

Comunicata ai Capigruppo
consiglieri il
Prot. n°

comunicata al Sig.
Prefetto il
Prot. n.°



COMUNE DI AMATRICE

Provincia di Rieti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N 133 delibera

Data 15-11-2019

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
ANNO 2019. ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **quindici** del mese di **novembre** alle ore **18:00**, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

FONTANELLA ANTONIO	SINDACO	P
BUFACCHI MASSIMO	VICE SINDACO	P
PAGANELLI GIAMBATTISTA	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale Dott. **MANUELA DE ALFIERI**

Il Presidente Dott. **ANTONIO FONTANELLA**

in qualità di SINDACO

Dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Premesso che l'Art. 40 del D.Lgs. 165/2001 dispone che la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso che i CCNL stabiliscono che la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla quale è rimessa la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale, viene individuata dall'Amministrazione, che attiva, pertanto, le trattative nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL;

Richiamato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, relativo al triennio 2016 – 2018;

Visto in particolare l'Art. 8, comma 2, il quale dispone che l'Ente provveda a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative relative alle materie di cui all'Art. 7, comma 4, del suddetto contratto, entro 30 giorni dalla stipulazione dello stesso;

Considerato che gli enti dotati di dirigenza individuano i componenti della delegazione trattante di parte pubblica tra i dirigenti dell'Ente, mentre gli enti privi di dirigenza li individuano tra i funzionari (Art. 10 del CCNL sottoscritto in data 1 aprile 1999);

Richiamata pertanto la delibera di Giunta Comunale n. 86 del 18/06/2018 “direttive dell'organo politico e nomina delegazione trattante di parte pubblica anno 2018 e indirizzi per la quantificazione del fondo”;

Richiamata, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 14/08/2018 “contrattazione decentrata sostituzione presidente delegazione trattante di parte pubblica anno 2018”;

Considerato che spetta alla Giunta Comunale, in via preventiva, la formulazione delle necessarie direttive finalizzate a fornire indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, anche se non dettagliate e non vincolanti, utili in primo luogo per la definizione della ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate destinate in bilancio per il personale, nella distinzione tra “risorse stabili” e “risorse variabili”, e conseguentemente per l'avvio delle trattative finalizzate alla ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2019, affinché si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità di:

- orientare e finalizzare l'azione negoziale della Parte Pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del Piano della Performance;
- definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione e all'utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili;

Preso atto che con Determina n. 141 del 25/09/2019, del Responsabile del Settore 3° si è provveduto alla “Costituzione preliminare fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2019”;

Richiamato l'Art. 31 del CCNL 22/01/2004 che distingue le risorse di cui si compone il fondo in:

- *risorse decentrate stabili*, intese come quelle aventi carattere di stabilità, certezza e continuità, che vengono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi;
- *risorse decentrate variabili*, intendendosi quelle che hanno carattere di eventualità e variabilità, con particolare riferimento agli effetti correlati dall'attivazione di nuovi servizi e nuove attività;

Rilevato che il contratto decentrato ha la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di contrattazione e che non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;

Preso atto che l'ultimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: Parte Giuridica triennio 2018/2020 e Parte Economica Anno 2018 del personale non dirigente del Comune di Amatrice non è stato ancora approvato dalla Giunta Comunale;

Ritenuto, pertanto, opportuno fornire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica le linee di indirizzo per procedere, alla stesura di un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) – Parte Normativa per il triennio 2019/2021 e alla destinazione delle risorse della Parte Economica per la corrente annualità, da sottoscrivere con le Rappresentanze Sindacali;

Rilevato che, come si evince dalla suddetta Determina n. 141 del 25/08/2019, *il fondo risorse decentrate per l'Anno 2019* è pari a € **99.441,63**, da contrattare in sede decentrata;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il *Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi* adottato con Delibera di Giunta n.771 del 31/12/1998 e da ultimo modificato con Delibera di Giunta n.51 del 07/04/2018;

Visto il D. Lgs. 267/2000 - *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*;

Visto il D. Lgs. 165/2001 - *Testo Unico sul Pubblico Impiego*;

Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi dell'Art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del Settore 1 in merito al rispetto di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale che mette in capo alla Giunta Comunale l'espressione degli indirizzi in merito alla contrattazione decentrata ai propri rappresentanti datoriali di parte pubblica, ed in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore 2;

Tutto ciò premesso e per le motivazioni sopra esposte, con voti unanimi palesemente espressi,

DELIBERA

Di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione, ai sensi dell'Art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

Di stabilire che la Delegazione Trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per La Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, relative alle materie di cui all'Art. 7, comma 4, del CCNL del 21/05/2018, triennio 2016 - 2018, sia costituita da massimo n.3 componenti e che il Presidente assuma la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi, secondo la procedura formalmente prevista;

Di individuare la Delegazione Trattante di Parte Pubblica nella seguente composizione:

Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

✓ Il *Segretario Comunale* dell'Ente ed in assenza il Vice Segretario;

