

COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto
integrativo (parte normativa + parte economica) 2019(art.40, comma 3-
sxies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)**

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	FONDO 25/11/2019
Periodo temporale di vigenza	Ripartizione Fondo Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>1. Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>- Presidente:</p> <p>Segretario - Vice Segretario;</p> <p>- Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Settore Urbanistica; <p>2. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. FP; • C.I.S.L – FP; • U.I.L. FLP; <p>- Rappresentanza Sindacale Unitaria</p> <p>- Organizzazioni sindacali Territoriali</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. FP; • C.I.S.L – FP; • U.I.L. FLP; <p>3. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. FP; • C.S.I.L.- FPS; • U.I.L. – FLP; <p>- Rappresentanza Sindacale Unitaria</p>
Soggetti destinatari	Personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non dirigente del comparto regioni e autonomie locali
Materie trattate dal contratto integrativo parte normativa (descrizione sintetica)	<p>>Introduzione, ambito di applicazione e vigenza</p> <p>>Criteri generali per l'incentivazione della performance organizzativa ed individuale</p> <p>>Indennità per le condizioni di lavoro (Rischio e Maneggio valori)</p> <p>>Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D non destinatari degli incarichi di cui agli articoli 14, 15, 17 e 18 del CCNL 21.5.2018 (CCNL 21.05.2018, art. 70</p>

	<p><i>quinquies c. 1)</i></p> <p>>Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti (CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori).</p> <p>>Incentivazione per gli avvocati dipendenti dell'ente</p> <p>>Criteri delle forme di incentivazione della incentivazione di cui all'art. 113 del <u>D.Lgs n. 50/2016</u></p> <p>>La costituzione del fondo</p> <p>>Ripartizione del fondo per le risorse decentrate</p> <p>>Clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo parte economica (descrizione sintetica)</p>	<p>Utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate anno 2018</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>SI</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Ai sensi dell'art, 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione.</p> <p>In Ogni caso con Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 07/08/2019 il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2019 – 2021 con la quale i Responsabili delle strutture di massima dimensione sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati col P.E.G.</p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs.33/2013 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p> <p>Con Delibera di Giunta Comunale n.02 del 12/01/2019 è stato approvato l'aggiornamento al Piano triennale per la trasparenza e la prevenzione della corruzione per gli anni 2018-2020;</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'art.11 è stato abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 33/2013. Tutti gli obblighi di pubblicazione vengono regolarmente rispettati con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Il Nucleo di Valutazione redige annualmente le rilevazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La pre-intesa ha avuto per oggetto solo l'accordo per l'utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate del 2019.

b) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1- Quantificazione delle risorse finanziarie destinate al fondo risorse decentrate per l'anno 2019, che risulta così determinata:

>Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità:

>Risorse decentrate aventi caratteristica di eventualità e variabilità :

2- Verifica ex art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017 ed eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016:

→ viene rispettato l'art. 23 c. d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente prospetto:

calcolo limite salario accessorio 2016	
fondo salario accessorio	94.604,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	
maggiorazione posizione e risultato segretario	
fondo dirigenza	
ammontare salario accessorio 2016

calcolo eventuale decurtazione anno 2018	
fondo salario accessorio (soggetto al limite)	94.604,00
fondo posizioni organizzative	
maggiorazione posizione e risultato segretario	
fondo dirigenza	
ammontare salario accessorio anno corrente

quantificazione fondo anno corrente 2019	€. 99.441,63
---	---------------------

Risorse non soggette al limite	€.8.167,94
---------------------------------------	-------------------

fondo definitivo anno corrente 2019	€.107.609,57
--	---------------------

3- Utilizzazione delle risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità dell'anno 2019

