

PARERE DEL REVISORE UNICO DEL COMUNE DI AMATRICE (RD DEL 26/03/2019)

Oggetto: parere per Costituzione fondo anno 2017

Il Revisore Unico del Comune di Amatrice Dott. Ferdinando Marchetti è chiamato al fine di verificare la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente di Comparto con i vincoli di bilancio e di rilasciare la certificazione.

PREMESSA

Il Revisore da atto che alla luce degli eventi sismici iniziati il 24/08/2016 è stato possibile addivinare alla liquidazione dei progetti produttivi anno 2016 soltanto alla fine del 2018. Che a seguito delle predette liquidazioni è stato possibile avviare le attività previste per il calcolo del fondo 2017.

Il Revisore, visti:

- l'art. 5, comma 3, del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, - gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- le circolari della RGS n. 20 del 8/05/2015, n. 17/2015 e n. 25/2012;

Esaminata l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente parte economica 2017, sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 22/02/2019 – 11/03/2019 - e trasmessa al sottoscritto in data 21/03/2019;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del Comune di Amatrice, come prescritto dall'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, sottoscritta dal Segretario Generale e dal responsabile dei servizi finanziari, redatta secondo lo schema predisposto e reso noto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19/07/2012;

Visto il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sottoscritto dal Dirigente del Servizio del Comune di Amatrice;

visto il parere del nucleo di valutazione rilasciato in data 21/03/2019.

Verificati:

- la compatibilità dei costi i vincoli di bilancio;
- che, in ossequio al disposto della Legge n. 147/2013, le decurtazioni sono consolidate nella costituzione del fondo risorse decentrate 2017 e diventano permanenti;
- la corretta applicazione delle decurtazioni del fondo per il trattamento accessorio in base a quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 e dall'art.1, comma 236, della Legge n. 208/2015;
- la coerenza e la correttezza della compilazione delle sezioni e voci delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- la correttezza e la compatibilità con le norme di legge e della contrattazione collettiva nazionale sia per quanto riguarda la costituzione del fondo (inclusi i risparmi da anno precedente, le varie voci di salario accessorio stabili e variabili), sia per quanto riguarda le norme dell'ipotesi di ccdi oggetto del presente controllo;

Riscontrato che le spese per il personale consentono di rispettare l'obbligo imposto dal comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 e s.m.i. relativamente al contenimento progressivo della spesa del personale;

ESPRIME

Parere favorevole all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo, parte economica del personale non dirigente sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale in data 14/12/2018 e definita la destinazione in data 22/02/2019, con l'allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, coerente con le normative di legge e di contratto collettivo nazionale, da sottoporre all'esame della Giunta Comunale;

ATTESTA

1. la compatibilità dei costi previsti nell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo relativamente alla parte economica, con i vincoli di bilancio e con gli appositi stanziamenti di bilancio;
2. il rispetto dei vincoli imposti dall'art. 9 comma 2-bis della Legge n. 122/2010 e s.m.i. in ordine all'ammontare complessivo del Fondo delle risorse decentrate e la correttezza delle decurtazioni operate e consolidate nel 2018, nonché la riduzione in proporzione alla riduzione di personale ex art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015;
3. la corretta applicazione delle norme di legge e di contrattazione collettiva nazionale, che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio, sia della costituzione del fondo per il trattamento accessorio 2017 del personale non dirigente.

Roma, 26/03/2019

IL REVISORE UNICO

Dott. Ferdinando Marchetti

Comune di Amatrice

Arrivo

Prot. N. 0004518 del 27-03-2019

Ufficio AFFARI GENERALI

Categoria I Classe I Fascicolo 1



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Marchetti', written over a horizontal line.

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COMUNE DI AMATRICE (Provincia di RIETI)

Premessa

Le seguenti relazioni sono effettuate su dati ricostruiti a seguito della perdita totale degli archivi cartacei ed informatici del Comune di Amatrice a seguito degli eventi sismici iniziati il 24/8/2016.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa dicembre 2018 e delegazione del 22/02/2019 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Preite Antonio (Vice Segretario Comunale) Componenti Romeo Amici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.

