

Comunicata ai Capigruppo
consiglieri il
Prot. n°

comunicata al Sig.
Prefetto il
Prot. n.°



COMUNE DI AMATRICE

Provincia di Rieti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<i>N 80 delibera</i>	OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2016/2018 E CONSEQUENTE VARIAZIONE DI BILANCIO
<i>Data 28-06-2017</i>	

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventotto** del mese di **giugno** alle ore **15:45**, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PIROZZI SERGIO	SINDACO	A
CATENACCI PATRIZIA	VICE SINDACO	P
PORRO BRUNO	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il Segretario **SIMONE LODOVISI**

Il Presidente Sig. **PATRIZIA CATENACCI**

in qualità di VICE SINDACO

Dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

VISTO l'art. 50 bis della Legge 15 dicembre 2016, n. 229 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016 il quale, ai commi 1, 2 e 3, testualmente recita *“1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ulteriori unità di personale, fino ad un massimo di trecentocinquanta, con professionalità di tipo tecnico o amministrativo. Ai relativi oneri si fa fronte ai sensi dell'articolo 52. 2. Con provvedimento del Commissario straordinario, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma 5, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unità di personale che ciascun Comune e' autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1. Il provvedimento e' adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto. 3. Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità”*;

VISTO l' articolo 1 dell' ordinanza del commissario straordinario per la ricostruzione n.6 del 28 novembre 2016 che testualmente recita *“ 1. Le unità di personale di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189 ed all'articolo 4, comma 1, del decreto legge 11 novembre 2016, n. 205, sono ripartite come segue fra le Regioni interessate dagli eventi sismici verificatisi a far data dal 24 agosto 2016: - per il 6% alla Regione Abruzzo; - per il 16% alla Regione Lazio; - per il 62% alla Regione Marche; - per il 16% alla Regione Umbria. 2. I Presidenti delle Regioni, in qualità di Vice commissari, nei limiti percentuali indicati nel comma 1, procedono alla ripartizione del personale che le Regioni e i Comuni sono autorizzati ad assumere, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legge n. 189 del 2016, individuando, altresì, i relativi professionali.*

CONSIDERATO che il Comune di Amatrice, a seguito del violento sisma che ha colpito la città in data 24 agosto 2016, deve adempiere, oltre alle normali competenze degli Enti Locali, anche quelle legate all'assistenza alla popolazione, supporto alle attività agricole e produttive nonché a tutto quanto concerne la ricostruzione.

VALUTATO pertanto, in considerazione della normativa soprarichiamata, che è necessario implementare il personale dipendente al fine di poter svolgere in maniera ottimale le funzioni aggiuntive sopramenzionate,

VISTO il Decreto del Vice Commissario n. V00002 del 15/12/2016, che ha autorizzato l'assunzione di personale a tempo determinato per il Comune di Amatrice di un totale di 20 unità, così definite:

- 1 Istruttore Direttivo Contabile F.T. D1
- 1 Istruttore Direttivo Tecnico P.T. 50% D1
- 1 Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo P.T. 50% D1
- 2 Istruttori Direttivi Amministrativi F.T. D1
- 2 Istruttori Amministrativi Contabili F.T. C1
- 8 Istruttori Amministrativi F.T. C1
- 5 Istruttori Tecnici F.T. C1

PRESO ATTO che gli stessi, con Delibera di Giunta Comunale n. 4 del 09/01/2017, esecutiva, sono stati inseriti nei settori dell'Ente attraverso l'approvazione di una dotazione organica Temporanea e straordinaria;

VISTO il Decreto del Vice Commissario alla ricostruzione n. V00002 del 10 febbraio 2017 che, in considerazione della presenza nella dotazione organica aggiuntiva di n. 2 istruttori tecnici part-time, ha autorizzato l'assunzione di un'ulteriore figura di Istruttore Direttivo Tecnico, full time

