



# COMUNE DI MUCCIA

(PROVINCIA MACERATA)

**AREA AMM. E CONTABILE**

**COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**REGISTRO GENERALE N.363**

---

**DETERMINAZIONE NUMERO 158 DEL 13-08-2021**

---

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO 2019 - 2020 - LIQUIDAZIONE COMPENSO PERFORMANCE**

---

L'anno duemilaventuno il giorno tredici del mese di agosto, nel proprio ufficio,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 29/03/2021, esecutiva, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 29/03/2021, esecutiva, con la quale stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 16/04/2021, esecutiva con la quale a stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2021;

Visti i seguenti contratti collettivi di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali:

- CCNL 1998-2001 siglato in data 01.04.1999;
- CCNL 2000-2001 biennio economico;

- CCNL 2002-2005 quadriennio normativo e 2002-2003 biennio economico siglato in data 22.01.2004 (G.U. s.o. 6.4.2004 n. 59);
- CCNL 2004-2005 biennio economico;
- CCNL 2006-2009 quadriennio normativo e 2006-2007 biennio economico;
- CCNL 2008/2009 biennio economico siglato in data 31/7/2009;
- CCNL 2016/2018 siglato 21/05/2018;

Ricordato che in data 27 dicembre 2019 è stato definitivamente sottoscritto il contratto integrativo decentrato per i dipendenti del Comune di Muccia, che disciplina i criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance di cui agli artt. 68 e 69 del CCNL 2016/2018;

Ricordato che in data 30 dicembre 2020 è stato definitivamente sottoscritto il contratto integrativo decentrato per i dipendenti del Comune di Muccia, che disciplina i criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance di cui agli artt. 68 e 69 del CCNL 2016/2018;

Visto che con il sopracitato Contratto Collettivo Decentrato 2020 le parti hanno convenuto di destinare alla performance organizzativa:

- per l'anno 2019 l'importo complessivo di € 7.760,10 specificando che la ripartizione va fatta sulla base dei progetti già approvati nel Piano delle Performance 2019 e sulla base delle unità coinvolte in ciascun progetto;
- per l'anno 2020 l'importo di € 5.082,76 da suddividere sulla base delle unità coinvolte in ciascun progetto;

Considerato che per la liquidazione del compenso spettante per la performance debbono essere rispettate le modalità e i criteri di cui al regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25/01/2019 e successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 44 del 23.06.2021, mediante compilazione delle schede individuali allegate al regolamento stesso;

Accertato che ai sensi del citato regolamento i responsabili dei settori hanno redatto le schede individuali secondo lo schema allegato al medesimo e che per ciascun dipendente è stato effettuato il calcolo finalizzato alla determinazione del premio individuale relativo agli anni 2019 e 2020;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla liquidazione, per il complessivo importo di euro 7.760,10 per l'anno 2019 e di euro 5.082,76 per l'anno 2020, dei relativi premi a favore dei dipendenti, eccettuati i responsabili dei settori che percepiscono una specifica indennità annua;

Visti i prospetti redatti dall'Ufficio Ragioneria secondo le indicazioni di cui al regolamento in materia, indicante la somma che spetta a ciascun dipendente;

Ritenuto necessario procedere alla liquidazione a favore del personale dipendente dei compensi di cui all'oggetto nelle misure risultanti dai conteggi di cui all'allegato;

Accertato che la spesa complessiva prevista per l'anno 2019 di € 7.760,10 oltre ai contributi ed irap, trova disponibilità nel bilancio 2021/2023, gestione residui 2019 ai seguenti capitoli:

- Per € 5.727,95 al cap. 41;
- Per € 1.363,25 al cap. 42;
- Per € 486,87 al cap. 42/2;
- Per € 2.732,15 al capitolo 2446;

Accertato che la spesa complessiva prevista per l'anno 2020 di € 8.082,76 oltre ai contributi ed irap, trova disponibilità nel bilancio 2021/2023, annualità 2020 ai seguenti capitoli:

- Per € 1.500,00 al cap. 41;
- Per € 1.000,00 al cap. 42;
- Per € 1.000,00 al cap. 150;
- Per € 1.500,00 al cap.1440;
- Per € 1.760,76 al capitolo 2446;

Vista la regolarità delle prestazioni;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

## DETERMINA

1) Di procedere alla liquidazione a favore del personale dipendente dei compensi relativi alla performance per l'anno 2019 e per l'anno 2020, per il complessivo importo rispettivamente di euro 7.760,10 e 5.082,76, come da prospetto allegato;

2) Di approvare il suddetto prospetto redatto dall'Ufficio Ragioneria in cui sono riportati i premi spettanti a ciascun dipendente per l'anno 2019 e per l'anno 2020, così risultanti dalla valutazione effettuata ai sensi del regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25/01/2019 e successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 44 del 23.06.2021.

3) Di imputare la spesa al bilancio 2021/2023, come di seguito riportato:

Anno 2019:

- Per € 5.727,95 al cap. 41 gestione residui 2019;
- Per € 1.363,25 al cap. 42 gestione residui 2019;
- Per € 486,87 al cap. 42/2 gestione residui 2019;
- Per € 2.732,15 al capitolo 2446 gestione residui 2019;

Anno 2020:

- Per € 1.500,00 al cap. 41 gestione competenza annualità 2020 (FPV);
- Per € 1.000,00 al cap. 42 gestione competenza annualità 2020 (FPV);
- Per € 1.000,00 al cap. 150 gestione competenza annualità 2020 (FPV);
- Per € 1.500,00 al cap. 1440 gestione competenza annualità 2020 (FPV);
- Per € 1.760,76 al capitolo 2446 gestione competenza annualità 2020 (FPV);

4) Di trasmettere copia del presente atto al servizio finanziario per gli adempimenti di competenza.

Il sottoscritto Responsabile del Provvedimento attesta che copia della presente determinazione viene trasmessa all'Area Amministrativo-contabile per i successivi adempimenti.

Muccia, 13-08-2021

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Mario Baroni)

---

**AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e smi.

Muccia, 13-08-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Mario Baroni)

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Istruttore Amm.vo - Messo del Comune di Muccia certifica che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente nel sito web istituzionale di questo Comune ([www.comune.muccia.mc.it](http://www.comune.muccia.mc.it)) dal 27-08-2021 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32. comma 1 della L. 18 giugno 2009 n. 69.

F.to IL RESP. SERVIZIO PUBBLICAZIONI  
SILVANO SECCACINI

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.  
Dalla Residenza municipale, 13-08-2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
( Mario Baroni)

---

---