso il centro distributivo e di consegnarli ai clienti. IL GRUPPO Vi ricordiamo che Amazon.com, Inc. è una società americana tra le maggiori al mondo attive nel settore dell’e – commerce. Fondata da Jeff Bezos, nel 1995, oggi è quotata al NASDAQ e opera in diversi Paesi del mondo. Il Gruppo impiega oltre 560mila dipendenti a livello globale, di cui più di 5.500 in Italia. Amazon è presente nel nostro Paese dal 2011 e, in questi anni, ha investito 1 miliardo e 600 milioni di euro per crescere sul territorio nazionale.  Amazon conta diverse sedi italiane, in particolare per la logistica. Ha aperto, infatti, centri di distribuzione a Castel San Giovanni (Piacenza), Milano, Passo Corese (Rieti) e Vercelli, a Castel San Giovanni e Casirate d’Adda (Bergamo) e depositi di smistamento a Brandizzo (TO), Origgio (VA), Rogoredo e Buccinasco (MI), Burago di Molgora (MB), Crespellano (BO), Calenzano (FI), Vigonza (PD), Pomezia (RI), Fiano Romano e Roma Magliana (RM). Inoltre, possiede un centro di assistenza clienti a Cagliari, uffici corporate a Milano e un centro di sviluppo per la ricerca sul riconoscimento vocale e la comprensione del linguaggio naturale a Torino. CANDIDATURE Gli interessati alle future assunzioni Amazon nel nuovo centro smistamento di Verona possono visitare la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](https://www.amazon.jobs/it/search?base_query=&job_count=10&loc_query=&location%5B%5D=castel-san-giovanni-italy&location%5B%5D=cagliari-italy&location%5B%5D=milan-italy&location%5B%5D=asti-italy&location%5B%5D=italy&location%5B%5D=rome-italy&location%5B%5D=vercelli-italy&result_limit=10&sort=relevant) del Gruppo (Lavora con noi), raggiungibile dal portale web [**www.amazon.it**](https://www.amazon.it/), sulla quale vengono pubblicate le opportunità di impiego disponibili a cui è possibile rispondere online, inviando il cv tramite l’apposito form.  In questo periodo sono aperte le candidature per la copertura di diversi posti di lavoro in Amazon presso varie sedi sul territorio nazionale. Per ulteriori informazioni sulle posizioni aperte mettiamo a vostra disposizione questa breve guida su [**come lavorare in Amazon**](https://www.ticonsiglio.com/amazon-lavora-con-noi-posizioni-aperte/), con tante notizie utili sui profili richiesti e sulle modalità di recruiting. McArthurGlen Lavora con noi: Posizioni Aperte Vi piacerebbe lavorare negli Outlet McArthur Glen?  La nota catena di centri commerciali riservati alla vendita di articoli dei più noti marchi di moda a prezzi scontati seleziona periodicamente personale  in Italia. Si ricercano vari profili per assunzioni nei negozi e negli uffici corporate.  Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte e come candidarsi alle opportunità di lavoro in McArthur Glen. IL GRUPPO McArthurGlen Group è una società specializzata nello sviluppo e nella gestione di Designer Outlet, grossi centri commerciali situati in varie località d’Europa. Il Gruppo, che ha sede principale nel Regno Unito, a Londra, è nato nel 1993. Da allora ha conosciuto un notevole successo, tanto che oggi conta una presenza con 24 McArthurGlen Designer Outlets in 9 Paesi europei, ovvero Regno Unito, Francia, Belgio, Olanda, Italia, Germania, Austria, Canada e Grecia.  McArthur Glen è presente con 5 punti vendita nel nostro Paese, situati in Toscana, Lazio, Campania, Veneto e Lombardia. Si tratta di Barberino Designer Outlet, presso Firenze, Castel Romano Designer Outlet, vicino a Roma, La Reggia Designer Outlet, in provincia di Caserta, Noventa di Piave Designer Outlet, a poca distanza da Venezia e Serravalle Designer Outlet, a 50 minuti di strada da Milano.Nei centri commerciali del brand è possibile trovare un’ampia gamma di prodotti, dall’abbigliamento agli articoli sportivi e per la casa, di alcuni dei più noti marchi di moda, tra cui Prada, Patrizia Pepe, Burberry, Liu Jo, Diesel, Valentino, Fendi e molti altri ancora, acquistabili con sconti variabili dal 30 al 70 %. MCARTHUR GLEN OPPORTUNITA’ LAVORO IN ITALIA Durante l’anno il Gruppo offre interessanti opportunità di lavoro negli Outlet della catena, anche in Italia, dove si ricercano varie figure per lavorare in McArthur Glen. Al momento, ad esempio, sono aperte le selezioni per addetti vendita, store manager ed altre figure, presso i centri commerciali situati sul territorio nazionale.  Le assunzioni negli Outlet sono rivolte a candidati anche senza esperienza, a seconda dei profili e delle sedi di riferimento. In generale è richiesta la disponibilità al lavoro su turni e nei giorni festivi. Ecco un breve excursus delle posizioni aperte al momento e delle figure ricercate per lavorare negli Outlet McArthur Glen. MCARTHUR GLEN BARBERINO Presso il Barberino Designer Outlet – Via Meucci snc – 50031 Barberino di Mugello (Firenze) si ricercanoi seguenti profili:   * Addetti Vendita – negozi A.Testoni, Giunti al Punto, Wycon, Enrico Coveri; * Responsabile di negozio – punto vendita Wycon.  MCARTHUR GLEN CASTEL ROMANO Le opportunità di lavoro al Castel Romano Designer Outlet- Via Ponte di Piscina Cupa, 64 – 00128 Castel Romano (Roma) attive al momento sono le seguenti:   * Assistente alle Vendite – negozio Baldinini.  OUTLET MARCIANISE Per lavorare presso La Reggia Designer Outlet – S.P. 336 Sannitica – 81025 Marcianise (Caserta)al momento è possibile inviare una candidatura spontanea, in vista di prossime selezioni di personale. NOVENTA DI PIAVE DESIGNER OUTLET Per il Noventa di Piave Designer Outlet – Via Marco Polo, 1 – 30020 Noventa di Piave (Venezia) si ricercano:   * Sales Associate con lingua russa – Boutique Bottega Veneta; * Addetti alle Vendite – punti vendita Erika Cavallini, Kiton, Hugo Boss, Cesare Paciotti, Borbonese; * Magazziniere – store Hugo Boss; * Junior Sales Assistant – negozio Boggi; * Stagista – birreria snack bar Via dei Birrai.  SERRAVALLE OUTLET Le offerte di lavoro Serravalle Designer Outlet – Via della Moda, 1 – 15069 Serravalle Scrivia (Alessandria), sono rivolte ai seguenti profili:   * Sales Assistant – punto vendita 7FAM.  ASSUNZIONI CORPORATE McArthur Glen seleziona anche vari profili per la copertura di posti di lavoro in area Corporate. Ecco quali sono le selezioni in corso:   * Tourism Executive – Barberino; * Marketing Manager – Barberino; * Guest Service Advisor – Barberino; * Regional Food Services Manager – Milano; * Regional Tourism Manager Southern Europe – Milano; * Retail Executive – Serravalle; * Tourism Manager – Noventa di Piave; * Southern Europe & Canada Head of Regional Marketing – Serravalle.  COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni McArthur Glen e alle offerte di lavoro negli Outlet del Gruppo possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle carriere e selezioni del brand, McArthur Glen, per la sede di riferimento, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form online, in risposta agli annunci di interesse. Mettiamo a vostra disposizione i link diretti ai portali riservati alle ricerche in corso:  – [**Barberino Designer Outlet**](https://www.mcarthurglen.com/it/outlets/it/designer-outlet-barberino/lavora-con-noi/?searchCriteria%5B0%5D%5Bkey%5D=SiteSubDept1&searchCriteria%5B0%5D%5Bvalues%5D%5B%5D=2&languageSelect=it); – [**Castel Romano Designer Outlet**](https://www.mcarthurglen.com/it/outlets/it/designer-outlet-castel-romano/lavora-con-noi/?searchCriteria%5B0%5D%5Bkey%5D=SiteSubDept1&searchCriteria%5B0%5D%5Bvalues%5D%5B%5D=10&languageSelect=it); – [**La Reggia Designer Outlet**](https://www.mcarthurglen.com/it/outlets/it/designer-outlet-la-reggia/lavora-con-noi/?searchCriteria%5B0%5D%5Bkey%5D=SiteSubDept1&searchCriteria%5B0%5D%5Bvalues%5D%5B%5D=11&languageSelect=it); – [**Noventa di Piave Designer Outlet**](https://www.mcarthurglen.com/it/outlets/it/designer-outlet-noventa-di-piave/lavora-con-noi/?searchCriteria%5B0%5D%5Bkey%5D=SiteSubDept1&searchCriteria%5B0%5D%5Bvalues%5D%5B%5D=12&languageSelect=it); – [**Serravalle Designer Outlet**](https://www.mcarthurglen.com/it/outlets/it/designer-outlet-serravalle/lavora-con-noi/?searchCriteria%5B0%5D%5Bkey%5D=SiteSubDept1&searchCriteria%5B0%5D%5Bvalues%5D%5B%5D=13&languageSelect=it); – [**Posizioni Aperte Corporate**](https://www.mcarthurglen.com/it/lavora-con-noi/?languageSelect=it).  Vi ricordiamo che attraverso ciascuna sezione web è possibile, inoltre, in qualsiasi momento, inviare un’autocandidatura per lavorare negli Outlet McArthur Glen, in vista di prossime selezioni di personale. Per utilizzare questa opzione occorre selezionare la voce “Candidatura Spontanea” presente sulla piattaforma dedicata al servizio web gratuito di recruiting online, per accedere al modulo telematico di inserimento del cv nel data base aziendale. Tiffany lavora con noi: offerte di lavoro, come candidarsi Vi piacerebbe lavorare nei negozi Tiffany?  La nota catena di gioiellerie seleziona personale per nuove assunzioni nei punti vendita in Italia e all’estero.  Di seguito vi presentiamo le offerte di lavoro attive e come candidarsi. IL GRUPPO Tiffany & Co. è un’azienda statunitense, con headquarter a New York City, specializzata nella produzione e commercializzazione di gioielli, accessori ed articoli da regalo, ed è oggi la più esclusiva catena di gioiellerie al mondo e la più importante casa di creazioni in America. Il brand nasce nel lontano 1837, a Manhattan, dove Charles Lewis Tiffany apre il primo negozio di quella che diventerà una delle catene più famose a livello globale nel settore dell’alta gioielleria, e, nel 1845, pubblica il primo catalogo di vendita per corrispondenza degli Stati Uniti. La storia del marchio Tiffany è stata segnata, da allora, da continui successi grazie a creazioni e collezioni dal valore inestimabile, ed oggi il Gruppo, che è quotato al NYSE,conta oltre 290 punti vendita, dislocati in vari Paesi, e più di 10.000 collaboratori. TIFFANY OPPORTUNITA’ DI LAVORO IN ITALIA Tiffany è presente con sei negozi nel nostro Paese, a Roma, Milano, Firenze, Bologna, Venezia e Verona, pertanto, durante l’anno, seleziona personale anche in Italia. Le assunzioni Tiffany per lavorare nei punti vendita presenti sul territorio interessano principalmente i ruoli di addetti alla vendita e store manager.  Ecco un breve excursus delle figure ricercate al momento e per le quali è possibile inviare la propria candidatura:  ADDETTI VENDITA (Sales Professional) Sedi di lavoro: Milano, Bologna I candidati ideali hanno maturato una precedente esperienza in un ruolo similare in ambito retail – lusso – hospitality, possiedono una conoscenza fluente della lingua inglese, ottime capacità di comunicazione e relazionali, e sono disponibili a lavorare oltre l’orario standard se necessario, il fine settimana e nei giorni festivi. La dimestichezza nell’utilizzo di sistemi di cassa POS e l’eventuale frequenza di corsi professionali di gemmologia sono particolarmente gradite. ASSUNZIONI IN FRANCIA Tiffany seleziona anche diverse figure per la copertura di posti di lavoro in Francia, in vista di assunzioni e stage a Parigi e presso altre città francesi. Ecco un breve elenco dei profili richiesti attualmente: – Security Officer. – HR Advisor.  – Sales Professional. – Security Manager France-Benelux-Switzerland. – Assistant Store Manager – Rue de la Paix. OFFERTE DI LAVORO ALL’ESTERO Il Gruppo offre numerose opportunità di lavoro anche all’estero, sia per assunzioni in sede a New York, che per inserimenti presso i punti vendita presenti in tutto il mondo. Le offerte di lavoro Tiffany sono rivolte, generalmente, a candidati anche senza esperienza, diplomati e laureati,con conoscenza della lingua inglese e, per diversi ruoli, anche di altre lingue straniere, da inserire con contratti variabili, anche a tempo indeterminato e stagionali.  Al momento, ad esempio, si ricerca personale in USA, Regno Unito, Canada, Australia, Hong Kong, Paesi Bassi, Cina, Singapore, Korea, Germania, Emirati Arabi, Nuova Zelanda, Messico, Thailandia e altri Paesi. Tra i profili richiesti ci sono Addetti Vendita, Coordinatori, Impiegati, Responsabili di negozio e Assistant Store Manager, Informatici, Addetti Risorse Umane, Figure manageriali, Addetti Ricevimento, Direttori, Assistenti, Lavoratori Stagionali, Analisti e molte altre figure. AMBIENTE DI LAVORO Lavorare con Tiffany richiede sicuramente impegno e dedizione, in quanto l’eccellenza e la qualità dei prodotti del marchio richiedono necessariamente talento e professionalità dei dipendenti. In compenso l’azienda offre al personale un contesto lavorativo positivo, che premia la creatività e lo spirito di iniziativa, fortemente connotato dal rispetto di valori quali la collaborazione, la comunicazione e la diversità.  In un’ottica che vede nel benessere dei collaboratori uno dei fattori essenziali per la produttività degli stessi e, di conseguenza, per il successo aziendale, il Gruppo adotta vari strumenti per garantire un buon clima interno, effettuando periodicamente delle indagini per rilevare la percezione dell’ambiente di lavoro, promuovendo ed incoraggiando la crescita personale e professionale dei propri talenti, premiando i risultati individuali e collettivi, ed offrendo programmi appositi per la salute dei lavoratori, ai quali garantisce anche cure gratuite grazie alla gestione di 8 cliniche presso i centri operativi maggiori, e di altri servizi sanitari. FORMAZIONE PER IL PERSONALE Il brand mira a disporre di una forza lavoro qualificata, impegnata e produttiva, pertanto investe molto nella formazione dei dipendenti e nel loro sviluppo, attraverso l’erogazione di percorsi formativi e skill-based, sia interni all’azienda che esterni, rivolti a tutte le funzioni aziendali ed a tutte le figure professionali.  Tiffany propone anche programmi ad hoc per lo sviluppo dei collaboratori, a cui offre non solo reali opportunità di carriera, ma anche una notevole mobilità, sia tra i vari dipartimenti e ruoli aziendali, che geografica, per vivere un’esperienza di lavoro a livello internazionale. RETRIBUZIONE E BENEFICI Oltre a salari competitivi, il Gruppo propone ai dipendenti un pacchetto di premi e benefit, variabile in base alle diverse sedi di riferimento. In generale, i vantaggi offerti sono progettati per sostenere la salute dei lavoratori e delle loro famiglie, per garantire la sicurezza in caso di invalidità e fornire piani per i risparmi e pensionistici. RACCOLTA DELLE CANDIDATURE La compagnia USA utilizza, tra i principali strumenti di recruiting, il portale Tiffany Lavora con noi, che viene costantemente aggiornato con le ricerche in corso. Attraverso il servizio online i candidati possono prendere visione delle opportunità professionali, effettuando la ricerca anche con l’ausilio di appositi filtri, quali ad esempio parole chiave, sede di lavoro o settore, ed inserire il cv nel data base aziendale per rispondere online agli annunci di interesse, e/o per renderlo disponibile in vista di future selezioni di personale. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni [**Tiffany**](http://www.tiffany.it/) e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.tiffanycareers.com/job-opportunities/) del Gruppo – Tiffany “Lavora con noi” – e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. BOOM Assunzioni IKEA: arrivano 11.000 Posti di lavoro per 30 nuovi Negozi **Ikea**, multinazionale dell’arredamento low cost, ha annunciato l’intenzione di effettuare una profonda ristrutturazione aziendale che avrà un notevole impatto **sull’occupazione**. Il colosso svedese intende potenziare il settore e-commerce e servizi, creando oltre 11mila nuovi **posti di lavoro** nei negozi di arredamento. Ikea, secondo le notizie circolanti, potenzierà nei prossimi due anni i settori dell’**e-commerce**, delle **consegne** ai clienti e della **logistica**. Tali iniziative rientrano nel piano biennale di ristrutturazione aziendale, che prevede anche l’apertura entro il 2020 di **30 nuovi negozi** in diverse città.  La notizia è sicuramente di **grande interesse** soprattutto per i numerosi posti di lavoro annunciati: Ikea prevede infatti 11.500 nuove assunzioni nei punti vendita, anche di nuova apertura.  Ikea è il noto colosso svedese fondato da Ingvar Kamprad, anche se attualmente la sede è situata a Leida (Paesi Bassi). Come ben sappiamo l’azienda opera nel commercio di **articoli per la casa e mobili** tramite ben 367 negozi sparsi in 30 Paesi del mondo, tra cui 21 negozi in Italia.  Il gruppo vanta un organico di ben 160mila addetti, numero destinato a **crescere** decisamente nei prossimi anni. Candidatura Ricordiamo a tutti gli interessati alle assunzioni in Ikea che è possibile utilizzare l’apposita [pagina](https://ww8.ikea.com/ext/job/search/external/it/it/home) web dedicata alle opportunità di lavoro, da cui inviare il proprio cv all’azienda utlizzando il sito aziendale Mondo Convenienza: lavoro per Operatori Logistici, Arredatori, ImpiegatiMondo Convenienza, azienda tra i leader in Italia nella Grande Distribuzione Organizzata del Mobile, **ricerca personale** per la rete dei punti vendita ma anche per gli uffici centrali e i depositi logistici. Prima di presentarvi le posizioni aperte, vi diamo qualche notizia sull’iter di selezione. In bocca al lupo! Selezione L’iter di selezione è articolato solitamente in più step di valutazione effettuati dalla funzione risorse umane e, successivamente, dai responsabili della divisione cui sarà destinata la risorsa, al fine di **comprendere** al meglio le capacità, le potenzialità e la motivazione. Ogni risorsa che entra a far parte di Mondo Convenienza viene inserita in un percorso di **formazione** e di training on the job, definito in funzione del ruolo e della funzione di riferimento. Posizioni aperte Le ricerche in corso in Mondo Convenienza si dividono in offerte di lavoro nel **settore** vendite-negozi. Ecco le figure ricercate e per le quali è possibile candidarsi. Vendite **Arredatore/Visual**  La risorsa dovrà occuparsi di allestire ambienti seguendo gli standard aziendali, con l’obiettivo di rendere più attraente il prodotto; **coordinare** le varie attività durante tutte le fasi che portano alla realizzazione delle scenografie;**elaborare** reportistica ad hoc secondo coordinate aziendali. **Requisiti** richiesti: laurea preferibilmente presso l’Accademia della Belle Arti (indirizzo scenografia), IED o formazione in design di interni; esperienza in ruolo analogo e in ambito visual preferibilmente nel settore dell’arredamento di interni. Posizione aperta a Pisa. Logistica **Impiegato Amministrazione di magazzino**  La risorsa sarà inserita nell’ impianto logistico di Carinaro e verrà coinvolto nelle **attività** amministrative di deposito e di analisi dati e processo (inserimento dati, gestione DDT, **fatturazione**, valorizzazioni e gestione agenda con i fornitori). L’offerta è rivolta a candidati con diploma di Ragioneria e buona conoscenza dei principali strumenti informatici (in particolar Excel). Posizione aperta a San Giuliano Milanese e Montano Lucino.  **Operatore logistico**  La risorsa fornirà l’adeguato supporto al Capodeposito per tutte le attività di governo dell’impianto, in particolare nell’ambito del **coordinamento** operativo, della gestione rientri e anomalie e della gestione documentale/amministrativa. La ricerca è rivolta a diplomati con almeno due anni di esperienza all’interno di**depositi** di medio/grandi dimensioni. Posizione aperta a Montebello Della Battaglia, Galatina, Modugno, Gorgonzola, San Giuliano Milanese.  **Responsabile Impianto Logistico**  La risorsa sarà responsabile dell’impianto logistico di Montichiari (BS) (merci, patrimonio e infrastrutture) e di tutto il **personale** inserito. Ai candidati è richiesta una laurea in materie scientifiche, preferibilmente in Ingegneria Gestionale e una comprovata esperienza nella gestione di magazzini/depositi di ampie metrature nel mondo GDO.**Costituisce** titolo preferenziale la conoscenza e la capacità di applicare la metodologia Lean Manufacturing nella gestione dei flussi logistici (metodi Lean-SixSigma e 5S.; metodo Toyota). Candidatura Alla pagina [dedicata](https://www.mondoconv.it/lavora/lavora-con-noi) si possono consultare tutte le ricerche in corso al momento e candidarsi. E’ inoltre possibile inviare una candidatura **spontanea**, sempre previa registrazione e compilazione del form online dedicato ovviamente sul sito aziendale PAM Lavora con noi: offerte di lavoro e assunzioni Nuove opportunità di lavoro nei supermercati PAM.  Il noto Gruppo, che opera nella Grande Distribuzione Organizzata, cerca personale interessato a lavorare nei negozi In’s, PAM e Panorama.  Le offerte di lavoro PAM interessano sia candidati con esperienza sia giovani al primo impiego. Vi presentiamo le posizioni aperte in questo periodo e come candidarsi per le assunzioni nei supermercati. IL GRUPPO Il Gruppo Pam nasce nel 1958, quando viene aperto il primo supermercato a Padova, ad opera di Tito Bastianello, Giovanni Paolo Giol e Giancarlo Dina. Oggi è diventato una delle maggiori realtà della Grande Distribuzione Organizzata – GDO. Nel corso degli anni, accanto ai supermercati sono stati creati discount e ipermercati che oggi fanno parte della società. Quest’ultima opera attraverso le insegne Supermercati Pam, Ipermercati Panorama, In’s Mercato, PAM Franchising. Il Gruppo Pam – acronimo di “Più A Meno” – ha sede legale a Venezia, San Marco 5278 Veneto. Fa capo alla Gecos Spa, società che raggruppa al suo interno molti altri marchi in campi differenziati. PAM OFFERTE DI LAVORO Durante l’anno il Gruppo attiva selezioni di personale per assunzioni nei punti vendita, sia di nuova apertura che già operativi sul territorio, e in sede. Le offerte di lavoro Pam sono rivolte, generalmente, a candidati a vari livelli di carriera. Per i giovani inesperti sono disponibili percorsi formativi on the job.  La raccolta delle candidature viene effettuata attraverso il portale web del Gruppo riservato alle carriere, Pam Lavora con noi. Gli interessati alle assunzioni Pam possono valutare le posizioni aperte in questo periodo, per le quali è possibile candidarsi.  Ecco una breve descrizione delle figure ricercate al momento:  CAPO REPARTO PESCHERIA Sede lavoro: Padova La figura avrà la responsabilità di coordinare il lavoro dei propri collaboratori, contribuire alla fidelizzazione del cliente e assicurare l’efficienza delle attività del reparto. La selezione è rivolta ad un professionista appassionato dell’area pesce e con una forte motivazione a lavorare a contatto con le persone. E’ preferibile ma non indispensabile aver già maturato un’esperienza come capo reparto.  CAPO REPARTO GASTRONOMIA Sede lavoro: Padova La risorsa dovrà gestire e coordinare una squadra di collaboratori, assicurarsi della soddisfazione del cliente e dell’operatività del reparto. Sono richieste ottime doti relazionali, buone capacità organizzative e un orientamento al raggiungimento degli obiettivi. E’ indispensabile avere una precedente esperienza presso altre realtà della Grande Distribuzione, oltre che una buona conoscenza dei prodotti del banco.  RESPONSABILI DI PUNTO VENDITA  Sedi di lavoro: **Livorno, Lignano, Ceriale (SV), Sanremo** I candidati scelti avranno la responsabilità dell’intera gestione del negozio affidato, in linea con direttive e indicazioni commerciali aziendali. Dovranno motivare, organizzare e coordinare il team del punto vendita, fidelizzare la clientela e monitorare le marce in assortimento. Avranno la responsabilità di garantire l’osservanza e la corretta applicazione delle procedure, istruzioni e disposizioni aziendali, per raggiungere gli obiettivi previsti. La selezione è rivolta a diplomati o laureati in possesso di una pregressa esperienza almeno biennale, maturata nel settore della distribuzione in ruoli di coordinamento. L’inserimento avverrà mediante assunzioni a tempo indeterminato, con adeguato percorso formativo. Inquadramento al massimo livello impiegatizio.  STAGE MARKETING CANALE E-COMMERCE Sede di lavoro: Spinea (VE) Selezione rivolta a laureandi o neolaureati in Economia & Marketing. Il tirocinante dovrà occuparsi principalmente della creazione e gestione del piano marketing promozionale online (sito, mail, app, eventi); creazione e gestione del catalogo online; manutenzione dell’assortimento online. Necessaria una conoscenza dei principali strumenti del pacchetto Office, in particolare di Excel. Serve disponibilità immediata. Stage di 6 mesi.  ADDETTI REPARTO PANETTERIA Sede di lavoro: Udine Le risorse saranno inserite per il potenziamento del team di Reparto. Serve adeguata conoscenza teorico/pratica di prodotto, buona padronanza delle tecniche operative ed esperienza nel settore della panificazione all’interno di realtà aziendali della GDO, panifici, laboratori reparto pane. Previsto contratto part time diurno.  ADDETTI ALLA VENDITA Sede di lavoro: Padova PAM è alla ricerca di diplomati o laureati che entreranno nel team degli Addetti Vendite. E’ previsto un percorso formativo. I giovani si occuperanno di dare assistenza alla clientela e assicurarsi che i reparti siano sempre ordinati. Contratto di lavoro part time o full time, su turni, compresi domeniche e festivi.  SPECIALISTI REPARTI FRESCHI Sede lavoro: Padova La selezione PAM è rivolta a persone che abbiano già maturato esperienza nel ruolo e che abbiano una ottima conoscenza della merceologia del reparto. Sono richieste buone doti relazionali, disponibilità a lavorare su turni anche festivi.  AUSILIARI DI CASSA Sede di lavoro: Padova Le figure dovranno occuparsi di tutte le attività di cassa e assicurare il servizio al cliente secondo gli standard aziendali.  MACELLAIO Sede di lavoro: Genova Si cerca esperto nella lavorazione di carni rosse e bianche, che curi la qualità dei tagli e l’allestimento dei banchi nel rispetto delle normative igienico sanitarie. Sono richieste: conoscenza dei tagli della carne e passione per il prodotto; buone doti relazionali e predisposizione al servizio dei clienti; disponibilità a lavorare su turni e durante i festivi. ALTRE OFFERTE DI LAVORO E’ possibile candidarsi anche per le seguenti opportunità di impiego:  – Business Analyst – Spinea; – Responsabile sicurezza patrimoniale – area nord est; – Capo Reparto Salumeria – Barberino Val d’Elsa; – Addetti reparti freschi – Siena; – Stage Space Allocation; – Stage Business Analyst Customer Engagement; – Responsabile punto vendita In’s Mercato – Sezze (Latina) – Macellaio – Trento; – Ispettori di zona – Nord e Centro Italia; – Addetti vendita – Treviso, Villorba, Torino, Lignano; – Macellaio – Livorno, Spinea, Torino; – Panificatori – Marghera, Udine; – Addetti alle operazioni ausiliarie alla vendita – Nord e centro Italia; – Responsabile punto vendita – Genova, Trieste, Alba (Cuneo), Milano, Torino e provincia, Roma, Provincia di Bologna, Scorzè (VE), Como, Grosseto, Mestre, Treviso, Gorizia, Pontecorvo (FR), Vigone (TO). COME CANDIDARSIGli interessati alle future assunzioni Pam e alle offerte di lavoro attive possono visitare [la sezione web](http://www.lavoraconnoi.gruppopam.it/)dedicata agli annunci Pam “lavora con noi” dove è possibile prendere visione di tutti i profili e inviare il proprio curriculum vitae. Il [Gruppo Pam](http://www.gruppopam.it/) aggiorna periodicamente il proprio portale per dare visibilità ai recruiting in corsoHermes lavora con noi: offerte di lavoro e come candidarsi Vi piacerebbe lavorare nella moda per uno dei più noti brand del fashion?  Hermes seleziona personale sia in Italia che all’estero. Vi presentiamo le offerte di lavoro attive e come candidarsi per le posizioni aperte presso la maison francese. IL GRUPPO Hermes Group è un’azienda francese di moda, con headquarter a Parigi. E’ specializzata nella produzione e commercializzazione di alta moda e prêt-à-porter, accessori, pelletteria, borse, arredamento, accessori per la casa, gioielli, profumi e valigie di lusso. Il brand nasce nel 1837, quando Thierry Hermès, sellaio francese, apre il primo laboratorio parigino, per la vendita di finimenti e selle per cavalli. Dagli anni venti del ‘900, grazie ai successori del fondatore, l’azienda amplia la propria produzione e si apre ad altri settori legati al fashion, raggiungendo una fama internazionale. Oggi Hermes è presente in vari Paesi del mondo, tra America, Europa, Asia, Medio Oriente e Oceania. Vanta 46 siti produttivi, di cui 35 situati in Francia, e ben 304 negozi esclusivi, di cui 212 a gestione diretta. Conta oltre 13.400 collaboratori.  Periodicamente la maison di moda parigina apre le selezioni per assunzioni e stage in Italia e all’estero. Gli interessati alle offerte di lavoro Hermes possono valutare le posizioni aperte in questo periodo, pubblicate nella sezione Hermes Lavora con noi del portale web dell’azienda. HERMES ASSUNZIONI IN ITALIA Durante l’anno il Gruppo offre interessanti opportunità di lavoro nei negozi Hermes situati sul territorio nazionale e presso le sedi produttive presenti in Italia. Le selezioni sono rivolte, generalmente, sia a candidati a vari livelli di carriera che a giovani senza esperienza. Gli inserimenti vengono effettuati, solitamente, mediante assunzioni a tempo indeterminato e determinato, e in tirocinio.  In questo periodo, ad esempio, si ricercano varie figure per la copertura di posti di lavoro in Lombardia, Toscana, Sicilia, Piemonte e Veneto. Si ricercano, prevalentemente, laureati e diplomati, con una fluente conoscenza della lingua inglese e, per diverse posizioni, è ritenuta requisito preferenziale o è richiesta la familiarità anche con altre lingue straniere. Le risorse potranno lavorare in ambito Gestione generale, Manifattura, Sviluppo Prodotto e Vendite  Ecco un breve elenco delle figure ricercate al momento:   * Tagliatore – Busto garolfo (Milano); * Sales Associate – Firenze, Torino, Venezia; * Stock Operations – Palermo, Milano; * Addetto Schede Prodotto Calzatura – Busto Garolfo; * Retail Merchandiser – Milano; * Customer Services Manager – Milano; * Store Manager – Venezia; * Accounting & Treasury Manager – Milano; * Addetto al finissaggio – Busto Garolfo; * Addetto al montaggio – Busto Garolfo; * Addetto alla preparazione delle calzature – Busto Garolfo; * Floor Manager – Milano; * Modellista Calzature Sneakers – Busto Garolfo.  HERMES OFFERTE DI LAVORO ALL’ESTERO Le assunzioni Hermes all’estero mirano alla copertura di vari posti di lavoro, sia nei punti vendita che in sede, con contratti a termine e indeterminati, e in stage. Le posizioni aperte attualmente sono oltre 400, prevalentemente in Francia. Si ricerca personale anche in **Australia, Belgio, Cina, Danimarca, germania, Hong Kong, Malesia, Russia, Singapore, Corea del Sud, Svizzera, Thailandia, Paesi Bassi, Turchia, Regno Unito** e **USA**. Tra le sedi di lavoro figurano alcune delle città più attive nei settori del fashion e del lusso, come Parigi, New York o Londra.  Tra i profili ricercati ci sono addetti alle vendite, direttori di produzione, addetti alla contabilità, alla qualità e ai prodotti, responsabili, capi progetto, manager, assistenti di produzione, specialisti delle Risorse Umane e moltialtri profili. Numerosi sono anche i tirocinanti ricercati, per l’attivazione di stage in area Acquisti e Supply Chain, Qualità, Vendite, IT, Sviluppo Prodotto, Comunicazione o Finanza, e in altri ambiti.  I candidati selezionati potranno lavorare nelle aree Assistant & Administrative, Audit & Risks, Communication, PR, Medias, Creation, Studio, Design e Digital & E-Business. O nei settori Finance & Tax, General Management, Health & Safety, Human Resources, Information Technology, Legal, Logistics e Manufactory-Craft. E, ancora, in ambito Manufactory-Management, Merchandising, Office Management, Maintenance, Security, Organisation & Internal Consulting, Processes, R&D, Innovation e Product Development. Oppure in area Purchasing & Supply Chain, Quality, Real Estate & Architecture, Sales & Wholesales, Sales Administration & Customer Services, Stores-Management, Stores-Sales. AMBIENTE DI LAVORO Lavorare in Hermes significa entrare a far parte di un’azienda che offre un contesto professionale dominato da un certo spirito familiare, caratterizzato da uno stile di gestione che favorisce il lavoro di squadra e il clima collaborativo. La società francese chiede ai propri collaboratori impegno e passione, e la capacità di essere creativi ma anche pratici, oltre al desiderio costante di apprendere e perfezionare le proprie competenze, ed offre loro concrete opportunità di carriera e la possibilità di intraprendere un percorso professionale di respiro internazionale. Le figure impiegate in azienda sono le più varie, dai manager a stilisti, designer, artigiani, conciatori, ingegneri, responsabili, addetti stampa, legali, addetti HR, commessi, store manager e molte altre. RACCOLTA DELLE CANDIDATURE Il Gruppo Hermes utilizza, tra i principali canali di recruiting, il portale riservato alle carriere – Hermes Lavora con noi – raggiungibile dal [**sito web aziendale**](https://www.hermes.com/it/it/). Attraverso la piattaforma è possibile prendere visione delle figure professionali generalmente impiegate presso l’azienda e delle opportunità di impiego disponibili presso le sedi sparse in tutto il mondo. I candidati possono utilizzare il servizio per effettuare la ricerca degli annunci di lavoro, utilizzando appositi filtri quali la sede lavorativa, la tipologia di contratto e il settore di inserimento, e per rispondere online a quelli di interesse, inserendo il cv nel data baseaziendale. In qualsiasi momento è, inoltre, possibile inviare un’autocandidatura, in vista di prossime selezioni di personale, compilando l’apposito modulo. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni presso la casa di moda francese e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](http://www.hermesemployeur.com/en/opportunities) del Gruppo, Hermes “Lavora con noi”, e inviando il curriculum vitae tramite l’apposito form. La Birreria Centro Commerciale Napoli: 250 posti di lavoro In arrivo numerose opportunità di lavoro in Campania con il nuovo Centro Commerciale che aprirà a Napoli.  La struttura, che ha sede nell’area dell’ex stabilimento Peroni, pertanto è stata denominata ‘La Birreria’, aprirà a breve. Per la nuova apertura si prevedono fino a 250 assunzioni sul territorio.  La campagna di recruiting è aperta. Ecco come candidarsi per i posti di lavoro a Napoli da coprire. NAPOLI LAVORO NEL CENTRO COMMERCIALE Sono aperte, infatti, le selezioni per lavorare nel Centro Commerciale La Birreria che aprirà a Napoli. Si tratta del nuovo shopping center realizzato nel capoluogo campano, nell’ambito di un progetto di riqualificazione della zona in cui è situato l’ex stabilimento della Peroni, nel quartiere di Miano. IL PROGETTO Il nuovo Centro Commerciale si trova all’interno di un nuovo parco polifunzionale, il cui progetto comprende spazi residenziali, commerciali, per l’intrattenimento e per i servizi, e ad aree verdi. Il complesso, che è in fase di realizzazione, comprenderà più di 300 appartamenti, parcheggi multipiano e interrati, un parco urbano, un centro servizi, un centro per la vigilanza e la manutenzione, e aree relax e benessere.  Lo shopping center ospiterà ben 70 punti vendita di vario genere e un supermercato di 2500 metri quadri di superficie. I lavori, che sono stati affidati alla Principe SpA, riguardano anche miglioramentidella viabilità che, insieme agli altri interventi, consentiranno il recupero dell’area urbana. PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI Stando a quanto riportato dal quotidiano da vari organi di informazione, attraverso recenti articoli dedicati all’apertura del Centro Commerciale e alla relativa ricaduta occupazionale, sono  tra 200 e 250 le assunzioni a Napoli che saranno effettuate presso la struttura.   Plurimpresa srl sta raccogliendo le candidature per  le seguenti posizioni lavorative:   * Addetti sartoria / stireria / lavanderia; * Addetti agenzie di viaggi / e vendite promozionali; * Barman / Bargirl; * Cuochi e Aiuto Cuochi; * Gastronomia / Panettieri / Addetti tavola calda; * Addetti Gestione reparti e scaffali GDO; * Lavapiatti; * Addetti magazzino e logistica; * Operatori multi servizi fast food; * Operatori reparti gelateria / pasticceria, macelleria, pescheria, salumeria; * Responsabili di negozio; * Addetti servizio ai tavoli; * Personale per i settori giocattoli e prima infanzia, hair beauty, nails, estetica, parafarmacie, toelettatura e pet food; * Impiegati per uffici e servizi amministrativi; * Addetti alle Vendite; * Vice Responsabili di punto vendita; * Visual Merchandiser.  CANDIDATURE Gli interessati alle future assunzioni La Birreria Napoli e alle opportunità di lavoro nel Centro Commerciale possono candidarsi dalla [**pagina**](http://centrolabirreria.it/lavora-con-noi.php) ‘Lavora con noi’ dello shopping center, cliccando su ‘Candidati’ e compilando l’apposito form online per inviare il cv. Calzedonia Lavora con noi: posizioni aperte e consigli utili Nuove opportunità di lavoro con Calzedonia, Intimissimi, Tezenis, Falconeri, Atelier Eme e Signorvino.  Il Gruppo Calzedonia seleziona personale per assunzioni nei negozi e in sede.Vi presentiamo le posizioni aperte e come candidarsi per lavorare in Calzedonia. Vi diamo anche consigli utili sulle selezioni di personale e le opportunità di carriera. IL GRUPPO Calzedonia SpA è un’azienda italiana, con headquarter in veneto, a Dossobuono di Villafranca, presso Verona, specializzata nella realizzazione e commercializzazione di abbigliamento intimo, calze e costumi, per donna, uomo e bambino. Il Gruppo, nato a Vallese di Oppeano nel 1986, opera attraverso i marchi Calzedonia, Intimissimi, Tezenis, Falconeri e Atelier Emè. E’ titolare anche delle enoteche Signorvino, dell’Hotel Veronesi La Torre di Verona e di Calzedonia stock Cash & Carry, punto vendita all’ingrosso che si rivolge a stockisti possessori di partiva IVA. Calzedonia vanta oggi una rete di vendita composta da oltre 2mila negozi, sia a gestione diretta che in franchising. La società e presente anche all’estero, in Austria, Belgio, Cipro, Croazia, Francia, Germania, Gran Bretagna, Grecia, Macedonia, Messico, Montenegro, Polonia, Portogallo, Qatar, Repubblica Ceca, Romania, Russia, Serbia, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia, Svizzera, Turchia, Ungheria. Inoltre, possiede stabilimenti produttivi in Bulgaria, Romania, Serbia e Sri Lanka. Attualmente conta circa 32mila dipendenti , di cui circa 3.300 in Italia.  Il Gruppo è al momento alla ricerca di diversi profili per assunzioni presso i propri marchi e nell’headquarter in veneto. Gli interessati a lavorare per l’azienda di moda possono valutare le ricerche in corso in questo periodo, pubblicate sul portale Calzedonia lavora con noi. OFFERTE DI LAVORO CALZEDONIA Sono numerose le offerte di lavoro e stageCalzedonia attive per i vari brand del Gruppo e in sede. Sono disponibili opportunità di impiego nei negozi e negli stabilimenti produttivi, e presso l’headquarter di Dossobuono.  