

SCHEMA ALLEGATO B) CRITERI PER ASSEGNAZIONI PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Ai sensi:

- Dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018
- Dell'art. 16 del CCDI 201-2021
- Della Deliberazione della Giunta Comunale n. 206 del 20/12/2019

Criteria generali

Ai fini dell'avvio di una procedura pluriennale per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali, in via preliminare, si dovrà procedere, per ciascun anno di attivazione della procedura alla verifica della compatibilità con le risorse stabili effettivamente disponibili nel fondo per le risorse decentrate per quell'anno ed in particolare dovrà essere prima:

- verificata la disponibilità di risorse per l'erogazione delle indennità comunque dovute ai dipendenti (indennità di comparto, personale asilo nido, storico delle progressioni economiche);
- verificata la disponibilità di risorse per l'erogazione delle indennità direttamente legate alle attività di servizio svolte dai dipendenti (turno, rischio, reperibilità);
- garantito il rispetto dei vincoli indicati all'art. 68, comma 3 del CCNL 21/05/2018;
- verificato l'effettivo ammontare delle risorse stabili disponibili per le progressioni di quell'anno;

Oltre alla verifica del possesso dei requisiti indicati all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, si terrà conto dei seguenti elementi:

- limitare, per ciascun anno il passaggio ad una quota limitata di personale avente diritto non superiore **al 50%** del personale in servizio per ciascun anno (con arrotondamento all'unità superiore);
- la decorrenza del primo anno di attivazione è il **01/01/2020**;
- suddivisione del numero di PEO da assegnare per ciascun settore in funzione del numero di dipendenti assegnati allo stesso settore **e delle risorse disponibili**;
- per **l'anno 2020**, di prevedere la progressione orizzontale al massimo per 27 dipendenti e, comunque, almeno 1 per settore per un importo massimo complessivo di Euro 19.491,27:

	Dipendenti in servizio al 01/01/2020	Quota % dipendenti per settore	Distribuzione numero massimo di progressioni economiche per settore nel rispetto delle risorse disponibili per l'anno 2020
Settore I	1	1,85%	1
Settore II	8	14,81%	4
Settore III	3	5,56%	1
Settore IV	8	14,81%	4
Settore V	3	5,56%	1
Settore VI	6	11,11%	3
Settore VII	16	29,63%	8
Settore VIII	9	16,67%	4
Totale	54	100,00%	26

50% dipendenti (arrotondato all'intero superiore) = n. max progressioni in ciascun anno	27
--	----

- e) La graduatoria per l'assegnazione delle PEO avrà validità per un solo anno ed i punteggi dovranno essere ricalcolati per ciascun anno di attivazione del percorso PEO;
- f) Il percorso da avviare dovrà, quindi, essere pluriennale, considerando un periodo di riferimento almeno triennale, tenendo conto:
 - i. Che il pagamento dei maggiori oneri dovuti per le PEO sono interamente a carico della parte stabile del fondo per le risorse decentrate;
 - ii. dell'impatto finanziario sul fondo delle risorse decentrate, in particolare assicurando la disponibilità delle risorse necessarie a coprire le varie indennità di servizio comunque dovute ai dipendenti e rispettando i limiti imposti dall'art. 68, comma 3 relativi alla somma da destinare al premio per la performance individuale;
- g) Per l'accesso alla progressione, il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a **24** mesi;
- h) Il dipendente deve essere in servizio presso il Comune di Corridonia nell'anno di assegnazione della progressione economica, anche se non per l'intero anno;
- i) Non potranno partecipare alle procedure selettive per l'attribuzione della PEO i dipendenti con procedimenti disciplinari in corso, sospesi o conclusi (con una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto), nell'anno di effettiva progressione economica e nei tre anni precedenti;
- j) Tra i requisiti per l'accesso alle procedure selettive per l'attribuzione delle PEO si dovrà tener conto della disponibilità, per ciascuno dei tre anni precedenti, delle valutazioni sulla performance individuale, secondo il Sistema di Misurazione della Valutazione e della Performance adottato dal Comune di Corridonia sia per i dipendenti che per il personale apicale;
- k) Per l'anno **2020**, ai fini dell'avvio della procedura di assegnazione delle PEO per un *numero massimo di 27* dipendenti, non potranno essere destinate risorse alle indennità previste dall'art. 70-quinquies commi 1 e 2;
- l) Per gli anni successivi, sempre ai fini dell'avvio della procedura di assegnazione delle PEO, potranno essere decurtate o azzerate le risorse destinate alle indennità previste dall'art. 70-quinquies commi 1 e 2;

