



Città di Corridonia
Provincia di Macerata

DETERMINAZIONE DEL SETTORE I

AFFARI ISTITUZIONALI

COPIA

N.76 Del 30-12-20

Registro Generale N. 803

Ufficio: SEGRETERIA

**Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020 - APPROVAZIONE AVVISO E
MODELLO DI DOMANDA**

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese dicembre, nei propri uffici.

---ooOoo---

In ordine all'oggetto il responsabile del provvedimento intestato BOLLI STEFANIA dispone quanto all'interno specificato.



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

PRELIMINARE DETERMINAZIONE N.80 Del 30-12-2020

Ufficio: SEGRETERIA

Documento Istruttorio del Responsabile del Procedimento STEFANIA BOLLI

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

Visto il CCNL 2016-2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ed i precedenti CCNL per le parti compatibili e non espressamente abrogate;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 341 del 30.11.2011 e modificato con Delibera di Giunta comunale n. 182 del 18.10.2016);

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 03/07/2020 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa - anni 2019-2021 e parte economica – anno 2019;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – anni 2019-2021 sottoscritto il 15/07/2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 02/11/2020 ad oggetto: “Linee guida per la costituzione del fondo per le risorse decentrate e per la contrattazione decentrata per l’anno 2020”

Vista la determinazione del Settore III – Bilancio Finanze Patrimonio n. 55/666 del 09/11/2020 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate dell’anno 2020;

Vista la certificazione relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate dell’anno 2020 da parte del Collegio di revisione relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001) del 18/11/2020 (verbale n. 77/2020 prot. 28788);

Tenuto conto di quanto concordato con le parti sindacali nella riunione del 18/11/2020 tenutasi in videoconferenza e dell’ipotesi di Revisione del CCDI - anni 2019-2021 e della parte economica 2020 sottoscritti il 18/11/2020 e successivi;



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

Visto il parere dell'Organo di Revisione n. 87/2020 (prot. 31042 del 12/12/2020) con il quale si esprime parere favorevole sulla conformità dell'ipotesi di revisione dell'articolato del contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per il triennio 2019-2021, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2020, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'ente attesta la compatibilità legislativa e contrattuale della modifica revisionale della predetta pre-intesa sottoscritta;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 14/12/2020 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione dei Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 e della Parte Economica anno 2020";

Visti:

- la Revisione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – anni 2019-2021 comprensivo dell'Allegato B) Criteri per assegnazioni progressioni orizzontali
- CCDI 2020 – Parte economica "Distribuzione del fondo per le risorse decentrate anno 2020"

sottoscritti in via definitiva il 18/12/2020;

Viste le seguenti Relazioni conservate agli atti del Settore competente:

- "Relazione illustrativa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente anni 2019-2021 (Revisione e Parte economica 2020)";
- "Relazione tecnico-finanziaria del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente anni 2019-2021 (Revisione e Parte economica 2020)";

Considerato in particolare l'Allegato B) del CCDI – anni 2019-2021 come modificato e sottoscritto il 18/12/2020 che prevede:

- limitare, per ciascun anno il passaggio ad una quota limitata di personale avente diritto non superiore **al 50%** del personale in servizio per ciascun anno (con arrotondamento all'unità superiore);
- la decorrenza del primo anno di attivazione è il **01/01/2020**;
- suddivisione del numero di PEO da assegnare per ciascun settore in funzione del numero di dipendenti assegnati allo stesso settore **e delle risorse disponibili**;
- per **l'anno 2020**, di prevedere la progressione orizzontale al massimo per 27 dipendenti e, comunque, almeno 1 per settore per un importo massimo complessivo di Euro 19.491,27:

	Dipendenti in servizio al 01/01/2020	Quota % dipendenti per settore	Distribuzione numero massimo di progressioni economiche per settore nel rispetto delle risorse disponibili per l'anno 2020
Settore I	1	1,85%	1
Settore II	8	14,81%	4
Settore III	3	5,56%	1



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

Settore IV	8	14,81%	4
Settore V	3	5,56%	1
Settore VI	6	11,11%	3
Settore VII	16	29,63%	8
Settore VIII	9	16,67%	4
Totale	54	100,00%	26
50% dipendenti (arrotondato all'intero superiore) = n. max progressioni in ciascun anno	27		