<p align="center">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (opzionale) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 26.02.2016 (n. delibera 22 Piano anticorruzione 2016-2018)_ È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p>
<p>Eventuali osservazioni _____</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

- Art. 1 - COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI
- Art. 2 - CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA
- Art. 3 - CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO
DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA
- Art. 4 - LAVORO STRAORDINARIO PART TIME
- Art. 5 - INDENNITÀ DI RISCHIO, INDENNITÀ DI DISAGIO, INDENNITÀ PER
MANEGGIO VALORI, INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ 4
- Art. 6 - PROGETTI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ
- Art. 7 - DISTRIBUZIONE DEL FONDO IN BASE A VALUTAZIONE PER MERITO
E RISULTATO

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 5-6-7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	34.668,79
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	33.719,51
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	794.74+430,49+3.096,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.830
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.468,82
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. j) – altri compensi per specifiche responsabilità d'infanzia	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.307,39
Somme rinviate	
Altro	
Totale	99.625,74

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritiocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritiocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 238 del 30.12.2010)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 76 del 28/12/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	94.604
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	5.052
Totale risorse	99.626

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 42.800

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	5.585
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.726
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.702

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	11.765
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	29.671
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.702
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.357
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (economie fondo straordinario confluite)	5.022

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	8.958
Totale riduzioni di parte stabile	8.958
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	2.642
Totale riduzioni di parte variabile	2.642
Totale generale riduzioni	11.600

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse avveni carattere di certezza e stabilità	99.848
Risorse variabili	6.357
Totale fondo tendenziale	106.205
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse avveni carattere di certezza e stabilità	8.958
Decurtazione risorse variabili	2.642
Totale decurtazioni fondo tendenziale	11.600
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse avveni carattere di certezza e stabilità	90.890
Risorse variabili	8.736
Totale Fondo sottoposto a certificazione	99.626

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.317
Progressioni orizzontali	33.720
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	47.037

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 66.215, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	3.096
Indennità di disagio	4.830
Indennità di maneggio valori	430

Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.469
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	34.669
Altro	795

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	99.626
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	99.626

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	42.800	42.800	0	62.558**
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	5.585	5.585	0	39.599**
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.726	2.726	0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.702	3.702	0	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	11.765	11.765	0	2.954
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	29.671	29.671	0	0**
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	3.598	3.598	0	3.598
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	99.847	99.847	0	108.709
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				3.000
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				409
Art. 15, comma 2	4.337	4.337	0	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.020	2.020	0	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma l, lett. k) progettazione / avvocatura			-6.000	7.849
Art. 15, comma l, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma l, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	22.553	0	22.553	13.635
Altro (economie fondo straordinario confluite e recupero ICI)	1.381	5.021,74	-3.640,74	5.887
Totale risorse variabili				
Totale	30.291	11.378,74	18.912,26	30.780
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	8.958	8.958	0	
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	2.642	2.642	0	
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	11.600	11.600	0	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	99.847	99.847	0	108.709
Risorse variabili	30.291	11.378,74	18.912,26	30.780
Decurtazioni	11.600	11.600	0	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	118.538	99.625,74	18.912,26	139.489

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	14.806	13.317,39	1.488,61	14.059
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	37.214	33.719,51	3.494,49	37.815*
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro (art.8 CCNL 9/5/2000)				
Totale	52.020	47.036,90	4.983,10	51.874
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	5.350	0	5.350	17.562***
Indennità di rischio	5.040	3.096	1.944	
Indennità di disagio	8.700	4.830	3.870	
Indennità di maneggio valori	1.650	430,49	1.219,51	
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.750	8.468,82	3.281,18	9.737
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500	1.094,74	405,26	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				4.626
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	31.825	34.668,79	-2.843,79	48.806
Accantonamento Alte professionalità (art. 32 c. 7 CCNL 2002-2005)				997
Altro (incentivi ICI)				5.887
Totale	66.215	52.588,84	13.626,16	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
Totale	66.215	52.588,84	13.626,16	87.615
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	305		305	
Regolate dal decentrato	118.235	99.625,74	18.609,26	139.489
Ancora da regolare				
Totale	118.235	99.625,74	18.609,26	139.489

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

CAPITOLO	DESCRIZIONE
342	APPLICAZIONE CONTRATTO FONDO PRODUTTIVITA'
349	IRAP SU FONDO PRODUTTIVITA' E COMPENSI INCENTIVANTI
340	ONERI RIFLESSI

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- Non essendo prevista la cessazione di dipendenti nell'anno 2016 non è stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale;
- Il differenziale tra il fondo 2015 e il fondo 2016 è dovuto a economie non spese e non contrattate nel 2015, non soggette a limite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 76 del 28/12/2018 è impegnato al capitolo 342 del bilancio e precisamente all'impegno

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 340 del bilancio e precisamente all'impegno

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 349 del bilancio e precisamente all'impegno
 Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Vice Segretario Comunale

Il Responsabile dei servizi Finanziari



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

DELEGAZIONE TRATTANTE 22.02.2019

Il giorno 22.02.2019 si è riunita la delegazione trattante del Comune di Amatrice.

Presidente: il Vice Segretario Comunale Antonio Preite.