Ecco un breve excursus delle figure ricercate attualmente e delle ultime offerte di lavoro pubblicate: NEGOZI  * District Manager con lingua cinese – varie sedi sul territorio nazionale; * District Manager Atelier Eme – varie sedi sul territorio nazionale; * Visual Merchandiser – varie sedi sul territorio nazionale; * Sales Assistant Intimissimi Uomo – Vallese (Verona), Viareggio (Lucca); * Sales Assistant Calzedonia – Ascoli Piceno; * Sales Assistant con lingua cinese / russa / araba Calzedonia – Milano; * Sales Assistant Falconeri – Ferrara, Capri (Napoli), Cadriano (Bologna), Arezzo, Courmayeur (Aosta), Cortina (Belluno), Alassio (Savona), Venezia, Messina; * Sales Assistant con lingua cinese Falconeri – Milano, Roma; * Sales Assistant con lingua russa Falconeri – Milano; * Sales Assistant Atelier Eme – Foggia, Parma, Perugia, Trapani, Padova, Reggio Calabria, Catania, Cadriano, Brindisi, Ancona, Messina, Milano; * Sales Assistant con lingua inglese Atelier Eme – Roma; * Sales Assistant Outlet Atelier Eme – Fiano Romano (Roma); * Store Manager Calzedonia – Milano; * Store Manager Tezenis – Brunico (Bolzano), Napoli; * Store Manager Atelier Eme – Trapani, Reggio Calabria, Brindisi, Ancona, Messina, Firenze, Lecce, Roma; * Sales Assistant Tezenis – Muggia (Trieste), Bellinzago Lombardo (Milano), Napoli; * Sales Assistant Intimissimi – Milano, Vallese di Oppeano (Verona); * Sales Assistant – Outlet Barberino del Mugello (Firenze), Outlet Foiano della Chiana (Arezzo), Outlet Valdichiana (Arezzo), Napoli, Milano, Roma; * Sales Assistant con lingua russa – Outlet Castel Romano (Roma); * Store Manager – Milano, Roma; * Sarte Atelier Eme – Foggia, Brindisi, Catania, Perugia, Trapani, Reggio Calabria, Messina, Castelgoffredo (Mantova); * Magazziniere Tezenis – Milano; * Magazziniere – Outlet Barberino del Mugello.  SEDE CENTRALE E ALTRE SEDI IN ITALIA  * Web Designer e UX Specialist – Verona; * Neolaureato per Ufficio Spedizioni Area Logistica – Vallese; * Addetto Controllo Qualità Materie Prime – Gissi (Chieti); * Assistente Ufficio Stile Outlet – Verona; * Programmatore Macchine Shima – Avio (Trento); * Architetto Progettista – Verona; * Modellista Intimo e Corsetteria Intimissimi – Cadriano (Bologna); * Modellista Capospalla Falconeri – Avio; * Specialista Amministrazione del Personale – Verona; * Cucitrice Campionarista Calzedonia Mare – Segusino (Treviso); * Impiegato / Impiegata Ufficio Pianificazione Acquisti – Verona; * Perito Informatico per assistenza utenti – Verona; * Grafico e Addetto Ricerca Tendenze Ufficio Stile Tezenis – Verona; * Tecnico Manutentore Magazzino – Vallese di Oppeano; * Laureato / laureata in Giurisprudenza per Ufficio Affari Legali – Verona; * Junior WM – EWM SAP Consultant – Verona; * Analista Programmatore – Varese; * Tecnico Industrializzazione Tempi e Metodi – Avio; * Impiegato Ufficio Tecnico di Produzione Tezenis – Verona; * Modellista Intimo e Corsetteria Tezenis – Verona; * Cucitrice Campionarista Intimo e Corsetteria Tezenis – Verona; * Modellista Addetta / Addetto ai Piazzamenti – Avio; * Accounting Specialist – Verona; * Cucitrice Campionarista – Verona; * Meccanico per Macchine Industriali Tessili – Avio; * Junior Logistics Inbound Specialist – Castagnaro (Verona); * IT Specialist Atelier Eme – Castiglione delle Stiviere (Mantova); * Meccanico Junior – Verona; * E-commerce IT Project Manager – Verona; * Responsabile Linea Confezioni – Gissi; * Modelli e Modelle per Prove Fitting Interne – Verona; * Stagisti Diplomati e Laureati – Verona; * Addetto / Addetta alla Cucitura – Gissi.  SIGNORVINO E HOTEL  * Cuoco Capo Partita Hotel Veronesi La Torre – Verona; * Addetti Sala Signorvino – Vicolungo (Novara), Nuova Apertura Castel Romano (Roma), Cadriano, Merano (Bolzano), Firenze, Milano, Verona, Valdichiana Outlet (Arezzo), Valpolicella (Verona), Torino; * Store Manager Signorvino – Nuova Apertura Castel Romano, Torino; * Assistant Store Manager Signorvino – Nuova Apertura Castel Romano; * Baristi Signorvino – Nuova Apertura Castel Romano, Firenze; * Cuochi / Aiuto Cuochi Signorvino – Nuova Apertura Castel Romano, Cadriano; * Addetto Lavaggio Signorvino – Nuova Apertura Castel Romano; * Addetto Sala Hotel Veronesi La Torre – Verona; * Barista Hotel Veronesi La Torre – Verona; * Wine Specialist Signorvino – Nuova Apertura Castel Romano, Firenze, Merano, Valdichiana Outlet, Vallese di Oppeano, Milano, Cadriano; * Cuochi / Gastronomi Signorvino – Verona, Firenze, Nuova Apertura Outlet Valdichiana; * Wine Assistant Signorvino – Nuova Apertura Castel Romano, Milano; * Executive Chef Signorvino – Verona; * Addetto Cucina Signorvino – Firenze.  AMBIENTE DI LAVORO Il Gruppo Calzedonia è una realtà in forte espansione ed offre numerose opportunità professionali sia presso gli uffici della sede centrale di Verona che all’interno della rete commerciale e negli stabilimenti produttivi. L’azienda investe molto sulle risorse umane, alle quali chiede doti quali affidabilità, motivazione e ambizione, ed offre concrete possibilità di carriera e crescita in azienda, e ha fatto dello spirito di squadra e della professionalità dei dipendenti due dei propri valori principali. La società, infatti, provvede all’affiancamento e alla formazione del personale in ingresso, sia per fornirgli le competenze necessarie per partecipare attivamente ai progetti e alle attività quotidiane, sia per stimolarne il senso di appartenenza e il coinvolgimento nel contesto aziendale. AREE DI INSERIMENTO Generalmente le assunzioni Calzedonia vengono effettuate nell’ambito dei seguenti settori, aree e figure professionali: RETAIL – Fashion – Sales Assistant, Store Manager, District Manager, Visual Merchandiser; – Wine & Food – Store Manager, Wine Specialist, Chef de rang / Waiters, Chef / Food Specialist. CORPORATE – Administration & Finance; – Commercial Department; – E – commerce; – Expansion & Franchising; – Human Resources; – Image & Communication; – Internal Services; – IT; – Pattern Making & Sewing; – Security, Safety & Loss Prevention; – Style & Product Design; – Supply Chain, Production & Logistics; – Technical Department / Store Planning. ITER DI SELEZIONE Come avvengono i recruiting di personale? Le selezioni sono articolate, per tutti i marchi del brand, in  colloqui individuali e di gruppo, che possono prevedere anche la somministrazione di test attitudinali e di personalità. La società è sempre interessati ad incontrare giovani talenti e, ai fini del reclutamento di nuove risorse, considera requisiti preferenziali eventuali esperienze di studio e lavoro all’estero, mentre per l’inserimento in area retail dà importanza fondamentale alla disponibilità a trasferte e trasferimenti sia in Italia che all’estero. RECRUITING ONLINE Il brand utilizza come canale preferenziale per il reclutamento del personale la sezione riservata alle posizioni aperte del sito web aziendale, Calzedonia lavora con noi, che è stata recentemente rinnovata. Su quest’ultima vengono pubblicate le offerte di lavoro attive presso i vari marchi del Gruppo. Attraverso la piattaforma i candidati possono visionare gli annunci disponibili, effettuando la ricerca tramite appositi filtri quali parola chiave, sede di lavoro e area aziendale, inserire il cv nel data base informatizzato e rispondere online a quelli di interesse. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni [**Calzedonia**](https://it.calzedonia.com/) e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](https://careers.calzedoniagroup.com/en-GB/carriere/lista-annunci) – Calzedonia “lavora con noi” e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. Amazon Colleferro: 2Mila posti di lavoro, Nuovo Deposito Il colosso dell’e – commerce Amazon potrebbe aprire un nuovo centro di distribuzione a Colleferro (Roma) e creare numerosi nuovi posti di lavoro nel Lazio.  Il deposito per lo smistamento della merce dovrebbe essere inaugurato entro il 2020. Sembra che la nuova apertura potrebbe generare ben 2Mila assunzioni.  Il condizionale è d’obbligo, dato che la notizia è in attesa di una conferma ufficiale. Ecco cosa sapere sui posti di lavoro Amazon che potrebbero essere creati a Colleferro. COLLEFERRO LAVORO NEL NUOVO MAGAZZINO AMAZON A dare l’annuncio è il quotidiano Il Messaggero, attraverso un recente articolo dedicato alla possibile apertura di un centro di smistamento del Gruppo a Colleferro, in provincia di Roma. Si tratta di una notizia che circola da tempo e anche se non è stata confermata ufficialmente diversi indizi sembrano indicare che sia fondata.  In particolare, come riportato dalla testata giornalistica, il Comune di Colleferro ha dato il permesso alla Vailog Srl, società che opera nell’ambito dello sviluppo immobiliare per il settore logistico, che ha già collaborato con Amazon per l’apertura di alcuni centri distributivi del Gruppo, di costruireun nuovo magazzino nella città laziale.  Il nuovo polo logistico dovrebbe sorgere all’interno di un’area di oltre 100 ettari ed essere inaugurato entro la metà del prossimo anno. Stando, ancora, a quanto riportato dal citato articolo l’iniziativa, se confermata, potrà avere una più che positiva ricaduta occupazionale sul territorio, portando numerose nuove assunzioni a Colleferro. Sembra, infatti, che il nuovo deposito occuperà, inizialmente, oltre 200 lavoratori, per raggiungere i 2Mila dipendenti nel giro di 3 anni, una volta a pieno regime. PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI Se la notizia sarà confermata e il progetto andrà in porto e facile immaginare che i posti di lavoro Amazon nel nuovo magazzino di Colleferro potranno riguardare i profili tipicamente impiegati nei centri logistici del Gruppo. Dunque non mancheranno le assunzioni per magazzinieri, addetti allo smistamento e alla movimentazione della merce, operatori di magazzino e altre figure. IL GRUPPO Vi ricordiamo che Amazon.it è il portale web italiano del Gruppo Amazon.com, Inc., una delle maggiori internet company al mondo. Attivo dal 2010, appartiene alla società Amazon EU Sarl, che ha sede principale in Lussemburgo. Amazon Italia conta oggi oltre 15 centri logistici presenti sul territorio nazionale, una sede centrale situata a Milano e un centro di sviluppo per la ricerca sul riconoscimento vocale e la comprensione del linguaggio naturale a Torino. Impiega oltre 5.500 dipendenti nel nostro Paese, dove sta portando avanti un programma di nuove aperture e di sviluppo. CANDIDATURE Al momento è presto per parlare di candidature. Gli interessati alle future assunzioni Amazon a Colleferro dovranno attendere la conferma del progetto di apertura e la realizzazione del nuovo deposito.  Le offerte di lavoro Amazon vengono pubblicate sulla piattaforma dedicata alle [**carriere**](https://www.amazon.jobs/en) (Lavora con noi) del Gruppo, raggiungibile dal portale web [**www.amazon.it**](https://www.amazon.it/). Dalla stessa è possibile prendere visione delle posizioni aperte e candidarsi online, inviando il cv tramite l’apposito form.  Al momento sono diverse le ricerche in corso per lavorare nei magazzini Amazon e presso le sedi della società presenti sul territorio nazionale. Per ulteriori informazioni mettiamo a vostra disposizione questa breve guida su [**come lavorare in Amazon**](https://www.ticonsiglio.com/amazon-lavora-con-noi-posizioni-aperte/), con tante notizie utili sui profili richiesti, sulle modalità di recruiting e sui progetti di espansione del Gruppo in Italia. | | ***Settore commerciale*** | |
|  | | ***Settore informatica*** | |
|  | | ***Scuola/istruzione*** | |
| Assunzioni McDonald’s 2019: 2300 posti di lavoro con Piano Sviluppo Nuovi posti di lavoro nei ristoranti McDonald’s.  Il colosso statunitense dei fast food sta portando avanti un importante programma di investimenti in Italia per numerose nuove aperture e per rinnovare i punti vendita già operativi sul territorio nazionale. Il piano di sviluppo prevede l’inaugurazione di 25 nuovi ristoranti entro quest’anno e l’inserimento di ben 2300 nuove risorse nel 2019.  Ecco cosa sapere sulle assunzioni McDonald’s in arrivo e come candidarsi per lavorare nei ristoranti del Gruppo. MCDONALD’S ASSUNZIONI 2019 Come riportato, infatti, in un recente articolo dall’agenzia di stampa Askanews, è stato annunciato un nuovo progetto di espansione del Gruppo per il 2019, che porterà all’apertura di 25 nuovi fast food sul territorio nazionale e alla creazione di migliaia di posti di lavoro McDonald’s. Il piano assunzioni  prevede, nello specifico, una maxi campagna di recruiting che porterà all’ingresso di 2300 nuovi dipendenti in azienda, che potranno lavorare nei ristoranti della catena.  Il programma di crescita fa seguito al piano di sviluppo lanciato dal Gruppo qualche anno fa, che punta ad una presenza capillare dei fast food del brand, per raggiungere la media europea di 1 ristorante ogni 50mila abitanti anche nel nostro Paese, e prevede anche il restyling dei punti vendita che già operano sul territorio, con la creazione di migliaia di opportunità di impiego.  Per questo la società, tra le maggiori al mondo attive nella ristorazione veloce, ha deciso di investire ancora in Italia, per effettuare nuove aperture. E’ chiaro che un programma di questa portata richieda anche un notevole incrementodell’organico impiegato e i nuovi assunti si uniranno ai 3.000 lavoratori inseriti nei fast food McDonald’s nell’ultimo triennio.  Dunque questo piano di crescita proseguirà anche nel 2019 e sono già aperte le selezioni per l’apertura di nuovi punti vendita. IL PROGRAMMA DI CRESCITA Il programma di sviluppo del Gruppo servirà non solo ad accrescere la presenza di McDonald’s in Italia. Permetterà anche di effettuare dei cambiamenti nella formula dei locali, ad esempio introducendo la possibilità per i clienti di scegliere gli ingredienti, per personalizzare i propri panini. Ancora, saranno montati degli schermi touchscreen sui tavoli, per consentire a ciascun cliente di leggere notizie durante il pasto, e verrà potenziato il servizio di consegna a domicilio. Dal punto di vista delle materie prime, invece, si punterà a garantire l’utilizzo per l’80% di prodotti italiani. PROFILI RICHIESTI I nuovi posti di lavoro McDonald’s da coprire per le nuove aperture saranno così distribuiti in base alle aree del Paese in cui saranno inaugurati i nuovi locali:   * n. 850 – area Nord Ovest; * n. 470 – area Nord Est; * n. 560 – area Centro Italia; * n. 420 – area Sud Italia e Isole.   Il Gruppo, inoltre, sta selezionando già 400 risorse per le aree di Milano e provincia, Roma, Parma, Ancona, Alessandria, provincia di Brescia, Salerno e Chieti.  E’ facile immaginare che le assunzioni saranno rivolte a tutte le figure tipicamente impiegate nei ristoranti del Gruppo. Dunque non mancheranno le assunzioni per Crew, Hostess o Steward, Manager e Store Manager o Direttori di Ristorante. Sono questi, infatti, i profili che, generalmente, lavorano nei fast food McDonald’s.  Si va da ruoli più operativi, destinati generalmente a giovani candidati anche senza esperienza, a ruoli di responsabilità. che per lo più vengono coperti da chi ha già maturato esperienza nel ruolo o presso altre strutture della ristorazione. Il lavoro si svolge su turni e gli stipendi variano in base alla posizione ricoperta. Le risorse selezionate potranno beneficiare dei percorsi di formazione in aula e on the job che il Gruppo offre ai propri dipendenti, e avranno accesso a concrete opportunità di crescita e carriera L’AZIENDA Vi ricordiamo che la McDonald’s Corporation è la maggiore catena di ristoranti fast food al mondo. E’ nata nel 1937, negli Stati Uniti, dove ha sede principale tuttora, ad Oak Brook, un sobborgo di Chicago. Il Gruppo, che impiega attualmente oltre 400Mila collaboratori, opera anche in Italia, dal 1985. Conta 23Mila dipendenti e circa 590 ristoranti nel nostro Paese. CANDIDATURE Al momento sono già diverse le offerte di lavoro in McDonald’s attive. Gli interessati alle future assunzioni McDonald’s e alle opportunità di lavoro nei fast food possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](https://www.mcdonalds.it/lavorare/opportunita-di-lavoro) (Lavora con noi) del Gruppo, e inviando il cv tramite l’apposito form online, in risposta agli annunci di interesse.  Una parte delle selezioni sarà effettuata attraverso i recruiting day organizzati nell’ambito del McItalia Job Tour, la campagna itinerante di reclutamento del Gruppo che fa tappa nelle città in cui vengono aperti nuovi ristoranti. Per restare aggiornati sugli appuntamenti in programma e sulle giornate di selezione previste potete consultare [**questa pagina**](https://www.ticonsiglio.com/recruiting-day-mcdonalds-italia-job-tour/).  Per ulteriori dettagli su come fare per lavorare in McDonald’s e sulle posizioni aperte potete leggere il [**nostro approfondimento**](https://www.ticonsiglio.com/mcdonalds-lavora-con-noi-posizioni-aperte/), con tante informazioni utili sulle figure ricercate, sulle condizioni di lavoro e sulle selezioni di personale. **Domino’s Pizza Lavora con noi: 300 assunzioni e Nuove Aperture** In arrivo nuove assunzioni nelle pizzerie Domino’s Pizza.  La nota catena, specializzata nella vendita di pizza da asporto e a domicilio, cerca personale da assumere presso vari locali in Lombardia, Piemonte, Liguria ed Emilia Romagna, anche in vista di nuove aperture. La campagnadi recruiting è aperta ed è finalizzata alla copertura di ben 300 posti di lavoro.  Ecco cosa sapere sulle nuove assunzioni Domino’s Pizza e come candidarsi. DOMINOS’S PIZZA ASSUNZIONI 2019 A dare la notizia è il quotidiano Il Messaggero, attraverso un recente articolo dedicato alle nuove assunzioni nelle pizzerie del brand in Lombardia, Piemonte, Liguria ed Emilia Romagna. Si tratta di un importante programma assunzionale, che porterà all’inserimento di ben 300 risorse di personale per completare gli staff dei locali già operativi sul territorio e per formare le squadre che lavoreranno nei punti vendita di prossima apertura.  I nuovi assunti andranno potranno lavorare nelle pizzerie di Milano, dove saranno effettuate 100 assunzioni, e in quelle diTorino, Modena, Bologna, Genova e Brescia. L’iniziativa si inserisce in un più ampio piano di espansione che il Gruppo sta portando avanti sul territorio nazionale e che ha lo scopo di far crescere almeno del 50% il numero dei punti venditadel brand presenti nel Nord Italia. **FIGURE RICHIESTE** Le opportunità di lavoro Domino’s Pizza sono rivolte, per la maggior parte, a  Driver, ossia Addetti alle consegne, e ad Addetti alla preparazione e vendita della pizza. I nuovi assunti si occuperanno di gestire i clienti, evadere gli ordini e consegnarli a domicilio.  Generalmente si ricercano candidati dotati di spiccate capacità di relazione e che sanno lavorare in team, flessibili e con orientamento al cliente e alla vendita. Si tratta di posizioni che garantiscono concrete opportunità di carriera e la possibilità di crescere fino a ricoprire la posizione di Store Manager e Area Manager, o a diventare affiliato (franchisee), ossia proprietario di un punto vendita in franchising.  