



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 244 del 28-11-2018

Oggetto: LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto il giorno ventotto del mese di novembre alle ore 12:00, nella Residenza Comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e termini previsti, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| | | |
|----------------------------|------------------|----------|
| CARTECHINI PAOLO | SINDACO | P |
| PIERANTONI MANUELE | ASSESSORE | P |
| MAZZA FABIO | ASSESSORE | P |
| ANDREOZZI FRANCESCO | ASSESSORE | A |
| TAMBURRINI STEFANIA | ASSESSORE | P |
| SAGRETTI MONICA | ASSESSORE | P |

PRESENTI 5

ASSENTI 1

Assiste il SEGRETARIO GENERALE STEFANIA BOLLI

Il Presidente PAOLO CARTECHINI nella sua qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

ASSESSORATO
UFFICIO PROPONENTE

Registro proposte 258

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO
DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 10/10/2018 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Corridonia per la Contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente - CCNL 2016-2019 così composta:

- Il Segretario Generale in qualità di componente nonché Presidente,
- Il Responsabile del Settore II - Affari Generali in qualità di componente,
- Il Responsabile del Settore III - Finanza - Bilancio - Patrimonio in qualità di componente;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale N. 223 del 13.12.2017 avente ad oggetto "Linee Guida per la contrattazione decentrata integrativa anno 2017", con la quale la Giunta ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le indicazioni per avviare la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017;

DATO ATTO che il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

TENUTO CONTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 19/04/2018 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'atto unilaterale ex art. 40 comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 - sostitutivo del contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - anno 2017 per il personale non dirigente e delle relative relazioni illustrative e tecnico-finanziaria (sottoscritto in data 21/04/2018);

VISTO l'ultimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa per il periodo 2014-2015 sottoscritto il 10/01/2016 (pre-intesa del 10/11/2015) che "si intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo";

RITENUTO di dover procedere alla contrattazione decentrata per l'anno 2018, formulando le opportune linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica;

RITENUTO OPPORTUNO per l'anno 2018 reperire nel bilancio dell'anno corrente risorse aggiuntive per integrare il fondo in tempo utile per la sottoscrizione dell'accordo per l'anno 2018;

VISTO l'articolo 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie" del CCNL 2016-2018 che al comma 4 individua le materie oggetto di contrattazione integrativa:

"a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;

b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

- c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1;
- g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1;
- j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lettera h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24, comma 3 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;
- l) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, in merito, rispettivamente, all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese;
- m) le linee di indirizzo e i criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;
- n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2;
- o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del CCNL del 14 settembre 2000;
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 25, comma 2;
- r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 22, comma 2;
- s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14 settembre 2000;
- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;
- u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 23, comma 8, in materia di turni di lavoro notturni.”;

VISTO l'articolo 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 che al comma 5 lettera b) prevede che gli enti possano destinare risorse "b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1 lett. C)."; mentre al comma 6: "Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale";

CONSIDERATO:

- che l'Amministrazione Comunale ritiene importante integrare il Fondo per un importo pari a quello con il quale viene raggiunto il limite massimo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance e nel PEG, nel rispetto dei parametri di virtuosità di spesa di personale, previsti dalle vigenti normative di legge, nonché dei vincoli di bilancio;
- che l'integrazione del fondo di cui sopra deve essere riconosciuta per l'impegno degli uffici nel conseguire gli obiettivi gestionali anche a fronte di un organico significativamente sottodimensionato;

RITENUTO OPPORTUNO prevedere l'integrazione del fondo per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento definiti nei documenti di programmazione gestionale dell'ente;

CONSIDERATO che le materie oggetto di contrattazione sono state notevolmente innovate con il nuovo CCNL rispetto al passato e considerato che sono quantitativamente molto significative;

Ritenuto di dover procedere, ai fini della contrattazione decentrata dell'anno 2018, con decorrenza dal 01.01.2018, alla definizione dei seguenti criteri:

- a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo
- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1;

Considerato che in merito al punto a) si debba procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 2016-2018 dando mandato in tal senso al Responsabile del Settore III;

Considerato che in merito al punto f) "criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1", risulta ancora compatibile, per la parte relativa al prospetto per la pesatura del compenso per specifiche responsabilità, l'articolo 5 del CCDI (anni 2014-2015);

Ritenuto, in merito a quanto sopra, aggiungere i seguenti aspetti:

- nuovi riferimenti normativi legati al CCNL 2016-2018
- criteri per l'attribuzione dei fondi tra i settori dell'ente per le particolari responsabilità ex art. 70-quinquies;

Ritenuto fondamentale tenere conto dei seguenti elementi, ordinati per importanza e per peso (ai primi elementi sarà assegnato un peso maggiore rispetto a quelli che seguono), nella identificazione dei criteri per la distribuzione dei fondi tra settori per le particolari responsabilità di cui all'art. 70-quinquies:

