N. Rsp.

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO**

Premesso che

* nella Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 18/01/2020 ad oggetto: “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2020-2022 – Modifiche” si prevede l’assunzione a tempo determinato di un Istruttore di Vigilanza cat. C1 da assegnare settore IV – Polizia Municipale e Protezione Civile;
* Con Determinazione del Settore II – Affari Generali n. 44/371 del 10/07/2020 è stata disposta l’assunzione a tempo determinato e pieno per n. 3 mesi di un istruttore di vigilanza di cat. C1 da assegnare al Settore IV – Polizia Municipale e Protezione Civile;

Tra

Il …, nato a ….. il …., il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Corridonia, in qualità di Responsabile del Settore IV – Polizia Municipale e Protezione Civile, autorizzato alla stipula del presente contratto ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

e

la ….., nata a ….. il …… e residente a ….. Via ….., (codice fiscale ……);

**si conviene e si stipula quanto segue:**

**Art. 1** – …., come sopra identificata, che accetta, è assunta dal Comune di Corridonia con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno, dal ….. fino al ….. per lo svolgimento delle mansioni afferenti il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, categoria C - posizione economica C1, del C.C.N.L. del comparto delle Regioni-Autonomie Locali, stipulato in data 1.4.1999 e relativo sistema di classificazione professionale, come confermato dall’art. 12 del CCNL – Funzioni Locali del 21/05/2018.

Il contenuto professionale delle mansioni di spettanza è quello stabilito dall'allegato “A” - Declaratorie - del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni -Autonomie Locali di cui al CCNL sottoscritto in data 31/3/1999.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del citato CCNL 31/3/1999, l'obbligazione della lavoratrice, assunta con la stipulazione del presente atto convenzionale, è articolata e diffusa in ordine a tutte indistintamente le mansioni ascritte ed ascrivibili alla categoria professionale di inquadramento in quanto professionalmente equivalenti.

La facoltà determinativa della specifica prestazione è attribuita al Responsabile del Settore e l'esercizio della stessa è limitato esclusivamente dal necessario possesso, da parte della dipendente, di particolari titoli o abilitazioni inderogabilmente prescritti dal vigente ordinamento giuridico generale e speciale, per l'assolvimento delle funzioni richieste.

La lavoratrice, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che le vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiara, altresì, di prendere integrale conoscenza del Codice disciplinare vigente nell'Ente che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto unitamente a:

* Copia art. 23 C.C.N.L. del 06.07.1995;
* Copia artt. 20, 36 e 37 D.Lgs. 81/2008
* copia del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
* Copia del Capo II “Tutela della salute della lavoratrice” articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151;

L’assunzione è disposta per esigenza temporanea del Settore IV – Polizia Municipale e Protezione Civile.

**Art.2** – …. è assegnata alle dipendenze funzionali del Settore IV – Polizia Municipale e Protezione Civile.

La sede di lavoro sarà presso il Settore IV del Comune di Corridonia.

Durante la vigenza del presente contratto individuale l'Amministrazione, per ragioni di servizio, può modificare la assegnazione della sede di lavoro.

**Art. 3** - Il presente contratto si risolve di diritto in data …, ultimo giorno di lavoro senza necessità di comunicazioni tra le parti, salvo proroga.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

**Art. 4** - L'orariodi lavoro è di n. 36 ore settimanali ed è distribuito su … giorni. La distribuzione settimanale dell’orario lavorativo è su turni ….. assegnati dal Responsabile del Settore.

Esso è articolato in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni regolanti la materia.

Per il complessivo periodo contrattuale, spettano al dipendente i giorni di ferie in ragione annua, di cui all'art. 28 CCNL 21/05/2018.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro di cui trattasi è retribuito con il seguente trattamento economico mensile lordo, rapportato ai giorni di assunzione:

Stipendio tabellare = €

Indennità di comparto ex CCNL 22/01/2004 = €

I.V.C.= €

…….

Competono, altresì, il rateo della 13^ mensilità, le indennità e le competenze per salario accessorio se dovute, in relazione alle effettive prestazioni di lavoro rese e nelle misure ed alle condizioni stabilite dal CCNL, l'assegno per nucleo familiare, se dovuto per legge e l'indennità di fine rapporto.

**Art. 6** - Il contraente che recede dal contratto di lavoro prima del termine di scadenza, deve darne preavviso all'altra parte. Il relativo termine, computato secondo le vigenti disposizioni contrattuali, è pari a un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito.

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza del termine di preavviso è tenuta a corrispondere all'altra parte una indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.