Le selezioni sono aperte anche per 60 Assistant Manager. Queste figure si occuperanno di lanciare e gestire le pizzerie di nuova apertura della catena. **L’AZIENDA** Vi ricordiamo che Domino’s Pizza è un’azienda americana che opera nel settore della ristorazione, con sede principale ad Ann Arbor, Michigan (Stati Uniti). Nato nel 1960, il Gruppo, che è specializzato nella vendita di pizza, sia da asporto che a domicilio, è oggi al secondo posto negli USA tra le catene di pizzerie, ed è presente, con più di 14mila punti vendita affiliati, in ben 85 Paesi del mondo. Domino’s Pizza è presente anche in Italia, dove, il 5 ottobre 2015, ha aperto il primo negozio a Milano, ed è in crescita nel nostro Paese. Attualmente, conta 23 punti vendita sul territorio nazionale. CANDIDATURE Al momento non è ancora disponibile una pagina web [**Domino’s Pizza**](https://dominositalia.it/) “Lavora con noi” per le candidature. Gli interessati alle future assunzioni Domino’s Pizza e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi, secondo quanto indicato dall’azienda,  inviando il cv per mail, all’indirizzo di posta elettronica [**risorseumane@dominositalia.it**](mailto:risorseumane@dominositalia.it). Ristoranti Cannavacciuolo Lavora con noi: offerte di lavoro, come candidarsi Vi piacerebbe lavorare nei ristoranti di Antonino Cannavacciuolo?  Il noto chef campano, tra i giudici del talent show culinario Masterchef Italia, offre interessanti opportunità di impiegonella ristorazione. I candidati selezionati potranno lavorare a Villa Crespi, rinomato ristorante con ben 2 stelle Michelin, e presso gli altri locali presenti in Piemonte.  Vi presentiamo le posizioni aperte e come candidarsi per le assunzioni nei ristoranti di Cannavacciuolo. LO CHEF ANTONINO CANAVACCIUOLO Antonino Cannavacciuolo è un cuoco italiano, originario di Vico Equense (Napoli). Nel 1999, insieme alla moglie Cinzia, assume la gestione di Villa Crespi, struttura situata a Orta San Giulio (Novara), divenuta oggi un Relais Chateaux con all’interno il ristorante dello chef, che vanta ben 2 stelle Michelin. Questa esperienza di successo ha dato il via all’apertura di altri ristoranti e locali di Cannavacciuolo, che oggi possiede anche il ristorante Laqua, a Meta di Sorrento (Napoli), il Cannavacciuolo Café & Bistrot di Novara, il Cannavacciuolo Bistrot di Torino e la Cannavacciuolo Bakery a Novara. Inoltre, possiede un laboratorio e una sede principale a Suno (Novara) e ha in progetto l’apertura del banco gourmet Antonino il Banco di Cannavacciuolo, all’interno dell’outlet di Vicolungo (Novara).  Antonino Cannavacciuolo è noto anche come personaggio televisivo. Ha partecipato, infatti, a diversi programmi di successo, tra cui Masterchef Italia, di cui è giudice dal 2015, e Cucine da incubo, solo per citarne alcuni. OFFERTE DI LAVORO NEI RISTORANTI Lo chef è alla ricerca di personale da assumere nei propri locali e ha aperto le selezioni per diversi profili. Le opportunità di lavoro nei ristoranti di Cannavacciuolo sono rivolte a varie figure, da assumere nelle aree Cucina, Pasticceria, Sala, Sommellerie, Reception e Bar.  Le ricerche in corso sono finalizzate a nuove assunzioni Villa Crespi, Cannavacciuolo Bistrot Novara e Cannavacciuolo Bistrot Torino. Dunque si tratta di opportunità di lavoro in Piemonte.  Ecco un breve excursus delle figure cercate, per le quali è possibile candidarsi: OFFERTE DI LAVORO RISTORANTE VILLA CRESPI DEMI CHEF DI CUCINA La risorsa cercata ha comprovata esperienza. Proviene da strutture di alto livello e possiede predisposizione al lavoro di squadra. Completano il profilo passione e attenzione ai dettagli.  PASTRY CHEF Si cerca un Pasticcere con esperienza maturata in contesti di alta ristorazione. Deve possedere notevoli competenze tecniche e forte sensibilità per la qualità ed il dettaglio, oltre a spiccate doti organizzative, di coordinamento e di supervisione. Inoltre deve possedere competenze di Food Cost e saper utilizzare i principali strumenti informatici.  CUOCO CAPO PARTITA Per candidarsi per questa posizione bisogna aver maturato almeno 2 anni di esperienza nel ruolo, presso ristoranti gourmet / stellati (Michelin) con un alto numero di coperti. Occorre possedere adeguate competenze tecniche, saper lavorare in team ed essere in grado di organizzare, coordinare e supervisionare le attività, anche in situazioni di stress.  COMMIS DI SALA L’offerta di lavoro è rivolta a diplomati ad indirizzo turistico alberghiero, con esperienza, anche breve, nella ristorazione di alta gamma. Si richiedono predisposizione al lavoro di gruppo e capacità di mantenere gli elevati standard di servizio richiesti.  SOMMELIER Per Villa Crespi si cerca una figura con esperienza biennale. Deve provenire da strutture operanti nella ristorazione di alta gamma e possedere una attestazione di Sommelier o essere membro di un’Associazione.  COMMIS SOMMELIER Le candidature sono aperte per persone con esperienza, anche breve, nella fascia ristorativa di alta gamma, meglio se in ruolo analogo. Devono aver conseguito un diploma ad indirizzo turistico / alberghiero e, preferibilmente, una attestazione di Sommelier.  BARMAN Cannavacciuolo cerca una risorsa con esperienza di almeno un anno in posizione e settore simile. Deve conoscere l’Inglese e possedere adeguate competenze tecniche, anche per la preparazione di cocktail e bevande. E’ gradita la conoscenza di altre lingue straniere.  CHEF DE RANG  Per questo ruolo si richiedono almeno 2 anni di esperienza, preferibilmente anche in ambito internazionale. Bisogna conoscere l’Italiano e l’Inglese ad un ottimo livello e, preferibilmente, anche altre lingue straniere. Si richiede anche una discreta conoscenza dei vini.  DEMI CHEF DI PASTICCERIA Tra i requisiti comprovata esperienza pregressa e provenienza da strutture di alto livello. I candidati devono avere passione per il ruolo, attenzione al dettaglio e capacità di lavorare in squadra. POSTI DI LAVORO CANNAVACCIUOLO BISTROT NOVARA CASSIERA / CASSIERE BANCO BAR La ricerca è rivolta a candidati con esperienza nel ruolo. Devono possedere conoscenze relative alla merceologia e all’igiene del bar, ed essere disposti a lavorare in orario pomeridiano e serale. Richieste anche spiccate doti di relazione, aspetto curato, velocità nel servizio e attitudine a lavorare in team.  COMMIS DI CUCINA Si richiedono esperienza nella ristorazione gourmet e passione per il settore. Per candidarsi occorre sapersi relazionare con gli altri ed essere autonomi nella gestione delle attività lavorative.  COMMIS DI SALA La figura cercata ha conseguito un titolo di studio in ambito alberghiero. Ha maturato minimo un anno di esperienza e possiede ottime capacità relazionali. E’ veloce nel servizio e ha attitudine al lavoro in squadra. ASSUNZIONI CANNAVACCIUOLO BISTROT TORINO ADDETTA / ADDETTO RECEPTION E BOOKING La selezione è rivolta a persone con esperienza minima di 2 anni in ruoli simili. Devono provenire da strutture di alto livello dei settori ristorazione e / o alberghiero. Inoltre, devono saper utilizzare i principali strumenti informatici ad un ottimo livello e conoscere bene la lingua inglese. E’ gradita l’eventuale conoscenza di una seconda lingua straniera.  CHEF DE RANG Richieste esperienza biennale, maturata in strutture di alta fascia, e discreta conoscenza dei vini. Completano il profilo ottime capacità di relazione, velocità nel servizio, cura personale e predisposizione al lavoro di squadra. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni nei ristoranti di Antonino Cannavacciuolo e alle offerte di lavoro attive possono visitare il [**portale web**](https://job.antoninocannavacciuolo.it/posizioni-aperte/) dedicato alla raccolta delle candidature (Antonino Cannavacciuolo Lavora con noi), dal quale è possibile prendere visione delle posizioni aperte e candidarsi online, inviando il cv tramite l’apposito form, in risposta agli annunci di interesse. Dalla piattaforma è possibile, inoltre, inviare un’autocandidatura in vista di prossime selezioni di personale, registrando il curriculum vitae nel data base dei candidati  2.900 POSTI  Autogrill, presente nelle autostrade, negli aeroporti, nelle stazioni ferroviarie e nei centri commerciali ha avviato una campagna di reclutamento per il profilo di operatori multiservizio, con diploma di scuola alberghiera e passione per il mondo della ristorazione. Info e cv a <https://www.it.linkedin.com/company/autogrill> o sul sito aziendale <http://autogrill.it>. Capatoast, invece, azienda italiana di toast dolci e salati cerca addetti ristorazione per la nuova apertura romana, cv e info a <https://mmretail.it/capatoast-roma-posizioni-aperte>. Cir Food per la nuova apertura di Roma cerca hotess e steward, commis di sala, banconisti, aiuto cuoco, addetti lavaggio. Info e cv a [www.cirfood.com](http://www.cirfood.com). Mc donalsd il colosso americano degli hamburgher seleziona 2.300 addetti per le nuove aperture, servono crew, addetti alla ristorazione, con diploma e doti relazionali. Info e cv a [www.mcdonalds.it/lavorare/opportunita-di-lavoro](http://www.mcdonalds.it/lavorare/opportunita-di-lavoro). montaditos, colosso spagno, cerca 100 addetti tra responsaibli e operatori di ristorazione, candidature alla mail [franchising@100montaditos.it](mailto:franchising@100montaditos.it). Roadhouse, specializzata in piatti alla griglia, cerca addetti alla sala e addetti alla cucina e alla griglia. Info ev a [www.roadhouse.it/it/jobs](http://www.roadhouse.it/it/jobs). domino’s pizza cerca addetti alla risorazione ed alle consegne, nonchè 60 assistant manager. Info e cv a [risorseumane@dominositalia.it](mailto:risorseumane@dominositalia.it) | | ***Settore ristorazione*** | |
|  | | ***Settore automobilistico*** | |
| Bonera Brescia: 25 posti di lavoro con progetto ampliamento Nuove opportunità di lavoro in Lombardia saranno create grazie all’ampliamento di uno dei capannoni Bonera della provincia Brescia.  La nota concessionaria ha intenzione di ingrandire la propria sede situata nella frazione bresciana di Sant’Eufemia. L’iniziativa creerà occupazione, portando 25 nuove assunzioni di personale.  Ecco cosa sapere sulle opportunità di lavoro Bonera in arrivo e come candidarsi. BRESCIA LAVORO NEL SALONE AUTO BONERA La notizia è stata riportata da vari organi di informazione, attraverso recenti articoli dedicati al progetto di ampliamento del capannone Bonera di Sant’Eufemia, che porterà nuovi posti di lavoro a Brescia e provincia. La sede del Gruppo, infatti, sarà trasferita in un capannone più grande che sarà operativo entro la prossima estate, una volta terminati i lavori di realizzazione che sono attualmente in corso.  Qui si insedierà un salone dedicato alla vendita di veicoli BMW e Mini, che richiederà diverse assunzioni di personale. Sono 25 i lavoratori che saranno assunti con la nuova apertura. PROFILI RICHIESTI Per quanto riguarda le figure da assumere, sembra che i posti di lavoro Bonera da coprire riguarderanno addetti alle vendite, all’officina e ai servizi di assistenza, ed espertidel digitale. L’AZIENDA Bonera Group è una società italiana specializzata nella vendita di veicoli, sia nuovi che usati. Offre anche servizi di noleggio e conta 8 sedi dislocate a Brescia e provincia. Fondato, nel 1967, da Carlo Bonera, oggi il Gruppo Bonera rappresenta 11 marchi. Si tratta di Mercedes Benz, AMG, Smart, EQ, BMW, BMW M, BMW I, Mini, Toyota, Lexus e Lexus F Sport. CANDIDATURE Gli interessati alle future assunzioni Bonera e alle opportunità di lavoro a Brescia possono visitare la [**pagina**](https://www.boneragroup.it/lavora-con-noi/) dedicata al recruiting (Lavora con noi) del Gruppo. Dalla stessa è possibile prendere visione delle posizioni aperte e candidarsi online, inviando il cv tramite l’apposito form, o presentare un’autocandidatura, in vista di prossime selezioni di personale. In alternativa è possibile inviare il curriculum vitae tramite mail, all’indirizzo di posta elettronica [**marketing@bonera.it**](mailto:marketing@bonera.it).  120.000 ASSUNZIONI NELLE FERROVIE DELLO STATO  E’ di questi giorni l’annuncio da parte di Fs di un nuovo piano straordinario di asssunzioni che porterrà nella società, entro il 2023, 120.000 inserimenti. Cinque anni quindi, che vedranno mettere sui binari della rete ferroviaria più grande d’Italia investimenti importanti sia dal punto di vista economico che di personale. Si prevede un investimento di 58 miliardi di euro, 9 miliardi verarnno messi in campo già da quest’anno. Le nuove assunzioni riguarderanno tutte le società che compongono l’azienda, in particolare quelle adibite al trasporto e alle infrastrutture ferroviarie e stradali. Questi i profili per i quali ci si può proporre: macchinisti, operatori specializzati della circolazione, capo treni, capi servizio, capi stazione, operatori della manutenzione, specialisti tecnico-commerciali, operatori di servizio, tecnici polifunzionali treno, hostess e steward. Per i ruoli più strettamente d’ufficio si cercano neolaureati in ingegneria elettronica, elettrica e delle telecomunicazioni, informatica, meccanica gestionale, civile e dei trasporti, giurispudenza ed economia. Requisiti: ottima conoscenza della lingua inglese e disponibilità alla mobilità. Per le figure professionali si richiede età 18/29 anni, diploma quinquennale in ambito tecnico ad indirizzo elettronico o elettrotecnico, informatico, telecomunicazioni, geometra. Le città dove sono previste assunzioni sono: Roma, Milano, Torino, Genova, Venezia, Verona, Trieste, Bologna, Firenze, Napoli, Bari, Reggio Calabria, Ancona, Palermo e Cagliari. Il principale strumento per candidarsi è il sito aziendale [www.fsitaliane.it](http://www.fsitaliane.it) sezione Lavora con noi dove è possibilre inserire le prorpie candidature. In quest’anno si prevedono 4.000 assunzioni Renault Lavora con noi: offerte di lavoro, come candidarsi Vi piacerebbe lavorare nel settore automobilistico?  Il Gruppo Renault seleziona periodicamente personale in vista di assunzioni e stage in Italia. Sono disponibili opportunità di impiego anche all’estero.  Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte e come candidarsi alle offerte di lavoro Renault. Vi diamo anche informazioni utili sulla nota casa automobilistica e sulle modalità di recruiting. IL GRUPPO RENAULT La Reanult SA è un’azienda internazionale nata, nel 1898, in Francia. Fu fondata da Louis, Marcel e Fernand Renault, con il nome di Société Renault Frères. Oggi il Gruppo è il quarto costruttore di automobili al mondo e comprende i brand Renault, Dacia e Renault Samsung Motors. Opera in ben 128 Paesi, conta 36 stabilimenti produttivi ed impiega oltre 120Mila collaboratori. E’ presente anche nel nostro Paese, con Renault Italia SpA, che ha sede in Via Tiburtina n. 1159 – 00156 Roma, e altre 3 società, Sodicam Italia, RCI Banque Succursale Italiana, Renault Retail Group Italia. RENAULT OFFERTE DI LAVORO Durante l’anno Renault seleziona personale per assunzioni in Italia, presso le proprie società. Le offerte di lavoro Renault sono rivolte, generalmente, sia a personale specializzatoche a neolaureati e candidati anche senza esperienza. Per questi ultimi sono disponibili tirocini, che possono rappresentare un canale di inserimento in azienda. Gli stage sono, per lo più, retribuiti 600 Euro al mese, possono comprendere anche l’accesso alla mensa aziendale e durano, generalmente, 6 mesi.  Gli interessati a lavorare nel Gruppo possono valutare le posizioni aperte in questo periodo. Ecco un breve excursus delle figure ricercate al momento:  STAGE CENTRO DISTRIBUZIONE EUROPEA – San Colombano al Lambro (Milano) Si cercano laureati in Ingegneria Meccanica o Gestionale, interessati a svolgere un tirocinio della durata di 6 mesi, retribuito con borsa di studio di 600 Euro netti al mese. Gli stagisti cercati hanno un’età compresa tra 24 e 29 anni, e conoscono gli applicativi Office ad un ottimo livello, soprattutto Excel e Access. Possiedono una buona conoscenza della lingua francese e / o inglese, buone doti comunicative e relazionali, e attitudine al lavoro in team.  SUPPLY ANALYST – San Colombano al Lambro I candidati ideali sono neolaureati in Economia o Statistica. Devono essere in grado di analizzare i tassi di rotazione dello stock del Centro di Distribuzione Europeo, organizzare e realizzare li inventari annui, seguire gli ordini di acquisto dei ricambi e garantire il servizio di supporto tecnico informativo.  STAGE QUALITY & AUDIT – Roma Il percorso di formazione e lavoro Renault è rivolto a laureati in Ingegneria Gestionale o in Economia. E’ considerata requisito preferenziale la conoscenza specifica delle prescrizioni normative (ISO 9001:2015, D.Lgs 231/2001, AMF, etc.). Il tirocinante sarà di supporto per monitorare i processi aziendali, verificare le misure di prevenzione dei rischi, svolgere il Piano di Audit Integrato e predisporre i flussi informativi periodici.  TECHNICAL CONSULTANT – varie sedi sul territorio nazionale COMMERCIAL CONSULTANT – varie sedi sul territorio nazionale Le risorse cercate hanno conseguito una laurea in Economia. Provengono dal settore automotive e sono disponibili ad effettuare trasferte e trasferimenti. OPPORTUNITA’ DI LAVORO ALL’ESTERO Sono sempre numerose le posizioni aperte in Renault per lavorare presso le sedi del Gruppo presenti all’estero. Attualmente si ricercano oltre 8Mila risorse, da inserire presso varie sedi in tutto il mondo. Sono disponibili posti di lavoro in Francia, Germania, Regno Unito, Marocco, Turchia, Belgio, Romania e Brasile. E ancora in Irlanda, Paesi Bassi, Germania, Spagna e altri Paesi.  Tra le figure ricercate ci sono ingegneri, capi progetto, direttori vendite, apprendisti, impiegati, operai e molti altri profili. Le possibilità non mancano sia per professionisti esperti in vari ambiti che per giovani che desiderano intraprendere una carriera professionale all’interno di uno dei maggiori Gruppi automobilistici al mondo. RENAULT LAVORA CON NOI Il Gruppo mette a disposizione dei candidati interessati a lavorare in Renauld un’apposita sezione web dedicata al recruiting. Attraverso la stessa è possibile accedere ai portali web dedicati alle opportunità di impiego specifici per ciascun Paese in cui la casa automobilistica è presente. Attraverso questi ultimi è possibile consultare le offerte di lavoro attive e rispondere online a quelle di interesse.  Per farlo occorre registrarsi sulla piattaforma di riferimento. La registrazione è gratuita e permette di ottenere le credenziali di accesso necessarie per effettuare il login e inviare il cv per candidarsi. In qualsiasi momento, inoltre, è possibile anche inviare un’autocandidatura, registrando il curriculum vitae nel data base aziendale, in vista di prossime selezioni di personale. SETTORI DI INSERIMENTO Generalmente, le assunzioni Renault vengono effettuate prevalentemente nelle seguenti aree: – Vendite; – Fleet; – Marketing; – Comunicazione e immagine; – Post vendita; – Amministrazione e finanza; – Credito; – Sistemi informativi; – Risorse umane. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni Renault e alle opportunità di lavoro in Italia possono visitare la pagina dedicata alle [**posizioni aperte**](https://www.renault.it/scopri-renault/renault-italia/le-offerte.html&src=CWS-1.html) del Gruppo, Renault “Lavora con noi”. Dalla stessa è possibile prendere visione delle opportunità di impiego e candidarsi online, inviando il cv tramite l’apposito form.  Vi segnaliamo che la raccolta delle candidature per alcune figure da assumere in Italia viene affidata all’Agenzia per il Lavoro Manpower. Pertanto vi suggeriamo di visitare la pagina riservata alle [**ricerche in corso**](https://www.manpower.it/azienda/gruppo-renault) per lavorare in Renault sul portale web dell’Agenzia, per restare aggiornati su tutte le selezioni attive. Vi ricordiamo, inoltre, che attraverso il portale web riservato alle [carriere](https://group.renault.com/en/careers/join-us/job-opportunities/) del Gruppo è possibile consultare tutte le offerte di lavoro Renault disponibili a livello internazionale. Per visualizzarle basta selezionare l’area e il Paese di interesse, e seguire il link di riferimentoFerrovie dello Stato Lavora con noi: Posizioni aperte Vi piacerebbe lavorare in Ferrovie dello Stato? Il noto Gruppo attivo nei trasporti ferroviari apre periodicamente nuove selezioni per assunzioni in Italia. Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte e le opportunità di lavoro Ferrovie dello Stato. Vi diamo anche informazioni utili sull’ambiente lavorativo, le selezioni e come candidarsi. L’AZIENDA  Ferrovie dello Stato Italiane SpA è una delle più grandi realtà industriali presenti nel nostro Paese. Opera nella realizzazione di opere e servizi nel trasporto ferroviario, anche con il sistema Alta Velocità. Il Gruppo nasce nel 1905, a seguito della statalizzazione di numerose ferrovie italiane. Diviene società per azioni negli anni ’90, ed oggi opera sotto la guida dell’AD Renato Mazzoncini. FS Italiane gestisce una rete ferroviaria di oltre 16.700 km, di cui 1.000 dedicati all’Alta Velocità. Sulla stessa circolano quotidianamente più di 10mila treni al giorno. Questi ultimi trasportano una media di 750 milioni di passeggeri e 50 milioni di tonnellate di merci all’anno. Impiega circa 81mila persone.  Vi ricordiamo che Ferrovie dello Stato Italiane ha come unico socio il Ministero dell’Economia e delle Finanze. E’ una holding che controlla diverse società attive in vari settori. Fanno parte del Gruppo FS, infatti, Trenitalia, uno dei primi operatori ferroviari in Europa, Rete Ferroviaria Italiana, Italferr, Anas e Grandi Stazioni Rail. Ferservizi, Busitalia – Sita Nord, Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici, e Trainose. Mercitalia Logistics, M5, Grandi Stazioni Immobiliare, FS Sistemi Urbani, Fercredit, Italcertifer, Netinera Deutschland e Ferservizi.Il Gruppo FS è in crescita e ha annunciato un [nuovo piano assunzioni](https://www.ticonsiglio.com/ferrovie-dello-stato-posti-lavoro-accordo-anas/) per il 2019, che porterà all’inserimento di oltre 4.000 risorse, tra Macchinisti, Capitreno, Capistazione, Addetti all’Assistenza ai viaggiatori e alla Security, Manutentori e Autisti Autobus. Inoltre, sta portando avanti [maxi campagna di recruiting](https://www.ticonsiglio.com/ferrovie-dello-stato-assunzioni/) per Addetti Manutenzione e Circolazione, che porterà ben 1.100 nuove risorse entro l’anno in RFI, società che gestisce l’infrastruttura ferroviaria nazionale. Questi inserimenti rientrano nel Piano Industriale FS per il 2017 – 2026, un programma di sviluppo del Gruppo che prevede anche la copertura di 31mila posti di lavoro entro un decennio. FERROVIE DELLO STATO OFFERTE DI LAVORO  Periodicamente FS seleziona candidati a vari livelli di carriera, compresi giovani anche senza esperienza, per lo più in vista di assunzioni a tempo indeterminato e con contratti di apprendistato. Le opportunità di lavoro in Ferrovie dello Stato sono rivolte, generalmente, a  diplomati e laureati, interessati a lavorare presso l’azienda di trasporti ferroviari e nelle società che fanno parte del Gruppo.  Tra i profili maggiormente richiesti ci sono Macchinisti, Capi Stazione, Tecnici e Operatori per la manutenzione di rotabili e infrastrutture, e altre figure a carattere tecnico operativo. Durante l’anno, inoltre, vengono aperte le selezioni per altri profili, anche di tipo amministrativo.  Al momento, ad esempio, il Gruppo FS ha aperto nuove selezioni per assunzioni in **Trentino Alto Adige**e Veneto. Si ricercano le seguenti figure:  PERSONALE PER TRENITALIA SPA – Bolzano Si cercano Capi Treno / Capi Servizi Treno, Macchinisti, Operatori Specializzati della Manutenzione Rotabili eTecnici Commerciali, da assumere con contratto di apprendistato professionalizzante o a tempo indeterminato. L’offerta di lavoro è rivolta a diplomati o candidati in possesso di qualifiche / attestati professionali rilasciati dal Dipartimento Istruzione e Formazione della Provincia Autonoma di Bolzano (triennali e quadriennali). I titoli di studio specifici necessari per ciascun ruolo possono essere consultati sul portale web Ferrovie dello Stato – area ‘Diplomati’. Per candidarsi occorre, inoltre, possedere gli specifici requisiti fisici richiesti per ciascuna posizione e l’attestato di conoscenza delle due lingue e la dichiarazione di appartenenza al gruppo linguistico di cui al D.P.R 752/76. Costituiscono titolo preferenziale la residenza nelle Provincia Autonoma di Bolzano e la maggiore votazione conseguita nel diploma. Anche una conoscenza della lingua tedesca corrispondente al livello più alto del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) sarà valutata molto positivamente.  MECCANICI TERMINALI – Verona Il Gruppo FS seleziona diplomati, meglio se in Elettronica ed Elettrotecnica o Meccanica e Meccatronica, da assumere a tempo indeterminato in Terminali Italia Srl. I candidati ideali conoscono i disegni elettrici e possiedono la patente di guida B. Inoltre possiedono i requisiti fisici richiesti per la mansione, consultabili sul sito web www.fsitaliane.it. Preferibilmente risiedono in Veneto e conoscono i principali applicativi Office e SAP. L’aver riportato una maggiore votazione per il titolo di studio e l’aver maturato esperienza nel ruolo sono considerati requisiti preferenziali.  Per candidarsi per queste posizioni c’è tempo fino al 2 maggio.  OPERATORI SPECIALIZZATI MANUTENZIONE INFRASTRUTTURA – Bolzano Si ricercano diplomati ITIS – IPSIA ad indirizzo Elettrico, Elettrotecnico, Elettronico, Informatico, Telecomunicazioni, Meccanica, Meccatronica ed Energia, Costruzione, Ambiente e Territorio o Geometra, Trasporti e Logistica. Oppure candidati con qualifiche / attestati professionali rilasciati dal Dipartimento Istruzione e Formazione della Provincia Autonoma di Bolzano o dalle scuole professionali della stessa, di Operatore Elettrotecnico (3 anni), Tecnico dell’automazione industriale (4 anni), Operatore meccatronico (3 anni), Tecnico della manutenzione e della riparazione dei sistemi meccatronici (4 anni), Operatore Meccanico (3 anni), Tecnico Meccanico (4 anni). Devono possedere la patente di guida di categoria B e l’attestato di conoscenza delle due lingue e la dichiarazione di appartenenza al gruppo linguistico di cui al D.P.R 752/76. Inoltre, devono avere gli specifici requisiti fisici necessari per svolgere la mansione, consultabili sul portale web FS. La residenza nella Provincia di Bolzano e la maggiore votazione conseguita per il titolo di studio costituiscono elementi di preferenza. Le risorse selezionate saranno inserite presso RFI, con contratto a tempo indeterminato. FORMAZIONE E SVILUPPO Ferrovie dello Stato è una realtà che mira a creare innovazione attraverso nuove forme di conoscenza, pertanto programma percorsi di apprendimento continuo e di sviluppo, finalizzati all’acquisizione da parte dei dipendenti, a tutti i livelli, di competenze utili per accompagnare il Gruppo nei continui cambiamenti che caratterizzano un settore competitivo quale quello dei trasporti ferroviari. La compagnia propone diversi programmi formativi e piani di sviluppo, rivolti a studenti e neolaureati, in particolare in Ingegneria, ma anche in altre discipline, per i quali sono disponibili anche opportunità di stage, a candidati esperti e manager, e ai diplomati, per i quali sono disponibili corsi di abilitazione per diventare Capo stazione, Macchinista, Capo treno, Capo tecnico, Operatore specializzato della Manutenzione e Operatore specializzato della Circolazione.  Generalmente, le assunzioni FS prevedono l’inserimento prevalentemente nei seguenti settori e aree aziendali, per le quali è sempre possibile autocandidarsi: INGEGNERIA – Ingegneria civile e armamento – Ingegneria delle Costruzioni – Ingegneria della Manutenzione – Ingegneria degli impianti – Ingegneria delle Tecnologie – Gestione Commesse Rotabili – Ricerca e sperimentazione  PRODUZIONE E CIRCOLAZIONE  – Pianificazione e controllo circolazione – Programmazione e produzione treno – Esercizio – Gestione della Circolazione SICUREZZA – Sicurezza d’Esercizio – Sicurezza sul lavoro – Sicurezza ambientale QUALITA’ – Sistema Qualità MANUTENZIONE – Programmazione e Gestione Manutenzione rotabili – Manutenzione armamento e opere civili MARKETING E COMMERCIALE – Manutenzione Impianti Tecnologici – Marketing e commerciale – Allocazione capacità e rapporti con IF INVESTIMENTI – Gestione processo autorizzativo – Coordinamento progetti di investimento – Pianificazione e controllo attività di investimento ACQUISTI E LOGISTICA – Acquisti e attività negoziali – Assistenza Gare e Appalti – Logistica IMMOBILIARE E SERVIZI – Ingegneria – Building – Facility STAFF – Risorse Umane – Legale – Strategia e Pianificazione – Internal Auditing – Information Technology e Sistemi – Amministrazione Finanza e Controllo – Relazioni Esterne FERROVIE DELLO STATO LAVORA CON NOI Il Gruppo mette a disposizione di coloro che desiderano lavorare in FS un servizio web gratuito riservato al recruiting, tramite l’area [**Ferrovie dello Stato Lavoro**](https://www.fsitaliane.it/lavoraconnoi.html) del portale web www.fsitaliane.it. Attraverso la piattaforma riservata alle carriere, infatti, è possibile consultare le posizioni aperte presso la società di trasporti, inserire il cv nel data base aziendale, creando il proprio profilo personale, che è modificabile in qualsiasi momento, e rispondere online alle offerte di lavoro FS di interesse.  Una volta effettuata la registrazione gratuita sul portale FS Lavoro, per le successive candidature basterà effettuare il login con le credenziali di accesso scelte per candidarsi agli annunci di interesse. Durante l’anno, inoltre, è sempre possibile inviare una [candidatura spontanea](https://siv-recruiting.gruppofs.it/hcmcv/Candidatura-spontanea) in vista di prossime selezioni di personale.L’iter di selezione per lavorare in Ferrovie dello Stato prevede diversi passaggi, primo fra tutti la valutazione delle candidature online. Le risorse il cui profilo risulta di maggiore interesse per le posizioni aperte in FS vengono, quindi, inseriti nel processo di valutazione successivo, che può prevedere varie prove, interviste e colloqui, a seconda della figura ricercata, compresi testi attitudinali, di abilità manuale e linguistici. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni Ferrovie dello Stato e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](https://siv-recruiting.gruppofs.it/hcmcv/RecruitmentWeb2/CznWfResearch.asp?FUNID=5006038&LANGID=1040&ISM=N&FRM=G) del Gruppo, Ferrovie dello Stato “Lavora con noi”, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form Assistenti di Volo Ryanair: Assunzioni 2019 Vi piacerebbe diventare Assistenti di Volo Ryanair?  E’ possibile candidarsi per partecipare alle prossime selezioni in Italia che rientrano nel recruitment programme primavera / estate 2019.  Sono stati infatti organizzati Cabin Crew Day, ossia giornate dedicate alle selezioni del personale di bordo, in vista delle prossime assunzioni.  Ecco tutti i dettagli sulle opportunità di lavoro e come candidarsi. CABIN CREW DAY 2019 I Cabin Crew Day sono appuntamenti dedicati al reclutamento degli Assistenti di Volo Ryanair che si svolgono in numerose città, sia in Italia che all’estero, in collaborazione con Crewlink, una società specializzata nella selezione di questo tipo di personale. Durante le giornate si svolgono veri e propri colloqui di lavoro per selezionare il personale che presterà servizio a bordo degli aerei della compagnia.  La nota azienda di trasporti aerei ha già fissato le selezioni in diverse città europee e nel nostro paese, pertanto vi terremo sempre aggiornati sui prossimi appuntamenti. RECRUITING DAY RYANAIR Ryanair, in collaborazione con Crewlink, ha avviato la campagna di recruiting per Assistenti di Volo 2019. Ecco le prossime date in programma in Italia:   * Campania – Napoli,  24 aprile 2019; * Emilia Romagna – Bologna, 24 aprile 2019; * Abruzzo – Pescara,  30 aprile 2019; * Lazio – Roma, 8 maggio 2019; * Lombardia – Milano Bergamo, 16 maggio 2019; * Toscana – Pisa, 22 maggio 2019; * Puglia – Bari, 24 maggio 2019; * Sicilia – Palermo, 29 maggio 2019; * Sicilia – Catania, 5 giugno 2019; * Piemonte – Torino, 4 luglio 2019.   Vi ricordiamo, inoltre, che l’azienda realizza recruiting day anche all’estero, ad esempio a Glasgow, Malaga, Sofia, Siviglia, Madrid, Granada, Lisbona, Manchester, Porto, Santiago de Compostela, Valencia, Londra, Oviedo, Bilbao, Salamanca, Cork, Tenerife, Budapest, Bratislava, Varsavia, Las Palmas e altre sedi. REQUISITI Per diventare Assistenti di Volo Ryanair è richiesto il possesso dei seguenti requisiti: – possesso di passaporto europeo; – altezza minima, proporzionata con il peso, di 157 cm e massima di 188 cm; – età non inferiore ai 18 anni; – ottima conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata; – buone doti natatorie con capacità di nuotare 25 metri senza aiuti; – flessibilità e disponibilità a lavorare su turni; – personalità socievole e amichevole; – predisposizione alle relazioni con il pubblico per fornire un eccellente servizio ai clienti; – passione per i viaggi e per la conoscenza di nuove persone. CORSO DI FORMAZIONE I candidati selezionati dovranno partecipare ad un corso di formazione gratuito per il personale di bordo. Il percorso formativo avrà una durata di 6 settimane e, al termine dello stesso, coloro che avranno superato positivamente il training verranno assunti. CONDIZIONI DI LAVORO Le risorse selezionate saranno inserite con un iniziale contratto con Crewlink, con possibilità di successiva trasformazione a tempo indeterminato. Lavoreranno su turni di 5 giorni, seguiti da 3 giornate libere. I neoassunti potranno usufruire, sin dal primo giorno di lavoro, di agevolazioni sui voli della compagnia. CRESCITA PROFESSIONALE Ryanair offre anche concrete possibilità di carriera ai nuovi collaboratori. Dopo due anni i migliori assistenti di volo possono essere assunti direttamente presso la compagnia e successivamente possono essere promossi al ruolo di Supervisori per il Servizio Clienti, con una maggiorazione della retribuzione fino a 30.000 Euro all’anno, ed un aumento dei benefit, compresi sconti su altre compagnie aeree. Lavorare con Ryanair significa avere l’opportunità di girare il mondo e di conoscere migliaia di persone. BENEFIT Riassumiamo brevemente tutti i benefit che caratterizzano la proposta di lavoro per assistenti di volo:  – corso di formazione gratuito; – compenso giornaliero durante il training (indennità); – sconti viaggio illimitati; – flessibilità con 5 giorni di lavoro e 3 a casa; – possibilità di esplorare nuove culture e città nei giorni liberi; – possibilità di carriera in europa; – vivere un’avventurosa vita con l’equipaggio. SELEZIONI L’iter di selezione per gli Assistenti di Volo prevede la somministrazione di un test in lingua inglese e un colloquio con i responsabili HR Ryanair. Per partecipare ai Cabin Crew Day è richiesto ai candidati un abbigliamento formale, non saranno ammessi coloro che adotteranno un look casual. Alle donne si richiede di indossare una gonna al ginocchio, con collant color carne e camicia, mentre gli uomini dovranno avere pantaloni lunghi e camicia. L’AZIENDA RYANAIR Ryanair è una compagnia aerea irlandese tra le aziende leader nel settore dei voli e delle vacanze low cost. La società è nata nel 1985 per opera dell’uomo d’affari irlandese Tony Ryan ed ha il proprio headquarter a Dublino, mentre la principale sede operativa è situata nell’aeroporto Stansted di Londra. Ryanair vanta circa 11.500 piloti, una flotta di ben 380 aerei Boeing 737-800, con i quali copre circa 1.800 rotte collegando destinazioni in 37 paesi del mondo. La compagnia aerea low cost è in costante espansione anche nel nostro paese, tanto che ha inaugurato nuove rotte in Italia e ha lanciato un piano da assunzioni per la copertura di nuovi posti di lavoro suddivisi tra diversi aeroporti italiani. COME CANDIDARSI Gli interessati alle assunzioni Ryanair 2019 per Assistenti di Volo Ryanair possono candidarsi da [**QUESTA PAGINA**](http://bit.ly/2MF6LFA) presente sul portale di Crewlink dopo aver selezionato la sede di proprio interesse.  Vi ricordiamo, inoltre, che dalla pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](https://careers.ryanair.com/) Ryanair Lavora con noi è possibile prendere visione di tutte le altre posizioni aperte presso il gruppo, sia in Italiache all’estero, ed inviare la candidatura in risposta agli annunci di interesse. Per tutti i dettagli sulle posizioni aperte e le selezioni per lavorare in Ryanair mettiamo a vostra disposizione questo [**articolo di approfondimento**](https://www.ticonsiglio.com/ryanair-lavora-con-noi-posizioni-aperte/), con tante informazioni utili sull’ambiente di lavoro e le carriere. Autotorino Lavora con noi: 79 posti di lavoro, come candidarsi Nuove opportunità di lavoro in Autotorino.  La nota catena di concessionarie per la vendita di automobili è in crescita e prevede ben 79 assunzioni in sede e nelle filiali del Gruppo. Inoltre, offre interessanti possibilità di formazione e inserimento attraverso l’Academy aziendale.  Ecco tutte le informazioni e come candidarsi alle offerte di lavoro Autotorino. IL GRUPPO Autotorino SpA è una società italiana che opera nel settore della vendita di automobili multibrand. Il Gruppo è stato fondato, nel 1965, a Morbegno, in provincia di Sondrio, dove Arrigo Vanini ha aperto la prima concessionaria auto. Oggi ha 37 sedi in Lombardia, Emilia Romagna e Piemonte, ed impiega oltre 1100 collaboratori. Autotorino è concessionaria ufficiale per i marchi Mercedes Benz, Smart, BMW, Mini, AMG, Mitsubishi, Hyundai, Jeep, Kia, Toyota, Lexus, Subaru, Lancia, Abarth, BMW Motorrad, BMW I, Fiat, Fiat Professional, BMW M e Alfa Romeo. PROGETTI DI CRESCITA Il Gruppo è in espansione e ha deciso di potenziarel’organico, assumendo nuovo personale, e di investire sulla formazione, lanciando un nuovo programma formativo.  A dare la notizia è l’azienda stessa, attraverso un recente comunicato relativo al piano assunzioni Autotorino. Le selezioni sono già aperte e serviranno alla copertura di ben 79 posti di lavoro presso varie filiali situate in Lombardia, Emilia Romagna e Piemonte, e a Cosio Valtellino, in provincia di Sondrio, presso la sede direzionale del Gruppo.  La nota presenta anche il nuovo percorso per formare le risorse che si occupano delle attività post vendita introdotto nella Academy Autotorino. Si tratta della Start Me Up Service Academy, il nuovo programma aziendale dedicato alla formazione delle figure che operano in ambito after sales, quali Consulenti Service, Meccanici Tecnici, Tecnici Diagnosti e Consulenti Ricambi. Queste attività formative vanno ad aggiungersi a quelle previste nell’ambito della Start Me Up Sales Academy, rivolta a chi lavora nelle vendite. PROFILI RICHIESTI Per quanto riguarda le opportunità di lavoro Autotorino presso la sede di Cosio Valtellino si ricercano 13 risorse da inserire in back office. Le assunzioni nelle concessionarie, invece, sono rivolte a 50 addetti showroom, prevalentemente Consulenti, Commerciali, Receptionist e Consegnatori. Si cercano anche 16 addetti ai settori service e post vendita. AUTOTORINO OFFERTE DI LAVORO Al momento sono diverse le ricerche in corso per lavorare in Autotorino. Ecco un breve elenco delle figure ricercate in questo periodo, per le quali è possibile candidarsi: SEDE DI COSIO VALTELLINO  * Addetto Customer Service; * Business Development Center Specialist; * Receptionist; * Impiegato / Impiegata Ufficio Assicurazione; * Impiegato / Impiegata Back Office; * Addetto Pratiche Auto Usate; * Impiegato / Impiegata Amministrativo Addetto / Addetta Prima Nota; * Tecnico Informatico Specialista Help Desk; * Tecnico Informatico Specialista Gestione Dispositivi; * Tecnico Informatico Senior; * Analista Funzionale ERP; * Analista Programmatore; * Junior Project Manager; * Impiegato Officina * Addetto Logistica.  