- e) La graduatoria per l'assegnazione delle PEO avrà validità per un solo anno ed i punteggi dovranno essere ricalcolati per ciascun anno di attivazione del percorso PEO;
- f) Il percorso da avviare dovrà, quindi, essere pluriennale, considerando un periodo di riferimento almeno triennale, tenendo conto:
 - i. Che il pagamento dei maggiori oneri dovuti per le PEO sono interamente a carico della parte stabile del fondo per le risorse decentrate;
 - ii. dell'impatto finanziario sul fondo delle risorse decentrate, in particolare assicurando la disponibilità delle risorse necessarie a coprire le varie indennità di servizio comunque dovute ai dipendenti e rispettando i limiti imposti dall'art. 68, comma 3 relativi alla somma da destinare al premio per la performance individuale;
- g) Per l'accesso alla progressione, il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a **24** mesi;
- h) Il dipendente deve essere in servizio presso il Comune di Corridonia nell'anno di assegnazione della progressione economica, anche se non per l'intero anno;
- i) Non potranno partecipare alle procedure selettive per l'attribuzione della PEO i dipendenti con procedimenti disciplinari in corso, sospesi o conclusi (con una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto), nell'anno di effettiva progressione economica e nei tre anni precedenti;
- j) Tra i requisiti per l'accesso alle procedure selettive per l'attribuzione delle PEO si dovrà tener conto della disponibilità, per ciascuno dei tre anni precedenti, delle valutazioni sulla performance individuale, secondo il Sistema di Misurazione della Valutazione e della Performance adottato dal Comune di Corridonia sia per i dipendenti che per il personale apicale;
- k) Per l'anno **2020**, ai fini dell'avvio della procedura di assegnazione delle PEO per un *numero massimo di 27* dipendenti, non potranno essere destinate risorse alle indennità previste dall'art. 70-quinquies commi 1 e 2;
- l) Per gli anni successivi, sempre ai fini dell'avvio della procedura di assegnazione delle PEO, potranno essere decurtate o azzerate le risorse destinate alle indennità previste dall'art. 70-quinquies commi 1 e 2;

Considerati i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, come indicati al suddetto Allegato B del CCDI – 2019-2021:

- 1. Valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è assegnata la progressione economica:** media aritmetica delle valutazioni (esprese in centesimi) dei tre anni precedenti all'anno della nuova



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

progressione orizzontale. Le valutazioni costituiscono il criterio principale e devono avere il peso più rilevante per l'assegnazione della progressione: peso del **74,5%**;

2. **Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento:** l'esperienza deve essere tradotta in indicatori oggettivi facilmente e trasparentemente quantificabili per tutti i dipendenti comunali. Il peso complessivo di questo criterio è pari al **24,5%**. Per valutare l'esperienza maturata nell'ambito professionale si ritiene di dover tenere conto di molteplici fattori e si raccomanda di attenersi ai seguenti indicatori:

- a. **Anzianità di servizio**, in termini di tempo trascorso dalla prima assunzione a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione, dando un punteggio più elevato a coloro che hanno acquisito un numero maggiore di giorni di servizio, per un peso pari al **13%**:

- **INDICATORE: Numero giorni da prima assunzione a tempo indeterminato:** Calcolando il numero di giorni dalla prima assunzione a tempo indeterminato fino al **31/12/2019**, per il primo anno di attuazione (**2020**): assegnando 100 punti (max) a coloro che hanno una anzianità di servizio pari o superiore a 12.000 giorni e riparametrando in base 100 il numero di giorni di servizio di ciascun dipendente;

- b. **Tempo intercorso dall'ultima PEO:** si ritiene di dover valutare anche il tempo intercorso dall'ultima PEO, dando maggiore peso nel caso di PEO ottenute più indietro nel tempo, per un peso pari al **5%**:

- **INDICATORE: Numero giorni intercorsi dalla data dell'ultima progressione orizzontale:** calcolando il numero di giorni dall'ultima progressione orizzontale fino al **31/12/2019**, per il primo anno di attuazione (**2020**): assegnando 100 punti (max) a coloro che hanno ottenuto l'ultima PEO da 5.000 giorni o più e riparametrando in base 100 il numero di giorni dall'ultima PEO di ciascun dipendente;

- c. **Progressione orizzontale mai fatta:** si ritiene di dover assegnare un maggior punteggio nel caso in cui non sia mai stata fatta alcuna progressione orizzontale (il dipendente è ancora nella categoria economica di ingresso), per un peso pari al **6,5%**:

- **INDICATORE: punti 150 per coloro che non hanno mai fatto alcuna progressione orizzontale** (ancora nella cat. economica 1), indipendentemente dalla categoria giuridica e 0 per coloro che ne hanno fatta almeno una.

