

Comunicata ai Capigruppo
consigliari il
Prot. n.º

comunicata al Sig.
Prefetto il
Prot. n.º



COMUNE DI AMATRICE

Provincia di Rieti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<i>N 40 delibera</i>	OGGETTO: COPERTURA, MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DEI POSTI DI RESPONSABILE DEL SETTORE I E DEL SETTORE III ATTRAVERSO LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 110 TUEL. RETTIFICA ALLEGATO ALLA PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
<i>Data 20-03-2018</i>	

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **venti** del mese di **marzo** alle ore **09:30**, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PIROZZI SERGIO	SINDACO	P
PALOMBINI FILIPPO	VICE SINDACO	A
PORRO BRUNO	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il Segretario **RAFFAELA SILVESTRINI**

Il Presidente Sig. **SERGIO PIROZZI**

in qualità di SINDACO

Dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

CONSIDERATO che il Comune di Amatrice, a seguito del violento sisma che ha colpito la città in data 24 agosto 2016, deve adempiere, oltre alle normali competenze degli Enti Locali, anche quelle legate all'assistenza alla popolazione, supporto alle attività agricole e produttive nonché a tutto quanto concerne la ricostruzione;

VALUTATO pertanto, in considerazione della normativa soprarichiamata, che è necessario implementare il personale dipendente al fine di poter svolgere in maniera ottimale le funzioni aggiuntive sopramenzionate;

VISTO il Decreto Legge 9 febbraio 2017 n. 8 “Nuovi interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016 e del 2017”;

RILEVATO altresì che l'Amministrazione Comunale di Amatrice ha avviato le procedure necessarie per le assunzioni straordinarie e, con deliberazione di Giunta n. 4 del 09/01/2017 provvedeva alla modifica del regolamento degli Uffici e dei Servizi, con contestuale approvazione di una nuova dotazione organica temporanea e straordinaria;

CONSIDERATO che il Comune di Amatrice, con decreto del Commissario straordinario per la ricostruzione n. V00002 del 15 dicembre 2016 è stato autorizzato all'assunzione straordinaria di n. 20 unità;

CONSIDERATO che, alla luce degli spazi finanziari residui, è stata autorizzata, con decreto del Vice Commissario alla ricostruzione n. V00002 del 10 febbraio 2017, la frazionabilità delle posizioni disponibili e che pertanto è autorizzata l'assunzione di un'ulteriore figura di Istruttore direttivo tecnico, cat. D, tempo pieno;

PRESO ATTO che codesta Amministrazione ha provveduto all'assunzione di parte di tali unità e che è necessario proseguire nell'attività assunzionale;

CONSIDERATO che, con ordinanza n. 22 del 4 maggio 2017, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, nella persona del Commissario del Governo per la ricostruzione nei territori interessati dal sisma del 24 agosto 2016, prendendo atto della necessità di procedere ad un aggiornamento di quanto stabilito nella precedente ordinanza n. 6/2016, disponeva l'assunzione di un nuovo contingente di personale a tempo determinato;

VISTA la comunicazione della Regione Lazio n. 0250962 del 17/05/2017 la quale ha previsto la possibilità di ulteriori assunzioni a tempo determinato ed ha invitato le Amministrazioni interessate a comunicare al Presidente della Regione Lazio, in qualità di vice commissario per la ricostruzione, il numero delle unità da assumere con contratto a tempo determinato o mediante co.co.co;

PRESO ATTO che tale comunicazione ha previsto per il Comune di Amatrice la possibilità di assumere n. 6 ulteriori unità nonché ulteriori due co.co.co.;

PRESO ATTO che, con decreto del Vice Commissario alla ricostruzione n. V00006 del 13 giugno 2017, è stata autorizzata l'assunzione delle ulteriori unità sopradescritte;

CONSIDERATO che, a seguito di diversa valutazione in ordine al fabbisogno di personale, non si è proceduto alla pubblicazione dell'avviso finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse a ricoprire le due postazioni vacanti cat. C, e con nota prot. n. 1107 del 22.01.2018 è stata richiesta alla Segreteria Generale della Regione Lazio l'autorizzazione a dar corso all'assunzione per l'anno 2018 di un istruttore direttivo cat. D1 a tempo pieno e un istruttore direttivo cat. D1 a tempo parziale (30 ore settimanali – 83,33%) in sostituzione delle due postazioni vacanti cat. C1 a tempo pieno;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 2516 del 14.02.2018 la Segreteria Generale della Regione Lazio ha autorizzato questa sostituzione;

CHE pertanto, in sostituzione delle due postazioni vacanti cat. C, è possibile procedere all'assunzione delle due unità cat. D1 sopraindicate così ripartite:

- Istruttore Direttivo Contabile cat. D, posizione economica D1 a tempo pieno;
- Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D, posizione economica D1 a tempo parziale;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 23.02.2018 con la quale sono stati aggiornati la nuova dotazione organica e l'organigramma;

CONSIDERATO che questo ente, nell'anno 2018, ha approvato il proprio fabbisogno di personale con deliberazione n. 34 del 9/3/2018;

DATO ATTO che il ruolo di Responsabile del Primo Settore è attualmente vacante;