ALTRE SEDI  * Account Servizi F&I – Bergamo, Lecco, Milano, Monza e Brianza, Varese; * Senior After Sales Business & Performance Analyst – Novara, Vercelli, Bergamo, Como, Cremona, Lecco, Milano, Monza e Brianza, Pavia, Sondrio, Varese, Modena, Parma; * Hr Assistant – Busto Arsizio (Varese); * Consulenti Vendite Hyundai – Tavernerio (Como), Modena, Varese, Cava Manara (Pavia); * Consulenti Vendite Autobrand Premium e Generalisti – Bergamo; * Consulenti Vendite Lexus – Busto Arsizio, Milano; * Consulenti Vendite – Parma, Bergamo; * Consulente Vendite Smart – Luisago (Como); * Consulenti Vendite Usato – Bergamo, Modena, Olgiate Olona (Varese), Milano, Busto Arsizio, Vercelli, Varese, Parma, San Martino Siccomario (Pavia), Saronno, Corsico (Milano); * Consulenti Vendite Jeep – Curno (Bergamo), Castione Andevenno (Sondrio); * Consulente Vendite BMW – Gattico (Novara); * Consulente Vendite Alfa Romeo – Saronno (Varese); * Consulente Vendite Moto – Olgiate Olona;) * Consulenti Vendite Toyota – Busto Arsizio, Milano; * Venditore Veicoli Commerciali – Saronno; * Consulenti Commerciali Auto – Tavernerio; * Consulente Vendite FCA – Saronno; * Consulente Vendite Mercedes – Luisago; * Consulenti Vendite Mini – Crema, Parma; * Impiegati / Impiegati Commerciali – Modena, Bergamo, Milano; * Impiegato / Impiegata Commerciale Junior – Bergamo; * Impiegato / Impiegata Commerciale Usato – Mesero (Milano); * Accettatori / Consulenti Service – Cremona, Bergamo; * Accettatori / Consulenti Service Junior – Modena, Castellanza (Varese), Como; * Meccanico – Parma; * Meccanico Moto Esperto – Cremona; * Tecnico di Officina Esperto Jeep – Curno; * Tecnici Officina Senior – Bergamo, Modena, Castellanza; * Tecnici di Officina Esperti – Bergamo, Olginate e Valmadrera (Lecco), ; * Preparatori Auto – Tavernerio, Bergamo; * Tecnico Officina – Induno Olona (Varese); * Specialist Assicurativi – Novara, Como, Sondrio, Varese.   Autotorino valuta anche, durante tutto l’anno, le candidature di giovani, neolaureati e profili espertiinteressati a lavorare presso la società, in vista di eventuali inserimenti. AMBIENTE DI LAVORO E FORMAZIONE PER IL PERSONALE Autotorino offre ai propri collaboratori un contesto professionale che punta molto sulla collaborazione e lo spirito di squadra, e che garantisce concrete opportunità di crescita. Il Gruppo, infatti, dà grande importanza allo sviluppo e alla valorizzazione dei propri talenti, per questo investe molto nella formazione.  Per questo ha creato la Autotorino Academy, una struttura formativa interna all’azienda, dedicata alla formazione e all’aggiornamento del personale. La stessa prevede attività di coaching permanente ed eroga corsi di formazione, in particolare per i neoassunti. Per questi ultimi, infatti, sono disponibili programmi di inserimento che comprendono l’affiancamento di tutor dedicati, lezioni in aula e formazione on the job, all’interno di una concessionaria ufficiale del Gruppo. AUTOTORINO LAVORA CON NOI La raccolta delle candidature viene effettuata, generalmente, attraverso la sezione dedicata al recruiting del portale web www.autotorino.it. La stessa viene costantemente aggiornata con le posizioni aperte presso il Gruppo, alle quali è possibile rispondere online. Per farlo occorre selezionare gli annunci di interesse e compilare il modulo telematico per candidarsi. In qualsiasi momento, inoltre, è possibile inviare un’autocandidatura, registrando il curriculum vitae nel data base aziendale, in vista di prossime selezioni di personale. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni Autotorino e alle opportunità di lavoro attive possono visitare la pagina dedicata alle [**carriere**](https://www.autotorino.it/gruppo-autotorino?scroll=lavora) del Gruppo, Autotorino “Lavora con noi”. Dalla stessa è possibile prendere visione delle posizioni aperte e candidarsi online, inviando il cv tramite l’apposito form. Assistenti di Volo Emirates Airlines: assunzioni 2019 Vi piacerebbe diventare Assistenti di Volo Emirates Airlines?  La nota compagnia aerea ha pubblicato il calendario dei nuovi Cabin Crew Open Day 2019. Sono state fissate le prossime selezioni in Italia per lavorare sugli aerei del Gruppo.  Ecco gli appuntamenti in programma e come candidarsi per le assunzioni Emirates Airlines. LA COMPAGNIA Emirates Airlines è la compagnia aerea internazionale degli Emirati Arabi Uniti. Ha sede principale a Dubai e fa parte di **The Emirates Group.**Nata nel 1985, è di proprietà del Governo di Dubai. Dispone di una flotta di oltre 240 aeromobili e impiega più di 100mila collaboratori. Emirates Airlines vola verso 160 destinazioni in 80 Paesi diversi tra Europa, Middle East, Asia, Africa, Australia, Nuova Zelanda. E’ una compagnia in forte crescita, la più grande del Medio Oriente, con una delle più giovani flotte di aeromobili e oltre 400 premi per eccellenza in tutto il mondo. Al Gruppo Emirates fanno capo diverse altre società, tra cui Emirates SkyCargo, Emirates Skywards, Emirates Flight Training Academy, Emirates Aviation University ed Emirates Engineering, solo per citarne alcune. EMIRATES AIRLINES ASSUNZIONI ASSISTENTI DI VOLO Durante tutto l’anno il Gruppo organizza dei recruiting dayper la copertura di posti di lavoro per Assistenti di Volo Emirates. La compagnia araba, infatti, cerca periodicamente personale da inserire a bordo dei propri aerei.  I Cabin Crew Open Day Emirates Airlines sono giornate dedicate al reclutamento, che fanno tappa presso varie città in tutto il mondo, anche in Italia. Durante questi eventi i responsabili delle Risorse Umane della società presentano l’azienda e incontrano i candidati per valutarli.  Si tratta di interessanti opportunità per essere selezionati per lavorare nella compagnia aerea e di un’occasione per chi cerca lavoro nel settore dei trasporti aerei di entrare a far parte di una importante realtà. Inoltre, lo stipendio offerto agli Assistenti di Volo del Gruppo è buono, e arriva fino a circa 2000 Euro. REQUISITI Le opportunità di lavoro Emirates Airlines per Assistenti di Volo sono rivolta a candidati in possesso dei seguenti requisiti: – almeno 21 anni di età; – portata minima del braccio di 212 cm (in punta di piedi) per raggiungere gli equipaggiamenti di emergenza su tutti i tipi di aeromobili; – altezza non inferiore a 160 cm; – diploma di scuola superiore; – fluente conoscenza della lingua inglese (scritta e parlata). La conoscenza anche di altre lingue straniere è considerata un plus; – idoneità fisica; – assenza di tatuaggi in parti del corpo visibili indossando l’uniforme; – flessibilità,  adattabilità, atteggiamento positivo e amichevole, predisposizione ad aiutare gli altri, capacità di lavorare in squadra e di interagire con persone nuove e di culture diverse. EMIRATES AIRLINES SELEZIONI IN ITALIA 2019 Gli interessati alle assunzioni per Assistenti di Volo Emirates Airlines possono iscriversi alle prossime selezioni che si svolgeranno in Italia, a cui l’azienda offre visibilità attraverso il proprio portale web dedicato alle carriere. Alcuni selection day sono open (aperti) altri sono ad invito (invitation only), quindi è l’azienda stessa che invita i candidati che potranno partecipare quel giorno, scegliendoli tra quelli che si sono candidati.  Ecco il calendario dei nuovi Cabin Crew Open Day – selezioni Assistenti di Volo Emirates Airlines – in programma:   * Piemonte, Torino – 27 aprile, a partire dalle ore 9.00 presso Novotel Torino, Corso Giulio Cesare 338/34; * Veneto, Verona – 30 aprile, a partire dalle ore 9.00 presso Hotel West Point, Via Staffali 2/A – Dossobuono / Villafranca di Verona (Verona); * Veneto, Venezia – 22 maggio, a partire dalle ore 9.00 presso Hilton Garden Inn Venice Mestre San Giuliano, Via Orlanda 1; * Emilia Romagna, Bologna – 24 maggio, a partire dalle ore 9.00 presso Aemilia Hotel Bologna Centro, Via G. Zaccherini Alvisi 16; * Marche, Ancona – 27 maggio, a partire dalle ore 9.00 presso SeePort Hotel, Rupi di Via XXIX Settembre 12; * Puglia, Bari – 29 maggio, a partire dalle ore 9.00 presso iH Hotels Bari Oriente, Corso Cavour 32.   I candidati dovranno presentarsi il giorno dell’evento muniti del curriculum vitae aggiornato e di una foto.  Vi ricordiamo che la compagnia aerea realizza colloqui anche in numerose altre sedi nel mondo, tra cui Stati Uniti (USA), Regno Unito (UK), Svizzera, Francia, Germania, Spagna, Slovenia e Russia. E, ancora, Portogallo, Polonia, Olanda, Irlanda, Ungheria, Belgio, Irlanda, Grecia, Danimarca, Croazia e Repubblica Ceca. Oppure in Cina, Cipro, Egitto, India, Thailandia, Sri Lanka, South Africa, Canada, Brasile, Australia, Argentina, Giappone, Malesia e Malta. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni Emirates Airlines e a partecipare alle selezioni per Assistenti di Volo in Italia possono candidarsi attraverso la [**pagina**](https://www.emiratesgroupcareers.com/cabin-crew/) dedicata al reclutamento per Cabin Crew, raggiungibile dal portale web riservato alle posizioni aperte della compagnia aerea, Emirates “Lavora con noi”. Dalla stessa è possibile prendere visione di tutti gli Open Day in programma (basta scorrere la pagina verso il basso, fino alla sezione ‘Upcoming Events’, e utilizzare il menu a tendina per scegliere il Paese di interesse per i recruitment days).  All’interno di questa sezione web sono fornite anche tutte le informazioni utili relative al lavoro di Assistente di Volo in Emirates Airlines, ad esempio in relazione agli stipendi e ai benefits previsti per chi viene assunto, ai requisiti necessari e al dress code, ovvero all’abbigliamento idoneo, per partecipare alle giornate di assessment, e molte altre notizie. | | ***Settore trasporti*** | |
|  | | ***Diplomati/laureati*** | |
| UBI Banca Lavora con noi: Posizioni aperte, assunzioni 2019 Nuove opportunità di lavoro nel settore bancario con UBI Banca.  Il noto istituto di credito lombardo seleziona personale per assunzioni e tirocini. Vi presentiamo le posizioni aperte, come candidarsi e alcuni consigli utili. IL GRUPPO UBI Banca – Unione di Banche Italiane Spa è un Gruppo bancario italiano. E’ nato il 1° aprile 2007, dalla fusione per incorporazione fra BPU – Banche Popolari Unite e Banca Lombarda e Piemontese. La società ha sede principale a Bergamo. E’ quotata alla Borsa di Milano e inclusa nell‘indice FTSE/MIB. Oggi UBI Banca conta oltre 1.800 filiali in Italia e più di 21mila dipendenti. E’ presente a livello internazionale con diverse sedi e filiali in Europa, Asia e America. UBI BANCA ASSUNZIONI 2019 Il Gruppo seleziona, periodicamente, professionisti e giovani anche senza esperienza, da inserire presso varie sedi in Italia. Le assunzioni UBI Banca sono rivolte, generalmente, sia a candidati espertiche a laureati e laureandi. Le offerte di lavoro prevedono l’inserimento con contratti per lo più a tempo indeterminato e determinato, e in stage.  Gli interessati alle assunzioni presso l’Unione di Banche Italiane possono valutare le selezioni attive in questo periodo. Le stesse vengono pubblicate nella sezione web UBI Banca lavora con noi. Di seguito vi presentiamo le ricerche di personale in corso. OFFERTE DI LAVORO UBI BANCA Ecco un breve excursus delle figure ricercate al momento:   * UBIS – HR IT Project Manager, Bergamo; * UBI BANCA – Consulente di filiale, Brescia e Nord Est; * UBI BANCA – Credit Risk Model Development Analyst, Bergamo; * PRAMERICA SGR – Private Sales Specialist, Milano; * UBI BANCA – Consulente di filiale, Milano; * UBI BANCA – Junior Analyst, Desk mercati finanziari, Milano; * UBI BANCA – Consulente di filiale, Pavia; * PRAMERICA SGR – Accounting Tax Specialist, Milano; * UBI BANCA – Digital Marketing & Content Strategy, Bergamo; * UBI BANCA – Consulente di filiale, Livigno (Sondrio); * UBI BANCA – Project Manager area organizzazione, Bergamo; * UBI BANCA – Gestione Portafoglio Corporate Bond, Milano; * UBI – Anti Money Laundering Specialist, Bergamo; * UBI BANCA – Consulente di filiale, Varese e Como; * UBI BANCA – Quantitative Analyst, Internal Models, Bergamo; * UBI BANCA – Consulenti di filiale, Bergamo; * UBI BANCA – Corporate Banker, Cesena.  ASSUNZIONI PER I GIOVANI – PERCORSO TALENTI TOP PRIVATE BANKING Ubi Banca seleziona anche giovani laureandi e neolaureati, da inserire in un programma di crescita nell’area Top Private Banking. Saranno assunti in apprendistato, mediante un percorso di job rotation e formazione, inizialmente nel ruolo di Assistant Top Private Banker, per poi ricoprire quello di Consulente Premium e, in base ai risultati ottenuti e se supereranno l’esame per diventare Consulente Finanziario, in quello di Private Banker.  Requisiti I candidati ideali sono laureandi che conseguiranno il titolo di studio entro un trimestre, o laureati da non oltre un anno, in Economia, con voto di laurea non inferiore a 105 / 100. Devono conoscere bene la lingua inglese e il pacchetto Office.  Sedi di lavoro Le risorse saranno assunte presso varie sedi in Lombardia. GLI STAGE UBI BANCA E LE OPPORTUNITA’ PER I GIOVANI Il Gruppo è sempre interessato ad incontrare talenti, ai quali offre l’opportunità di svolgere stage finalizzati all’eventuale inserimento in azienda. I tirocini Ubi Banca sono un canale di ingresso preferenziale per i giovani senza esperienza. Le selezioni sono generalmente rivolte a laureati (laurea magistrale / specialistica o triennale) neolaureati e laureandiin Economia o materie economiche e finanziarie, Ingegneria Gestionale, Giurisprudenza, Materie Umanistiche, Lingue, Comunicazione, Informatica, Matematica, Fisica, Statistica. Per alcune posizioni vengono valutati anche candidati diplomati.  Il Gruppo creditizio preferisce entrare in contatto con persone di talento, che abbiano ottenuto un buon punteggio di laurea (per alcuni stage viene indicata anche la votazione minima necessaria), con buona conoscenza della lingua inglese e conoscenza dei principali strumenti e programmi informatici, tra cui Office (Word, Excel, Power Point). La realizzazione di un Master post laurea è valutata positivamente così come eventuali esperienze maturate nello stesso settore. Inoltre, in base all’area di inserimento, vengono valutate competenze specifiche tra cui: capacità relazionali e di negoziazione, orientamento agli obiettivi, capacità di Team working, proattività, capacità di analisi.  Gli stage Ubi Banca prevedono un inserimento prevalentemente nei settori Risk Management, Amministrazione e Controllo di gestione, Audit ed IT, ma anche nelle aree delle Risorse Umane, Organizzazione, Commerciale e Legale. Gli stageur sono seguiti da un Tutor e realizzano un percorso di formazione e lavoro di durata variabile, generalmente di 6 mesi. I tirocini prevedono un rimborso spese.  Sono disponibili anche opportunità di stage all’estero, gestite in collaborazione con le Università e le scuole di formazione, come il “Campusworld”, in percorso di formazione e lavoro per studenti, laureandi e neolaureati dell’Università Politecnica delle Marche ad Hong Kong, Mumbai, Mosca e San Paolo. L’Unione di Banche Italiane collabora attivamente con il mondo accademico, per entrare in contatto con le risorse più promettenti, e partecipa frequentemente a Career Day presso vari atenei, durante i quali raccoglie candidature e illustra le opportunità di formazione e inserimento in banca.  Al momento è possibile candidarsi per i seguenti tirocini:   * UBI BANCA – Stage Corporate & Investment Banking, Desk M & A, Milano; * UBI BANCA – Stage organizzazione, Bergamo; * UBI BANCA – Stage Web Designer, Milano; * UBI – Stage Audit Risk Review, Bergamo; * UBI BANCA – Stage Audit Methodologies & data analysis, Bergamo; * UBI – Tirocinio cambi e commodities, Milano; * UBI LEASING – Stage risorse organizzazione e supporto, Brescia; * UBI BANCA – Tirocinio consulenza evoluta Private Banking, Milano; * UBI BANCA – Stage Financial Institutions, Desk Correspondent Banking, Brescia; * UBI BANCA – Stage Financial Institutions, Desk KYC, Brescia; * UBI BANCA – Stage Gestione e sviluppo Risorse Umane, Milano.  AMBIENTE DI LAVORO Lavorare in UBI Banca significa entrare a far parte non solo di uno dei maggiori istituti di credito italiani, ma anche di una realtà in cui si investe molto sulle risorse umane, considerate uno degli elementi chiave del successo aziendale. Il Gruppo, infatti, applica una politica interna rivolta al personale che mira a promuoverne il senso di appartenenza e ad incentivare i rapporti di fiducia fra colleghi, la trasparenza e la condivisione di informazioni e conoscenze, dando grande importanza allo spirito collaborativo. La diversità è sempre rispettata, in ogni sua forma, sia essa di genere, orientamento sessuale, età, religione, razza o diversa abilità, con un occhio sempre attento alla valorizzazione delle diverse esperienze e competenze dei collaboratori, per mantenere alto il livello di professionalità che, da sempre, è il segno distintivo dei servizi offerti dalla banca. FORMAZIONE E SVILUPPO PER I DIPENDENTI La società cooperativa bancaria investe molto nella formazione del personale, per accrescerne le competenze tecnico-professionali, manageriali e culturali, e le conoscenze su identità, cultura, valori e strategie aziendali, per migliorare costantemente la qualità dei servizi e le performance dei collaboratori. In UBI Banca sono disponibili, infatti, veri e propri programmi formativi riservati ai lavoratori, organizzati sulla base di funzioni e ruoli di riferimento, o di esigenze formative specifiche, così articolati: – formazione base a catalogo, con corsi permanenti definiti per ruolo finalizzati all’acquisizione, sviluppo e potenziamento di competenze legate a determinate mansioni da svolgere, anche in vista dell’inserimento in azienda; – offerta formativa specifica, attraverso progetti legati ad esigenze formative specifiche espresse dai dipendenti o all’informazione e all’aggiornamento su strategie, cambiamenti organizzativi, modifiche normative e innovazioni di prodotti, strumenti e processi;  – percorsi formativi manageriali, per rafforzare skills e capacità delle figure che ricoprono ruoli di responsabilità, attraverso seminari interni, corsi specialistici e seminari di aggiornamento esterni, la partecipazione a eventi interaziendali e percorsi di sviluppo professionale dei talenti ad elevata potenzialità di crescita. RACCOLTA DELLE CANDIDATURE L’Unione di Banche Italiane Scpa utilizza, tra i principali strumenti di recruiting del personale, il [**portale riservato**](https://www.ubibanca.com/ubi/lavora-con-noi)alle carriere e selezioni in banca, UBI Banca Lavora con noi, che viene costantemente aggiornato con le posizioni aperte presso il Gruppo bancario. Il servizio web gratuitopermette ai candidati interessati a lavorare in Banca UBI di prendere visione delle offerte di lavoro disponibili, effettuando la ricerca anche con l’ausilio di appositi filtri, quali la società di interesse o la sede lavorativa, di inserire il CV nel data base aziendale e di rispondere online agli annunci di interesse. In qualsiasi momento, inoltre, è possibile inviare un’[**autocandidatura**](https://career5.successfactors.eu/career?rcm_site_locale=it_IT&company=SFCPRODUZIONE&loginFlowRequired=true) in vista di prossime selezioni di personale. ITER DI SELEZIONE Le selezioni UBI banca sono suddivise in diverse fasi, che hanno inizio con lo screening dei curriculapervenuti, attraverso il quale vengono individuati i profili maggiormente in linea con le posizioni aperte presso il Gruppo. La successiva valutazione può prevedere la somministrazione di test attitudinali, Assessment di gruppo basati sulla risoluzione di case study, e interviste individuali per sondare esperienze lavorative ed aspirazioni professionali. Per alcune mansioni è previsto anche un colloquio con il manager dell’area di riferimento. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni Unione di Banche Italiane e alle offerte di lavoro in banca attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](https://career5.successfactors.eu/career?company=SFCPRODUZIONE&career_ns=job_listing_summary&navBarLevel=JOB_SEARCH&_s.crb=GjORNgmqu9rsEFzsnEkB55I5EVk%3D) del Gruppo, UBI Banca “Lavora con noi”, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. Per vedere tutti gli annunci di lavoro è necessario cliccare su ‘vedi tutte le posizioni’.  200 GRUPPO CREDEM  Il gruppo Credem uno dei principali istituti pirvati di credito italiani, con oltre 100 ann di vita, con una presenza sul territorio di 600 filiali e 5.800 dipendenti. Nell’ambito delle assunzioni del gruppo sono aperte 200 posizioni tra addetti credito al consumo ( in possesso di diploma superiore o laurea ed esperienza biennale), addetti allo sportello ( neodiplomati o neolaureati), esperti gestione dati ( diploma in informatica o laurea in ingegneria informatica, fisica o matematica, esperienza 3-5 anni, buona conoscenza dell’inglese e di office), esperti sistemi direzione finanza (laurea in ingegneria informatica, fisica o matematica, esperienza 3-5 anni, buona conoscenza dell’inglese e di office), information technology (laurea in ingegneria informatica, fisica o matematica o ingegneria, competenze specialistiche), operatori di mercato obbligazionario ( esperienza triennale, conoscenza dell’inglese e di office), private banker ( diploma o laurea, esperienza, conoscenza del mercato, competenze in materia finanziaria). Contratto a tempo determinato o indeterminato. Inviare curriculum utilizzando il sito <https://credem.taleo,net/careersection/ex01/jobsearch.fti?lang=it>  200 PER BNL BNP PARIBAS  Anche il gruppo bnl si muove per accrescere la dotazione del proprio personale, seguendo la strada di altri istituti di credito, spinta dai nuovi processi di digitalizzazione e dalle uscite rapprtate a quota 100. Servono le seguenti figure: addetti back office, addetti gare pubbliche, addetti infrastrutture tecniche, adderri rischi, addetti sicurezza, cosnulenti clientela privata, operatori del credito. Info e candidature sul sito <https://www.bnpparibas.it/it/posizioni-aperte> BNL Lavora con noi: posizioni aperte e come candidarsi Interessanti opportunità di lavoro e stage in banca con BNL e il Gruppo BNP Paribas.  Sono aperte selezioni di personale in vista di nuove assunzioni in Italia.  Vi presentiamo le selezioni in corso e come candidarsi per lavorare in BNL e presso le società del Gruppo BNP Paribas. Vi diamo anche informazioni utili sulle opportunità di carriera e sulle modalità di recruiting. BNL – GRUPPO BNP PARIBAS Banca Nazionale del Lavoro SpA, nota anche come BNL, è una società italiana, con sede principale in Via V.Veneto, 119 – Roma. Fa parte del Gruppo BNP Paribas, insieme ad altre società attive nel settore bancario in Italia. In particolare Artigiancassa, Arval, BNL Finance, BNL POSitivity, BNP Paribas Cardif Italia, BNP Paribas Investment Partners, BNP Paribas Leasing Solutions, BNP Paribas Real Estate, BNP Paribas Securities Services, Findomestic Banca SpA, Ifitalia e Business Partner Italia. La Banca Nazionale del Lavoro fu fondata, con il Regio Decreto n.1140 del 15 agosto 1913, con il nome di Istituto Nazionale di Credito per la cooperazione. E’ rimasta sotto il controllo governativo fino agli anni ’90. Poi è subentrata la privatizzazione che ha portato alla trasformazione in società per azioni.  Il Gruppo BNP Paribas è una realtà leader a livello europeo nei servizi bancari e finanziari. BNP Paribas è nata dalla fusione della Banque nationale de Paris (BNP) con la Banque de Paris et des Pays-Bas nel 2000. Offre servizi di finanziamento, di investimento, di risparmio e di custodia, rivolti a privati, associazioni, imprenditori, PMI, grandi imprese e clienti istituzionali. In Europa, BNP Paribas opera in quattro mercati domestici (Belgio, Francia, Italia e Lussemburgo). E’ una delle 6 banche più solide al mondo, secondo la valutazione della società di rating Standard & Poor’s, ed è quotata alla Borsa di Parigi. BNP Paribas è operativa in più di 70 Paesi e conta oltre 189 mila collaboratori. OFFERTE DI LAVORO BNL – BNP PARIBAS Periodicamente, il Gruppo BNP Paribas seleziona personale in Italia, per la copertura di posti di lavoro in BNL e presso altre società che ne fanno parte.  Le offerte di lavoro BNL sono aperte, per lo più, a laureati e laureandi. Le selezioni, generalmente, sono rivolte sia a professionisti a vari livelli di carriera che a candidati anche senza esperienza. Gli inserimenti avvengono mediante assunzioni a tempo indeterminato e determinato, e tramite stage. Vi ricordiamo, inoltre, che, durante l’anno, l’istituto bancario raccoglie autocandidature di persone interessate a lavorare in banca.  Gli interessati alle opportunità di lavoro BNL possono valutare le posizioni aperte al momento per lavorare in BNP Paribas. Ecco un excursus delle figure ricercate in questo periodo:  BNL DCPB, PERSONAL ADVISOR – Roma La ricerca è rivolta a candidati con minimo 2 anni di esperienza nel ruolo. Devono conoscere bene la lingua inglese e il pacchetto Office, e possedere spiccate doti relazionali e comunicative. Richieste anche ottime capacità di ascolto e forte orientamento al risultato.  BNL DIVISIONE COMMERCIAL E PRIVATE BANKING, RESPONSABILE CENTRO IMPRESE – Genova Si selezionano candidati con esperienza da 3 a 5 anni in ruolo analogo, maturata nel settore bancario. Devono possedere adeguate competenze tecniche ed essere orientati ai risultati e alla clientela.  BNL DCPB, CONSULENTI CLIENTELA PRIVATI – Venezia, Verona I candidati ideali sono laureati, preferibilmente con esperienza nel settore commerciale / bancario. Hanno una buona padronanza dell’Inglese e del pacchetto Office, e spiccato orientamento alla clientela e ai risultati. Inoltre possiedono ottime capacità di relazione e comunicazione.  BNL DIREZIONE RISCHI, RISK MANAGEMENT MODEL VALIDATION – Roma Per candidarsi per questa posizione occorre aver conseguito una laurea in Economia, Matematica, Statistica o Fisica. Bisogna aver maturato minimo 2 anni di esperienza e avere una buona conoscenza della lingua inglese. Si richiede anche una buona capacità di utilizzo del pacchetto Office, di Excel e di VBA. La conoscenza di SQL e SAS è considerata un plus.  BNL seleziona anche un Addetto Portfolio Risk Analysis and Reporting appartenente alle Categorie Protette, per la sede di Roma. OFFERTE DI STAGE BNL E GRUPPO BNP PARIBAS Sono sempre numerosi i candidati interessati a lavorare in banca. Un buon metodo per intraprendere una carriera bancaria è svolgere uno stage presso un istituto di credito. Il Gruppo BNP Paribas, ad esempio, è sempre interessato ad incontrare talenti. Tra i principali strumenti di inserimento lavorativo dei giovaniin azienda, prevede dei percorsi di formazione e lavoro in banca.  Al momento, ad esempio, sono diversi gli stage per i quali è possibile candidarsi. Sono rivolti a laureati e sono retribuiti con un rimborso spese mensile di 700 Euro. Hanno una durata di 6 mesi e sono attivabili, solitamente, entro 12 mesi dal conseguimento del titolo di studio.  Ecco una breve descrizione delle  selezioni in corso in questo periodo:  STAGE COMUNICAZIONE DIGITAL / SOCIAL / ADVOCACY, BNL DIREZIONE ENGAGEMENT – Roma I tirocinanti cercati sono laureandi o laureati in Economia o Scienze della Comunicazione, con eventuale specializzazione in Marketing o Grafica. Hanno una buona padronanza di Office e, preferibilmente, conoscono Photoshop, GIMP e, almeno a livello base, piattaforme CMS quali WordPress e strumenti di statistiche per il web quali Google Analytics. Possiedono una buona conoscenza della lingua inglese. La conoscenza anche del Francese è gradita ma non indispensabile.  STAGE SERVIZIO MEDIA RELATIONS, BNL – Roma Lo stage BNL è rivolto a laureati in Economia, Scienze Politiche o Giurisprudenza, con master in Comunicazione d’Impresa. Devono conoscere l’Inglese ad un ottimo livello e saper usare bene il pacchetto Office. Inoltre, devono saper utilizzare motori di ricerca e banche dati, e, a livello professionale, i social network. FIGURE PROFESSIONALI In BNL sono numerose le figure professionali impiegate, da quelle professional ai ruoli di ingresso, sia in sede che per la rete commerciale. Ciò permette una buona mobilità interna, tra le varie funzioni e settori aziendali. E concrete possibilità di carriera e di costruire un percorso professionale di lunga durata. L’azienda ha tra i propri interessi quello di mantenere al proprio interno le Risorse Umane, soprattutto se, come nel caso dei tirocinanti, ha investito nella loro formazione. In linea di massima, i profili principalisono i seguenti:  – Private Banker, ovvero i consulenti esperti di investimenti e servizi finanziari per i clienti; – Direttore di Agenzia; – Business Analyst; – Responsabile Relazioni Corporate; – Statista; – Assistente Commerciale Corporate; – Addetto Centro Relazioni e Sviluppo Clientela. BNP PARIBAS – BNL LAVORA CON NOI I candidati interessati a lavorare in BNL possono utilizzare il portale dedicato alle carriere e selezioni del Gruppo, BNP Paribas Lavora con noi. Lo stesso viene costantemente aggiornato con le selezioni in corso. Si tratta di un servizio web gratuito per il recruiting online del personale. Attraverso di esso è possibile prendere visione delle posizioni aperte in vista di assunzioni in banca, ed inserire il cv nel data base aziendale. Si può rispondere online agli annunci di interesse e creare un Video CV. Quest’ultimo permette di associare al normale cv un video di presentazione.  Tramite la sezione web dedicata alle opportunità di lavoro BNL e attraverso la pagina pagina Facebook BNL Job, inoltre, si può restare aggiornati sugli eventi organizzati dal Gruppo bancario. Ad esempio su recruiting days per nuove selezioni di personale in banca e incontri presso le maggiori Università italiane. Sono disponibili, infine, utili informazioni relative al mondo del lavoro e all’istituto di credito italiano. ITER DI SELEZIONE Le selezioni BNL sono articolate in diverse fasi, a seconda della seniority della posizione da ricoprire e delle caratteristiche dei candidati. Per gli stage BNL, ad esempio, è previsto un iniziale screening dei cv pervenuti. I candidati il cui profilo risulta maggiormente in linea con le selezioni in corso vengono convocati per una prima valutazione. Accedono poi agli step successivi, ovvero assessment center con prove individuali e di gruppo, e test di lingua, e colloqui individuali. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni [**BNL**](https://bnl.it/it/Individui-e-Famiglie) e alle offerte di lavoro del Gruppo BNP Paribas possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](http://job.bnl.it/posizioni-aperte) del Gruppo, BNP Paribas – BNL “Lavora con noi”, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.  Vi ricordiamo, inoltre, che [**dal portale riservato**](http://www.bnpparibas.it/it/careers/) alle offerte di lavoro BNP Paribas è possibile prendere visione di tutte le posizioni aperte presso le varie banche e aziende del Gruppo | | ***Settore bancario*** | |
|  | | ***Settore moda*** | |
| Poste Italiane: lavoro per Consulenti, tempo indeterminato Poste Italiane seleziona personale su tutto il territorio nazionale, da assumere nel ruolo di Consulente Mobile.  I candidati selezionati saranno inseriti nelle filiali della società di servizi postali, all’interno dell’area commerciale. Le assunzioni saranno effettuate con contratti a tempo indeterminato.  Ecc come candidarsi all’offerta di lavoro Poste Italiane per Consulenti. IL GRUPPO Poste Italiane SpA è una società che opera nei settori dei servizi postali, finanziari e assicurativi, nella logistica e nella telefonia mobile. Il Gruppo, che è sottoposto al controllo del Ministero dell’Economia e della Finanze (MEF), è quotato in Borsa Italiana e comprende varie società. Poste Italiane ha sede principale a Roma e oggi conta circa 138mila dipendenti e quasi 13mila uffici postali sul territorio nazionale. POSTE LAVORO PER CONSULENTI La società ha aperto una campagna di recruiting per Consulenti da assumere in tutta Italia. Si ricercano brillanti professionisti per la copertura di posti di lavoro a tempo indeterminato negli uffici postali presenti su tutto il territorio nazionale, in particolare nelle strutture commerciali. REQUISITI L’offerta di lavoro Poste Italiane è rivolta a candidati in possesso dei seguenti requisiti generali: – esperienza minima di 2 anni nel ruolo, maturata nel settore bancario / assicurativo, in ambito commerciale e / o in attività di consulenza e vendita in materia di investimenti, prodotti assicurativi e finanziamenti; – conoscenza dei mercati e degli strumenti finanziari, e dei prodotti / servizi finanziari e assicurativi; – conoscenze e competenze in linea con quanto previsto dalle norme per l’erogazione della consulenza in materia di investimenti (Mifid II) e / o di distribuzione di prodotti assicurativi (direttiva IDD); – orientamento al cliente e agli obiettivi; – doti di pianificazione, organizzative, relazionali, comunicative, di fidelizzazione e di negoziazione.  I seguenti requisiti sono considerati preferenziali: – possesso di laurea in materie economiche, giuridiche o finanziarie; – aver superato l’esame per diventare Promotore Finanziario o Consulente Finanziario; – esperienza nella gestione di portafogli con masse pari almeno a 3 milioni di Euro. ATTIVITA’ I Consulenti Mobili si occuperanno di gestire e fidelizzare la clientela Retal degli uffici postali. Dovranno sviluppare il portafoglio clienti assegnato e assicurare il raggiungimento degli obiettivi economici previsti. CONDIZIONI DI LAVORO Le risorse selezionate saranno assunte mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato. Oltre alla normale retribuzione, sono previsti incentivi variabili in base al raggiungimento degli obiettivi commerciali assegnati. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni Poste Italiane e alle opportunità di lavoro per Consulenti possono candidarsi visitando [**questa pagina**](https://erecruiting.poste.it/posizioniAperte.php) del portale web riservato al recruiting (Lavora con noi) del Gruppo, e inviando il cv tramite l’apposito form online.  Vi ricordiamo che, periodicamente, Poste Italiane recluta Portalettere da assumere su tutto il territorio nazionale. Per ulteriori informazioni mettiamo a vostra disposizione questa breve guida su [**come lavorare nelle Poste**](https://www.ticonsiglio.com/poste-italiane-lavora-con-noi-assunzioni/), con tante informazioni sulle opportunità di impiego e sulle modalità di selezione. TXT GROUP LAVORO STAGIONALE PER 250 Come riportato dal quotidiano online La Voce di Rovigo, attraverso un recente articolo, l’azienda ha aperto la campagna di selezione per assumere un gran numero di risorse da impiegare nelle aree dell’help desk telefonico e della logistica.  Sono ben 250, infatti, i posti di lavoro TXT Group disponibili e destinati, per lo più, agli abitanti di Rovigo, Ferrara e dei territori limitrofi. Il nuovo personale sarà assunto mediante contratto a tempo determinato e formazione nel periodo estivo, indicativamente da maggio / giugno a settembre 2019. FIGURE RICHIESTE Quali sono i profili professionali ricercati? Le opportunità di lavoro  TXT Group Lavoro sono rivolte a operai specializzati nel settore elettromeccanico, operai generici, magazzinieri, autisti e altre figure. CANDIDATURE Gli interessati alle prossime assunzioni TXT Group possono consultare la [**pagina web**](https://www.txtspa.it/job.php) ‘Job’ dedicata alle opportunità di lavoro attive sul sito www.txtspa.it. Da qui, dopo aver selezionato la posizione d’interesse, è possibile inviare la propria candidatura compilando l’apposito **form online**. Poste Italiane cerca Front End, lavoro per diplomati Nuove opportunità di lavoro con Poste Italiane.  La società di servizi postali italiana seleziona Figure di Front End per assunzioni su tutto il territorio nazionale. Il Gruppo ha aperto un maxi recruiting per diplomati.  E’ possibile candidarsi all’offerta di lavoro Poste Italiane fino al 30 aprile. L’AZIENDA Poste Italiane SpA è una società per azioni incaricata della gestione del servizio postale in Italia, ed è tra le maggiori aziende operanti nel settore dei servizi nel nostro Paese. Fondata dal Governo Italiano, nel 1862, per gestire in monopolio i servizi postali e telegrafici di Stato, PI è stata poi privatizzata ed è oggi una SpA, che ha come unico socio il Ministero dell’Economia e delle Finanze, facente parte di un Gruppo che annovera, tra i principali soci, Poste Vita, Poste Assicura, PosteMobile, Postel, PostelPrint, SDA Express Courier, Banca del Mezzogiorno ed Europa gestioni Immobiliari.  Attualmente Poste Italiane è presente con una rete di ben 13mila uffici postali su tutto il territorio nazionale, e conta circa 141 mila collaboratori e oltre 40 milioni di clienti. Vi ricordiamo che la sede legale del Gruppo è a Roma, in Viale Europa n. 190, e che, attualmente, il vertice del Consiglio di Amministrazione è rappresentato dal Presidente Maria Bianca Farina e dall’AD, nonché Direttore Generale, Matteo Del Fante. POSTE LAVORO PER FRONT END Poste Italiane cerca Figure di Front End per assunzioni a tempo indeterminato su tutto il territorio nazionale. I candidati selezionati saranno inseriti in azienda con orario di lavoro part time e potranno lavorare negli Uffici Postali presenti in varie province in Lombardia, Piemonte, Liguria, Veneto, Trentino Alto Adige, Valle d’Aosta, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Marche, Toscana, Umbria, Lazio, Abruzzo e Sardegna. ATTIVITA’ Le figure selezionate si occuperanno di: – promozione e vendita di prodotti / servizi di competenza; – espletamento di procedure operative e amministrative, nel rispetto degli standard di qualità e normativa; – informazione al cliente in ottica di fidelizzazione e sviluppo. REQUISITI Ai candidati  si richiede il possesso di un diploma di scuola superiore quinquennale, conseguito con votazione non inferiore a 70 / 100 o 42 / 60. E’ gradito, ma non indispensabile, l’aver maturato esperienza pregressa in mansioni a contatto con il pubblico e / o in ambito commerciale / vendita.  Sarà valutato positivamente l’eventuale possesso di altri requisiti quali l’aver conseguito una laurea o altro titolo di studio superiore a quello richiesto, l’aver già lavorato in Poste Italiane con contratto a tempo determinato e la residenza in una delle province oggetto della ricerca. SEDI DI LAVORO Le assunzioni a tempo indeterminato per Front End saranno effettuate presso varie sedi nelle seguenti province:   * Piemonte – Vercelli, Cuneo, Asti, Alessandria, Biella, Verbano Cusio Ossola; * Valle d’Aosta – Valle d’Aosta; * Liguria – Savona, Genova, La Spezia; * Lombardia – Varese, Como, Sondrio, Bergamo, Brescia, Pavia, Cremona, Mantova, Lecco, Lodi, Monza e Brianza; * Trentino Alto Adige – Trento; * Veneto – Verona, Vicenza, Belluno, Treviso, Venezia, Padova, Rovigo; * Friuli Venezia Giulia – Udine, Gorizia, Pordenone; * Emilia Romagna – Piacenza, Parma, Modena, Bologna, Ferrara, Ravenna, Forlì Cesena; * Marche – Ancona; * Toscana – Pistoia, Firenze, Livorno, Arezzo, Grosseto, Prato; * Umbria – Perugia, Terni; * Lazio – Viterbo, Rieti, Latina, Frosinone; * Abruzzo – L’Aquila, Teramo, Chieti; * Sardegna – Sassari, Nuoro, Cagliari, Oristano.  ITER DI SELEZIONE Generalmente le opportunità di lavoro Poste Italiane prevedono una selezione articolata in diverse fasi. Vengono inclusi nel processo selettivo i soli candidati che risultano in linea con le posizioni aperte. Solitamente questi ultimi ricevono una mail contenente il link di riferimento per accedere ad un questionario via web di valutazione.  Si raccomanda, una volta effettuata la candidatura, di controllare la propria casella di posta elettronica per verificare l’eventuale convocazione per il test. Vi consigliamo eventualmente di verificare anche la casella di posta indesiderata o spam dove la mail potrebbe essere archiviata a causa dei sistemi di protezione del software utilizzato. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni Poste Italiane e alle offerte di lavoro per Front End possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](https://erecruiting.poste.it/posizioniAperte.php) (Lavora con noi) del Gruppo, e inviando il Curriculum Vitae, entro il 30 aprile 2019, tramite l’apposito form online in risposta all’annuncio di interesse. ALTRE SELEZIONI Poste Italiane cerca Postini periodicamente durante l’anno. Le selezioni vengono attivate generalmente ogni bimestre / trimestre in funzione delle esigenze di personale. Le sedi di lavoro sono in Lombardia, Lazio, Sardegna, Campania, Calabria, Emilia Romagna, Marche, Toscana, Puglia, Piemonte, Valle d’Aosta, Liguria, Sicilia, Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Abruzzo, Molise e Basilicata. Trovate tutte le informazioni nel nostro articolo sul [**lavoro in Poste Italiane**](https://www.ticonsiglio.com/poste-italiane-lavora-con-noi-assunzioni/). | | ***Settore telecomunicazioni*** | |