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

- 1. Valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è assegnata la progressione economica:** media aritmetica delle valutazioni (espresse in centesimi) dei tre anni precedenti all'anno della nuova progressione orizzontale. Le valutazioni costituiscono il criterio principale e devono avere il peso più rilevante per l'assegnazione della progressione. Secondo l'amministrazione, il peso ritenuto adeguato per questo criterio è il **74,5%**;
- 2. Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento:** l'esperienza deve essere tradotta in indicatori oggettivi facilmente e trasparentemente quantificabili per tutti i dipendenti comunali. Il peso complessivo di questo criterio è pari al **24,5%**. Per valutare

l'esperienza maturata nell'ambito professionale si ritiene di dover tenere conto di molteplici fattori e si raccomanda di attenersi ai seguenti indicatori:

- a. **Anzianità di servizio**, in termini di tempo trascorso dalla prima assunzione a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione, dando un punteggio più elevato a coloro che hanno acquisito un numero maggiore di giorni di servizio, per un peso pari al **13%**:
 - **INDICATORE: Numero giorni da prima assunzione a tempo indeterminato:** Calcolando il numero di giorni dalla prima assunzione a tempo indeterminato fino al **31/12/2019**, per il primo anno di attuazione (**2020**): assegnando 100 punti (max) a coloro che hanno una anzianità di servizio pari o superiore a 12.000 giorni e riparametrando in base 100 il numero di giorni di servizio di ciascun dipendente;
 - b. **Tempo intercorso dall'ultima PEO:** si ritiene di dover valutare anche il tempo intercorso dall'ultima PEO, dando maggiore peso nel caso di PEO ottenute più indietro nel tempo, per un peso pari al **5%**:
 - **INDICATORE: Numero giorni intercorsi dalla data dell'ultima progressione orizzontale:** calcolando il numero di giorni dall'ultima progressione orizzontale fino al **31/12/2019**, per il primo anno di attuazione (**2020**): assegnando 100 punti (max) a coloro che hanno ottenuto l'ultima PEO da 5.000 giorni o più e riparametrando in base 100 il numero di giorni dall'ultima PEO di ciascun dipendente;
 - c. **Progressione orizzontale mai fatta:** si ritiene di dover assegnare un maggior punteggio nel caso in cui non sia mai stata fatta alcuna progressione orizzontale (il dipendente è ancora nella categoria economica di ingresso), per un peso pari al **6,5%**:
 - **INDICATORE: punti 150 per coloro che non hanno mai fatto alcuna progressione orizzontale** (ancora nella cat. economica 1), indipendentemente dalla categoria giuridica e 0 per coloro che ne hanno fatta almeno una.
3. **Formazione** (competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi) attraverso la presentazione di attestati / certificati partecipazione a seminari/ corsi nel triennio precedente l'attivazione della procedura (**2017-2019 per l'anno 2020**), per un peso pari all'**1%**:
- **INDICATORE: n. attestati / certificati presentati, assegnando i seguenti punteggi:**
 - N. 4 o più attestati /certificati = punti 100;
 - N. 2 o 3 attestati /certificati = punti 75;
 - N. 1 attestato/ certificato = punti 50;
 - altrimenti Punti 0.

Quindi, la **graduatoria annuale** si otterrà:

1. calcolo quota PEO spettante a ciascun settore per ciascun anno: n. dipendenti del settore / n. totale dipendenti in servizio al **01/01/2020**
2. calcolo n. persone di ciascun settore che possono accedere alla PEO per ciascun anno con le risorse a disposizione = n. dipendenti del settore x quota di PEO assegnabili nell'anno (come da punto 1.)
3. calcolo del punteggio per ciascun criterio e per ciascun dipendente non pesato degli indicatori sopra riportati

4. applicazione dei pesi assegnati a ciascun punteggio
5. somma totale dei punteggi pesati per ciascun dipendente
6. la graduatoria, suddivisa per ciascun settore, sarà redatta partendo dal punteggio più elevato
7. le PEO saranno assegnate ai dipendenti nelle posizioni più elevate della graduatoria di settore secondo il numero definito al punto 2.

In caso di **parità** sarà data priorità:

1. alla valutazione media triennale della performance individuale
2. all'anzianità di servizio
3. tempo intercorso dall'ultima PEO
4. PEO mai fatta.