



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI
UFFICIO DEL SINDACO



Comune di Amatrice

Partenza

Prot. N. 0004190 del 10-03-2020

Ufficio SINDACO

DECRETO N. 12 DEL 02 Marzo 2020

Oggetto: 2° contratto integrativo a livello nazionale per i segretari comunali. Maggiorazione retribuzione di posizione per il segretario generale D.ssa Manuela De Alfieri.

IL SINDACO

RICHIAMATO il 2° contratto integrativo nazionale dei Segretari comunali e provinciali, sottoscritto in data 22/12/2003 che prevede, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del vigente CCNL, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che i Comuni e le Province possano corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai propri segretari, secondo le condizioni, criteri ed i parametri disciplinati nel medesimo contratto integrativo;

DATO ATTO che l'importo della maggiorazione deve tener conto della rilevanza dell'ente, delle funzioni aggiuntive affidate al segretario e non può, comunque superare il 50% della retribuzione di posizione in godimento;

PRESO ATTO, ai fini dell'attribuzione della maggiorazione, è stata effettuata determinato il punteggio secondo l'allegato "A" del contratto integrativo del 22/12/2003 che prevede un punteggio complessivo pari a n° 100 punti, distribuito nel modo seguente:

- N° 35 punti per le condizioni soggettive
- N° 65 punti per le condizioni oggettive

CONSIDERATO altresì che l'importo della maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario generale venga determinata nel seguente modo:

- a) per un punteggio complessivo che va da 80 a 100, pari al 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- b) per un punteggio complessivo che va da 60 a 79, pari al 40% della retribuzione di posizione in godimento;
- c) per un punteggio complessivo che va da 40 a 59, pari al 25% della retribuzione di posizione in godimento;
- d) per un punteggio complessivo che va da 10 a 39, pari al 10% della retribuzione di posizione in godimento;
- e) per un punteggio complessivo inferiore a 10, nessuna maggiorazione;

TENUTO conto che il Segretario generale di questo Comune, D.ssa Manuela De Alfieri:

- a) non svolge le funzioni di direttore generale
- b) è incaricato della diretta responsabilità di rilevanti servizi comunali.



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI
UFFICIO DEL SINDACO



- c) svolge funzioni aggiuntive attribuite da regolamenti comunali quali la Presidenza della Delegazione trattante di parte pubblica dei Comuni di Amatrice, Poggio Catino e Castel S. Angelo;
- d) sovrintende e coordina le attività dei Responsabili dei Settori;

VISTA e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n 148 del 13.12.2019 di modificazione dell'organigramma e del funzionigramma del Comune di Amatrice, che ha attribuito ulteriori e rilevanti servizi alla Segreteria Generale di competenza diretta del Segretario;

VISTA la tabella di valutazione del Segretario Generale, proposta dal componente del Nucleo di valutazione Dr. Claudio Paciotti;

RICHIAMATI i seguenti vigenti accordi: Contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001 e per il biennio economico 1998/1999, stipulato in data 16/05/2001; Contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007, stipulato in data 20/12/2010; Contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali per il biennio economico 2008/2009, stipulato in data 01/03/2011;

PRECISATO che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 7, del richiamato CCNL di comparto del 01/03/2011, "...ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5, del CCNL del 16/05/2001, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario come definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16/05/2001, relativo al biennio economico 2000-2001";

DECRETA

Di riconoscere alla D.ssa Manuela De Alfieri, nella sua qualità di Segretario Generale del Comune di Amatrice, la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento secondo quanto previsto dal 2° contratto integrativo nazionale di categoria del 22/12/2003 a far data dal 1 settembre 2020.

Di approvare l'allegata tabella di valutazione, che prevede l'assegnazione del punteggio complessivo delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Generale, D.ssa Manuela De Alfieri e la relativa maggiorazione della retribuzione di posizione spettante.

Di incaricare il competente Responsabile di Settore per l'esecuzione del presente decreto.

IL SINDACO
Dott. Antonio FONTANELLA



CRITERI PER LA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
CONDIZIONI OGGETTIVE Complessità organizzativa – Complessità funzionale – disagio ambientale. FINO A 35 PUNTI	Fino a punti
a) Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5
b) Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5
c) Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5
d) Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei responsabili dei settori	3
e) Rappresentanza esterna	4
f) Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	3
g) Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili di servizi, dei titolari di P.O.	5
h) Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	2
i) Sedi di montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturali o difficoltà socio – economiche	3
Punteggio massimo condizioni oggettive	35
CONDIZIONI SOGGETTIVE Attività gestionale, incarichi speciali, progetti speciali. FINO A 65 PUNTI	
a) Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei settori e degli uffici	5
b) Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	5
c) Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5
d) Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	4
e) Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	4
f) Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	5
g) Componente di commissioni di gara e di concorso reso ratione uffici	3
h) Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	2
i) Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (commissioni consiliari, conferenza capigruppo)	5
l) Attribuzioni di funzioni aggiuntive attribuite dallo statuto e dai regolamenti	5
m) Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	2
n) Appartenenza al nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzioni di raccordo fra l'ente e l'organo di valutazione	5
o) Incarichi di responsabile di servizio, settore o area	5
p) Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	5
q) Attività di docenza o di direttore nei corsi promossi dalla Regione o dall'ente	5
Punteggio massimo condizioni oggettive	65

CRITERI PER LA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
CONDIZIONI OGGETTIVE Complessità organizzativa – Complessità funzionale – disagio ambientale. FINO A 35 PUNTI	Fino a punti
a) Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5
b) Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5
c) Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5
d) Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei responsabili dei settori	3
e) Rappresentanza esterna	4
f) Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	0
g) Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili di servizi, dei titolari di P.O.	5
h) Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0
i) Sedi di montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturali o difficoltà socio – economiche	1
Punteggio massimo condizioni oggettive	28
CONDIZIONI SOGGETTIVE Attività gestionale, incarichi speciali, progetti speciali. FINO A 65 PUNTI	
a) Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei settori e degli uffici	5
b) Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	5
c) Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5
d) Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	4
e) Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	4
f) Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	5
g) Componente di commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	0
h) Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	2
i) Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (commissioni consiliari, conferenza capigruppo)	5
l) Attribuzioni di funzioni aggiuntive attribuite dallo statuto e dai regolamenti	5
m) Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	2
n) Appartenenza al nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzioni di raccordo fra l'ente e l'organo di valutazione	3
o) Incarichi di responsabile di servizio, settore o area	5
p) Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	5
q) Attività di docenza o di direttore nei corsi promossi dalla Regione o dall'ente	0
Punteggio massimo condizioni oggettive	55

Maggiorazione retribuzione di posizione spettante: € 18.592,45 x 50% = € 9.296,23