



# COMUNE DI MUCCIA

(PROVINCIA MACERATA)

Il Revisore dei Conti

**Verbale n. 09 del 05.03.2021**

**Oggetto: Parere su "Programma del Fabbisogno del personale Triennio 2021-2023".**

L'anno 2021 il giorno 05 del mese di Marzo, il Revisore dott. Giuseppe Spinozzi, procede alla verifica della documentazione ricevuta a mezzo e-mail al fine di rilasciare il proprio parere ai sensi dell'art. 239 del D.lgs. n. 267/2000 e art. 91 di cui in rubrica.

## Premesso

- di aver ricevuto richiesta di rilascio di parere con invio della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 05.03.2021 ad oggetto "*Approvazione Programma del fabbisogno del personale triennio 2021-2023*".
- che il Comune, con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 29.04.2020 ha approvato il Bilancio di Previsione degli esercizi finanziari 2020-2022 e con delibera n. 14 del 29.04.2020 la relativa nota di aggiornamento al DUP 2020-2022;
- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 15.05.2020 ha approvato il PEG 2020-2022 e il piano delle performance;
- che, con delibera di Giunta comunale n. 24 del 08.04.2020 ha approvato il piano triennale 2020-2022 del fabbisogno di personale al fine di adeguare il piano alla normativa del D.M. 17 marzo 2020;
- che, il D.M. 17 marzo 2020 ha disposto di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni con una nuova metodologia di calcolo, in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 562, legge n. 296/2006;



# COMUNE DI MUCCIA

(PROVINCIA MACERATA)

- che, il Comune di Muccia, ai sensi dell'art.3, D.M. 17 marzo 2020, appartiene alla fascia demografica A), (popolazione 843 al 31.12.2020);

## Dato Atto

- che il valore soglia di cui all'art. 4 c.2 del DM 17.03.2020 consente una spesa massima di personale di euro 540.819,05 per il 2021;
- che l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2019 è pari a euro 161.432,50;
- che, l'Ente ha a disposizione resti assunzionali per il quinquennio 2015-2019 di euro 19.536,19 che consente di incrementare la spesa di personale da rendiconto 2019 di una somma pari a euro 180.968,69;

## Considerato

- che è intenzione dell'amministrazione approvare il piano dei fabbisogni di personale 2021-2023 e del relativo piano occupazionale predisposto sulla base della nuova dotazione organica;
- che ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, come evidenziato nell'allegato 1), il tetto massimo di assunzione di personale per l'anno 2021 è pari a euro 199.039,23;
- che il comma 8, dell'art. 19, della legge n. 448/2001 il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogni di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- che l'art. 6, commi 4 e 6 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente quanto segue:
  - le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge 27.12.1997, n. 449 e successive



# COMUNE DI MUCCIA

(PROVINCIA MACERATA)

modificazioni;

- l'avvio delle procedure di reclutamento del personale è adottato sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della Legge n. 449/97;

## Ritenuto

- necessario aggiornare il piano del fabbisogno di personale anni 2021-2023, come sopra esposto, previsto dall'art. 39, comma 1 della Legge 449/1997 e dall'art. 6 del D.lgs. 165/2001;

- che il documento di programmazione del fabbisogno di personale di cui si tratta per il triennio 2021-2023, è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale;

- che l'Ente, non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

- che l'Ente ha provveduto alla verifica annuale delle eccedenze di personale;

- che, sulla presente proposta di deliberazione, sono stati richiesti ed ottenuti i pareri favorevoli, espressi dal Funzionario Responsabile del Servizio Economico-Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica, amministrativa e contabile dell'atto;

tanto premesso, dato atto, considerato e ritenuto,

Il Revisore, dopo aver esaminato la documentazione inerente il parere da rilasciare

**esprime parere favorevole**

in merito alla proposta di delibera di Giunta Comunale per l'adozione del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023.

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Giuseppe Spinozzi