

**COMUNE DI AMATRICE**  
**(Provincia di Rieti)**

**COPIA**

**Registro Generale n. 732**

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE I AFFARI GENERALI - PERSONALE**

**N. 57 DEL 07-11-2017**

<p><b>OGGETTO: PRESA ATTO ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITA' DIPENDENTE M.A. A FAR DATA DAL 01.11.2017</b></p>
--

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTO:

- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- l'art. 34 dello Statuto del Comune;
- l'art. 91 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- l'art. 36 comma 2 lettera a) e l'art. 37 comma 1 del D.lgs. n. 50 del 18/04/16;
- il D.L. 78/2010 convertito con modifiche in Legge 122/2010 e s.m.i.;
- il D.M. n. 388 del 15/07/2003;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 28/5/2016 di approvazione del Bilancio di Previsione 2016-2018;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Decreto Sindacale n.6/2016 con il quale al Segretario Comunale dott. Simone Lodovisi è stato prorogato l'incarico come Responsabile del Settore Affari Generali-sett. I;
- il Decreto Sindacale 13/2014 con il quale è stato attribuito l'incarico di responsabile del settore III- Economico Finanziario al Sig. Mariano Foffo;

VISTA la certificazione medica, rilasciata il 31.10.2017, pervenuta in data 03.11.2017 prot. 26909 dalla quale risulta che la Sig.ra Manda Alberta, dipendente a tempo pieno e determinato del Comune di Amatrice, cat. C1, risulta in stato di gravidanza e che la data presunta del parto è stabilita per il giorno 01.12.2017;

VISTO l'art. 16 del d.lgs n° 151 del 26.03.2001 che vieta di adibire al lavoro le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto e durante i tre mesi dopo il parto;

ACCERTATO così come previsto dall'art.20 del d.lgs n° 151 del 26.03.2001 che, ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità di mesi cinque, consente alla lavoratrice di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi allo stesso, che la dipendente ha

usufruito della flessibilità dell'astensione obbligatoria ante parto e che la stessa decorre dal 01.11.2017;

RITENUTO opportuno riconoscere alla dipendente Manda Alberta il periodo di cinque mesi di congedo di maternità dal 01.11.2017 al 01.04.2018;

RILEVATO che durante il suddetto periodo alla dipendente Manda Alberta spetta l'intero trattamento economico in godimento;

PRECISATO che i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie;

#### **DETERMINA**

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di prendere atto che la dipendente Manda Alberta è in congedo di maternità dal 01.11.2017 al 01.04.2018;
- 3) Di dare atto che durante il suddetto periodo alla dipendente spetterà l'intero trattamento economico in godimento;
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 5) Di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata.

L'ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA  
F.TO CATIA CLEMENTI

IL CAPO SETTORE  
F.TO SIMONE LODOVISI

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

NOTE:

Data 07-11-2017

IL CAPO SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO  
F.TO MARIANO FOFFO

PUBBLICATA ALL'ALBO IL 08-11-2017

REG. 1774

È copia conforme al suo originale

Amatrice, \_\_\_\_\_

SIMONE LODOVISI