

Comunicata ai Capigruppo
consigliari il
Prot. n°

comunicata al Sig.
Prefetto il
Prot. n.°



COMUNE DI AMATRICE

Provincia di Rieti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N 5 delibera

OGGETTO: Programma triennale Fabbisogno di personale 2019/2021

Data 12-01-2019

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **dodici** del mese di **gennaio** alle ore **13:00**, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PALOMBINI FILIPPO	SINDACO	P
MARSICOLA AZELIO	ASSESSORE	P
LETTERA VALERIA	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il Vice Segretario **ANTONIO PREITE**

Il Presidente Sig. **FILIPPO PALOMBINI**

in qualità di SINDACO

Dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

VISTO l'art. 50 bis della Legge 15 dicembre 2016, n. 229 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016 il quale, ai commi 1, 2 e 3, testualmente recita *“1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ulteriori unità di personale, fino ad un massimo di trecentocinquanta, con professionalità di tipo tecnico o amministrativo. Ai relativi oneri si fa fronte ai sensi dell'articolo 52. 2. Con provvedimento del Commissario straordinario, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma 5, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unità di personale che ciascun Comune e' autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1. Il provvedimento e' adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto. 3. Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità”*;

VISTO l' articolo 1 dell' ordinanza del commissario straordinario per la ricostruzione n.6 del 28 novembre 2016 che testualmente recita *“ 1. Le unità di personale di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189 ed all'articolo 4, comma 1, del decreto legge 11 novembre 2016, n. 205, sono ripartite come segue fra le Regioni interessate dagli eventi sismici verificatisi a far data dal 24 agosto 2016: - per il 6% alla Regione Abruzzo; - per il 16% alla Regione Lazio; - per il 62% alla Regione Marche; - per il 16% alla Regione Umbria. 2. I Presidenti delle Regioni, in qualità di Vice commissari, nei limiti percentuali indicati nel comma 1, procedono alla ripartizione del personale che le Regioni e i Comuni sono autorizzati ad assumere, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legge n. 189 del 2016, individuando, altresì, i relativi professionali.”*;

CONSIDERATO che il Comune di Amatrice, a seguito del violento sisma che ha colpito la città in data 24 agosto 2016, deve adempiere, oltre alle normali competenze degli Enti Locali, anche quelle legate all'assistenza alla popolazione, supporto alle attività agricole e produttive nonché a tutto quanto concerne la ricostruzione;

VALUTATO pertanto, in considerazione della normativa soprarichiamata, che è necessario incrementare il personale dipendente al fine di poter svolgere in maniera ottimale le funzioni aggiuntive sopramenzionate;

VISTO il Decreto Legge 9 febbraio 2017 n. 8 *“Nuovi interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016 e del 2017”*;

RILEVATO altresì che l'Amministrazione Comunale di Amatrice ha avviato le procedure necessarie per le assunzioni straordinarie e, con deliberazione di Giunta n. 4 del 09/01/2017 provvedeva alla modifica del regolamento degli Uffici e dei Servizi, con contestuale approvazione di una nuova dotazione organica temporanea e straordinaria;

CONSIDERATO che il Comune di Amatrice, con decreto del Commissario straordinario per la ricostruzione n. V00002 del 15 dicembre 2016 è stato autorizzato all'assunzione straordinaria di n. 20 unità;

PRESO ATTO che questa Amministrazione ha provveduto all'assunzione di parte di tali unità e che è necessario proseguire nell'attività assunzionale;

CONSIDERATO che, con ordinanza n. 22 del 4 maggio 2017, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, nella persona del Commissario del Governo per la ricostruzione nei territori interessati dal sisma del 24 agosto 2016, prendendo atto della necessità di procedere ad un aggiornamento di quanto stabilito nella precedente ordinanza n. 6/2016, disponeva l'assunzione di un nuovo contingente di personale a tempo determinato;

PRESO ATTO che, con decreto del Vice Commissario alla ricostruzione n. V00006 del 13 giugno 2017, è stata autorizzata l'assunzione delle ulteriori unità sopradescritte;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 93 del 15.07.2017 avente ad oggetto l'avvio delle prime assunzioni tramite avviso per l'utilizzazione di altre graduatorie;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 143 del 19.10.2017 con la quale è stato pubblicato l'avviso per l'assunzione del personale tecnico previsto nella programmazione triennale del fabbisogno;

DATO ATTO che a seguito della Delibera di Giunta Comunale n. 93 del 15.07.2017 è stato possibile procedere solo a due assunzioni sulle tre necessarie;