CHE il ruolo di Responsabile del Terzo Settore diventerà vacante nei prossimi giorni a seguito della cessazione della Convenzione tra il Comune di Amatrice, il Comune di Borbona e la comunità montana del Velino ai sensi dell'art. 14 del CCNL;

CHE con nota prot. 6384/2016 questo Ente ha chiesto di poter utilizzare anche le procedure di cui all'art. 90 e 110 del TUEL, per procedere alle assunzioni di cui all'art. 4 del DL 205/2016 (art. 50bis DL 189/2016);

CHE con successiva nota prot. 6964 del 20/12/2016 il Consigliere Giuridico del Commissario alla Ricostruzione ha comunicato parere favorevole a tale procedura;

RICHIAMATO l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, il quale, nell'ambito del potere dovere di ciascun Ente di provvedere alla propria organizzazione amministrativa, attribuisce alla potestà statutaria comunale, e conseguentemente al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, la previsione della possibilità della copertura dei posti di Responsabile di Servizi o degli Uffici mediante contratto a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;

VISTO lo Statuto comunale che agli articoli 34 e 37 prevede tale possibilità;

CONSIDERATO che:

- l'incarico che andrebbe a costituirsi sarebbe attribuito per la durata delle deroghe previste all'art. 4 del DL 205/2016 e comunque non oltre alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco;
- la direzione del Settore richiede il possesso di competenze amministrative, organizzative, tecniche e quindi una esperienza pluriennale sia nel settore pubblico che privato, oltre ad una conoscenza della normativa di Protezione Civile;
- sarà assicurata alla procedura in parola i necessari caratteri sostanziali di pubblicità e selettività;

PRESO ATTO che la straordinarietà dell'evento sismico e l'immediata necessità di avviare il procedimento non permette di procedere ad una programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio;

VISTO l'art. 110 del TUEL 267/2000 che testualmente recita:

1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità'. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

DATO ATTO che il limite del 30% si applica esclusivamente agli enti con dirigenza, come tra l'altro specificato dalla Corte dei Conti Molise "Per converso, laddove il Comune istante intenda conferire un incarico c.d. di alta specializzazione (responsabile di uffici e servizi non necessitanti della preposizione di un dirigente) non sarà tenuto al rispetto di tali percentuali, riguardando il regime assunzionale speciale previsto dal primo comma dell'art. 110 TUEL (nonché dal previgente comma 6 quater del d.lgs. n. 165/2001), in base al dato testuale, i soli dirigenti". (DELIBERAZIONE N.106/2015/PAR Sezione controllo Molise)

RITENUTO, per quanto sopra riportato, di avviare la procedura comparativa per la selezione del Responsabile del Primo Settore, a tempo determinato part time a 30 ore per la durata delle deroghe previste all'art. 4 del DL 205/2016 e comunque non oltre alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato, tenuto conto che l'incarico dovrà essere conferito per le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO, inoltre, di avviare la procedura comparativa per la selezione del Responsabile del Terzo Settore, a tempo determinato full time per la durata delle deroghe previste all'art. 4 del DL 205/2016 e comunque non oltre alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato, tenuto conto che l'incarico dovrà essere conferito per le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO che per le assunzioni in questione, non sia applicabile la modifica introdotta dall'art. 5 del D.L. 90/2014 all'art. 34 D. Lgs. 165/2001 poiché:

- le assunzioni di cui all'art. 110 D. Lgs. 267/2000 sono di tipo essenzialmente fiduciario e l'inserimento della "selezione pubblica" è nata esclusivamente per la dicotomia esistente dalla posizione espressa dalla Suprema Corte di Cassazione, la quale pur riconoscendo il carattere fiduciario dalla stessa, imponeva alle amministrazioni di effettuare una verifica professionale e dei requisiti richiesti (es. Laurea);
- vi è una differenza ontologica, tra l'art. 36 D. Lgs. 165/2001 (utilizzo di contratti di lavoro flessibili) e art. 110 TUEL (incarichi a contratto), le quali non rientrano nel citato art. 36 altrimenti sarebbero soggette ai limiti temporali del D. Lgs. 368/2001 (36 mesi) cosa che risulta in conflitto con la durata del mandato del Sindaco (fino a 5 anni);
- la previa procedura di cui all'art. 34 D. Lgs. 165/2001 dice testualmente "...l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi...." appare evidente che la norma speciale dell'art. 110 non possa configurarsi né come concorso pubblico né come nuova assunzione a tempo determinato, assunzione quest'ultima disciplinata dall'art. 36 TUEL e non dall'art. 110;
- il carattere di specialità, rispetto ad altre normative ed in assenza di una specifica deroga disposta dal legislatore, consente ora l'applicazione dell'articolo 4 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 per il quale le variazioni a tale norma avvengono solo in forma espressa.

