



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 64 del 13-04-2019

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019 - 2021 - MODIFICHE

L'anno duemiladiciannove il giorno tredici del mese di aprile alle ore 12:50, nella Residenza Comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e termini previsti, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CARTECHINI PAOLO	SINDACO	P
PIERANTONI MANUELE	ASSESSORE	P
MAZZA FABIO	ASSESSORE	P
ANDREOZZI FRANCESCO	ASSESSORE	P
TAMBURRINI STEFANIA	ASSESSORE	A
SAGRETTI MONICA	ASSESSORE	P

PRESENTI 5

ASSENTI 1

Assiste il SEGRETARIO GENERALE STEFANIA BOLLI

Il Presidente PAOLO CARTECHINI nella sua qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

ASSESSORATO
UFFICIO PROPONENTE PERSONALE

Registro proposte 64

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO
DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

CONSIDERATA l'esigenza di apportare modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 14/12/2018 in relazione a:

- Necessità del Settore VIII - Manutenzione e Ricostruzione di assumere con contratto di somministrazione lavoro un operaio (cat. B1) per tre mesi per 24 ore settimanali in supporto alla preparazione e all'allestimento dell'evento sportivo "Coppa del Mondo di Paraciclismo" di rilievo internazionale che si terrà a Corridonia dal 9 al 12 maggio 2019;
- Parallelemente, al fine di rispettare il limite di spesa annuo per contratti di lavoro flessibile per l'anno 2019 come sotto riportato, per il Settore IV - Polizia Municipale e Protezione Civile di modificare l'assunzione a tempo determinato di un istruttore di vigilanza (C1) per 2 mesi a 18 ore settimanali (modificando il precedente Piano che prevedeva 3 mesi a tempo pieno), da finanziare attraverso i proventi ex art. 208 C.d.S. per far fronte alle necessità straordinarie collegate all'evento di cui sopra e alla copertura del servizio nel periodo estivo;

DATO ATTO che si confermano tutti i presupposti e le disposizioni riportate nella suddetta deliberazione di giunta, nonché tutti i fabbisogni di personale a tempo determinato ed indeterminato come indicati nell'allegato A "Fabbisogno del personale 2019-2021";

PREMESSO che, in base a quanto previsto dall'art. 6, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" le Amministrazioni Pubbliche hanno l'obbligo, ai fini della mobilità collettiva, di effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;

PRECISATO che la medesima norma stabilisce che "le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale";

TENUTO CONTO dell'attuale dotazione organica approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 250 del 01/12/2018;

ACCERTATO che il numero effettivo dei dipendenti in servizio è ben al di sotto di quello ritenuto necessario sulla base delle attuali esigenze dell'Ente, dell'attività espletata e degli obiettivi programmati attraverso il Piano Esecutivo di Gestione e di Documento Unico di Programmazione;

RILEVATO:

- che per l'anno 2018 il Comune di Corridonia ha assicurato il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come stabilito dal Decreto Legge n. 90/2014 convertito in L. 114/2014;



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

- che per l'anno 2018 il Comune di Corridonia ha assicurato il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per l'assunzione di personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e flessibili per l'avvenuto rispetto dei vincoli di spesa del personale previsti dalla normativa in materia;
- che per l'anno 2018 il Comune di Corridonia ha rispettato il limite del 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 pari ad **Euro 37.938,91** per l'assunzione di personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e/o flessibili per l'avvenuto rispetto dei vincoli di spesa del personale previsti dalla normativa vigente in materia;
- che la programmazione della spesa del personale deve rispettare il principio di riduzione della spesa;
- che l'importo del limite massimo complessivo della spesa del personale da sostenere negli anni 2019/2020/2021 rilevante ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 27/12/2006, n.296 e s.m.i., costituito dal valore medio della spesa del personale del triennio 2011/2012/2013 calcolato ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della citata Legge n.296/2006 e s.m.i. è pari ad **Euro 2.452.872,59**;
- che non ci sono vincitori di concorsi già banditi dall'Ente che non siano stati già assunti alla data odierna;

