SCRITTURA PRIVATA NON AUTENTICATA

CESSIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO

(ART.1406 CODICE CIVILE)

Le parti di seguito costituite

il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ rappresentato da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , nata a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e domiciliata per la carica in Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ P.I \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nel prosieguo del contratto sarà indicata semplicemente "CEDENTE"

il COMUNE DI CINGOLI con sede legale in Cingoli (MC) Piazza Vittorio Emanuele II, 1 P.I. 00129810438 rappresentato dal Dott. Rino Bacelli nato a Cupramontana (AN) il 18/07/1963, che interviene in qualità di Responsabile del 3^ Settore – Servizio Gestione economica e giuridica del Personale, che nel prosieguo del contratto sarà indicato semplicemente “CESSIONARIO";

Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e che nel prosieguo del contratto sarà indicata "LAVORATORE CEDUTO";

PREMESSO che:

1. *l'articolo 30 del D. Lgs. 30 marzo, n. 165 recante:"* Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" *stabilisce che* "Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del conh-atto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in sei-vizio presso altre Amministrazioni che facciano domanda di trasferimento. Le Amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organica o da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire";

1. *il codice civile disciplina la* "cessione del contratto" *al capo VIII del libro IV con gli articoli 1406 e seguenti definendone cos' la nozione:* "Ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da contratto con prestazioni *corrispettive,* se queste non sono state ancora eseguite, purchè l’altra parte vi consenta”;

**TUTTO CIO’ PREMESSO**

Convengono e stipulano quanto segue:

ART.l - CESSIONE CONTRATTO DI LAVORO

Il CEDENTE cede il contratto individuale di lavoro subordinato stipulato in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_ con il LAVORATORE CEDUTO, tuttora in corso di validità e di esecuzione, al CESSIONARIO a conclusione del procedimento di mobilità volontaria, avviato ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n.165/01 e s.m.i.

ART. 2- DISPOSIZIONI SPECIFICHE DELLA CESSIONE DI CONTRATTO

* 1. Il contratto viene ceduto ai sensi e per gli effetti di cui al Capo VIII dei Titolo II del libro IV (articoli 1406 e seguenti) del codice civile.
  2. Il CEDENTE garantisce la piana validità del contratto ceduto, i cui contenuti e le cui condizioni attuali restano confermati integralmente, senza tuttavia che il CEDENTE ne garantisca l'adempimento da parte del LAVORATORE CEDUTO.
  3. Il CEDENTE è liberato dalle sue obbligazioni verso il lavoratore CEDUTO dal momento in cui il contratto diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti dal rapporto ceduto.
  4. Il LAVORATORE CEDUTO può opporre al CESSIONARIO tutte le eccezioni derivanti dal contratto ma non quelle fondate su altre rapporti con il CEDENTE e non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell'art.1409 del codice civile.
  5. Il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto.
  6. Il LAVORATORE CEDUTO non subirà, per effetto del suo passaggio alle dipendenze del CONCESSIONARIO, conseguente giuridiche ed economiche pregiudizievoli, poiché il suo rapporto di lavoro subordinato viene ceduto senza soluzione di continuità e senza interrompere il rapporto di lavoro in essere.
  7. Il LAVORATORE CEDUTO conserva integralmente la posizione giuridica ed economica che ha acquisito e maturato presso il CEDENTE, nonché le prerogative e diritti collegati al rapporto di lavoro in essere. In particolare, il lavoratore ceduto è inquadrato in categoria giuridica \_\_\_, posizione economica \_\_\_\_, con profilo professionale "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" alla data di cessione ha maturato e non goduto complessivamente di n. \_\_\_ giorni di ferie .
  8. Il CESSIONARIO, ai sensi dell'articolo 52 del D.Lgs. n.l65/01 e s.m.i., potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

ART. 3 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO E DECORRENZA E DELLA CESSIONE

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno e indeterminato. Il rapporto di lavoro è regolato, oltre die dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge e dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

Il contratto di lavoro subordinato viene ceduto a decorrere dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Pertanto l'ultimo giorno di lavoro presso l'Amministrazione Comunale di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ è il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

ART. 4 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo del LAVORATORE CEDUTO è quello previsto dal vigente CCNL, con riferimento alla categoria di inquadramento.

ART. 5 - SEDE DI LAVORO

La sede dell'attività lavorativa è presso il Comune di Cingoli.

ART. 6 - ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali ed è articolato in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

ART.7- OBBLIGHI DEL LAVORATORE

Il LAVORATORE CEDUTO è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nel codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (DPR 62/2013), e nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

ART. 8 - INCOMPATIBILITA'

* + 1. II LAVORATORE CEDUTO dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di pubblico impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs n.165/01 e s.m.i.
    2. Eventuale incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art.53 del D.Lgs. n.165/01 e s.m.i. necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il lavoratore ceduto sia stato autorizzato preventivamente dal Cessionario.
    3. Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del Lavoratore Ceduto l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

ART. 9 - DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

* + - 1. I dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito dell'attività di gestione del rapporto di lavoro con entrambi gli Enti per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi che lo disciplinano. L'eventuale trattamento dei dati sensibili e giudiziari avviene secondo quanto stabiliti in conformità alla normativa vigente in materia.
      2. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Cingoli, rappresentato dal Dott. Rino Bacelli, Responsabile Servizio Personale, con sede in Cingoli.

ART. 11 - DISPOSIZIONE DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, nel codice civile, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni-Autonomie Locali.

**ART.12 - FORO COMPETENTE**

Il foro competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Macerata in funzione di Giudice del Lavoro.

**ART.13 - ONERI E SPESE CONTRATTUALI**

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n.25 della Tabella allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986 n.131 poiché il contratto cede un contratto di lavoro subordinato a sua volta esente dall'imposta di bollo e non soggetto a registrazione.

II presente contratto è redatto e sottoscritto in triplice copia.

Letto, approvato e sottoscritto il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

IL CEDENTE (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

IL CESSIONARIO (Dott. Rino Bacelli)

IL LAVORATORE CEDUTO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_