| 50 NEL DIGITAL DI VETRYA  Vetrya è tra le 10 soecietà al mondo specializzata nella distribuzione di video on demand basati sull’intelligenza artificiale e nel cloud computing, in più opera a livello mondiale anche nei campi del digital transformer, del mobvile payment e della trasformazione digitale. L’azienda ha sede ad Orivieto. E’ alal ricerca di professionisti e manager motivati e preparati da inserire in un contesto coinvolgente e stimolante. Ma, ha soprattutto bisogno di giovani neolaureati. L’obiettivo è di assumere entro la fine dell’anno ingegneri, sviluppatori e analisti. Per candidarsi visitare il sito <https://www.vetrya.com/it/job/job> | | ***Settore tecnologico*** | |
| GRUPPO IMA 50 POSTI  Gima è leader mondiale nella progettazione e produzione di macchine automatiche per il processo ed il confezionamento di prodotti farmaceutici, cosmetici e alimentari. Oggi è alla ricerca di 50 figure lavorative. La sede principale si trova ad Ozzano dell’Emilia. Si cercano: addtti codifica, addetti collaudi, adedtti logistica, addetti poli produttivi, addetti prove microbiologia, addetti tempi e metodi, colladautori elettronici, colladautori officina, ingegneri informatici, montatori meccanici, trasfertisti, progettistio elettrici, progettisti hardware, informatici e meccanici, tecnici ricambi. Per la sede di Calenzano, invecem servono: addetti documentazione validazione, montatori meccanici, trasfertisti, progettisti meccanici, progettisti software, tecnici meccanici. Per la sede di Milano tecnici software impianti farmaceutici. Per la csede di Parma addetti collaudo elettrico, montatori elettrici. Per la sede di Siena montatori meccanici trasfertisti. Si offre contratto a tempo indetermintao. Inviare curriculum tramite il sito <https://ima.it/working-at-ima/job-opportunities>  30 NELL’ACCIAIO DI DANIELI  Al quartiere generale di Danieli a Buttrio, provincia di Udine, si cercano una trentina di figure tra addetti acquisti, addetti contabilità e fatturazione, addetti logistica, addetti processi tecnologici, controllori, designer, ingegneri, montatori, sales. Si richiedono diploma o laurea, esperienza nella mansione, conoscenze informatiche e dell’inglese. L’azienda foretmente orientata all’innovazione, opera nel settore della produzione di acciaio, alluminio e metalli non ferrosi, dei prodotti piatti e lunghi. Curriculum dal sito https://danieli.taleo.net/careersection **Selene: 50 posti di lavoro, nuovo stabilimento** Selene, nota azienda che produce imballaggi industriali in materiali plastici, aprirà un nuovo stabilimento in Toscana e creerà posti di lavoro.  La fabbrica di nuova apertura, infatti, richiederà l’impiego di diverse risorse di personale. Si prevedono 50 assunzioninell’arco di un triennio.  Ecco tutte le informazioni e cosa sapere sulle opportunità di lavoro Selene in arrivo. SELENE LAVORO NELLA FABBRICA DI CAPANNORI Stando a quanto riportato in un recente articolo dal quotidiano Il Tirreno, edizione di Lucca, la società ha acquistato un ex magazzino in località Santa Margherita, frazione del comune di Capannori (Lucca), per aprire un nuovo sito produttivo. Si tratta di una iniziativa che porterà occupazione sul territorio e che entro 3 anni darà lavoro a 50 persone.  Nel nuovo insediamento produttivo il Gruppo effettuerà attività di riciclo di sacchetti in plastica, che potranno essere riutilizzati. La produzione sarà realizzata a basso impatto ambientale, nell’ottica di un possibile sviluppo di un progetto relativo all’ecoplastica. FIGURE RICHIESTE L’apertura del nuovo stabilimento di Capannori avrà una positiva ricaduta occupazionale. Entro il 2021, infatti, potrà generare una cinquantina di nuovi posti di lavoro Selene. Le assunzioni saranno rivolte ad addetti di vario tipo. I primi 10 lavoratori saranno assunti già in vista dell’apertura, prevista per il mese di giugno. L’AZIENDA Vi ricordiamo che Selene SpA è un’azienda specializzata nella produzione di imballaggi flessibili per uso industriale. Fondata, nel 1959, a Lucca, da Silvano Severini, oggi è una realtà a conduzione familiare, gestita dai suoi figli. Selene SpA opera nel settore degli imballaggi in polietilene, realizzati attraverso un processo di estrusione, stampa, saldatura e ricomposizione tubolare. CANDIDATURE Gli interessati alle future assunzioni Selene e alle opportunità di lavoro nel nuovo sito produttivo di Capannori possono inviare il cv direttamente all’azienda per candidarsi, utilizzando i recapiti indicati in fondo a [**questa pagina**](https://www.selene-spa.it/).  **Gruppo Pittini Lavora con noi: 50 posti di lavoro**  Nuove opportunità di lavoro con il Gruppo Pittini.  La nota azienda, che produce acciai lunghi per l’edilizia e l’industria meccanica, cerca varie figure in vista di nuove assunzioni, prevalentemente presso le sedi situate in Friuli Venezia Giulia e Veneto. Inoltre, cerca giovani diplomatida inserire a tempo indeterminato attraverso un percorso di formazione on the job.  Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte e come candidarsi alle offerte di lavoro Gruppo Pittini. IL GRUPPO Il Gruppo Pittini è una realtà industriale italiana specializzata nella produzione di acciai lunghi a basso tenore di carbonio destinati all’edilizia e l’industria. Fondato, nel 1961, da Andrea Pittini, oggi è composto da 7 società e conta 19 stabilimenti produttivi. Il Gruppo Pittini ha sede principale a Osoppo (Udine) e impiega più di 1.700 dipendenti.  La compagnia cerca ben 50 nuove risorse da inserire in azienda e 8 giovani da formare e assumere. A dare l’annuncio è stata Micaela Di Giusto, responsabile gestione e risorse umane della società, nel corso di una recente intervista rilasciata per la rubrica radiofonica ‘Il post in fabbrica’ di Radio RTL. Stando a quest’ultima il Gruppo seleziona diverse figure per le proprie sedi di Osoppo (Udine) e Verona.  Sono oltre una cinquantina le assunzioni Pittini da effettuare, una parte delle quali riguarderà diplomati da inserire attraverso un nuovo nuovo programma di formazione – lavoro, denominato ‘Steel Training’. I partecipanti al percorso saranno assunti a tempo indeterminato e seguiranno un percorso formativo della durata di 1 anno, articolato in 10 mesi di formazione in aula e on the job, e 2 mesi di lavoro a turno. PROFILI RICHIESTI Le opportunità di lavoro Gruppo Pittini sono rivolte a tecnici in possesso di diploma ad indirizzo meccanico o meccatronico, e a ingegneri meccanici, elettrici, gestionali e dei materiali. Per il programma di formazione e inserimento si cercano, invece, diplomati meccanici o meccatronici. POSIZIONI APERTE Al momento sono diverse le ricerche in corso per assunzioni e stage in Pittini presso varie sedi in Friuli Venezia Giulia, Veneto e Basilicata. Si ricercano le seguenti figure:   * Tirocinante Risorse Umane – Osoppo; * Controller Industriale – Osoppo; * Manutentore Elettrico e Automazione – Verona; * Ingegnere Elettrico – Verona; * Ingegnere Meccanico di Impianti Industriali – Verona; * Impiegato Contabilità Fornitori – Osoppo; * Operatore di Produzione – Verona; * Manutentore Meccanico – Verona; * Metallurgista – Verona; * Responsabile Manutenzione – Potenza; * Operatore di Produzione – Loreggia (Padova); * Tecnico Commerciale Italia – Osoppo; * Tecnico Ambiente e Sicurezza (HSE Specialist) con incarico di ASPP – Gemona del Friuli (Udine); * Responsabile Progettazione Formazione Aziendale – Osoppo; * Manutentori Meccanici di Impianti Industriali – Osoppo, Potenza; * Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione (ASPP) – Osoppo; * Manutentore Elettrico di Impianti Industriali con conoscenza PLC – Potenza.  GRUPPO PITTINI LAVORA CON NOI La raccolta delle candidature per lavorare nel Gruppo Pittini viene effettuata attraverso la pagina dedicata alle carriere del portale web aziendale. Sulla stessa vengono pubblicate le posizioni aperte, alle quali è possibile rispondere online. Per consultare gli annunci è possibile anche effettuare una ricerca tematica, utilizzando gli appositi filtri per selezionarli, ad esempio, in base a parole chiave, sede o settore professionale di interesse.  Per candidarsi occorre essere registrati sulla piattaforma o registrarsi, compilando il modulo telematico o utilizzando il proprio account LinkedIn, se iscritti al noto social network professionale, ed effettuare il login con le credenziali di accesso personali. In qualsiasi momento si può inviare, inoltre, un’autocandidatura, in vista di prossime selezioni di personale. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni Gruppo Pittini e alle offerte di lavoro attive possono visitare la pagina dedicata alle [**carriere**](https://www.pittini.it/carriere/posizioni-aperte) (Lavora con noi) del Gruppo. Dalla stessa è possibile prendere visione delle selezioni in corso e candidarsi, inviando il cv tramite l’apposito form. **Nuova Erreplast Marcianise: 35 posti di lavoro, nuovo stabilimento** Nuove opportunità di lavoro in Campania potranno essere create grazie all’apertura di un nuovo stabilimento Nuova Erreplast.  L’azienda, specializzata nella produzione di imballaggi, costruirà un nuovo sito produttivo a Marcianise, in provincia di Caserta. L’iniziativa porterà occupazione sul territorio, generando 35 assunzioni.  MARCIANISE LAVORO NELLA FABBRICA NUOVA ERREPLAST  Stando a quanto riportato dal quotidiano Il Mattino, attraverso un recente articolo, l’azienda ha sottoscritto un contratto di sviluppo con Invitalia per costruire un nuovo stabilimento nella città campana. La fabbrica sarà realizzata grazie ad un investimento complessivo di 25 milioni di euro, di cui una parte sarà finanziata, grazie all’accordo, dall’Agenzia nazionale per l’attrazione degli investimenti e lo sviluppo d’impresa. Il nuovo impianto, che andrà ad aggiungersi a quelli già posseduti dalla società nel comune campano, genererà nuovi posti di lavoro a Marcianise.  Si prevede che con la nuova apertura saranno necessarie 35 assunzioni Nuova Erreplast. La nuova struttura consentirà all’azienda di far crescere la produzione, per soddisfare l’incremento della domanda, e di introdurre nuovi prodotti, in particolare una nuova linea realizzata con materialebiodegradabile. Inoltre, consentirà anche l’impiego di tecnologie avanzate di ultima generazione per creare un film flessibile.FIGURE RICHIESTE  Quali sono i profili che potranno lavorare nella fabbrica? Con ogni probabilità nuova parte dei posti di lavoro Nuova Erreplast da coprire una volta che lo stabilimento di Marcianise sarà realizzato riguarderà operai e addetti alla produzione. Non è da escludere che ci saranno assunzioni anche per altre figure. **L’AZIENDA** Vi ricordiamo che la Nuova Erreplast Srl è un’azienda italiana che produce imballaggi flessibili per il settore industriale e moda. Nata nel 1980, ha sede legale a Casalnuovo di Napoli e sede operativa a Marcianise, in provincia di Caserta. Qui, attualmente, la Nuova Erreplast possiede 2 siti produttivi. La società è attiva anche nella produzione di imballi per il settore alimentare. CANDIDATURE Al momento è ancora presto per parlare di candidature. Gli interessati alle future assunzioni Nuova Erreplast e alle opportunità di lavoro a Marcianise dovranno attendere la realizzazione del nuovo stabilimento e l’apertura della campagna di recruiting, per candidarsi inviando il cv direttamente all’azienda, utilizzando i recapiti indicati in [**questa pagina**](https://www.nuovaerreplast.it/contatti/). | | ***Settore industriale*** | |
|  | | ***Settore immobiliare*** | |
|  | | ***Settore alimentare*** | |
| 80 NEI NEGOZI AMPLIFON  Amplifon, protagonista nel mercato nel campo degli apparecchi acustici e delle soluzioni per l’udito, ricerca neolaureati e professionisti in tecniche audioprotesiche per i punti vendita di Roma, Arezzo, Bari, Bergamo, Borgomanero, Brindisi, Cagliari, Castrovillari, Cernusco, Cosenza, Milano, Monopoli, Napoli, Ravenna, Rieti, Rimini, Rossano, Rovigo, Schio, Varese, Ventimiglia, Villafranca e Viterbo. Posti disponibili anche per responsabili relazioni clienti con diploma e buone capacità organizzative per le sedi di Altamura, Ancona, Caltagirone, Fidenza, Firenze, Imperia, Manerbio, Milano, Napoli, Nocera Inferiore, Rimini, Salerno, San Giovanni in Persiceto e Vicenza e prodcut specialist con laurea, esperienza di almeno 5 anni, conoscenza dell’inglese. Info e candidature tramite il sito <https://jobs.jobvite.com/amplifon-it/search> **Prodeco Pharma Lavora con noi: assunzioni 2019** Nuove opportunità di lavoro nel settore fitoterapico e della medicina alternativa con Prodeco Pharma.  La nota azienda, che realizza e vende prodotti fitoterapici, cerca periodicamente personale da assumere.  Al momento ha aperto le selezioni per vari profili, per assunzioni in Toscana, Piemonte, Lazio, Veneto, Lombardia e **Calabria**.  Prodeco Pharma srl è una società italiana attiva nel settore della medicina naturale. Nata nel 1988, l’azienda produce e commercializza soluzioni fitoterapiche, ed è proprietaria dei marchi Grapefruit Seed Extract (GSE) e Biosterine. E’ presente, con i propri prodotti, presso varie farmacie, parafarmacie e erboristerie in tutta Italia. Prodeco Pharma, che ha sede principale a Castelfranco Veneto, in provincia di Treviso, oggi impiega oltre 250 collaboratori.PRODECO PHARMA ASSUNZIONI 2019  Durante l’anno l’azienda offre interessanti opportunità di lavoro presso varie sedi in Italia. In questo periodo, ad esempio, seleziona vari profili da assumere in Toscana, Piemonte, Lazio, Veneto, Lombardia e Calabria.  Gli interessati alle assunzioni Prodeco Pharma possono valutare le posizioni aperte attualmente. Ecco un breve excursus delle figure ricercate:  REGULATORY AFFAIRS JUNIOR – Castelfranco Veneto (Treviso) L’offerta di lavoro Prodeco Pharma è rivolta a laureati in CTF, Chimica, Biotecnologie o materie simili. Devono conoscere il settore dei dispositivi medici o dei farmaci almeno a livello teorico e risiedere nella zona di riferimento. Richiesta anche una buona conoscenza della lingua inglese.  Condizioni di lavoro La proposta contrattuale sarà stabilita sulla base delle caratteristiche e dell’esperienza del candidato selezionato.  CONSULENTI PHARMA – aree di Pisa, Livorno, Firenze, Novara, Vercelli, Pavia, Alessandria, Roma, Latina, Frosinone, Sondrio, Brescia, Calabria I candidati ideali sono laureati in Farmacia, CTF, Chimica, Biologia, Biotecnologie, Tecniche Erboristiche o altre discipline tecnico scientifiche. Risiedono nelle aree di riferimento e sono appassionati di Medicina alternativa e naturale. Non è necessario possedere esperienza nel ruolo o nel settore.  Condizioni di lavoro Le risorse selezionate saranno assunte mediante contratto a tempo determinato. Avranno a disposizione auto aziendale completamente spesata, cellulare aziendale e tablet elettronico iPad con applicazioni aziendali per presentazione prodotti ed inserimento ordini. Inoltre, avranno diritto a rimborsi spese legati a carburante, pedaggi autostradali, pasti ed eventuali pernottamenti. PRODECO PHARMA LAVORA CON NOI La raccolta delle candidature per lavorare in Prodeco Pharma viene effettuata attraverso la pagina riservata alle carriere dell’azienda. La stessa viene costantemente aggiornata con le posizioni aperte, alle quali è possibile rispondere online. Per farlo occorre compilare il modulo telematico presente accanto all’elenco delle ricerche in corso, selezionando la posizione di interesse all’interno dell’area ‘Per la posizione di’ e allegando il curriculum vitae. In qualsiasi momento è possibile anche inviare un’autocandidatura, scegliendo la voce ‘Altro’ nel citato box e indicando la mansione per la quale si intende proporsi nell’area ‘Specificare la voce Altro’. COME CANDIDARSI Gli interessati alle future assunzioni Prodeco Pharma e alle offerte di lavoro attive possono visitare la pagina dedicata alle [**selezioni in corso**](file:///C:\Documents%20and%20Settings\pc\Desktop\_blank) del Gruppo, Prodeco Pharma “Lavora con noi”, e candidarsi, inviando il cv tramite l’apposito form online. | | ***Settore sanitario*** | |
| 50 NEL CREDITO AL CONSUMO CON AGOS- FINDOMESTIC E COMPASS  Nel campo del credito al consumo sono 50 le posizioni aperte. Agos cerca addetti commerciali, analisti e specialisti sviluppo. Info e cv a <https://jobsagos.it/accueil.aspx>. Findomestic ricerca operatori del credito ( Roma, Agrigento, Catania, Firenze, Milano, Palermo e Sassari; addetti automotive, risk manager, laureati in statistica, informatica, ingegneria e matematica, programmatori, e top manager ( Firenze). Info e cv dal sito <https://www.findomestic.it>. Compass, del gruppo Mediobanca, cerca manager assicurativi ( Milano), tirocinanti ( Milano), tirocinanti filiali ( Roma, Asti, Battipaglia, Castelfranco Veneto, Como, Monza, Paternò Portogruaro, Savona, Sesto San Giovanni, Treviso, Varese) info e cv sul sito <https://www.compass.it/lavora-con.noi>. requisiti diploma ragioneria o laurea in economiao disciplne statistiche, conoscenza della lingua inglese. | | ***Settore***  ***creditizio*** | |