DATO ATTO che a seguito delle dimissioni volontarie di un soggetto assunto con profilo di Istruttore Contabile cat. C si è richiesto al RIPAM di procedere all'individuazione di una persona dalle proprie graduatorie e lo stesso RIPAM ha comunicato di non avere disponibilità in tal senso;

DATO ATTO che erano pertanto ancora vacanti due postazioni nella precedente dotazione organica:

- Istruttore Amministrativo cat. C, posizione economica C1;
- Istruttore Contabile cat. C, posizione economica C1;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 176 del 22.12.2017 avente ad oggetto l'avvio delle assunzioni delle due postazioni cat. C tramite avviso per l'utilizzazione di altre graduatorie;

CONSIDERATO che, a seguito di diversa valutazione in ordine al fabbisogno di personale, non si è proceduto alla pubblicazione dell'avviso finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse a ricoprire le due postazioni vacanti cat. C, e con nota prot. n. 1107 del 22.01.2018 è stata richiesta alla Segreteria Generale della Regione Lazio l'autorizzazione a dar corso all'assunzione per l'anno 2018 di un istruttore direttivo cat. D1 a tempo pieno e un istruttore direttivo cat. D1 a tempo parziale (30 ore settimanali – 83,33%) in sostituzione delle due postazioni vacanti cat. C1 a tempo pieno;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 2516 del 14.02.2018 la Segreteria Generale della Regione Lazio ha autorizzato questa sostituzione;

PRESO ATTO che pertanto, in sostituzione delle due postazioni vacanti cat. C, è possibile procedere all'assunzione delle due unità cat. D1 sopraindicate così ripartite:

- Istruttore Direttivo Contabile cat. D, posizione economica D1 a tempo pieno;
- Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D, posizione economica D1 a tempo parziale;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 23.02.2018 con la quale sono stati aggiornati la nuova dotazione organica e l'organigramma;

CONSIDERATO che questo ente, nell'anno 2018, ha approvato il proprio fabbisogno di personale con deliberazione n. 34 del 09/03/2018;

RILEVATO che il decreto V00002 l'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, e che nel Comune di Amatrice non sussistono eccedenze;

ATTESO che questa amministrazione può procedere, ad assunzioni in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

PRESO ATTO che l'Ente ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art.48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RITENUTO di prevedere assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile;

RILEVATO che si rende pertanto necessario procedere all'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, nonché al piano annuale delle assunzioni;

RICHIAMATO il comma 4-bis dell'art. 6 D.Lgs. n.165/2011 introdotto dal comma 1 dell'art. 35 D. Lgs. n. 150/2009 in base al quale la programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti, i quali individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti;

DATO ATTO che la dotazione organica ad oggi vigente è quella approvata con Deliberazione di G.C. n. 1042 del 20/12/2016 e quella straordinaria approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 4 del 09/01/2017, aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 28.06.2017, aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 23.02.2018 e successivamente aggiornata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 23.06.2018;

RILEVATO che la presente programmazione è relativa esclusivamente al personale da assumere ai sensi dell'art. 50 bis, rinviando a successivo atto la programmazione delle assunzioni per il personale ordinario, assunzioni che non beneficiano delle deroghe legislative e quindi impongono un'analisi economica e normativa diversa e ben più complessa;

DATO ATTO che per la presente programmazione triennale del fabbisogno del personale non è necessaria la variazione di bilancio in quanto trattasi esclusivamente di sostituzione di postazioni vacanti equivalenti rispetto alla precedente programmazione triennale;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, acquisito al protocollo dell'Ente al numero 3760 del 9 marzo 2018;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;

ACQUISITI sulla presente proposta di Deliberazione i pareri dei Responsabili dei Servizi di cui all'art. 49 del TUEL 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con votazione favorevole unanime

DELIBERA

DI APPROVARE la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 (all. A) ed il piano occupazionale annuale per il 2019 (all. B), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DARE ATTO che con successivo provvedimento verranno indicate le modalità di assunzione ai sensi dell'art. 50bis della Legge 229/2016;

DI DICHIARARE, con separata votazione, con esito favorevole unanime . la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

La presente deliberazione viene così sottoscritta:

IL SINDACO

F.to FILIPPO PALOMBINI

IL VICE SEGRETARIO

F.to ANTONIO PREITE

Attesto che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Comunale dal 18-01-2019

Reg. 105

li

IL VICE SEGRETARIO

F.to ANTONIO PREITE

E' copia conforme all'originale

li,

IL VICE SEGRETARIO

ANTONIO PREITE

La presente deliberazione trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva

li, 12-01-2019

ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 – del T.U. leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

li, 12-01-2019

IL VICE SEGRETARIO

F.to ANTONIO PREITE