PRESO ATTO CHE il rapporto popolazione/dipendenti del Comune di Corridonia dell'anno 2018 è inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per la classe demografica da 10.000 a 19.999 abitanti di appartenenza di questo Ente, come definito dal decreto 10 aprile 2017 del Ministero dell'Interno "Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019" (GU Serie Generale n.94 del 22-04-2017);

Dato atto che questo Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

PREMESSO che:

- l'art. 2 del D.lgs. n. 165/2001 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli Uffici;
- l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- gli artt. 89 e 91 del d.lgs. n. 267/2000 impongono l'obbligo da parte della Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, quale atto di programmazione dinamica finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del d.lgs. n.165/2001 e s.m.i., nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- Con i D.Lgs. 74 e 75 del 2017 sono state apportate significative innovazioni al D. Lgs. 165/2001 e al D.Lgs 150/2009;

VISTI:

- l'art. 1, comma 228, della Legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016 e s.m.i.) come modificato dall'art. art. 22, comma 2, D.L. 50/2017;
- l'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014;
- l'art. 263 del D.Lgs 267/2000
- il D.M. 10 aprile 2017 del Ministero dell'Interno "Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in

condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019" (GU Serie Generale n.94 del 22-04-2017);

Rilevate le facoltà assunzionali per i comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, con rapporto dip./pop. inferiore a quanto stabilito dall'art. 263 del TUEL e virtuosi, tra cui rientra il Comune di Corridonia, per tutto quanto sopra illustrato:

- anno 2018: 75% della spesa dei cessati nel 2017 + resti del triennio 2015-2017;
- anno 2019: 100% della spesa dei cessati nel 2018 + resti del triennio 2016-2018;
- anno 2020: 100% spesa cessati del 2019 + resti del triennio 2017-2019;

ATTESO pertanto che la situazione delle facoltà assunzionali, per gli anni 2016-2017-2018, ai sensi dell'art. 1 comma 228 L. 208/2015 è la seguente:

	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Totali
Cessati	13.077,42	58.317,44	44.412,87	115.807,70
Spazio finanziario utilizzato per assunzioni	13.077,42	8.501,64		21.579,06
Spazio finanziario disponibile per future assunzioni	0	49.815,80	44.412,87	94.228,67

RILEVATO che, ai fini del calcolo della capacità assunzionale, non rilevano le assunzioni ed i trasferimenti effettuati per mobilità, ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001;

TENUTO CONTO della deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 15/02/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), del piano delle performance e del piano degli obiettivi;

VISTO l'art. 1, comma 557; della legge n. 296/2006 (legge finanziaria 2007) e s.m.i.;

PRESO ATTO che il Comune di Corridonia ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2016-2017;

PRESO ATTO che la certificazione sul pareggio di bilancio per l'anno 2018, prevista dall'art. 1, comma 469, della Legge n. 232/2016 (Legge di Bilancio 2017) è stata trasmessa tramite il portale web <http://pareggiobilancio.mef.gov.it> in data 29/03/2019;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RITENUTO di prevedere assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile;

VISTA la relazione del Responsabile del Settore Bilancio - Finanze e Patrimonio sulle suddette variazioni al fabbisogno del personale per gli anni 2019-2020-2021, depositata agli atti d'ufficio;

Rilevato che l'orientamento prevalente della Corte dei Conti in relazione al limite di spesa annuale per le assunzioni a tempo determinato posto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, è di includere in tale tetto anche la spesa per assunzioni di personale di polizia municipale a tempo determinato sostenute dai proventi delle sanzioni del Codice della Strada (art. 208);

RECEPITE le Linee Programmatiche di mandato 2017-2022, approvate con Delibera Consiliare n. 79 del 30.11.2017, nelle quali sono delineati gli



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione che hanno rappresentato la programmazione di riferimento a partire dalla quale sono stati definiti i Piani dei fabbisogni di personale in oggetto;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 165/2001, in particolare, l'art. 6 comma 2: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter";

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

VISTO il CCNL 2016-2018 del Comparto Funzioni Locali, in particolare Il Titolo V, Capo I, art. 50 che regola i contratti di lavoro a tempo determinato;

