



## COMUNE DI MUCCIA

(Provincia di MACERATA)

**CONTRATTO DECENTRATO RIGUARDANTE LA PREVISIONE DI MODALITA' E CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DELL'80 PER CENTO DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO INCENTIVANTE COSTITUITO PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ARTICOLO 113, COMMA 2, DEL D. L. 18 APRILE 2016, N. 50, RECANTE "ATTUAZIONE DELLE DIRETTIVE 2014/23/UE, 2014/24/UE E 2014/25/UE SULL'AGGIUDICAZIONE DEI CONTRATTI DI CONCESSIONE, SUGLI APPALTI PUBBLICI E SULLE PROCEDURE D'APPALTO DEGLI ENTI EROGATORI NEI SETTORI DELL'ACQUA, DELL'ENERGIA, DEI TRASPORTI E DEI SERVIZI POSTALI, NONCHE' PER IL RIORDINO DELLA DISCIPLINA VIGENTE IN MATERIA DI CONTRATTI PUBBLICI RELATIVI A LAVORI, SERVIZI E FORNITURE".**

### Relazione Illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 22/07/2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto si applica ai lavori, beni e servizi il cui bando sia stato pubblicato successivamente al 01.01.2018, sempre che la quota di incentivo sia stata inserita e finanziata nel quadro economico dell'opera.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale: D.ssa Giuliana Appignanesi Componenti: Resp.le Servizio Contabile: Baroni Mario; componenti RSU: Silvano Seccacini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie della preintesa: CISL-FP ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> ) Firmatarie del contratto: ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> ) CISL -FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Muccia
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteria di ripartizione della quota dell'80% delle risorse finanziarie del fondo incentivante costituito per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante "attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure di appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture. Il regolamento prevede le modalità, i termini e i limiti di ripartizione del fondo per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate dall'art. 113, c. 1, del codice degli appalti, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche dell'IRAP, degli oneri previdenziali e assistenziali a carico del Comune. Lo schema di Regolamento sottoposto alla delegazione trattante è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 15 del 26.02.2020

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>In data 05/08/2020 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Muccia ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001;</p> <p>L'organo di revisione non ha effettuato rilievi.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi di gestione cui all'articolo 197, comma 2, lettera a) del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 15.05.2020, n. 38.</p>
		<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 31.01.2020.</p>
		<p>E' stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020-2022 ed il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2019.</p>
		<p>Nel sito istituzionale vengono pubblicati i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo (Revisore dei Conti), nonché informazioni trasmesse annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze sui costi della contrattazione integrativa (art. 21, c. 2, D.Lgs. 33/13)</p>
		<p>L'accordo sottoscritto in via definitiva sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;</p>
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli enti locali.</p>
		<p>A pre-intesa è stata sottoscritta in data 22.07.2020.</p>
		<p>La Giunta Comunale con atto n. 78 del 18/09/2020 ha autorizzato la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo.</p>

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto ha per oggetto la previsione di modalità e criteri di ripartizione della quota dell'80% delle risorse finanziarie del fondo incentivante costituito per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma2, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n.50.

La restante quota, pari al 20%, sarà destinata all'acquisto di attrezzature informatiche e nuove tecnologie.

L'art. 113 del Codice degli appalti prescrive la costituzione di un fondo (compreso negli stanziamenti relativi ai lavori, opere e forniture) non superiore al 2% sull'importo dei lavori, servizi e forniture posti a base di gara.

Il Regolamento prevede le modalità, i termini e i limiti di ripartizione del fondo per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate nell'art. 113, comma 1, del Codice degli appalti, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche dell'IRAP, degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente.

Lo schema di Regolamento è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 15 del 26.02.2020 e inviato alla delegazione trattante al fine della sottoscrizione della relativa pre-intesa;

La pre-intesa è stata sottoscritta in data 22.07.2020;

La Giunta Comunale con atto n. 78 in data 18/09/2020 ha autorizzato la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo.

Il contratto integrativo disciplina l'ambito di applicazione dell'incentivo, ovvero fornisce l'elenco delle attività svolte dai dipendenti pubblici per le quali spettano i compensi per le funzioni tecniche.

Elenca altresì le attività escluse dalla suddetta incentivazione.

