

COMUNE DI CORRIDONIA

(Provincia di Macerata)

Relazione illustrativa dell'Atto unilaterale ex art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. n.165/2001 sostitutivo del contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica - per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto unilaterale ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (accordo parte normativa) firmato in data 12.01.2016 Atto unilaterale sostitutivo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica - ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. 165/2001 firmato in data
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica del Comune di Corridonia (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Stefania Bolli Componenti Sig.ra Giuliana Sileoni e Dott. Adalberto Marani
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dall'atto unilaterale (descrizione sintetica)		a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017; b) valore e corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera b) del CCNL 01.04.1999; c) valore e corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 33 del CCNL 22.04.2004; d) valori e corresponsione dell'indennità di turno, di rischio, di reperibilità, comprensiva dell'indennità di allertamento, e di maneggio valori; e) valori e corresponsione dell'indennità per il personale educativo dell'asilo nido comunale; f) valori e corresponsione indennità ex 8° qualifica funzionale (art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995); g) valore e corresponsione del compenso per l'incentivazione per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 18/04/2016, n. 50, rese dal personale dipendente interessato ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera g) del CCNL 01.04.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non ricorre la fattispecie.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL ed il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione per l'anno 2017, che è stato approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 104 del 25/05/2017. È stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n.33/2013 con deliberazione di Giunta Municipale n. 16 del 31/01/2017. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n.33/2013. Nel sito istituzionale del Comune di Corridonia nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE sono pubblicate le informazioni richieste dal D.Lgs. n.33/2013.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009? La relazione della performance è validata ogni anno dal Nucleo di Valutazione entro il 30 giugno.
--	--	--

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'Atto unilaterale (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'Atto unilaterale

Articolo 1. Vengono definiti la durata e l'ambito di applicazione dell'atto unilaterale.

Articolo 2 Vengono disciplinati il trattamento economico accessorio del personale dipendente e la destinazione delle risorse decentrate stabili, distinguendo la destinazione storica e vincolata delle risorse da quella definita dall'atto unilaterale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'atto unilaterale le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	Importi
Fondo risorse stabili o fisse	250.994,54 €
Voci in uscita a destinazione storica e vincolata	
progressioni economiche orizzontali (art. 5 CCNL 31.03.1999 lett. B) comma 2, art. 17)	162.939,28 €
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	28.443,03 €
riclassificazione personale di vigilanza e personale ausiliario (art. 7 co. 7, e art. 19 CCNL 01/04/1999)	3.825,65 €
indennità personale educativo asilo nido	2.881,86 €
indennità ex 8° qualifica (art.37 co.4 CCNL 06/07/1995)	5.422,80 €
Totale parziale	203.512,62 €
Voce in uscita definite dall'atto unilaterale	
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)	4.014,65 €
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)	1.400,00 €
Indennità di reperibilità (art. 37 CCNL 22/01/2004)	4.428,40 €
Indennità di turno (polizia municipale e casa di riposo)	18.558,62 €
Totale parziale	28.401,67 €
Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs 50/2016; art. 15 comma 1, lettera k) del CCNL 1/4/1999)	4.000,00 €
Somme non utilizzate da riportare nel fondo dell'anno 2018	15.080,25 €

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Non sono stati erogati al riguardo incentivi economici.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
L'atto unilaterale non prevede nuove progressioni economiche orizzontali da assegnare al personale dipendente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'atto unilaterale ha previsto l'erogazione al personale dipendente interessato dei compensi collegati a particolari funzioni connesse all'espletamento dei servizi, che sono le indennità di rischio, di maneggio valori, di reperibilità e di turno (ex art. 17, comma 2, lettera d), in stretta correlazione con il Piano Esecutivo di Gestione, che unifica il Piano della Performance ed il Piano degli obiettivi.

Viene, inoltre, previsto il compenso di cui al "Fondo per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis L. 114/2014 e art. 113 D. Lgs. 50/2016) per l'incentivazione delle funzioni tecniche.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

=====

Corridonia li,

La delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Dott.ssa Stefania Bolli

Componente: Sig.ra Giuliana Sileoni

Componente: Dott. Adalberto Marani