art. 17 c. 2 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali	Descrizione finalità istituto contrattuale: La progressione economica orizzontale si sviluppa mediante l'acquisizione, in sequenza, di incrementi economici che sommano al trattamento tabellare iniziale e ne seguono la medesima disciplina. La progressione orizzontale ha periodicità prevedibilmente annuale ed è realizzata mediante selezione del personale interessato nei limiti delle risorse finanziarie del fondo che viene costituito espressamente per tale finalità.
	Importo impegnato per l'anno: €.20.121,56 (N.B. la predetta somma si riferisce al finanziamento delle progressioni economiche pregresse)
	Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 1.All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. La loro decorrenza è fissata allo 1 gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione, sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 categorie
	Riferimento a norme di legge: nell'Art.21, comma 1, del D.gs 150, comma 1, vengono definiti " Gli strumenti per premiare il merito e le professionalità" e fra questi al, punto c) del medesimo comma, vengono indicate "le progressioni economiche, di cui all'articolo 23". <i>"2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".</i>
	Riferimento all'articolo del CCDI : per l'anno 2019 vengono attivate nuove progressioni orizzontali, come da verbale delegazione trattante del 20/05/2019 e 25/11/2019. Criterio di remunerazione: Le progressioni orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nel rispetto del limite economico derivante dalla somma

	<p>annualmente assegnata a tale istituto per effetto del contratto decentrato; essa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente</p>
<p>Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Indennità di comparto</p>	<p>Descrizione finalità istituto contrattuale: L'Istituto ha come obiettivo dell'omogeneizzazione con il trattamento economico di altri comparti pubblici e, in particolare, con quello delle amministrazioni statali, per questa finalità è stata istituita una nuova voce retributiva che assume la denominazione di "indennità di comparto", essa ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità. Può essere sospesa o ridotta negli stessi casi di riduzione o sospensione dello stipendio tabellare. Per il suo carattere di generalità, il nuovo compenso deve essere corrisposto a tutto il personale in servizio, a tempo indeterminato e a tempo determinato (con contratto di formazione lavoro o di lavoro temporaneo), ivi compresi i lavoratori incaricati di una posizione organizzativa. Importo €.12.097,40</p>
<p>Fondo retribuzione e risultato Posizioni Organizzative e Alte Professionalità</p> <p>N.B. RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO 2019</p> <p>€ _____</p>	<p><i>L'Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 prevede la decurtazione dal Fondo Risorse decentrate, del fondo delle retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative per gli enti con la dirigenza che quindi trova collocazione contabile sul Bilancio dell'Ente pertanto fuori dal Fondo Risorse decentrate</i></p> <p><i>In ogni caso ai sensi dell'art.67 comma 7 la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.</i></p>

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': TURNAZIONE

- **Descrizione:** La turnazione, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente, è istituita, nelle corrispondenti strutture, per garantire l'erogazione dei servizi di: Polizia Municipale;
- **Importo massimo previsto nel fondo:** € _____
- **Riferimento alla norma del CCNL:** Art. 23 CCNL 21.05.2018
- **Criteri di attribuzione:** Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;

b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;

c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006.

L'indennità di cui al comma 5, è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 67.

- **Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** In relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio, funzionali all'ampliamento della durata di servizi di vigilanza, si possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere. I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente

INDENNITA': REPERIBILITA'

- **Descrizione:** La Reperibilità, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente per le aree di pronto intervento:
- **Importo massimo previsto nel fondo :** € _____
- **Riferimento alla norma del CCNL:** Art. 24 CCNL 21.05.2018
- **Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:**
- **Criteri di attribuzione:** è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato
- **Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** L'istituto ha lo scopo di assicurare, in casi straordinari e non prevedibili che dovessero verificarsi nella fascia oraria non coperta dal funzionamento di servizi comunali, l'immediata reperibilità del dipendente, con l'obbligo, per lo stesso, In caso di chiamata l'interessato di raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese; gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.

INDENNITA' : Art. 68- c.2 lett.c) CCNL 21/05/2018 (MANEGGIO VALORI)

- **Descrizione:** Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati
- **Importo massimo previsto nel fondo : € 349,05**
- **Riferimento alla norma del CCNL:** Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c) CCNL 21.05.2018
- **Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:**

- **Criteri di attribuzione:** Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.
- 2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.
- 3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.
- **Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:** Compensare il rischio di maneggiare valori di cui si deve rendere il conto, in qualità di agenti contabili, alle ispezioni del Collegio dei Revisori e rendere possibili per l'utenza il pagamento diretto agli sportelli comunali senza dover recarsi presso altri sportelli (banca, posta ecc.) per effettuare il pagamento con aggravio di costi.