- 1) grado di standardizzazione e complessità degli adempimenti (peso più elevato per adempimenti complessi e poco standardizzati);
- 2) numero degli adempimenti del settore rispetto al numero di dipendenti attualmente in servizio (maggior peso al numero più



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

- elevato di adempimenti con riferimento al numero di dipendenti del settore);
- 3) relazioni con l'esterno, ad esempio altri enti, professionisti, organi istituzionali, autorità (maggiori le relazioni maggiore il peso);
 - 4) ammontare di risorse finanziarie da gestire e n. capitoli di bilancio (più elevato ammontare di risorse e n. capitoli, maggiore il peso da attribuire al settore);
 - 5) quantità di attività amministrativa: n. determinazioni, n. liquidazioni, n. proposte DGM e DCC (peso più elevato per elevata attività amministrativa);

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il CCNL 2016-2018 Funzioni Locali ed i CCNL precedenti per le parti compatibili;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO l'articolo 48 del TUEL di cui al D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. in ordine alla competenza della Giunta;

PROPONE:

- 1) di DICHIARARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di FORMULARE le seguenti linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica:
 - avviare la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 con i soggetti sindacali;
 - integrare il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2018 per un importo pari a quello con il quale viene raggiunto il limite massimo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 (ai sensi dell'articolo 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL Funzioni Locali che al comma 5 lettera b)) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance e nel PEG, nel rispetto dei parametri di virtuosità di spesa di personale, previsti dalle vigenti normative di legge, nonché dei vincoli di bilancio
 - che l'integrazione del fondo di cui sopra debba essere riconosciuta per l'impegno degli uffici nel conseguire gli obiettivi gestionali anche a fronte di un organico significativamente sottodimensionato;
 - di demandare al Responsabile del Settore III - Finanza - Bilancio-Patrimonio di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 Funzioni Locali;
 - di procedere con riferimento all'anno 2018 alla contrattazione decentrata in merito ai seguenti punti indicati all'art. 7 del CCNL 2016-2018:
 - o lett. a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
 - o lett. f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1;
 - in merito al secondo punto (lett. f) di tenere conto dei seguenti criteri, ordinati per importanza e per peso (ai primi elementi sarà assegnato un peso maggiore rispetto a quelli che seguono), nell'attribuzione dei fondi tra i settori dell'ente per le particolari responsabilità ex art. 70-quinquies:

- 1) grado di standardizzazione e complessità degli adempimenti (peso più elevato per adempimenti complessi e poco standardizzati);
 - 2) numero degli adempimenti del settore rispetto al numero di dipendenti attualmente in servizio (maggior peso al numero più elevato di adempimenti con riferimento al numero di dipendenti del settore);
 - 3) relazioni con l'esterno, ad esempio altri enti, professionisti, organi istituzionali, autorità (maggiori le relazioni maggiore il peso);
 - 4) ammontare di risorse finanziarie da gestire e n. capitoli di bilancio (più elevato ammontare di risorse e n. capitoli, maggiore il peso da attribuire al settore);
 - 5) quantità di attività amministrativa: n. determinazioni, n. liquidazioni, n. proposte DGM e DCC (peso più elevato per elevata attività amministrativa);
- di procedere alla definizione di una ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo con decorrenza dal 01.01.2018, contenente la proposta per il sistema di pesatura dei criteri suddetti;
- 3) di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dell'ente di validare il sistema di pesatura dei criteri suddetti;
 - 4) di TRASMETTERE il presente atto ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, per il tramite dell'Ufficio Personale;
 - 5) di dichiarare l'immediata eseguibilità della presente deliberazione al fine di rendere possibile la stipula del contratto decentrato in tempi brevi.

Il Responsabile del Procedimento
F.to ANNALISA FRANCESCHETTI



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

OGGETTO: LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA , DI LEGITTIMITA' E CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

espresso dal Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 49, 1^ comma e 147 bis del T.U. delle
Leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Corridonia, li 17-11-2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to ANNALISA FRANCESCHETTI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

espresso dal Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 49, 1^ comma e 147 bis del T.U. delle
Leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Corridonia, li 14-11-2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO
F.to Dott. Adalberto Marani

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio, riportato in premessa alla presente deliberazione, ad oggetto LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018 e predisposto dal Responsabile del Procedimento dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

Visto che ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 267/2000 sulla proposta di deliberazione sono stati resi il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa ed il parere favorevole di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

all'unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Che la proposta di cui in premessa

E' APPROVATA

E dichiara, inoltre, con apposita unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 , comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to PAOLO CARTECHINI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to STEFANIA BOLLI

E' copia conforme all'originale.

Corridonia lì, 01-12-2018

IL SEGRETARIO GENERALE
STEFANIA BOLLI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line nel sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 01-12-2018

Corridonia lì 01-12-2018

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to STEFANIA BOLLI

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28-11-2018 perché dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del T.U. – D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to STEFANIA BOLLI