CONSIDERATO che la presente proposta deve essere sottoposta all'attenzione dell'organo di revisione dell'ente come disposto dall'art. 18, co. 8, L. 448/2001 che dispone: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

DATO ATTO che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 14/12/2018 aveva avuto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Corridonia;

VISTO l'allegato A "Fabbisogno del personale 2019-2021" già approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 264 del 14/12/2019, al quale è necessario apportare le seguenti modifiche:

- Modificare la tabella del Settore IV - Polizia Municipale e Protezione Civile - Tempo determinato, nel seguente modo:

Anno	N. posti	Cat.	Profilo prof.le	I (Interno) E (Esterno)	Modalità di assunzione	Modalità di copertura economica	Note
2019	1	C1	Istruttore di vigilanza	E	Graduatoria di altro ente	Proventi ex art. 208 C.d.S.	2 mesi part-time 18 ore settimanali

- Aggiungere la seguente riga alla tabella del Settore VIII - Manutenzione e Ricostruzione - Tempo determinato:

Anno	N. posti	Cat.	Profilo prof.le	I (Interno) E (Esterno)	Modalità di assunzione	Modalità di copertura economica	Note
2019	1	B1	Operaio generico	E	Somministrazione lavoro	Fondi propri dell'ente	Per 3 mesi part-time 24 ore settimanali

PROPONE DI DELIBERARE

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. Di approvare le seguenti modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2019-2021 già approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 14/12/2018:

- Modificare la tabella del Settore IV - Polizia Municipale e Protezione Civile - Tempo determinato, nel seguente modo:

Anno	N. posti	Cat.	Profilo prof.le	I (Interno) E (Esterno)	Modalità di assunzione	Modalità di copertura economica	Note
2019	1	C1	Istruttore di vigilanza	E	Graduatoria di altro ente	Proventi ex art. 208 C.d.S.	2 mesi part-time 18 ore settimanali

- Aggiungere la seguente riga alla tabella del Settore VIII - Manutenzione e Ricostruzione - Tempo determinato:

Anno	N. posti	Cat.	Profilo prof.le	I (Interno) E (Esterno)	Modalità di assunzione	Modalità di copertura economica	Note
2019	1	B1	Operaio generico	E	Somministrazione lavoro	Fondi propri dell'ente	3 mesi part-time 24 ore settimanali

2. Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2019-2021 con le modifiche suddette, confermando tutte le altre previsioni di assunzione approvate con la deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 14/12/2018, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);
3. Di dare atto che il responsabile del settore competente dovrà provvedere a presentare all'amministrazione comunale specifica richiesta di variazione del bilancio dell'anno 2019 per far fronte alle spese derivanti dal presente provvedimento;
4. Di dichiarare, con successiva votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267, il presente atto immediatamente eseguibile, vista l'urgenza di procedere alle assunzioni del personale a tempo determinato previste in vista dell'evento sportivo internazionale "Coppa del Mondo di Paraciclismo".

Il Responsabile del Procedimento
F.to ANNALISA FRANCESCHETTI



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019 -
2021 - MODIFICHE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA , DI LEGITTIMITA' E CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

espresso dal Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 49, 1^ comma e 147 bis del T.U. delle
Leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Corridonia, li 04-04-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to ANNALISA FRANCESCHETTI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

espresso dal Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 49, 1^ comma e 147 bis del T.U. delle
Leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Corridonia, li 04-04-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO
F.to Dott. Adalberto Marani

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio, riportato in premessa alla presente deliberazione, ad oggetto PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019 - 2021 - MODIFICHE e predisposto dal Responsabile del Procedimento dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

Visto che ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 267/2000 sulla proposta di deliberazione sono stati resi il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa ed il parere favorevole di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

all'unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Che la proposta di cui in premessa

E' APPROVATA

E dichiara, inoltre, con apposita unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 , comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to PAOLO CARTECHINI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to STEFANIA BOLLI

E' copia conforme all'originale.

Corridonia lì, 18-04-2019

IL SEGRETARIO GENERALE
STEFANIA BOLLI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line nel sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 18-04-2019
Corridonia lì 18-04-2019

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to STEFANIA BOLLI

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13-04-2019 perché dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del T.U. – D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to STEFANIA BOLLI