RITENUTO di dover procedere alla modifica dell'allegato B "Piano Occupazionale 2018" alla Delibera n. n. 34 del 9/3/2018 ad oggetto PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2018-2020

DATO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000

- Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

DATO ATTO che si procederà, da subito, all'integrazione delle ore lavorative dell'Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D, posizione economica D1 a tempo parziale Primo Settore, fino alle 36 ore garantendo l'invarianza della spesa autorizzata procedendo al rinnovo parziale dei contratti in scadenza;

RITENUTO di dover procedere al taglio delle ore lavorative dei dipendenti soggetti a rinnovo nelle seguenti modalità:

- taglio immediato di ore al primo dipendente cat. D soggetto a rinnovo;
- taglio successivo di ore ad altri soggetti sottoposti a rinnovo di cat. C provvedendo così alla reintegrazione delle ore al primo dipendente;

VISTA la nota prot. 4222 del 16/3/2018 rimessa dal Segretario Comunale e ritenutala, comunque, non accoglibile;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, acquisito al protocollo dell'Ente al numero 4323 del 19 marzo 2018;

VISTI i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI

DELIBERA

DI RETTIFICARE l'allegato B alla Delibera di Giunta Comunale n. n. 34 del 9/3/2018 come da allegato alla presente deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI PROCEDERE alla copertura dei posti vacante di:

- Responsabile del Settore I ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 mediante assunzione a tempo determinato di un Istruttore Direttivo Cat. D1, posizione economica D1 part time 30 ore;
- Responsabile del Settore III ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 mediante assunzione a tempo determinato di un Istruttore Direttivo Cat. D1, posizione economica D1;

DI PROCEDERE all'integrazione delle ore lavorative del Responsabile del Settore I ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 mediante assunzione a tempo determinato di un Istruttore Direttivo Cat. D1, posizione economica D1

part time 30 ore di cui al punto precedente sino alle 36 ore settimanali procedendo al rinnovo parziale dei contratti in scadenza, garantendo così l'invarianza della spesa;

DI INDICARE che suddetto taglio delle ore lavorative dei dipendenti soggetti a rinnovo nelle seguenti modalità:

- taglio immediato di ore al primo dipendente cat. D soggetto a rinnovo;
- taglio successivo di ore ad altri soggetti sottoposti a rinnovo di cat. C provvedendo così alla reintegrazione delle ore al primo dipendente;

DI AVVIARE una selezione pubblica, preordinata alle assunzioni a tempo determinato di cui al punto precedente, per la durata delle deroghe previste all'art. 4 del DL 205/2016 e comunque non oltre alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco;

DI STABILIRE i seguenti criteri di valutazione:

Procedura selettiva:

- Selezione per curriculum e colloquio previa pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente per almeno sette giorni consecutivi;
- L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di validità dell'avviso dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la manifestazione di interesse;
- L'Amministrazione ha facoltà comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva, ritenuto idoneo, in caso di risoluzione dell'originale negozio per causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero di mancato superamento del periodo di prova.

Requisiti specifici di ammissione alla selezione

- Possesso diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL), laurea magistrale (LM) o specialistica (LS) in materie attinenti all'incarico oggetto di selezione e qualificazione professionale prevista per legge.
- Esperienza di lavoro o di collaborazione maturata presso enti pubblici;

La valutazione del candidato è operata con riferimento a: criteri di preparazione, competenza, capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da coprire.

L'individuazione del soggetto sarà effettuata sulla base:

a) di un'istruttoria preordinata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari in genere rispetto alle seguenti funzioni corrispondenti a quelle previste dagli incarichi di Responsabile del Settore I e di Responsabile del Settore III

L'istruttoria e l'esame dei curricula dovrà tener conto dell'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari rispetto allo svolgimento delle funzioni corrispondenti a quelle indicate sopra alla lettera a). I prescritti requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso pubblico.

b) di un colloquio da sostenersi di fronte alla commissione.

Il colloquio verterà su aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;

c) un colloquio finale da tenersi dinanzi al Sindaco o suo delegato, che verterà sui seguenti argomenti:

- profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo;
- prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire.

Sono ammessi al colloquio col Sindaco quei candidati che, a giudizio della Commissione, espongono titoli, esperienze curriculari e preparazione da cui è possibile desumere una maggiore adeguatezza all'assolvimento della funzione.

La scelta rimane comunque essenzialmente fiduciaria e la valutazione è intesa esclusivamente a individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

DI DARE MANDATO al Responsabile ad interim del Personale affinché vengano immediatamente predisposti due avvisi di selezione pubblica nel rispetto delle indicazioni espresse con la presente delibera.

DI DICHIARARE, stante l'urgenza, con separata, favorevole ed unanime votazione palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.lgs. n. 267/2000.

La presente deliberazione viene così sottoscritta:

IL SINDACO

F.to SERGIO PIROZZI

IL SEGRETARIO

F.to RAFFAELA SILVESTRINI

Attesto che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Comunale dal 20-03-2018

Reg. 504

li

IL SEGRETARIO

F.to RAFFAELA SILVESTRINI

E' copia conforme all'originale

li,

IL SEGRETARIO

RAFFAELA SILVESTRINI

La presente deliberazione trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva

li, 20-03-2018

☒ ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

☒ **Dichiarata immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 134 – del T.U. leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

li, 20-03-2018

IL SEGRETARIO

F.to RAFFAELA SILVESTRINI