Componenti:

✓ Il Responsabile del Settore 2° – *Servizio Finanziario*

✓ Il Responsabile del Settore 5° –, *Urbanistica, Edilizia e Ambiente*

Di prendere atto della *“Costituzione preliminare del fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività _ Anno 2019”*, approvata con Determina n. 141 del

25.09.2019, dal Responsabile del Settore 2°, da cui si evince che *il fondo risorse decentrate per l'Anno 2019* è pari a € **99.441,63**;

Di dare atto che l'ipotesi di accordo dovrà essere preventivamente verificato dalla Giunta Comunale in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

Di dare atto che l'ipotesi di accordo dovrà essere trasmessa al Revisore dei Conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione, per il rilascio della conseguente certificazione;

Di formulare apposito atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in merito alla ripartizione del fondo e alla stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Parte Economica per il personale a tempo indeterminato per l'Anno 2019, e precisamente, le seguenti direttive:

- attenersi, per le materie di contrattazione, a quanto previsto dal D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009 e D. Lgs. 75/2017, nonché a quanto previsto dall'Art. 7, comma 4, del CCNL 21.05.2018, ciò al fine di non comprimere il potere gestionale dirigenziale ed evitare di generare clausole difformi, illegittime e quindi inapplicabili, ed attenersi ai tempi e le procedure per l'effettuazione della contrattazione decentrata stabiliti dall'Art. 8 del CCNL 21.05.2018;
- prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'Art. 67, del CCNL 21.5.2018, secondo le finalità dell'Art. 68 del CCNL stesso, sulla base dei seguenti criteri:
 1. l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
 2. i premi correlati alla performance individuale ed organizzativa, determinati nella loro entità nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale vigente, saranno collegati esclusivamente al merito, secondo i risultati accertati con l'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale, tenendo conto di quanto previsto dall'Art. 37 del CCNL 22.1.2004, non disapplicato dal CCNL 21.5.2018, e saranno strettamente collegati ai risultati conseguiti come risultanti dalle Relazioni sulla performance approvate dalla Giunta comunale;
 3. valutare la possibilità di effettuare all'interno dell'Ente le progressioni economiche orizzontali, a partire dal 01.01.2019, stabilendone i criteri e le modalità, che saranno comunque corrisposte nei limiti delle risorse già presenti nel fondo per la contrattazione decentrata;
 4. la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale dovrà avvenire secondo criteri selettivi meritocratici, in conformità all'Art. 23 del D. Lgs. 150/2009, applicando il sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente;
 5. alla progressione economica orizzontale dovranno essere destinate risorse congrue a garantire la progressione ad una quota di dipendenti tendente al limite massimo del 50% ed in via preferenziale alle categorie economiche più basse, con successive modalità e criteri destinando alla performance individuale almeno il 30% delle risorse del fondo (art. 68 CCNL 2016/2018);
 6. potranno essere previste indennità per specifiche responsabilità destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'ente, siano attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, svolgendo attività e compiti di supporto del titolare di posizione organizzativa per migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'attività del Settore; si ritiene di precisare che dovranno essere effettivamente assegnate, esercitate, accertate e certificate dal Responsabile del Settore e risultare coerenti, sotto il profilo della specifica quantificazione dei compensi, con la specificità, gravosità e strategicità della responsabilità attribuita;
 7. a tali indennità dovranno essere destinate risorse in misura non superiori ai valori storici delle indennità previste dai precedenti CCNL (nei casi di voci di spesa omologhe), ferma restando l'esigenza di destinare alla premialità riferita alla performance collettiva ed individuale una somma comunque congrua;

8. nella determinazione delle indennità dovranno essere adottati criteri che siano semplici ed immediati, basati su un numero contenuto di parametri;

Di dare atto che la Delegazione Trattante di Parte Pubblica dovrà condurre la trattativa nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;

Di disporre che copia del presente provvedimento venga trasmesso al Presidente e ai componenti della Delegazione Trattante di Parte Pubblica nonché ne verrà data informativa alle RSU e alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2019;

Di pubblicare il presente atto, in forma permanente e sino a sua eventuale sostituzione o modifica, sul Sito Istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione trasparente*" sottosezione Personale / Contrattazione integrativa.

La presente deliberazione viene così sottoscritta:

IL SINDACO

F.to ANTONIO FONTANELLA

IL VICE SEGRETARIO

F.to MANUELA DE ALFIERI

Attesto che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Comunale dal 26-11-2019

Reg. 1811

lì

IL VICE SEGRETARIO

F.to MANUELA DE ALFIERI

E' copia conforme all'originale

lì,

IL VICE SEGRETARIO

MANUELA DE ALFIERI

La presente deliberazione trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva

lì, 15-11-2019

☒ ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

☒ **Dichiarata immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 134 – del T.U. leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

lì, 15-11-2019

IL VICE SEGRETARIO

F.to MANUELA DE ALFIERI