INDENNITA' : Art. 68- c.2 lett.c) CCNL 21/05/2018 (ATTIVITÀ ESPOSTE A RISCHI)

- **Descrizione:** La indennità di rischio è corrisposta al personale di categoria A, B e C che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, a partire dalle condizione di rischio già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al D.P.R. 347/83
- **Importo massimo previsto nel fondo : € .3.948,33**
- **Riferimento alla norma del CCNL:** Art. 70 bis comm 1 lett.b) CCNL 21.05.2018
- **Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:**
- **Criteri di attribuzione:** Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.
- 2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.
- 3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.
- .

Art. 68- c.2 lett.c) CCNL 21/05/2018 (Indennità Attività disagiate)

- *Descrizione: Per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate devono intendersi quelle situazioni lavorative che comportano, per la loro natura o forma organizzativa (orario e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa), problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali*
- **Importo massimo previsto nel fondo: €.6.600,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 70 bis comm 1 lett.a) CCNL 21.05.2018*
- *Riferimento all'articolo del CDI aziendale*
- *Criteri di attribuzione: L'indennità relativa è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative corrispondenti, pertanto rapportata alla effettiva presenza in servizio*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Poter fornire servizi che necessitano anche di prestazioni lavorative disagiate*

INDENNITA' : MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE ORDINARIA

- *Descrizione: Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b).*
- **Importo massimo previsto nel fondo : € 0,00 (N.B. non viene previsto lo specifico finanziamento in quanto le risorse sono già individuate all'interno di quelle destinate al turno)**
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale*
- *Criteri di attribuzione: la maggiorazione in questione è prevista nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'istituto ha lo scopo di assicurare, in casi straordinari e non prevedibili che dovessero verificarsi l'utilizzo di personale in lavoro ordinario notturno e festivo*

INDENNITA' : ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO RIPOSO COMPENSATIVO

- ***Descrizione:** Istituto contrattuale per cui al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisca del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo*
- **Importo massimo previsto nel fondo : € _____**
- ***Riferimento alla norma del CCNL:** Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria, Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000, come sostituito dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001*
- ***Criteri di attribuzione:** deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria su base mensile, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo; tale maggiorazione è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione*
- ***Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** Utilizzazione di personale nel giorno di riposo settimanale per esigenze straordinarie e non fronteggiabili con altro personale.*

Indennità per specifiche responsabilità (Art. 68- c.2 lett.e) CCNL 21/05/2018 - Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistia informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.)

- **Descrizione:** l'indennità può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:
 - a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
 - b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
 - c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
 - d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

- **Importo massimo previsto nel fondo:** €.....
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 68 c. 2 lett. e) del CCNL 21.05.2018
- **Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:**
- **Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** Fornire prestazioni di servizi istituzionali con personale qualificato e responsabilizzato individuato con specifici atti dell'Ente

Indennità per specifiche responsabilità (Art. 68- c.2 lett.e) CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D)

- **Descrizione:** sono destinati Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.
- **Importo massimo previsto nel fondo:** €.10.149,92 _____
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 68 c. 2 lett. e) del CCNL 21.05.2018
- **Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:**
- **Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** Fornire prestazioni e servizi con personale qualificato e responsabilizzato individuato con specifici atti dell'Ente

Criteri di attribuzione: il pagamento dell'indennità, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004,

**Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
→ euro 300,00**

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:

→ **Incentivi Funzioni Tecniche ex art.113 del D.lgs 50/2016 finanziato Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL**

21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Ente

- Descrizione: Utilizzo di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni e risultati del personale, con particolare riferimento alle seguenti disposizioni:

art.113 del D.lgs 50/2016 A valere sugli stanziamenti di cui al comma 1 le amministrazioni pubbliche destinano a un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti pubblici esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, per la verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 1 nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. L'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore stabilisce i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del presente decreto. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al comma 2. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale.

