



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 140 del 02-11-2020

Oggetto: LINEE GUIDA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2020

L'anno duemilaventi il giorno due del mese di novembre alle ore 13:00, nella Residenza Comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e termini previsti, si è riunita in video conferenza la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cartechini Paolo	SINDACO	P
Pierantoni Manuele	ASSESSORE	P
Mazza Fabio	ASSESSORE	P
Andreozzi Francesco	ASSESSORE	P
TAMBURRINI STEFANIA	ASSESSORE	P
Sagretti Monica	ASSESSORE	P

PRESENTI 6

ASSENTI 0

Assiste dalla sede comunale collegata in video conferenza il SEGRETARIO GENERALE STEFANIA BOLLI

Il Presidente Paolo Cartechini nella sua qualità di SINDACO, nella Sede Comunale, dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti in video conferenza e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

ASSESSORATO
UFFICIO PROPONENTE PERSONALE

Registro proposte 142

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 10/10/2018 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Corridonia per la Contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente così composta:

1. Il Segretario Generale in qualità di componente nonché Presidente,
2. Il Responsabile del Settore II – Affari Generali in qualità di componente,
3. Il Responsabile del Settore III – Finanza – Bilancio – Patrimonio in qualità di componente;

DATO ATTO che il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

TENUTO CONTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 03/07/2020 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anni 2019-2021 e parte economica anno 2019 per il personale non dirigente e delle relative relazioni illustrative e tecnico-finanziaria;

DATO ATTO che il suddetto contratto è stato sottoscritto in data 15/07/2020;

VISTA l'esigenza di procedere alla definizione dei criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 costituenti la parte economica dell'anno 2020 relativa al CCDI anni 2019-2021;

RITENUTO necessario procedere a fornire le indicazioni per la costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020;

RITENUTO di dover procedere alla formulazione delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dei criteri di ripartizione della parte economica dell'anno 2020 relativa al CCDI anni 2019-2021;

RITENUTO OPPORTUNO anche per l'anno 2020 reperire nel bilancio dell'anno corrente risorse aggiuntive per integrare il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance e nel PEG, nel rispetto dei parametri di virtuosità di spesa di personale, previsti dalle vigenti normative di legge, nonché dei vincoli di bilancio;



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

VISTO l'articolo 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie" del CCNL 2016-2018 che al comma 4 individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;

VISTO l'articolo 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 che:

- al comma 5 lettera b) prevede che gli enti possano destinare risorse "alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1 lett. C).";
- mentre al comma 6: "Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale";

CONSIDERATO:

- che l'Amministrazione Comunale ritiene di dover integrare il Fondo per un importo pari a quello con il quale viene raggiunto il limite massimo del fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance e nel PEG, nel rispetto dei parametri di virtuosità di spesa di personale, previsti dalle vigenti normative di legge, nonché dei vincoli di bilancio;
- che l'integrazione del fondo di cui sopra deve essere riconosciuta per l'impegno degli uffici nel conseguire gli obiettivi gestionali anche a fronte di un organico significativamente sottodimensionato;

Considerato che l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, prevede: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Tenuto conto che il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 prevede anche: "Rilevato che il limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del D.L. 34/2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al **31 dicembre 2018**";

Visto il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che prevede: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle

amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

Vista la nota prot. 179877 del 01/09/2020 della Ragioneria Generale dello Stato, riferita al Servizio Sanitario Nazionale ma che per analogia può essere utile anche per gli enti locali, secondo la quale il valore medio pro-capite del fondo accessorio è calcolato come rapporto tra le seguenti due grandezze:

1. fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001 e come trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 “Fondi per la contrattazione integrativa” del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto;
2. personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo di cui al punto precedente (andrà quindi a titolo esemplificativo compreso il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede, ecc.);

Rilevato, poi, che nella suddetta circolare alla nota (5) si fa espresso riferimento alla disposizione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 destinata agli enti locali: “Nel caso delle amministrazioni destinatarie dei disposti dell'articolo 33 del decreto legge n. 34/2019, va calcolata sia la quota unitaria per dipendente non dirigente riferita al fondo per la contrattazione integrativa che la quota unitaria calcolata sul medesimo numero dei dipendenti non dirigenti riferita alle risorse a bilancio destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

