



COMUNE DI MUCCIA

(PROVINCIA MACERATA)

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 64 del 29-07-2019

Oggetto: GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018 E DELL'ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018

L'anno duemiladiciannove il giorno ventinove del mese di luglio alle ore 19:30, la Giunta Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita nella Civica Residenza.

Baroni Mario	SINDACO	P
CUCCULELLI SAMUELE	VICE SINDACO	P
TROJANI RAFFAELA	ASSESSORE	A

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE GIULIANA APPIGNANESI

Il Presidente Sig. Mario Baroni nella sua qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo:

1. che le stesse possono essere istituite per:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);
2. che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL. e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli enti possono attribuire le posizioni:
 - a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
 - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. (art 13 comma 2 CCNL)
3. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL)

Vista la deliberazione di G.C. n. 47 del 07/06/2019, con la quale si è proceduto alla nuova riorganizzazione dell'ente e con la quale sono state individuate le seguenti strutture apicali:

Settore 1 – Area demografica

Settore 2 – Area Amministrativa-Contabile

Settore 3 – Area Vigilanza Urbana

Settore 4 – Area Tecnica (servizi inerenti i Lavori Pubblici, Ambiente, Gestione e manutenzione dei Beni demaniali e patrimoniali comunali)

Settore 5 - Area Tecnica, (servizi inerenti Urbanistica, Pianificazione ed Edilizia Privata, SUAP)

Visto l'art 2 del Regolamento area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 47 del 07/06/2019, che prevede che le posizioni organizzative dell'amministrazione comunale coincidono, con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate Settori le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati.

Dato atto che ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL funzioni Locali 21/5/2018 la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse.

Ritenuto di approvare la seguente graduazione delle posizioni predisposta con la collaborazione del nucleo di valutazione sulla base dei criteri allegati al regolamento dell'area posizioni organizzative;

Posizione organizzativa	Punteggio	Posizione (a)	Risultato max (b)
Settore 1 –Area demografica	80	€ 5.000	€ . 750,00
Settore 2- Area Amministrativa- Contabile	==	==	===
Settore 3 – Area Vigilanza Urbana	60	€ . 7.800	€ . 1.170
Settore 4 – Area Tecnica (Lavori Pubblici, Ambiente, Gestione e manutenzione dei Beni demaniali e patrimoniali comunali)	80	€ . 5.000	€ . 750
Settore 5 - Area Tecnica (servizi inerenti Urbanistica, Pianificazione ed Edilizia Privata, SUAP)	==		
TOTALE		€ . 17.800	€ . 2.670

Dato atto che l'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. senza tener conto delle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, purché tali incrementi siano imputati alle quote assunzionali disponibili;

Rilevato che il quadro delle risorse assegnate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato risulta modificato come segue

Posizione organizzativa	Pos. + risultato ante CCNL	Pos. + risultato 2019 (a+b)	Differenza (c)
Settore 1 –Area demografica	€ 5.000	€ . 5.750	€ . 750
Settore 2- Area Amministrativa-Contabile	===	===	===
Settore 3 – Area Vigilanza Urbana	€ . 7.746,85	€ . 8.970	€ . 1.223,15
Settore 4 – Area Tecnica (Lavori Pubblici, Ambiente, Gestione e manutenzione dei Beni demaniali e patrimoniali comunali)	€ . 5.000	€ . 5.750	€ . 750
Settore 5 - Area Tecnica (servizi inerenti Urbanistica, Pianificazione ed Edilizia Privata, SUAP)			
TOTALE	€ . 17.746,85	€ . 20.470	€ . 2.723,15

Ritenuto di avvalersi di tale opportunità, rimodulando i valori economici assegnati ai titolari di Posizione organizzativa come da schema allegato, e dando atto che l'importo incrementale di euro 2.723,15 (c) sarà oggetto di riduzione rispetto ai margini assunzionali calcolati ai sensi delle vigenti normative;

Rilevato che il margine disponibile per nuove assunzioni, calcolato ai sensi della vigente normativa in materia di limiti al turnover (art. 3 comma 5 D.L. 90/2014 e s.m.i.) dispone della necessaria capienza

Visti:

- -il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- -il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;
- -Con voto unanime,

DELIBERA

- 1) di graduare, per le motivazioni in premessa, le posizioni organizzative attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto che segue:

Posizione organizzativa	Punteggio	Posizione (a)	Risultato max (b)
Settore 1 –Area demografica	80	€ 5.000	€ . 750,00
Settore 2- Area Amministrativa- Contabile	==	==	===
Settore 3 – Area Vigilanza Urbana	60	€. 7.800	€. 1.170
Settore 4 – Area Tecnica (Lavori Pubblici, Ambiente, Gestione e manutenzione dei Beni demaniali e patrimoniali comunali)	80	€. 5.000	€ . 750
Settore 5 - Area Tecnica (servizi inerenti Urbanistica, Pianificazione ed Edilizia Privata, SUAP)	==		
TOTALE		€. 17.800	€. 2.670

- 2) di dare atto che l'importo incrementale di euro 2.723,15 (c) rispetto al valore destinato alla stessa finalità prima delle disposizioni applicative del CCNL 21 maggio 2018 sarà oggetto di riduzione rispetto ai margini assunzionali calcolati ai sensi delle vigenti normative, posto che il margine disponibile per nuove assunzioni, calcolato ai sensi della vigente normativa in materia di limiti al turnover (art. 3 comma 5 D.L. 90/2014 e s.m.i.) dispone della necessaria capienza.
- 3) di dare atto che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 attribuirà, ai responsabili degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi.
- 4) copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa, a cura del responsabile del servizio, alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018.

**Pareri ex art. 49 e 147 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive
variazioni**

Per quanto concerne la **REGOLARITA' CONTABILE** il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime **PARERE FAVOREVOLE** in relazione alla proposta riguardante la deliberazione in oggetto e attesta la copertura finanziaria.
Muccia, 29-07-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Mario Baroni)

IL PRESIDENTE
F.to Mario Baroni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GIULIANA APPIGNANESI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo - Messo del Comune di Muccia certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente nel sito web istituzionale di questo Comune (www.comune.muccia.mc.it) dal 03-08-2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32. comma 1 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e contestualmente comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

IL MESSO COMUNALE
F.to SILVANO SECCACINI

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29-07-2019 perché dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del T.U. – D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GIULIANA APPIGNANESI

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Muccia,

IL SEGRETARIO COMUNALE
(*GIULIANA APPIGNANESI*)