



**ALTERNANZA  
SCUOLA-LAVORO**

**Mod. 5**

**a.s. 2018/2019**

**CONVENZIONE ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO**

Rif. Comunicazione Ispettorato Provinciale del Lavoro, INPS, INAIL del [redacted] n. prot [redacted]

(Normativa di riferimento: Art.4 Legge 53 del 28/03/2003 – Art. 18 Legge 196 del 24/06/1997 – Artt. 4 e 5 Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 142 del 25/03/1998 – D.Lgs 77/2005)

**Art. 1** – La presente Convenzione, regola i rapporti tra l'**IPSIA F. Corridoni**, Via S.Anna 9, 62014 Corridonia, MC (di seguito denominato "Istituto"), rappresentata dal Dirigente Scolastico, **Prof.ssa Annamaria De Siena**, c. f. DSNMR67H54F537C, e l'ente **Comune di Corridonia** (in seguito denominata "struttura"), con sede legale a Corridonia, Piazza F. Corridoni n.8, c.f. 00182490433 partita iva n. 00111090437 rappresentato dal Responsabile del settore VII – Istruzione e Servizi Sociali **Dott.ssa Sileoni Giuliana**, c. f. SLNGLN61E62F567N, per l'attuazione del periodo di formazione in alternanza scuola lavoro a favore della studentessa \_\_\_\_\_, da effettuarsi dal \_\_ **Gennaio 2019 al 8 Giugno 2019**, nei giorni di **lunedì, mercoledì, venerdì e sabato, dalle 8.30 alle 13.20.**

**Art.2** – Le finalità dell'esperienza formativa in alternanza scuola lavoro sono previste dal progetto educativo didattico approvato dal Consiglio di Classe della **Classe 4<sup>A</sup> Servizi Socio Sanitari**, in data **21/11/2018** di cui la presente convenzione costituisce attuazione e completamento.

**Art. 3** – L'esperienza di formazione in alternanza scuola lavoro **che si svolgerà presso** la casa di riposo con sede in Via Diaz, Corridonia, ha lo scopo di arricchire la formazione acquisita nei percorsi scolastici e formativi con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del lavoro; pertanto le parti, condividendo la validità del processo di formazione, si impegnano a portare a termine l'iniziativa, senza che il datore di lavoro possa trarre alcun profitto dalla presenza nella struttura **della studentessa.**

**Art. 4** – Il rapporto che la struttura intrattiene con **la studentessa** in formazione, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera d) della Legge 196 del 24 giugno 1997, non costituisce rapporto di lavoro.

**Art. 5** – L'Istituto, garantisce che lo studente fruisce di un'assicurazione che copre tutti i rischi tramite **Polizza Assicurativa n. 30340 e successivi aggiornamenti, accesa presso Benacquista Assicurazioni**, volta ad assicurare contro gli infortuni e la responsabilità civile che possano derivare dal partecipare all'attività della struttura e che la copertura INAIL contro gli infortuni è valida anche durante l'attività formativa svolta in ambiente aziendale in quanto attività programmata dalla scuola e quindi didattica a tutti gli effetti. L'Istituto si impegna altresì a garantire preventiva comunicazione all'Ispettorato del Lavoro territorialmente competente.

**Art. 6** – la **prof.ssa Giuseppa Ferina** è individuata quali "Tutor interno, responsabile didattico e organizzativo", con l'incarico di monitorare il periodo di alternanza scuola-lavoro mantenendo gli opportuni contatti con la struttura ospitante e con la **studentessa interessata**; la **Dott. ssa Paola Ricotta** individuata quale "Tutor aziendale, referente dell'attività formativa lavorativa degli alunni" con l'incarico di assistere e favorire l'inserimento della stessa nel contesto operativo, e di fornire all'istituzione scolastica ogni elemento atto a verificare e valutare le attività dello studente e l'efficacia dei processi formativi. Lo svolgimento dei predetti compiti non deve comportare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

**Art. 7** – Durante l'esperienza formativa, **la studentessa sarà** tenuta ad osservare gli orari stabiliti, i regolamenti interni e le norme antinfortunistiche, di sicurezza, di prevenzione, di igiene e di salute in rapporto alle mansioni e/o funzioni accordate, secondo quanto previsto dalla normativa vigente (D.Lgs. 81/2008). Qualora **la studentessa** avesse occasionalmente necessità di lasciare la struttura prima dell'orario previsto, dovrà essere espressamente **autorizzata** dai genitori (o esercenti la potestà).

**Art. 8** – In caso di grave indisciplina, il responsabile della struttura si riserva la facoltà di porre fine all'esperienza formativa **della studentessa** in difetto, dopo aver tempestivamente informato l'Istituto.

**Art. 9** – L'Istituto demanderà la valutazione sull'attività svolta **dalla studentessa** in formazione, sulla base di una scheda fornita dalla scuola. **Alla studentessa** sarà consegnato un attestato di certificazione delle competenze acquisite rilasciato dalla struttura su modulistica proposta dall'Istituto.

**Art. 10** – Al ritorno a scuola, **la studentessa redigerà** una relazione sull'esperienza formativa effettuata, copia della quale potrà essere richiesta dalla struttura ospitante.

Letto approvato e sottoscritto

Corridonia, li 13/12/2018

Il Rappresentante della Struttura  
*Dott.ssa Sileoni Giuliana*

Il Dirigente Scolastico  
*Prof.ssa Annamaria De Siena*