L'Amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto alla dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.

**Art. 7** - Il dipendente autorizza la raccolta e il trattamento dei propri dati personali ai fini dei procedimenti connessi alla gestione del rapporto di lavoro di cui al presente contratto. L'Ente garantisce al lavoratore che il trattamento dei dati personali, sensibili e non, derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del d.lgs. n. 196 del 30/06/2003 e Reg. (UE) 2016/679 (come da informativa riportata in calce).

**Art. 10** - Per quanto non disciplinato nel presente contratto si fa riferimento alle norme della contrattazione collettiva applicabile nell’Ente, dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo, anche per la cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso, della contrattazione decentrata integrativa dell'Ente e successive modificazioni ed integrazioni, nonché alla normativa legislativa e regolamentare vigente nel tempo riguardante il rapporto di lavoro subordinato.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

E’ in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

**Art. 11** – .…… dichiara di accettare espressamente tutte le clausole del presente contratto, dando per conosciute le disposizioni normative e contrattuali di riferimento, alle quali si fa rinvio.

**Art. 12** - Il presente contratto individuale di lavoro a tempo determinato non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi, fa stato tra le parti ed ha forza di legge.

Il presente contratto viene sottoscritto in duplice originale e copia dello stesso viene trasmessa, per quanto di competenza, al Responsabile alla cui responsabilità dirigenziale è assegnata ……...

Letto e sottoscritto.

Corridonia, lì

|  |  |
| --- | --- |
| IL RESPONSABILE DEL SETTORE IV……… | IL DIPENDENTE…….. |

**INFORMATIVA SULL’USO DEI DATI PERSONALI E SUI DIRITTI DEL DICHIARANTE**

**ai sensi dell’articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 – GDPR**

Il Comune di Corridonia in conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR) La informa sulle modalità di trattamento dei dati da Lei forniti.

**Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento è il Comune di Corridonia, con sede in Piazza F. Corridoni, 8 – 62014 Corridonia.

**Responsabile della protezione dei dati**

Il Responsabile della Protezione dei Dati incaricato dal Comune di Corridonia è il dott. Giacomo Cesca.

La casella di posta elettronica, cui potrà indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati che La riguardano, è: comunecorridonia@pec.it

**Finalità del trattamento**

Ai sensi dell’art. 6 del Regolamento 2016/679/UE, i dati personali richiesti sono necessari per la gestione del rapporto lavorativo da parte dell’Ufficio Personale del Comune di Corridonia.

**Modalità di trattamento e conservazione**

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 32 del GDPR 2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR 2016/ 679.

I dati raccolti potranno essere trattati inoltre a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

Il periodo di conservazione, ai sensi dell’articolo 5, par. 1, lett. e) del Regolamento 2016/679/UE, è pari al tempo stabilito dai regolamenti per la gestione procedimentale e documentale e da leggi e regolamenti in materia.

**Ambito di comunicazione e diffusione**

Si informa che, i dati personali raccolti saranno accessibili all’Ufficio Personale del Comune di Corridonia e, su richiesta, agli organi di pubblica sicurezza e ad altre amministrazioni pubbliche.

Gli stessi dati personali non saranno diffusi ad altri soggetti diversi da quelli sopra citati.

**Esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione**

Il Comune di Corridonia non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all’articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

**Diritti dell’interessato**

In ogni momento Lei potrà esercitare i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE, in particolare:

1. chiedere la conferma dell’esistenza o meno di propri dati personali;
2. ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
3. ottenere la limitazione del trattamento;
4. ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
5. opporsi al trattamento in qualsiasi momento;
6. proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.

L’interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata al Piazza F. Corridoni, 8 – 62014 Corridonia, o all’indirizzo PEC comunecorridonia@pec.it.

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 47 D.P.R. 28.12.2000 n. 445)**

La sottoscritta …., nata a …. il … e residente a …. in …., consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 445/2001 in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria personale responsabilità, quanto segue:

1. di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e, in particolare, di non esercitare il commercio, l'industria, né alcuna professione o avere altri impieghi alle dipendenze di soggetti pubblici o privati;
2. di essere fisicamente idonea all'impiego e in possesso di regolare libretto sanitario;
3. di non essere stata esclusa dall'elettorato politico attivo;
4. di non avere procedimenti penali in corso, né di avere subito condanne penali;
5. di non essere stata destituita dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
6. di essere in possesso del seguente titolo di studio

Corridonia,

Firma per esteso del dichiarante

***(Da apporsi in presenza del dipendente addetto)***

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_