

Comunicata ai Capigruppo
consiglieri il
Prot. n°

comunicata al Sig.
Prefetto il
Prot. n.°



COMUNE DI AMATRICE

Provincia di Rieti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N 94 delibera

Data 07-08-2019

**OGGETTO: Presa d'atto esito "Valutazione per la graduazione delle
posizione organizzative" - Indirizzo Uffici comunali e atti
conseguenziali.**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sette** del mese di **agosto** alle ore **11:30**, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

FONTANELLA ANTONIO	SINDACO	P
BUFACCHI MASSIMO	VICE SINDACO	P
PAGANELLI GIAMBATTISTA	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale Dott. **ANTONIO PREITE**

Il Presidente Dott. **ANTONIO FONTANELLA**

in qualità di SINDACO

Dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il vigente CCNL per il triennio 2016/2018 del 21/05/2018, soprattutto per quanto riguarda l'istituzione delle posizioni organizzative, il conferimento dei connessi incarichi e la conseguente disciplina inerente l'erogazione della retribuzione di posizione di quella di risultato;

Vista la deliberazione n.60 del 05/06/2019 con la quale è stato approvato il regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;

EVIDENZIATO che l'individuazione delle posizioni organizzative presuppone che gli Enti istituiscano posizioni lavorative implicanti mediante assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;

c) Lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.

RICHIAMATO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che all'art. 9 punto 8 prevede che la pesatura delle posizioni organizzative venga stabilita dalla Giunta Comunale su proposta del nucleo di valutazione;

DATO ATTO che, anche in considerazione delle più recenti innovazioni legislative in materia di pubblico impiego, la ponderazione di ciascuna delle predette posizioni organizzative è stata condotta in relazione all'entità, qualità e quantità del lavoro e delle responsabilità affidate in materia tale da operare una graduazione delle indennità di posizione riconosciute e che ha tenuto conto degli esiti e delle risultanze del lavoro condotto dal Nucleo di Valutazione, basandosi, essenzialmente, sui seguenti fattori:

a) Collocazione nella struttura comunale con particolare riferimento:

- Alla Trasmissione informazioni, Apposizione visti e Attività per strutture dell'Ente;

b) Complessità organizzativa con particolare riferimento:

- Alla Eterogeneità attività, Grado di responsabilità verso l'esterno, Articolazione della struttura con riferimento ai dipendenti e Risorse finanziarie assegnate;

c) Professionalità: Grado di specializzazione;

d) Autonomia Gestionale.

PRECISATO che l'istituzione delle posizioni organizzative e la corrispondente graduazione della retribuzione di posizione è suscettibile di modifiche e revisioni in forza delle autonome scelte di autorganizzazione dell'Ente sia relativamente alle opzioni politico-programmatiche sia in considerazione della rivisitazione del complessivo assetto organizzativo-funzionale del Comune operativamente diretto al perseguimento e raggiungimento degli obiettivi assegnati per la realizzazione del programma amministrativo fissato dall'organo esecutivo dell'Ente;

RITENUTO di dover procedere alla ripesatura delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative previste nell'Ente, secondo la metodologia vigente nell'Ente, in relazione ai fattori determinanti la retribuzione di posizione stessa relativa a ciascun incarico assegnato;

DATO ATTO che ai sensi del vigente CCNL si deve applicare il principio del riproporzionamento del trattamento economico anche con riferimento alla retribuzione di posizione;

RICORDATO che Nucleo di Valutazione - composto dall'Ing. Augusto Ruggia, ha provveduto alla ripesatura delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione delle Posizioni organizzative istituite ed assegnate nell'Ente, determinando gli importi stabiliti nel prospetto sottoriportato;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere di regolarità tecnica e contabile, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, del Responsabile del Settore Finanziario;

CON VOTI UNANIMI, espressi in forma palese;

DELIBERA

DI FAR PROPRIE le proposte del Nucleo di Valutazione stabilendo la pesatura delle singole posizioni organizzative istituite ed assegnate nell'Ente come di seguito riportato:

GRADUAZIONE PESATURA PO Amatrice	Punteggio Max	I - Affari Generali	II - Polizia Locale	III - Economico-finanziario	IV - LLPP e Patrimonio	V - Urbanistica ed Edilizia	VI - Assistenza post sisma
----------------------------------	---------------	---------------------	---------------------	-----------------------------	------------------------	-----------------------------	----------------------------

COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	1.1	Trasmissioni informazioni	0 1						
			0 3						3
			4 5	4	5	4	5		
			6 7					6	
	1.2	Apposizione visti	0 1						
			2 3					3	3
			4 5	5	4	4			
			6 7						
	1.3	attività per strutture dell'ente	0 1						
			2 3						3
			4 5	4	4	4	5	4	
			6						
			13	13	12	10	13	9	
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	2.1	Eterogeneità attività	1 2						
			3 4	4	3	4		3	4
			5				5		
				4	3	4	5	3	4
	2.2	Grado di responsabilità verso l'esterno	0						
			1 2						
			3 4	4		4		4	3
			5		5		5		
				4	5	4	5	4	3
	2.3	Articolazione struttura con riferimento ai dipendenti	1 2						
			2 7	6	5		5	7	5
			8 13			8			
			più 2						
				6	5	8	5	7	5
	2.4	Risorse finanziarie assegnate	0 1						
			1 5	5	5				5
6 10						8	10		
11 15					15				
			5	5	15	8	10	5	
PROFESSIONALITA'	3.1	Grado di specializzazione	1 4						4
			6 8	7	7	8	7	8	
			10					0	
			7	7	8	7	8	4	
AUTONOMIA GESTIONALE	4	Fino a 4 punti per ciascuna delle 20 ricorrenze fino al max. 40	0 40	25	25	25	25	30	20
				25	25	25	25	30	20
		RIEPILOGO PUNTEGGIO		13	8	31	0	10	18
				I - Affari Generali	II - Polizia Locale	III - Economico-finanziario	IV - LLPP e Patrimonio	V - Urbanistica ed Edilizia	VI - Assistenza post sisma
		INDENNITA' DI POSIZIONE		9.000	9.000	10.000	9.000	10.000	8.000

Dalla Metodologia di pesatura delle posizioni organizzative	Per punteggi inferiori e/o uguali a 39 punti si assegna un'indennità di posizione pari a € 6.000,00;
	Per punteggi tra i 40 ed i 60 punti si assegna un'indennità di posizione pari a € 8.000,00;
	Per punteggi tra i 61 ed i 70 punti si assegna un'indennità di posizione pari a € 9.000,00;
	Per punteggi tra i 71 ed i 80 punti si assegna un'indennità di posizione pari a € 10.000,00;
	Per punteggi tra i 81 ed i 90 punti si assegna un'indennità di posizione pari a € 12.000,00;
	Per punteggi tra i 91 ed i 100 punti si assegna un'indennità di posizione pari a € 14.000,00;

DI PRECISARE che la decorrenza delle determinazioni di cui al presente atto è il 01 giugno 2019.
Di trasmettere copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti.;

Successivamente, vista l'urgenza, con separata votazione ed all'unanimità dei consensi di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 Decreto Legislativo 267/2000.

La presente deliberazione viene così sottoscritta:

IL SINDACO

F.to ANTONIO FONTANELLA

IL VICE SEGRETARIO

F.to ANTONIO PREITE

Attesto che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Comunale dal 14-08-2019

Reg. 1249

li

IL VICE SEGRETARIO

F.to ANTONIO PREITE

E' copia conforme all'originale

li,

IL VICE SEGRETARIO

ANTONIO PREITE

La presente deliberazione trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva

li, 07-08-2019

ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 – del T.U. leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

li, 07-08-2019

IL VICE SEGRETARIO

F.to ANTONIO PREITE
