**PROGETTO DI PRODUTTIVITA’ PER LA GESTIONE DELLA FONTANA ACQUA SI**

**PREMESSO** che il personale di categoria A e B risulta essere per la maggior parte in regime di part-time e che le ore di lavoro sono impegnate nelle attività istituzionali secondo la programmazione degli uffici;

**CHE** è stata reistallata la fontana di “Acqua SI” e che risulta necessario individuare un soggetto per la gestione della fontana, per il cambio filtri, la pulizia e la riscossione delle somme incassate dal distributore;

**CHE** non è sempre possibile programmare con puntualità in quanto tale attività lavorativa si effettua in base all’utilizzo degli fruitori;

**PERSONALE COINVOLTO:**

N° 1 dipendente di categoria A o B che dia la propria libera disponibilità;

**RESPONSABILE DEL PROGETTO:**

Il Responsabile del Settore Affari Generali, dott. Simone Lodovisi;

**DESCRIZIONE:**

Il personale coinvolto si rende disponibile, anche al di fuori dell’orario di lavoro e comunque in modo da non confliggere con il lavoro ordinario, a svolgere l’attività descritta sommariamente come segue:

* Pulitura Macchina erogatrice “Acqua SI”;
* Cambio filtri;
* Altre attività di manutenzione ordinaria del distributore automatico;
* Ritiro, conteggio e consegna all'economo delle somme riscosse dal distributore automatico con cadenza bisettimanale;

Il partecipante al progetto dovrà auto-organizzarsi per garantire il regolare svolgimento dell’attività durante tutto l’anno.

Il soggetto individuato sarà formato direttamente dalla ditta Lorenzoni s.r.l. anche per il rilascio delle necessarie certificazioni HCCP.

**COMPENSO:**

Il compenso per tale attività è indicato forfettariamente in € 800,00 (ottecento/00) lordi per dodici mesi.

**FINALITA’:**

Gestione della Fontana Acqua SI.

**DISPOSIZIONI DI COORDINAMENTO:**

Il progetto “Gestione della fontana Acqua SI” inizia dal momento dell’individuazione da parte del Responsabile del Servizio Affari Generali di concerto col Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo del soggetto coinvolto che ha formalmente dichiarato la propria disponibilità e termina al 31/12/2018.

Il progetto è finanziato con le risorse di cui all’art. 15 e all’art. 17 lett. A) del CCNL Enti Locali del 01/04/1999 (fondi per il trattamento accessorio del personale/progetti di produttività).

Al fine dell’individuazione è affisso avviso al personale presso le bacheche in prossimità degli apparecchi rilevatori di presenza.

In caso di più soggetti richiedenti verranno favoriti i soggetti con part-time a minor numero di ore e, in via subordinata, soggetti inquadrati in Categoria A.

La disponibilità dovrà pervenire all'Ufficio Personale entro il 10 agosto 2017.

**CHIARIMENTI FINALI:**

L’attività prevista nel progetto è svolta sia in regime orario, che in plus orario, a seconda dell’orario di servizio dei soggetti coinvolti ed è compensata a titolo di produttività quale carico ulteriore rispetto alle attività svolte in servizio. Pertanto il progetto non potrà in alcun modo incidere sulla produttività personale legata alle normali attività lavorative né tantomeno potrà essere accampata quale scusa per il mancato svolgimento di servizi ordinari.

Il compenso di produttività percepito per gli scopi è sostitutivo di ogni altro compenso.

**LIQUIDAZIONE:**

A consuntivo, alla fine dell'anno, previa rendicontazione dell'esecuzione del progetto e previa verifica degli obiettivi raggiunti da parte del nucleo di valutazione.