

COMUNE DI AMATRICE
(Provincia di Rieti)

COPIA

Registro Generale n. 172

DETERMINAZIONE DEL SETTORE I AFFARI GENERALI - PERSONALE

N. 14 DEL 19-02-2018

**OGGETTO: PRESA ATTO ASTENSIONE OBBLIGATORIA DIPENDENTE A
TEMPO DETERMINATO T. M. A FAR DATA DAL 21.03.2018**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO:

- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- l'art. 34 dello Statuto del Comune;
- l'art. 91 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- l'art. 36 comma 2 lettera a) e l'art. 37 comma 1 del D.lgs. n. 50 del 18/04/16;
- il D.L. 78/2010 convertito con modifiche in Legge 122/2010 e s.m.i.;
- il D.M. n. 388 del 15/07/2003;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 28/5/2016 di approvazione del Bilancio di Previsione 2016-2018;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Decreto Sindacale n.1/2018 con il quale alla dott.ssa Valeria Lettera è stato attribuito l'incarico come Responsabile del Settore Affari Generali- sett. I;
- il Decreto Sindacale 13/2014 con il quale è stato attribuito l'incarico di responsabile del settore III- Economico Finanziario al Sig. Mariano Foffo;

Atteso che ricorre la fattispecie di cui all'art. 163, comma 3, T.U. enti Locali;

VISTA la certificazione medica, rilasciata il 15.02.2018, pervenuta in data 19.02.2018 prot. 2698 dalla quale risulta che la Sig.ra Tesei Marianna, dipendente a tempo pieno e determinato del Comune di Amatrice, cat. e D1, con contratto di mesi 12 a fa data dal 07.08.2017, risulta in stato di gravidanza e che la data presunta del parto è stabilita per il giorno 21.04.2018;

VISTO l'art. 16 del d.lgs n° 151 del 26.03.2001 che vieta di adibire al lavoro le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto e durante i tre mesi dopo il parto;

ACCERTATO così come previsto dall'art.20 del d.lgs n° 151 del 26.03.2001 che, ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità di mesi cinque, consente alla lavoratrice di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data

presunta del parto e nei quattro mesi successivi allo stesso, che la dipendente ha usufruito della flessibilità dell'astensione obbligatoria ante parto e che la stessa decorre dal 21.03.2018;

RITENUTO opportuno riconoscere alla dipendente Tesei Marianna il periodo di cinque mesi di congedo di maternità a far data dal 21.03.2018 al 06.08.2018 e, in caso di proroga del contratto, fino al 20.08.2018;

RILEVATO che durante il suddetto periodo alla dipendente Tesei Marianna spetta l'intero trattamento economico in godimento;

PRECISATO che i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie;

DETERMINA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di prendere atto che la dipendente Tesei Marianna è in congedo di maternità dal 21.03.2018 al 06.08.2018 e, in caso di proroga del contratto, fino al 20.08.2018;
- 3) Di dare atto che durante il suddetto periodo alla dipendente spetterà l'intero trattamento economico in godimento;
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 5) Di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata.

L'ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA
F.TO CATIA CLEMENTI

IL CAPO SETTORE
F.TO VALERIA LETTERA

☐ VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

NOTE:

Data 19-02-2018

IL CAPO SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
F.TO MARIANO FOFFO

PUBBLICATA ALL'ALBO IL 21-04-2018

REG. 660

È copia conforme al suo originale

Amatrice, _____

VALERIA LETTERA