VISTA la successiva ordinanza n. 22 del 4 maggio 2017 del Commissario del Governo per la ricostruzione nei territori interessati dal sisma del 24 agosto 2016, nonché la successiva comunicazione n. 250962 del 17 maggio 2017 con cui viene prevista un'ulteriore assegnazione di personale ex D.L. 189/2016 e, in particolare, al Comune di Amatrice, vengono assegnate ulteriori 6 unità di personale a tempo determinato e 2 unità con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa

CONSIDERATO che il Comune di Amatrice, con propria comunicazione del 22 maggio 2017 prot. 12706, ha comunicato il proprio fabbisogno nella seguente misura:

- 1 Istruttore Direttivo Contabile F.T. D1
- 1 Istruttore Direttivo Amministrativo F.T. D1
- 1 Istruttore Direttivo Tecnico (Urbanista) F.T. D1
- 2 Istruttori Amministrativi F.T. C1

nonché due collaboratori coordinati e continuativi;

PRESO ATTO che il decreto del Vice Commissario alla ricostruzione n. V00006 del 13 giugno 2017 ha autorizzato l'assunzione temporanea dei profili sopradescritti

CONSIDERATO che questo ente, nel corso dell'anno, ha approvato il proprio fabbisogno di personale con deliberazione n. 4 del 09/01/2017;

CONSIDERATO inoltre che, con successiva deliberazione n. 79 del 28.06.2017 si è aggiornata la dotazione al decreto n. V00006 del 13 giugno 2017;

RILEVATO che il decreto V00002 l'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, e che nel Comune di Amatrice non sussistono eccedenze;

PRESO ATTO che questo Ente nel 2016 non era tenuto al rispetto del Patto di Stabilità interno;

ATTESO che questa amministrazione può procedere, ad assunzioni in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

PRESO ATTO che l'Ente ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art.48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

RITENUTO di prevedere assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile;

VISTO l'art. 44 comma 3 della legge n. 229/2016 che ha previsto il differimento dei termini relativi ad adempimenti finanziari, contabili e certificativi per 12 mesi a decorrere del 17/12/2016

RILEVATO che si rende pertanto necessario procedere all'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019, nonché al piano annuale delle assunzioni;

RICHIAMATO il comma 4-bis dell'art. 6 D. Lgs. n.165/2011 introdotto dal comma 1 dell'art. 35 D. Lgs. n. 150/2009 in base al quale la programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti, i quali individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti;

DATO ATTO che la dotazione organica ad oggi vigente è quella approvata con deliberazione di G.C. n. 1042 del 20/12/2016 e quella straordinaria approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 4 del 09/01/2017 e aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 28.06.2017;

RITENUTO di apportare le necessarie variazioni di bilancio di cui all'allegato C

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, acquisito al protocollo dell'Ente al numero 15411 del 27 giugno 2017;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 26.06.2017;

ACQUISITI i preventivi pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile resi dai Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000 così come sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

Con votazione favorevole unanime

DELIBERA

DI APPROVARE la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 (all A) ed il piano occupazionale annuale per il 2017 (all. B), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI APPROVARE le variazioni di bilancio di cui all'allegato C e di sottoporre la delibera alla ratifica del Consiglio Comunale;

DI DARE ATTO che con successivo provvedimento verranno indicate le modalità di assunzione ai sensi dell'art. 50bis della Legge 229/2016;

DI DICHIARARE, con successiva, favorevole ed unanime votazione, il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del T.U.E.L 267/2000

La presente deliberazione viene così sottoscritta:

IL SINDACO

F.to PATRIZIA CATENACCI

IL SEGRETARIO

F.to SIMONE LODOVISI

Attesto che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Comunale dal 18-07-2017

Reg. 998

li

IL SEGRETARIO

F.to SIMONE LODOVISI

E' copia conforme all'originale

li,

IL SEGRETARIO

SIMONE LODOVISI

La presente deliberazione trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva

li, 28-06-2017

ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 – del T.U. leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

li, 28-06-2017

IL SEGRETARIO

F.to SIMONE LODOVISI