Ritenuto di dover valutare la differenza tra due grandezze di stato, delle unità di personale di personale in servizio presso il Comune di Corridonia:

- al 31/12/2018: **56,62** unità di personale di cui 53,12 a tempo indeterminato e 3,5 a tempo determinato;
- al 31/12/2020, secondo una stima prudenziale ma attendibile, saranno **57,14** di cui 53,14 a tempo indeterminato e 4 a tempo determinato;
- la differenza di unità di personale tra le due date è pari a 0,52;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 14, comma 9 del CCDI 2019-2021, “Il personale a tempo determinato concorre alla corresponsione del premio della performance se ha prestato servizio nell'anno di riferimento per almeno 12 mesi”;

Considerato che per l'anno 2018:

- il fondo per la contrattazione integrativa, come certificato dal collegio dei revisori dei conti costituito dalla parte stabile e dalla parte variabile sottoposta al limite è pari ad **€191.816,66**,
- lo stanziamento a bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è pari ad **€ 73.300,17**;



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

- il limite del trattamento accessorio dell'anno 2018 è pari ad € 265.116,80;
- **il valore medio pro-capite del limite del trattamento accessorio dell'anno 2018 è pari a €4.682,39;**

Rilevato, quindi, che **l'incremento del limite del tetto del salario accessorio per l'anno 2020 è pari a €2.434,84** (ottenuto quale prodotto del valore medio pro-capite del limite del trattamento accessorio del 2018, pari ad €4.682,39, moltiplicato per le unità di personale incrementate rispetto al 31/12/2018);

CONSIDERATO che si debba procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 2016-2018 dando mandato in tal senso al Responsabile del Settore III;

VISTO il "Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 20/02/2019;

VISTO l'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL – Funzioni Locali 21/05/2018;

VISTO l'art. 113 del D.Lgs 50/2016;

DATO ATTO che le risorse destinate alla remunerazione delle funzioni tecniche "transitano" sul fondo delle risorse decentrate come parte variabile ma non ne intaccano la consistenza, in quanto totalmente costituite con risorse esterne al fondo derivanti da un accantonamento massimo del 2% sull'importo a base di gara e non soggette al limite dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che l'amministrazione intende fornire i seguenti elementi guida per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020:

- integrare il Fondo delle risorse decentrate per un importo pari a quello con il quale viene raggiunto il limite massimo del fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance e nel PEG, nel rispetto dei parametri di virtuosità di spesa di personale, previsti dalle vigenti normative di legge, nonché dei vincoli di bilancio (ex art. 67, comma 3 lett. i);

CONSIDERATO che l'amministrazione intende fornire i seguenti elementi guida alla delegazione trattante di parte pubblica nella fase di contrattazione con le parti sindacali per il raggiungimento dell'accordo sui criteri di ripartizione del fondo per l'anno 2020 secondo quanto disposto nel CCDI 2019-2021:

- **l'integrazione del fondo** di cui sopra deve essere riconosciuta per l'impegno degli uffici nel conseguire gli obiettivi gestionali (Obiettivi assegnati con il PEG, contenente anche il Piano delle Performance ed il Piano degli Obiettivi) anche a fronte di un organico significativamente sottodimensionato;
- destinare alle **Progressioni Economiche Orizzontali** la massima quota possibile, nel rispetto dei parametri del CCNL 21/05/2018 e del CCDI 2019/2021, della parte stabile del fondo delle risorse decentrate una volta accantonate:

- le somme necessarie a remunerare i trattamenti economici fissi indicati all'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018
- le somme necessarie per le indennità connesse all'effettivo svolgimento del servizio e a particolari condizioni di lavoro (ex. Art. 68, comma 2 CCNL e Art. 11, comma 3 del CCDI 2019-2021), anche utilizzando le risorse variabili disponibili;
- destinare **all'incentivazione della performance individuale e del premio individuale** ai sensi dell'art. 14 del CCDI 2019-2021, una quota pari all'importo delle risorse variabili rimanenti una volta accantonate le risorse destinate a retribuire i trattamenti indicati all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/05/2018;
- destinare all'incentivazione delle funzioni tecniche nell'ambito dell'esecuzione di opere/lavori, servizi e forniture ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 un importo pari ad € 6.000,00;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il CCNL 2016-2018 Funzioni Locali ed i CCNL precedenti per le parti compatibili;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO l'articolo 48 del TUEL di cui al D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. in ordine alla competenza della Giunta;