Le risorse o quota parte delle stesse del Fondo non sono destinabili al personale con qualifica dirigenziale.

Prima di approvare il nuovo Regolamento, che è di competenza esclusiva dell'Ente, la delegazione trattante di parte pubblica, in ossequio alla vigente normativa, ha aperto il confronto con la delegazione sindacale del personale, al fine di definire contrattualmente le modalità e i criteri generali di ripartizione dell'80% del suddetto fondo.

Il Regolamento, infatti, va adottato sulla base di tali criteri e quindi l'Ente può provvedere alla sua approvazione solo successivamente alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Nel far presente che le somme occorrenti per la costituzione e accantonamento del Fondo incentivante per le funzioni tecniche sono previste nell'ambito delle somme a disposizione all'interno del quadro economico di ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura, si dispone che la percentuale effettiva del fondo non superiore al 2% sull'importo dei lavori, servizi e forniture è calcolato sull'importo posto a base di gara, comprensivo degli oneri della sicurezza e al netto dell'IVA.

L'accordo determina anche la percentuale effettiva da stanziare.

Fermo restando il limite massimo del 2% dell'importo posto a base di gara, si prevede la percentuale effettiva da stanziare in rapporto all'entità di ciascuna opera o lavoro; il parametro relativo è compreso tra 1% e 2%. Le soglie minima e massima sono fissate, rispettivamente, a partire da Euro 20.000,00 ed oltre 2.000.000,00

Ai sensi dell'art. 113 comma 2, ultimo capoverso, limitatamente agli appalti di servizi e forniture l'accordo prevede che l'incentivo può essere riconosciuto solo qualora venga nominato il Direttore dell'esecuzione previsto dall'art. 111 comma 2 del Codice, diverso dal Responsabile unico del Procedimento.

La ripartizione dell'incentivo è operata secondo le percentuali definitive, comprese tra le quote minime e massime stabilite nelle tabelle parte integrante del CCDI, tenuto conto della complessità dell'opera, o con esclusione delle fasi non previste dalla legge per gli acquisti di beni e servizi con la riparametrazione delle fasi fino a concorrenza dell'intera quota dell'incentivo.

Gli incarichi devono essere attribuiti preventivamente, con esplicita indicazione dei gruppi di lavoro e attribuzione dei compiti, con predeterminazione della misura dell'incentivo.

Il CCDI prevede che l'80% venga ripartito tra i soggetti indicati dal Regolamento (art. 6).

La liquidazione delle competenze è subordinata al previo accertamento positivo delle attività svolte dal gruppo di lavoro ed è rapportata alla percentuale stabilita per le varie funzioni dal presente CCDI e nel Regolamento; sono previste decurtazioni da effettuare per ritardi, lungaggini o maggiori costi imputabili ai dipendenti.

Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sottoscritti nel presente accordo decentrato, il nuovo Regolamento, la cui stesura è di competenza esclusiva dell'Ente, declinerà in dettaglio le modalità per la determinazione e l'erogazione dell'incentivo di cui trattasi, le attività che danno diritto al compenso, le figure professionali coinvolte, le modalità di conferimento degli incarichi, i criteri e le modalità di riduzione delle risorse destinate al Fondo in caso di mancato rispetto dei costi e dei tempi previsti nel quadro economico del progetto, le modalità e i tempi per la liquidazione del compenso.

#### C) effetti abrogativi espliciti

L'ente, sulla base dei criteri suddetti, che sono da contrattare ai sensi della nuova vigente normativa, è tenuto ad adottare un nuovo regolamento.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Trattasi di incentivo non derivante da CCNL ma da legge specifica che deroga il principio della omnicomprensività della retribuzione. Di conseguenza le disposizioni derogatorie non sono suscettibili di interpretazione estensiva al fine di ampliare l'applicazione dell'incentivo oltre i casi in esse previsti.

La liquidazione delle competenze è subordinata al raggiungimento degli obiettivi ed è rapportata alla percentuale stabilita per le varie funzioni dal presente CCDI e dal Regolamento.

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non di pertinenza di questo CCDI;

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Non di pertinenza di questo CCDI;

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Nessun'altra informazione utile;

Muccia, li 21/09/2020

Il responsabile del Servizio Personale  
Baroni Mario