- **Importo massimo previsto nel fondo** :€ _____ - (Criteri di attribuzione: I criteri di attribuzioni sono quelli già contrattati e dei quali l'Amministrazione Comunale ha preso atto tramite approvazione di apposito **Regolamento** che definisce le modalità ed i criteri per l'assegnazione e la ripartizione del fondo incentivante per funzioni tecniche di opere/lavori pubblici, servizi e forniture **Delibera di Giunta Comunale** n _____)
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare le specifiche attività e prestazioni, correlate alla utilizzazione delle risorse indicate **art.113 del D.lgs 50/2016** al fine di migliorare prestazioni e risultati del personale utilizzando risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni e risultati del personale

- ALTRE DESTINAZIONI:

Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla Performance Individuale

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi obiettivi di PEG, Progetto Acqua Si – Trasporto Scolastico - (€ 4.800) e per un importo totale di € 4.800;
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018

Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 performance individuale €39.077,36

c) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Viene inoltre rispettato quanto disposto dall'art. 68 c.3 del CCNL 21.05.2018 ai sensi del quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

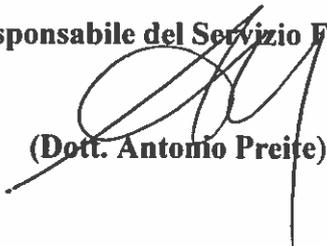
E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019, come da verbali della delegazione trattante del 20/05/2019 e 25/11/2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019 ci si attende un incremento della produttività del personale.

Il Responsabile del Servizio Finanziario


(Dott. Antonio Preite)

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a

€ .107.609,57 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 88.247,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 930,83
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.592,83
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 299,65
Art. 67 comma 2 lett.a) del CCNL del 21.05.2018 Incremento 83,20 unità personale in servizio al 31/12/2015	€. 3.244,80
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c.5 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 Somme connesse al raggiungimento obiettivi di funzioni.	€ 5.126,51
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il periodo 2011/2014 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)	

Straordinario non utilizzato	€ 8.167,94
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ _____
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 107.609,57

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €5.126,52 e sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	_____
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	_____
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	_____
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	_____
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 587,42
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 4.539,10
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 5.126,52

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 94.315,11
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 5.126,52
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 99.441,63

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 94.315,11
Risorse variabili	€ 5.126,52
TOTALE	€ 99.441,63

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 12.097,40
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 20.121,56
TOTALE	€ .32.218,96

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	
Altri compensi performance organizzativa Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	€ 2.298,00
Indennità di comparto Art. 33 CCNL 22.01.2004,	€ 12.097,40
Indennità condizioni di lavoro - Rischio... Art. 70 bis comm 1 lett. b) Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	€ 4.297,38
Indennità condizioni di lavoro. Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c), Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	
Indennità condizione lavoro disagio	€ 6.600,00

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	
Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	€ 10.149,92
Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori. Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2	(€ 300,00)
Premi collegati alla performance individuale. Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	43.877,36
Premi collegati alla performance organizzativa. Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018	
Straordinario non utilizzato	8.167,94
Compensi ai messi notificatori. art. 54 CCNL 14/09/2000 Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018	
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (compresi compensi ISTAT di cui all'art. 70 -ter) Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 -	
TOTALE	€ 107.609,57

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che le risorse stabili ammontano ad Euro € 99.441,62.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Comparto, Progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) a € 20.121,56

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Viene inoltre rispettato quanto disposto dall'art. 68 c.3 del CCNL 21.05.2018 ai sensi del quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019 e 2020 come da verbali della delegazione trattante del 20/05/2019 e del 25/11/2019.

Tabella 1 – Costituzione, Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite ex art.23 c.2 d.lgs 75/2017)	
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€.12.097,40	€.13.547,03	14.806,00	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€.20.121,56	€.30.200,66	30.880,00	
Art.68 c. 2 lett. b CCNL 21/05/2018 Performance individuale.	€.43.877,36	36.391,62	18.500,00	
PERFORMNCE ORGANIZZATIVA	€.2.298,00		925,00	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			_____	
Altro(Riduzione Fondo art.67 comma 10 d.l. 112/2008			_____	
TOTALE				
Incremento Indennità art.6 CCNL 5/10/2001 (fondo)			_____	