PROPONE

- 1) Di dichiarare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di dare atto, per quanto riportato in premessa, che per l'anno 2020 l'incremento del limite al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 è pari ad €2.434,84;
- 3) Di destinare la somma di €2.434,84, di cui sopra, alla parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2020;
- 4) Di fornire le seguenti indicazioni per la costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020:
 - Ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018, di integrare il Fondo delle risorse decentrate per un importo pari a quello con il quale viene raggiunto il limite massimo del fondo per le risorse decentrate per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance e nel PEG, nel rispetto dei parametri di virtuosità di spesa di personale, previsti dalle vigenti normative di legge, nonché dei vincoli di bilancio;
- 5) di formulare le seguenti linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica nella fase di contrattazione con le parti sindacali per il raggiungimento dell'accordo sui criteri di ripartizione del fondo per l'anno 2020 secondo quanto disposto nel CCDI 2019-2021:



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

- l'**integrazione del fondo** di cui sopra deve essere riconosciuta per l'impegno degli uffici nel conseguire gli obiettivi gestionali (Obiettivi assegnati con il PEG, contenente anche il Piano delle Performance ed il Piano degli Obiettivi) anche a fronte di un organico significativamente sottodimensionato;
 - destinare alle **Progressioni Economiche Orizzontali** la massima quota possibile, nel rispetto dei parametri del CCNL 21/05/2018 e del CCDI 2019-2021, della **parte stabile** del fondo delle risorse decentrate una volta accantonate:
 - le somme necessarie a remunerare i trattamenti economici fissi indicati all'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018;
 - le somme necessarie per le indennità connesse all'effettivo svolgimento del servizio e a particolari condizioni di lavoro (ex. Art. 68, comma 2 CCNL e Art. 11, comma 3 del CCDI 2019-2021), anche utilizzando le risorse variabili disponibili;
 - destinare all'**incentivazione della performance individuale e del premio individuale** ai sensi dell'art. 14 del CCDI 2019-2021, una quota pari all'importo delle **risorse variabili rimanenti** una volta accantonate le risorse destinate a retribuire i trattamenti indicati all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/05/2018;
 - destinare all'incentivazione delle funzioni tecniche nell'ambito dell'esecuzione di opere/lavori, servizi e forniture ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 un importo pari ad € 6.000,00;
- 6) di dare mandato al Responsabile del Settore III – Finanza – Bilancio- Patrimonio di procedere tempestivamente alla costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 Funzioni Locali;
- 7) di trasmettere il presente atto ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
- 8) di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di attuare la contrattazione dell'anno 2020 secondo le indicazioni fornite al punto 5;
- 9) di dichiarare l'immediata eseguibilità della presente deliberazione al fine di procedere celermente alla costituzione del fondo delle risorse decentrate e conseguentemente all'avvio della contrattazione.

Il Responsabile del Procedimento
F.to Annalisa Franceschetti

OGGETTO: LINEE GUIDA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2020

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA , DI LEGITTIMITA' E CORRETTEZZA
AMMINISTRATIVA**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

espresso dal Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 49, 1^ comma e 147 bis del T.U. delle
Leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Corridonia, li 28-10-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to digitalmente Annalisa Franceschetti

 Firmato

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

espresso dal Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 49, 1^ comma e 147 bis del T.U. delle
Leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Corridonia, li 29-10-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO
F.to digitalmente Dott. Adalberto Marani



Città di Corridonia
Provincia di Macerata

✓ Firmato

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio, riportato in premessa alla presente deliberazione, ad oggetto LINEE GUIDA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2020 e predisposto dal Responsabile del Procedimento dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

Visto che ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 267/2000 sulla proposta di deliberazione sono stati resi il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa ed il parere favorevole di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

all'unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Che la proposta di cui in premessa

E' APPROVATA

E dichiara, inoltre, con apposita unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 , comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.



Città di Corridonia

Provincia di Macerata

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to Paolo Cartechini

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to STEFANIA BOLLI

E' copia conforme all'originale.

Corridonia lì, 06-11-2020

IL SEGRETARIO GENERALE
STEFANIA BOLLI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line nel sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 06-11-2020
Corridonia lì 06-11-2020

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to STEFANIA BOLLI

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 02-11-2020 perché dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del T.U. – D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to STEFANIA BOLLI