3. **Formazione** (competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi) attraverso la presentazione di attestati / certificati partecipazione a seminari/ corsi nel triennio precedente l'attivazione della procedura (**2017-2019 per l'anno 2020**), per un peso pari all'**1%**;

- **INDICATORE: n. attestati / certificati presentati, assegnando i seguenti punteggi:**

- N. 4 o più attestati /certificati = punti 100;
- N. 2 o 3 attestati /certificati = punti 75;
- N. 1 attestato/ certificato = punti 50;
- altrimenti Punti 0;



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

Considerato che il CCDI - Parte Economica – anno 2020, sottoscritto in via definitiva il 18/12/2020, prevede di destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 un importo complessivo di € 19.491,27 e che detto importo costituisce il tetto massimo di risorse disponibili per le PEO;

Vistigli schemi predisposti:

- di “Avviso di selezione interna per l’assegnazione delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente e tempo indeterminato del Comune di Corridonia – Anno 2020”;
- di “Modello di domanda”;
- di modello di “Elenco attestati / certificati per partecipazione a seminari / corsi negli anni 2017-2019”;

PROPONE

- 1) di considerare le premesse parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- 2) di approvare gli allegati schemi, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, di:
 - “Avviso di selezione interna per l’assegnazione delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente e tempo indeterminato del Comune di Corridonia – Anno 2020”;
 - “Modello di domanda”;
 - Modello di “Elenco attestati / certificati per partecipazione a seminari / corsi negli anni 2017-2019”;
- 3) Di dare atto che la scadenza del citato avviso è fissata al 20.01.2021 – ore 13;
- 4) Di pubblicare il suddetto avviso all’albo pretorio, sul sito web istituzionale dell’ente in “Primo Piano” e nella sezione: “Bandi e Concorsi – Altri bandi e avvisi” per 20 giorni consecutivi a partire dalla data di pubblicazione del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to STEFANIA BOLLI



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

IL RESPONSABILE DEL PROVVEDIMENTO

Visto il documento istruttorio, riportato in premessa alla presente determinazione, ad oggetto PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020 - APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA e predisposto dal Responsabile del Procedimento dal quale si rileva la necessità della sua adozione;

Visto l'art. 107, comma 3^, lett. d) del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

In forza del provvedimento sindacale con cui il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Affari Istituzionali - Demografici - Elettorali;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità ;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/00;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio che vengono condivisi, di emanare la presente determinazione;

DETERMINA

Di fare propria e quindi di approvare il preliminare di determinazione relativo all'oggetto nel testo risultante nel documento istruttorio sopra indicato per farne parte integrante e sostanziale;

Di attestare la compatibilità del presente provvedimento con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 1 lett.

a) punto 2 del D.L. n. 78/2009 convertito con modificazioni nella L. 3.8.2009 n. 102 e ss.mm.ii.;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanza Bilancio e Patrimonio per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

A norma dell'art. 8 della L. 241/1990 si rende noto che il Responsabile del Procedimento è STEFANIA BOLLI

IL RESPONSABILE DEL PROVVEDIMENTO
F.to BOLLI STEFANIA



Città di Corridonia
Provincia di Macerata

Il sottoscritto responsabile del provvedimento attesta che copia della presente determinazione viene trasmessa al settore Bilancio Finanza e Patrimonio per i successivi adempimenti.

Corridonia, li 30-12-20

Il Responsabile del Provvedimento
F.to BOLLI STEFANIA

SETTORE BILANCIO FINANZA E PATRIMONIO

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Sul competente intervento/risorsa/ missione/programma del bilancio è stato registrato l'impegno contabile n.

Corridonia, li 30-12-2020

Il Responsabile del settore
Bilancio Finanza e Patrimonio
F.to Marani Adalberto

E' copia conforme all'originale
Corridonia, li 30-12-2020

Il Responsabile del Provvedimento
BOLLI STEFANIA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 30-12-2020.....

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
BOLLI STEFANIA