Indennità di reperibilità		993,42	1.500,00	
Indennità di turno		_____	_____	
Ind. Turno notturno o diurno festivo			5.350,00	
Progetti Obiettivo			12.400,00	
Indennità disagio			12.150,00	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		_____	6.334,00	
Indennità di rischio	€.4.297,38	3.562,00	5.040,00	
Indennità maneggio valori		349,05	1.650,00	
Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori. Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2	(€.300,00)	300,00	_____	
Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	€.10.149,92	7.771,96	_____	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	_____	_____	_____	
Art.68 c.2 lett.c) CCNL 21/05/2018 disagio	€.6.600,00	6.510,00	8.700,00	
Art.54 ccnl 1.4.2000-rimborso notificazioni	_____	_____	_____	
Art. 15, comma1 lett. çK CCNL 98/2001 Specifiche disposizioni di legge (Condono Edilizio	_____	_____	_____	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	_____	_____	_____	
Altro (art. 27 ccnl 14/09/2000 Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli	_____	_____	_____	
TOTALE		_____	_____	

Straordinario utilizzato	non	€.8.167,94		305,00	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)					
TOTALE					
TOTALE		107.609,57	99.625,74	118.540,00	

Si da atto che nella seduta di delegazione trattante del 25/11/2019 è stato sottoscritto il fondo 2019 per i dipendenti a tempo determinato 50/bis per l'importo totale di €.50.000,00, come da prospetto allegata alla presente.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte trovano collocazione contabile all'interno del bilancio 2019, nel modo seguente:

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA', € 107.609,00, al capitolo _____ Codice Siope 1.01.01.01.004;

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'

€ _____ di cui:

euro 14.300,00 capitolo 340 Codice Siope 1.01.01.01.004

euro 55.177,00 capitolo 342 Codice Siope 1.01.01.01.004

euro 8.178,00 capitolo 343 Codice Siope 1.01.01.01.004

euro 8.300,00 capitolo 349 Codice Siope 1.01.01.02.009

euro 21.654,00 capitolo 339 Codice Siope 1.01.01.01.004

euro _____ capitolo _____ Codice Siope 1.01.01.01.004

euro _____ (incentivi tecnici) nei capitoli di finanziamento dell'opera

euro _____ capitolo _____ Codice Siope 1.01.01.02.009

euro _____ capitolo _____ (FPV) Codice Siope 1.01.01.01.004

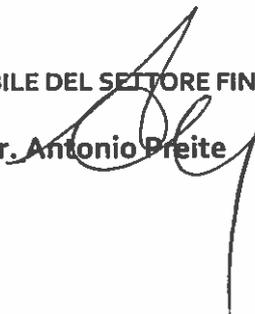
Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo per le risorse decentrate come determinato dall'Amministrazione per l'anno 2019, è stato costituito con **Determina n.141 del 25/09/2019** in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti è impegnato ai capitoli del bilancio 2019, gestione competenza, come descritto nella Sez. I appena sopra

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dr. Antonio Preite



PARERE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019

Il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Amatrice (RI),

Visti:

- il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto il 21 maggio 2018, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018;

- gli artt. 67 e seguenti del contratto medesimo che disciplinano, fra l'altro, la costituzione e l'utilizzazione delle risorse "decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;

- l'art. 73 del D.L. 25.6.2008, n.112 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133 in materia di part time;

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- l'art. 23 – 2 comma – del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che testualmente recita:

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”;

Vista la proposta di deliberazione da sottoporre alla approvazione della Giunta Comunale relativa alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019;

Dato atto che il fondo predetto trova piena copertura finanziaria nei competenti capitoli di bilancio come da parere favorevole espresso dal responsabile dell'area finanziaria e che la programmazione della destinazione del fondo medesimo è coerente con i vincoli posti dal contratto nazionale e dalle norme statali in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati e di contenimento dei costi del personale;

Esprime

Comune di Amatrice
Arrivo

Prot. N. 0016419 del 05-12-2019

Ufficio AFFARI GENERALI

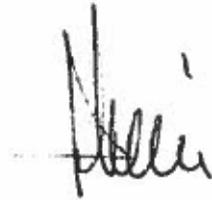
Categoria I Classe I Fascicolo I



PARERE FAVOREVOLE

sulla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro in premessa citati e delle normative vigenti in materia.

**Il Revisore Unico
Dott. Ferdinando Marchetti**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Marchetti', is centered below the printed name.