



# COMUNE DI MUCCIA

(PROVINCIA MACERATA)

*Copia*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 1 del 02-01-2019**

**Oggetto: RICOGNIZIONE PERSONALE IN ECCEDEXZA O SOPRANNUMERO AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS 165/2001.**

L'anno duemiladiciannove il giorno due del mese di gennaio alle ore 11:00, la Giunta Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita nella Civica Residenza.

|                           |                     |          |
|---------------------------|---------------------|----------|
| <b>Baroni Mario</b>       | <b>SINDACO</b>      | <b>P</b> |
| <b>CUCCULELLI SAMUELE</b> | <b>VICE SINDACO</b> | <b>A</b> |
| <b>TROJANI RAFFAELA</b>   | <b>ASSESSORE</b>    | <b>P</b> |

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE GIULIANA APPIGNANESI

Il Presidente Sig. Mario Baroni nella sua qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 33 del D. Lgs n. 165/2001 e succ. modif. ed integrazioni che testualmente recita:

“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare....”

Ricordato che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei Dirigenti;

Considerato che la stessa norma impegna i Responsabili di Area ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le Pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Preso Atto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione - organica;

Preso Atto che la condizione di eccedenza si rileva dall' impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

Preso Atto che con la sottoscrizione dei pareri tecnici, da parte dei responsabili, attestanti che non sono presenti condizioni di personale in soprannumero o in eccedenza ex art.33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art.16 della Legge 183/2011;

Ritenuto di demandare agli uffici comunali competenti tutti gli atti amministrativi di gestione inerenti e conseguenti alla presente delibera;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili del settore personale e da quello del settore economico finanziario, ai sensi dell'art.49 del Testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs 165/2001 e successive modifiche;

Con voti unanimi resi in forma palese,

### **D E L I B E R A**

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. L'Ente non dispone di qualifiche dirigenziali e per l'anno 2019 non vi sono dipendenti in soprannumero.
3. L'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.
4. Di dare eventualmente corso, di seguito, alla adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2019 e per il triennio 2019/2021.
5. Di demandare agli Uffici Comunali competenti tutti gli atti amministrativi di gestione inerenti e conseguenti alla presente delibera.
6. Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

**Pareri ex art. 49 e 147 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive  
variazioni**

**PARERE DI Regolarita' tecnica**

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** e la **CORRETTEZZA** dell'azione amministrativa il sottoscritto Responsabile del Servizio Interessato esprime **PARERE FAVOREVOLE** in relazione alla proposta riguardante la deliberazione in oggetto.

Muccia, 02-01-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

*F.to (Mario Baroni)*

-----  
\*\*\*\*\*

IL PRESIDENTE  
*F.to Mario Baroni*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*F.to GIULIANA APPIGNANESI*

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo - Messo del Comune di Muccia certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente nel sito web istituzionale di questo Comune ([www.comune.muccia.mc.it](http://www.comune.muccia.mc.it)) dal 26-01-2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32. comma 1 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e contestualmente comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

IL MESSO COMUNALE  
*F.to SILVANO SECCACINI*

---

**ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 02-01-2019 perché dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del T.U. – D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*F.to GIULIANA APPIGNANESI*

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Muccia,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
( *GIULIANA APPIGNANESI* )