# COMUNE DI CORRIDONIA

**(Provincia di Macerata)**

# SCHEMA
# REVISIONE
# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

## (ANNI 2019-2021)

**Corridonia, 19/11/2020**

*SCHEMA REVISIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO*

*PER GLI ANNI 2019-2021*

Addì 19 novembre 2020 alle ore 9 in via telematica ha avuto luogo l'incontro tra:

- la **Delegazione di parte pubblica** costituita, in applicazione dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018, dell'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art. 10 comma 1 del CCNL del 1.4.1999, con deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 10/10/2018 in:
  - PRESIDENTE: Segretario Generale, Responsabile del Settore I - Affari Istituzionali, dott.ssa Stefania Bolli;
  - COMPONENTE: dott. Adalberto Marani, Responsabile Settore III – Finanza – Bilancio - Patrimonio;
  - COMPONENTE: dott.ssa Annalisa Franceschetti, Responsabile Settore II - Affari Generali;

- la **Rappresentanza Sindacale Unitaria**, eletta ai sensi dell'Accordo collettivo quadro stipulato il 07.08.1998, costituita da:
  - Sig.ra Lorella Maccari , R.S.U.;
  - Sig. Roberto Macchiati, R.S.U.;
  - Sig. Mauro Pranzetti, R.S.U.;

- **le Organizzazioni Sindacali Territoriali**:
  - Sig Andrea Coppari - Rappresentante Territoriale FP C.G.I.L.;
  - Sig. Alessandro Moretti - Rappresentante Territoriale FP C.I.S.L.;
  - Sig. Maurizio Piccioni - Rappresentante Territoriale U.I.L.
  - Sig. Benedetto Crescenzi - Rappresentante Territoriale C.S.A.;

Vista la deliberazione n. 76 del 3 luglio 2020 con la quale la Giunta Comunale autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019-2021 inclusi i relativi allegati, tra i quali la distribuzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019;
Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (Anni 2019-2021) sottoscritto il 15/07/2020;
Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 02/11/2020 ad oggetto: "Linee guida per la costituzione del fondo per le risorse decentrate e per la contrattazione decentrata per l'anno 2020";

si sottoscrive la seguente Revisione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019 - 2021 del Comune di Corridonia come di seguito.

**INDICE**


1. *Revisione articolo 16 – Progressioni economiche*
2. *Revisione articolo 18, comma 13*
3. *Revisione ALLEGATO B - CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA*
4. *Tabella di distribuzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020*

Ai sensi dell'art. 3 "Durata – Revisione" del Contratto collettivo Decentrato Integrativo (anni 2019-2021), sono apportate le seguenti modifiche al CCDI 2019-2021 (in grassetto le modifiche apportate al precedente testo) e sostituiscono la precedente versione:

**"Art. 16**
**Progressioni economiche**

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 21/05/2018, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa, e nel limite massimo ***del 50%*** del personale in servizio presso l'Ente alla data di decorrenza delle progressioni stesse.
2. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi possono confluire nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti oppure possono essere riportati sul fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo, come risorse variabili.
3. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento. Per il primo anno di vigenza del presente contratto il personale interessato è quello in servizio alla data del ***01/01/2020***.
4. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di ***24*** mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.
5. Nell'allegato B) sono indicati i criteri per la partecipazione alle procedure di selezione."

**"Art. 18**
**Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)**

13. L'indennità per il maneggio valori è commisurata nei seguenti valori, come segue:
    a) media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 250,00: nessuna indennità;
    b) media mensile di valori di cassa maneggiati da € 250,00 a ***€ 2.065,84***: € 1,03/giorno
    c) media mensile di valori di cassa maneggiati: oltre ***€ 2.065,84*****:** € 1,55/giorno."

Letto, confermato e sottoscritto il 19 novembre 2020

**PARTE PUBBLICA**

| | | |
|---|---|---|
| Dott.ssa Stefania Bolli<br>(Presidente) | Dott. Adalberto Marani<br>(componente) | Dott.ssa Annalisa Franceschetti<br>(componente) |
| _____ | _____ | _____ |

**PARTE SINDACALE**
**RR.SS.UU.**

| | | |
|---|---|---|
| Sig.ra Lorella Maccari | Dott. Roberto Macchiati | Sig. Mauro Pranzetti |
| _____ | _____ | _____ |

**Organizzazioni Sindacali Territoriali**

| | |
|---|---|
| Sig. Andrea Coppari<br>(Rappresentante Territoriale FP CGIL) | Sig. Alessandro Moretti<br>(Rappresentante Territoriale FP CISL) |
| _____ | _____ |
| Sig. Maurizio Piccioni<br>(Rappresentante Territoriale UIL) | Sig. Benedetto Crescenzi<br>(Rappresentante Territoriale CSA) |
| _____ | _____ |