

Prot. 17946

DEL 04.11.2020

COMUNE DI AMATRICE

Provincia di Rieti (RI)

Parere dell'organo di revisione

• *sulla proposta di variazione
al Piano delle assunzioni 2020/2022*

Anno 2020

IL REVISORE UNICO

Verbale n.5 del 4 novembre 2020

Oggetto: parere sulla proposta di variazione al Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2020-2021-2022

Il Revisore dei conti del comune di Amatrice (prov. RI), Rag. Fabrizio Brugnoli:

Vista la richiesta di parere, ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000, avente ad oggetto "VARIAZIONE AL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2021-2022"

- visto che l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, innova profondamente il quadro normativo in materia assunzionale a tempo indeterminato dei Comuni introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie di incrementare la spesa di personale;
- visto che in data 17.04.2020 è stato emanato il relativo decreto interministeriale, attuativo del suddetto articolo 33 del DL 34/2019 che ha introdotto con decorrenza 20.04.2020 le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- visto che in data 11 settembre 2020 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la circolare del 13 maggio 2020, del Ministro della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'Economia e Finanze recante linee d'interpretazione sull'attuazione del decreto di cui al precedente punto;
- visto che il quadro normativo in materia – per quanto riguarda i Comuni del cratere del sisma 2016 - è stato profondamente innovato dall'approvazione dell'articolo 57 della legge n. 126/2020, di conversione del D.L. n. 104 del 14 agosto 2020 che ha previsto la possibilità di

assumere a tempo indeterminato, con le procedure e le modalità di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri stanziando presso il Ministero dell'economia e delle finanze, a decorrere dall'anno 2020, un fondo con dotazione pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020 e a 30 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021, finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato;

- vista la proposta di modifica della Giunta Comunale del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 ed i relativi documenti allegati;
- vista la documentazione prodotta per via telematica dal Responsabile dell'area risorse e finanze del Comune;



rilevato

- che questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero, giusta deliberazione della G.C. n. 41 del 27.02.2020;
- che il personale in forza a **tempo indeterminato** risulta come da prospetto:

PROFILO	CAT. GIURIDICA	POSTI FULL/TIME	COPERTI	POSTI PART/TIME	COPERTI
OPERATORE	A			3	
ESECUTORE	B1			13	
COLLABORATORE	B3	5			
ISTRUTTORE	C	4		1	
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	1			
TOTALE		10		17	

- che il personale in forza a **tempo determinato** assunto per il sisma risulta come da prospetto:

PROFILO	CAT. GIURIDICA	POSTI FULL/TIME	COPERTI	POSTI PART/TIME	COPERTI
ISTRUTTORE	C-C1	13		/	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D-D1	8		2	
TOTALE		21		2	

- che la struttura organizzativa attuale, costituita dal solo personale a tempo indeterminato, è coerente con un comune con popolazione inferiore a 3000 abitanti, ma non risulta più funzionale con il quadro delle competenze e degli adempimenti straordinari connessi alla ricostruzione post-sisma;



- che la spesa per le assunzioni a tempo indeterminato del personale che il Comune di Amatrice intende effettuare nelle annualità 2020-2021 sarà a carico del fondo stanziato dal Ministero dell'economia e delle finanze e, dunque, non rileverà "ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58", così come la relativa entrata corrente;
- che l'autorizzazione a tali assunzioni rimane, dunque, **subordinata** all'accertamento del finanziamento delle medesime assunzioni a carico del Fondo di cui al comma 3bis, dell'articolo 57 della legge n. 126 di conversione del DL 104 del 14 agosto 2020;

dato atto della normativa richiamata nel progetto di deliberazione citato e dell'attività di ricognizione effettuata circa l'avvenuto rispetto dei presupposti normativi;

considerato che il Piano Triennale del Fabbisogno deve essere adottato annualmente e di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

considerato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

considerato che i Piani delle Assunzioni per gli anni 2021 e 2022 non prevedono assunzioni in quanto non previste cessazioni;

verificato che le spese del personale calcolate per il triennio 2020-2022, tenuto conto della presente deliberazione e calcolate secondo il combinato disposto dell'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n.296/2006, risultano contenute entro la spesa media del triennio 2011-2013 che per il comune di Amatrice (RI) è di euro **1.126.878,04=** e la spesa della dotazione organica risulta invariata;

preso atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione e del bilancio pluriennale;

- visto i pareri favorevoli della Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, e del Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in oggetto,

esprime parere FAVOREVOLE

sul progetto di modifica del Piano delle assunzioni del triennio 2020-2021-2022 ed alla riapprovazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2020-2021-2022 prevedendo la stabilizzazione, prevista dall'art. 57, comma 3, del D.L. n.104/2020, convertito in legge n.126 del 13.10.2020.

Si raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2020-2021-2022 e all'eventuale atto di assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico
Rag. Fabrizio BRUGNOLI