Componente: Romeo Amici.

Partecipano per la parte sindacale: CISL Aguzzi Paola, CGIL Massimiliano De Santis e per la UIL Valter De Santis. RSU: Del Beato Stefano, Spurio Pasqualina, Clementi Catia e Bortolotti Corrado.

Dopo ampia discussione le parti concordano nella costituzione del fondo anno 2017 allegato al presente verbale (all. A) pari ad € 99.625,74, inoltre concordano nella ripartizione per l'anno 2017 come da scheda allegata (all. B).

Le parti si danno atto di liquidare le performance individuali ai dipendenti entro Aprile 2019 previa valutazione e sarà liquidata proporzionalmente ai periodi lavorati.

Si concorda di riconoscere la somma di € 1.000,00 alla Sig. Lalli Lucia ex istruttore amministrativo per ulteriori attività svolte a seguito degli eventi sismici, da ripartire nei residui del fondo 2017.

Le parti si aggiornano al giorno 6 marzo 2019 alle ore 10,00 per continuare la trattativa del fondo salario accessorio anno 2018.

Letto confermato e sottoscritto.

UIL FPC

FPC SIND

RSU

CISL FPC

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999: riduzione del 3% dello straordinario.		
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere: a) art. 31 c. 2, lettere b), c), d), ed e) CCNL 1995; economie art. 1, c. 57 e ss. L. 662/96; Q. P. risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate pers. ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle p. o.		€ 46.398,00
b) risorse aggiuntive destinate all'anno 1998 al salario accessorio ai sensi art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996.		€ -
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998 secondo art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996, qualora dal consuntivo dell'a. p. e quello di utilizzazione non risulti incremento delle spese.		€ -
d) risparmi derivanti applicazione disciplina ex art. 2, c. 3 D.lgs. n. 29/93.		€ -
g) risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996.		€ -
h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 CCNL 1995.		€ -
i) quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.		€ -
j) un importo dello 0,52% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. l) somme commesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		€ -
Art. 15 comma 5: per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.		€ 29.671,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001: c. 1) incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999.		€ -
c. 2) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio.		€ 11.765,00
Art. 32 CCNL del 22/1/2004: c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,62% del monte salari anno 2001.		€ 5.585,00
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,50% del monte salari anno 2001 (dichiarazione congiunta n. 1 CCNL del 9 maggio 2006).		€ -
c. 7) la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 da destinare al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (ale professionalità) - Dichiarazione congiunta n° 1 CCNL del 9 maggio 2006.		€ -
Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006: c. 1) incremento delle risorse dell'art. 31, c. 2, del CCNL 2003 dello 0,5% del monte salari anno 2003 ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti.		€ 2.726,00
Art. 8 CCNL del 11 aprile 2008: c. 2) a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incremento le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.		€ 3.702,00
c. 3): In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.		€ -
SOMMA RISORSE STABILI		€ 99.847,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE		€ -
SOMMA RISORSE STABILI		€ 99.847,00

46.800 +
3598

[Handwritten signatures and initials]

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 e) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell' art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/96 e successive integrazioni e modifiche.		€ -
n) per le Carriere di Commercio.		€ -
Art. 15, comma 2: in sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all' 1,2% su base annua, del monte salari dell' anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		€ -
Art. 15, comma 5: per gli effetti non correlati all' aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall' ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.		€ 6.357,00
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 commi: c. 3) art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell' art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall' art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell' art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996, art. 113 dlgs 56/2017.		€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000: quota parte rimborso spese per notificazione atti dell' amministrazione finanziaria.		€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 6.357,00
Taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. (da sottrarre).		€ 11.600,00
Fondo posizioni organizzative finanziate da bilancio (indennità di posizione e risultato)		€ -
Maggiorazione retribuzione indennità di posizione del Segretario Comunale e risultato		€ -
TOTALE RISORSE DISPONIBILI SOGGETTE AL LIMITE PER IL CONFRONTO		€ 94.604,00
Eventuale decurtazione per la riduzione del personale rispetto l'anno precedente		€ -
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO		€ 94.604,00
FONTE DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere: d) somme derivanti dall' attuazione dell' art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell' utenza).		€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14.		€ 5.021,74
Art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999: somme non utilizzate nell' esercizio precedente.		€ -
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 lett. K), CCNL 1998-2001, ART. 113, D.LGS. 50/2016)		€ -
Incentivi avvocatura interna (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		€ -
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (ART. 15, COMMA 1, lett. K): ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		€ 5.021,74
RIPILOGO PARZIALE		IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO		€ 94.604,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		€ 5.021,74
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		€ 99.625,74
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL)		€ 8.167,94

